

# POLITICA AZIENDALE INTEGRATA SU QUALITÀ, SICUREZZA, SALUTE E AMBIENTE

Tradebe Life Science è un'organizzazione imprenditoriale dedicata alla gestione e al recupero dei rifiuti industriali, alla purificazione di sottoprodotti chimici, intermedi di processi chimici e chimico-farmaceutici e solventi, allo stoccaggio e alla vendita di prodotti chimici, additivi alimentari ed essenze e alla ricerca e allo sviluppo di nuovi processi di purificazione. Svolge le sue attività applicando criteri di sostenibilità e cercando soluzioni innovative in ognuno dei suoi processi. Tradebe combina la sua costante preoccupazione per la salute e la sicurezza delle persone, la protezione dell'ambiente e la soddisfazione dei clienti con la crescita redditizia del business.

In linea con la Politica di Sostenibilità di Tradebe, il Codice Etico, la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti, la tutela dell'ambiente e la soddisfazione dei clienti, Tradebe si impegna a integrare il suo sistema di gestione per ottimizzare l'efficienza e a concentrare la sua politica sui seguenti PRINCIPI FONDAMENTALI:

**RISPETTARE I REQUISITI LEGALI O VOLONTARI E DEGLI STAKEHOLDER** applicabili a ciascun sito di lavoro in merito all'Agenda 2030, alla sicurezza (infortuni sul lavoro e/o incidenti gravi), alla salute sul lavoro e alla tutela dell'ambiente, adottando come riferimento gli standard ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 e la gestione della sicurezza alimentare, Halal e Kosher ISO 22000. Utilizzando una piattaforma digitale, per un migliore controllo di tutti i suoi impegni.

**OFFRIRE PRODOTTI E SERVIZI DI QUALITÀ**, ai nostri clienti, con l'obiettivo di soddisfare le loro esigenze e aspettative, rispettando i più alti standard di qualità dei prodotti, per assicurarci la loro fiducia e fedeltà.

**MIGLIORARE CONTINUAMENTE** focalizzandoci sul controllo dei rischi: danni alle persone e/o alle strutture, generazione di rifiuti pericolosi, scarico di acque reflue inquinanti, emissione di particelle, gas e/o vapori inquinanti nell'atmosfera, sversamenti accidentali, consumo di risorse naturali, materie prime ed energia, e soddisfazione del cliente. Valutare i nostri fornitori anche in base al loro impatto sulla sostenibilità. Facilitare l'adeguamento agli audit aziendali non finanziari e la costruzione di un sistema di gestione della difesa aziendale della persona giuridica.

Proseguire con un cambiamento della cultura preventiva nell'organizzazione, basato su tre assi: aumentare l'impegno e la leadership di tutti i dipendenti, dare maggiore visibilità ai direttori e ai dirigenti che agiscono come esempio e dare un ruolo maggiore o una formazione a tutti i dipendenti attraverso una maggiore comunicazione e facilitando la loro partecipazione. Inoltre, migliorare il clima di sicurezza in tutti i centri di lavoro, verificando i progressi attraverso indagini periodiche. Infine, continuare a fare progressi nella digitalizzazione dell'area.

**ASSEGNARE LE RISORSE TECNICHE E UMANE NECESSARIE E SUFFICIENTI PER MANTENERE UN SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO DOCUMENTATO** per garantire la conformità a questa politica.

**MONITORARE LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI NOSTRI LUOGHI DI LAVORO**, dei nostri dipendenti e dei terzi, in base ai rischi inerenti a ciascun lavoro o attività, eliminando i rischi evitabili e valutando quelli che non lo sono, al fine di eliminarli o ridurli al minimo. In particolare, promuovere la conformità con la politica delle 7 regole che salvano vite. Mantenere una politica di non tolleranza per il lavoro sotto l'influenza di alcol e/o droghe. Infine, rispettare la disconnessione digitale durante le pause.

**SVILUPPARE, TESTARE E RIVEDERE I PIANI DI AUTOTUTELA E LE MISURE DI EMERGENZA**, effettuando almeno un'esercitazione all'anno in tutti i centri di produzione e mantenendo aggiornato il protocollo d'azione per le situazioni di crisi.

**COLLABORARE CON L'AMMINISTRAZIONE, GLI ENTI PUBBLICI COMPETENTI, LE ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA E ALTRE PARTI INTERESSATE**, nella ricerca di soluzioni ai problemi ambientali della nostra società.

**PROMUOVERE LA PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO E LA PROTEZIONE AMBIENTALE**, dando priorità all'applicazione di tecnologie e processi basati su criteri di minimizzazione e recupero, assistendo i nostri clienti nell'obiettivo europeo di un'economia circolare. Lottare fermamente per la prevenzione del cambiamento climatico, valutandone i rischi e proteggendo i nostri dipendenti e i luoghi di lavoro dai suoi effetti, ad esempio sulla salute. Andare verso la neutralità delle emissioni di carbonio, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.

**MINIMIZZARE L'IMPATTO di tutti i nostri prodotti e servizi**, sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei nostri dipendenti e stakeholder e gestire il cambiamento in modo appropriato.

**PROMUOVERE LO SVILUPPO DEL TALENTO DI TUTTI I DIPENDENTI**, attraverso l'informazione, la formazione e la sensibilizzazione, nel raggiungimento degli obiettivi stabiliti di miglioramento continuo.

**GARANTIRE IL CORRETTO COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ AZIENDALI NECESSARIE**, durch per assicurare che i requisiti interni siano soddisfatti e svolti in modo efficace, al di là della legislazione vigente, in tutti i lavori da svolgere. Attraverso l'uso di una piattaforma digitale per la sua gestione.

Questa politica si applica alla divisione Life Science, per i territori di Spagna e Italia.

Oscar Creixell  
CEO Life Sciences

2024