

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA SU QUALITÀ, SICUREZZA, SALUTE E AMBIENTE

Tradebe Life Science è un'organizzazione imprenditoriale dedicata alla gestione e al recupero dei rifiuti industriali, alla purificazione di sottoprodotti chimici, intermedi di processi chimici e chimico-farmaceutici e solventi, allo stoccaggio e alla vendita di prodotti chimici, additivi alimentari ed essenze e alla ricerca e allo sviluppo di nuovi processi di purificazione. Svolge le sue attività applicando criteri di sostenibilità e cercando soluzioni innovative in ognuno dei suoi processi. Tradebe combina la sua costante preoccupazione per la salute e la sicurezza delle persone, la protezione dell'ambiente e la soddisfazione dei clienti con la crescita redditizia del business.

In linea con la Politica di Sostenibilità di Tradebe, il Codice Etico, la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti, la tutela dell'ambiente e la soddisfazione dei clienti, Tradebe si impegna a integrare il suo sistema di gestione per ottimizzare l'efficienza e a concentrare la sua politica sui seguenti PRINCIPI FONDAMENTALI:

RISPETTARE I REQUISITI LEGALI O VOLONTARI E DEGLI STAKEHOLDER applicabili a ciascun sito di lavoro in merito all'Agenda 2030, alla sicurezza (infortuni sul lavoro e/o incidenti gravi), alla salute sul lavoro e alla tutela dell'ambiente, adottando come riferimento gli standard ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 e la gestione della sicurezza alimentare, Halal e Kosher ISO 22000. Utilizzando una piattaforma digitale, per un migliore controllo di tutti i suoi impegni.

OFFRIRE PRODOTTI E SERVIZI DI QUALITÀ, ai nostri clienti, con l'obiettivo di soddisfare le loro esigenze e aspettative, rispettando i più alti standard di qualità dei prodotti, per assicurarci la loro fiducia e fedeltà.

MIGLIORARE CONTINUAMENTE focalizzandoci sul controllo dei rischi: danni alle persone e/o alle strutture, generazione di rifiuti pericolosi, scarico di acque reflue inquinanti, emissione di particelle, gas e/o vapori inquinanti nell'atmosfera, sversamenti accidentali, consumo di risorse naturali, materie prime ed energia, e soddisfazione del cliente. Valutare i nostri fornitori anche in base al loro impatto sulla sostenibilità. Facilitare l'adeguamento agli audit aziendali non finanziari e la costruzione di un sistema di gestione della difesa aziendale della persona giuridica.

Proseguire con un cambiamento della cultura preventiva nell'organizzazione, basato su tre assi: aumentare l'impegno e la leadership di tutti i dipendenti, dare maggiore visibilità ai direttori e ai dirigenti che agiscono come esempio e dare un ruolo maggiore o una formazione a tutti i dipendenti attraverso una maggiore comunicazione e facilitando la loro partecipazione. Inoltre, migliorare il clima di sicurezza in tutti i centri di lavoro, verificando i progressi attraverso indagini periodiche. Infine, continuare a fare progressi nella digitalizzazione dell'area.

ASSEGNARE LE RISORSE TECNICHE E UMANE NECESSARIE E SUFFICIENTI PER MANTENERE UN SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO DOCUMENTATO per garantire la conformità a questa politica.

MONITORARE LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI NOSTRI LUOGHI DI LAVORO, dei nostri dipendenti e dei terzi, in base ai rischi inerenti a ciascun lavoro o attività, eliminando i rischi evitabili e valutando quelli che non lo sono, al fine di eliminarli o ridurli al minimo. In particolare, promuovere la conformità con la politica delle 7 regole che salvano vite. Mantenere una politica di non tolleranza per il lavoro sotto l'influenza di alcol e/o droghe. Infine, rispettare la disconnessione digitale durante le pause.

SVILUPPARE, TESTARE E RIVEDERE I PIANI DI AUTOTUTELA E LE MISURE DI EMERGENZA, effettuando almeno un'esercitazione all'anno in tutti i centri di produzione e mantenendo aggiornato il protocollo d'azione per le situazioni di crisi.

COLLABORARE CON L'AMMINISTRAZIONE, GLI ENTI PUBBLICI COMPETENTI, LE ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA E ALTRE PARTI INTERESSATE, nella ricerca di soluzioni ai problemi ambientali della nostra società.

PROMUOVERE LA PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO E LA PROTEZIONE AMBIENTALE, dando priorità all'applicazione di tecnologie e processi basati su criteri di minimizzazione e recupero, assistendo i nostri clienti nell'obiettivo europeo di un'economia circolare. Lottare fermamente per la prevenzione del cambiamento climatico, valutandone i rischi e proteggendo i nostri dipendenti e i luoghi di lavoro dai suoi effetti, ad esempio sulla salute. Andare verso la neutralità delle emissioni di carbonio, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.

MINIMIZZARE L'IMPATTO di tutti i nostri prodotti e servizi, sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei nostri dipendenti e stakeholder e gestire il cambiamento in modo appropriato.

PROMUOVERE LO SVILUPPO DEL TALENTO DI TUTTI I DIPENDENTI, attraverso l'informazione, la formazione e la sensibilizzazione, nel raggiungimento degli obiettivi stabiliti di miglioramento continuo.

GARANTIRE IL CORRETTO COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ AZIENDALI NECESSARIE, durch per assicurare che i requisiti interni siano soddisfatti e svolti in modo efficace, al di là della legislazione vigente, in tutti i lavori da svolgere. Attraverso l'uso di una piattaforma digitale per la sua gestione.

Questa politica si applica alla divisione Life Science, per i territori di Spagna e Italia.

Oscar Creixell
CEO Life Sciences

2024