

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIOAMBIENTE

TECNOAMBIENTE desarrolla sus actividades prestando servicios globales en los ámbitos de la investigación, consultoría y survey marino, consultoría ambiental, toma de muestras, inspección y laboratorio de ensayo. Consciente de la necesidad de mejorar en competitividad, TECNOAMBIENTE prioriza la preocupación por la seguridad y salud de las personas, la protección del medio ambiente y la gestión de la calidad de sus servicios además de ser coherente con sus valores corporativos, el Código Ético y la Política de Sostenibilidad. El objetivo es mejorar nuestra eficiencia, la satisfacción de nuestros clientes y garantizar la sostenibilidad de nuestros resultados. Para ello, nos comprometemos a:

CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES, VOLUNTARIOS, OBLIGACIONES DE LA ACTIVIDAD Y DE LAS PARTES INTERESADAS aplicables a cada actividad y centro de trabajo sobre la Agenda 2030, la seguridad, salud laboral y protección del medio ambiente. Para ello, se asegura la colaboración, con la administración competente y el resto de las partes interesadas, en la búsqueda de soluciones que puedan satisfacer la totalidad de los requisitos.

ESTABLECER OBJETIVOS Y PROGRAMAS DE CONTROL PARA CADA UNO DE LOS SIGUIENTES ÁMBITOS:

- **CALIDAD DEL SERVICIO:** controlar, reducir y atender las incidencias de la calidad de nuestros servicios, aumentando la fiabilidad de los resultados de nuestros informes, para lograr la confianza de nuestros clientes (empresa privada, organismos públicos...) y satisfacer sus necesidades y sus expectativas.
- **SOSTENIBILIDAD Y MEDIOAMBIENTE:** Contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas tanto a través de la evaluación y minimización de los impactos ambientales asociados a nuestras propias operaciones, como por medio de nuestros servicios a clientes, apoyando sus objetivos de reducción de impactos. Internamente, fomentando la prevención de la contaminación, gestionando los residuos utilizando las técnicas más respetuosas con el medio ambiente y controlando el consumo de recursos naturales desde una perspectiva de Ciclo de Vida y huella de carbono. Externamente, mediante el asesoramiento a nuestros clientes para combatir el cambio climático y sus efectos, apoyando la transición energética, y protegiendo la biodiversidad y recursos terrestres y marinos a través de nuestros estudios de consultoría ambiental, surveys marinos y del área de sostenibilidad, avanzando hacia el objetivo de una economía circular y descarbonizada.
- **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:** ofrecer siempre a nuestros trabajadores y terceros las mejores condiciones de seguridad y salud en el trabajo eliminando riesgos evitables y evaluando y minimizando aquellos que no lo son durante el desarrollo de nuestras actividades en centros propios y ajenos, garantizando la correcta coordinación de actividad empresarial necesaria para asegurar que se cumplen los requisitos legales vigentes y las normativas internas aplicables. Además, promover el cumplimiento de la política de las "7 Normas que Salvan Vidas", mantener una política de no tolerancia a trabajar bajo los efectos del alcohol y/o las drogas (incluida la medicación por prescripción médica o sin receta) con posible afectación a la seguridad del empleado y/o de terceros y respetar la desconexión digital en las horas de descanso.

MANTENER EL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO documentado y actualizado, según las Normas y los alcances de cada centro:

- UNE-EN-ISO 14001:2015,
- UNE-EN-ISO 9001:2015,
- UNE-EN-ISO 45001:2018,
- ISO/IEC 17025:2017, en cuanto a la realización de ensayos y toma de muestras,
- ISO/IEC 17020:2012, en cuanto a las actividades de inspección, asignando y formando para ello los recursos técnicos y humanos necesarios y suficientes para el cumplimiento de las normas y de esta política.

MEJORAR CONTINUAMENTE a partir de un análisis estratégico del contexto del negocio, gestionando las oportunidades y riesgos que se identifiquen y concienciando a la organización en materia de seguridad (prevención de los accidentes y daños a la salud), la protección del entorno y aseguramiento de la calidad. Todo esto mediante:

- el establecimiento de un plan estratégico, la revisión del sistema integrado, los objetivos anuales de mejora y planes de acción, impulsados por la alta dirección
- la realización anual de auditorías internas de gestión, técnicas, documentales, de instalaciones y de requisitos legales
- el cambio de cultura preventiva de la organización, basada en tres ejes: aumentar el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores, dar una mayor visibilidad a los directivos y riesgos
- managers actuando como ejemplo y dar un mayor rol o capacitación a todos los trabajadores a través de una mayor comunicación y facilitando su participación. Además, mejorar el clima de seguridad en todos los centros de trabajo, comprobando su progreso a través de encuestas periódicas.
- la apuesta por la digitalización
- la correcta gestión de los cambios
- la evaluación de los proveedores desde una perspectiva de sostenibilidad
- la evaluación de la satisfacción del cliente

PROMOVER EL DESARROLLO DEL TALENTO DE TODOS LOS EMPLEADOS, por medio de la información, formación, sensibilización y evaluación.

EVITAR INFLUENCIAS O PRESIONES tanto externas como internas sobre nuestros trabajadores. Evitar la participación en actividades que puedan suponer una amenaza para la confianza en la competencia, imparcialidad, independencia o integridad operativa.

PROTEGER LA INFORMACIÓN CONFIDENCIAL y los derechos de propiedad de los clientes.

Albert Valcárcel
Director Gerente

Febrero 2025