

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2025





The background of the cover features a photograph of a modern building with a curved, ribbed facade and green trees in the foreground. A large, dark blue rectangular box is centered on the page, containing the report's title and year.

TRADEBE

INFORME DE
SOSTENIBILIDAD

2025

OSHARE, S.L. y sociedades
dependientes

01

SOBRE ESTE INFORME

6

1.1 INTRODUCCIÓN

7

1.2 QUÉ ES RELEVANTE: ANÁLISIS DE
DOBLE MATERIALIDAD

8

02

ORGANIZACIÓN Y ENTORNO

12

2.1 PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

13

2.2 ENTORNO DE NEGOCIO

18

2.3 GOBIERNO

27

03

OBJETIVOS, RIESGOS Y FACTORES MITIGANTES

30

3.1 OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS

31

3.2 PRINCIPALES RIESGOS Y FACTORES
MITIGANTES

36

3.3 IMPACTOS MATERIALES Y COMPROMISO
CON LOS ODS

40

04

CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

42

4.1 ENFOQUE DE GESTIÓN

43

4.2 POLÍTICAS RELATIVAS A CUESTIONES
MEDIOAMBIENTALES

46

4.3 RESULTADO DE LAS POLÍTICAS

49

4.4 IMPACTO DE LA ACTIVIDAD DEL GRUPO
SOBRE EL MEDIO AMBIENTE

50

4.5 PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN

51

4.6 PROVISIONES Y GARANTÍAS

52

4.7 ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE
RESIDUOS

54

4.8 USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

56

4.9 CAMBIO CLIMÁTICO Y GESTIÓN DE
OTRAS EMISIONES

66

4.10 PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

76

05

PERSONAS Y CULTURA

78

5.1 ENFOQUE DE GESTIÓN	79
5.2 POLÍTICAS Y DESARROLLO DEL TALENTO	82
5.3 FORMACIÓN	86
5.4 ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	89
5.5 SEGURIDAD Y SALUD	94
5.6 RELACIONES SOCIALES	98
5.7 ACCESIBILIDAD UNIVERSAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	99
5.8 IGUALDAD	100
5.9 DIVERSIDAD INTERGENERACIONAL	101
5.10 BRECHA SALARIAL	101

06

COMPROMISO SOCIAL

106

6.1 ENFOQUE DE GESTIÓN	107
6.2 CONTRIBUCIÓN A LAS COMUNIDADES LOCALES	108
6.3 SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES	110
6.4 CLIENTES	112
6.5 ASOCIACIONES SECTORIALES	114

07

DERECHOS HUMANOS

116

7.1 ENFOQUE DE GESTIÓN	117
7.2 MARCOS Y POLÍTICAS APLICADOS POR EL GRUPO CON RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS	118
7.3 APLICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE DILIGENCIA DEBIDA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS	119

08

CIBERSEGURIDAD

120

8.1 ENFOQUE DE GESTIÓN	121
8.2 POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS SOBRE CIBERSEGURIDAD	122

09

INNOVACIÓN

124

9.1 ENFOQUE DE GESTIÓN	125
9.2 PROYECTOS DE INNOVACIÓN	126

10

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

128

10.1 ENFOQUE DE GESTIÓN	129
10.2 IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS	129
10.3 POLÍTICAS APLICADAS POR EL GRUPO RESPECTO A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	130
10.4 MEDIDAS ADOPTADAS PARA PREVENIR LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO, Y LA LUCHA CONTRA EL BLANQUEO DE CAPITAL	132
10.5 OTRAS MEDIDAS EN MATERIA DE COMPLIANCE	133
10.6 INFORMACIÓN FISCAL	134

ANEXO I

136

ENTIDADES INCLUIDAS EN LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

ANEXO II

142

ÍNDICE DE CONTENIDOS DE LA LEY

01

SOBRE ESTE
INFORME

1.1

INTRODUCCIÓN

Este Estado de Información No Financiera, al que nos referiremos de ahora en adelante como Informe de Sostenibilidad, corresponde al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 y constituye el octavo informe de este tipo publicado por la compañía desde 2018.

Formulado con periodicidad anual, el Informe de Sostenibilidad de Tradebe nace desde el compromiso de la compañía con la transparencia y desde la voluntad de dar respuesta a la demanda de nuestros grupos de interés – y de la sociedad en general – de conocer nuestro desempeño en materia de sostenibilidad, nuestro compromiso con la generación de valor a largo plazo y con la gestión sostenible del negocio.

El alcance de este Informe de Sostenibilidad recoge información tanto individual como consolidada de la totalidad de las sociedades pertenecientes a Tradebe (formado por Oshare, S.L. y sus filiales, tal y como se indica en el Anexo I, en adelante el grupo o la compañía) en todos los aspectos significativos conforme a lo requerido en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre en materia de información no financiera y diversidad. Es parte de las cuentas anuales consolidadas y, por lo tanto, está sujeto a los mismos criterios de aprobación y publicación que las cuentas anuales.

Durante el ejercicio 2025, Tradebe llevó a cabo una reorganización societaria consistente en la escisión parcial de Grupo Tradebe Medio Ambiente, S.L. en favor de Oshare, S.L., mediante la transmisión de las participaciones de las sociedades cabeceras de las divisiones Life Sciences y Health & Nutrition. Esta operación responde al objetivo de optimizar la estructura societaria del Grupo, reforzar la especialización de sus líneas de negocio y facilitar una gestión más autónoma y eficiente de actividades con perfiles operativos diferenciados. Asimismo, esta reorganización permite delimitar mejor los riesgos asociados a cada actividad y favorecer una asignación de recursos e inversiones más alineada con la naturaleza y estrategia de cada área de negocio. A efectos de la información divulgada en este informe, esta reorganización societaria no ha tenido repercusión alguna en los aspectos de sostenibilidad que se describen.

Para la elaboración de este informe se ha tomado como referencia algunos estándares de GRI (*Global Reporting Initiative*), marco internacional de referencia de reporte en sostenibilidad, y para aquellos indicadores que no tienen reflejo en el citado estándar se han seguido criterios propios de reporting.

De acuerdo con los requisitos legales actuales, este Informe de Sostenibilidad 2025 ha sido verificado por RSM Spain Auditores, S.L.P.

Para profundizar en la información sobre sostenibilidad, el lector puede contactarnos a través de nuestra página web www.tradebe.com.

1.2

QUÉ ES RELEVANTE: ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD

En 2025, Tradebe ha renovado su análisis de materialidad, el cual permite identificar impactos, riesgos y oportunidades medioambientales, sociales y de buen gobierno que puedan afectar a la compañía y a su entorno.

Este ejercicio responde a las obligaciones de divulgación de la compañía recogidas por la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad, alineado con lo establecido por la Directiva UE 2022/2464 conocida como CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*). Para la elaboración de este informe, se han utilizado las recomendaciones de la Implementation guidance, EFRAG IG 1, *Materiality assessment* desarrollada por EFRAG relativas al desarrollo de un análisis de doble materialidad.



La metodología que se ha aplicado se muestra a continuación:

1

BENCHMARKING PARA LA IDENTIFICACIÓN DE TEMAS DE SOSTENIBILIDAD POTENCIALMENTE MATERIALES.

Este estudio previo se ha basado en los temas establecidos por la CSRD, NEIS 1, AR 16 y se ha complementado con (i) los resultados de análisis de materialidad de ejercicios anteriores, (ii) los temas de sostenibilidad materiales de otras empresas del sector y (iii) estándares sectoriales relevantes como GRI (*Global Reporting Initiative*) o SASB (*Sustainability and Accounting Standards Board*).

2 IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES (IROS)

relacionados con cada tema de sostenibilidad potencialmente material. Se ha tenido en cuenta la doble vertiente de la materialidad:

- a) **Materialidad de impacto** para definir los impactos positivos y negativos que Tradebe genera, o pueda generar, en la sociedad y el medioambiente.
- b) **Materialidad financiera** para definir los riesgos y oportunidades generados en el entorno de la compañía que puedan afectar a su desarrollo y su posición financiera.

Con relación a los temas de sostenibilidad mencionados en el punto anterior, **TRADEBE HA IDENTIFICADO 59 IROS**: 29 impactos, 14 riesgos y 16 oportunidades.

3 IDENTIFICACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS.

Para integrar las perspectivas de los distintos grupos de interés de Tradebe, se han creado grupos de trabajo internos formados por figuras clave de las principales áreas de la compañía, encargadas de actuar en representación de los grupos de interés con los que se relacionan para plasmar en el análisis sus expectativas y opiniones.

4 EVALUACIÓN DE LOS IROS IDENTIFICADOS POR PARTE DE LOS GRUPOS DE INTERÉS¹.

La escala de valoración en todos los casos ha sido de 1, 2 o 3 siendo 1 la puntuación más baja y 3 la más alta.

- a) Para los **impactos**, se ha evaluado la escala y el alcance.
- b) Para los **riesgos y oportunidades**, se ha valorado la magnitud y la probabilidad.

5 CONSOLIDACIÓN DE LOS RESULTADOS POR CADA PERÍMETRO Y LÍNEA DE NEGOCIO.

Se han considerado como aspectos de sostenibilidad materiales aquellos que están en el top 30%, siendo este el umbral de materialidad.

¹ Para facilitar la implementación de este análisis y reducir su complejidad con el objetivo de educar a la organización al respecto, se ha omitido, durante el proceso de valoración de impactos por parte de los participantes en el análisis, la variable de irremediabilidad. Además, no se han definido pautas cuantitativas ni se han considerado datos de fuentes externas para determinar el valor de probabilidad de riesgos y oportunidades.

Esta metodología ha sido actualizada respecto al último análisis realizado en 2023 y ha sido el primer ejercicio en que se han considerado las distintas líneas de negocio de Tradebe por separado, con el objetivo de asegurar que se representan las necesidades de todos sus grupos de interés.

Tras estas consideraciones, los temas y subtemas materiales para Tradebe en 2025 son los siguientes:



TEMA DE SOSTENIBILIDAD	SUBTEMA DE SOSTENIBILIDAD	RELACIÓN CON LA LEY 11/2018 ²
CAMBIO CLIMÁTICO	Adaptación al cambio climático	Cambio climático
	Mitigación del cambio climático	
	Energía	Uso sostenible de los recursos
	Contaminación del agua	Contaminación
	Contaminación del suelo	
ECONOMÍA CIRCULAR	Entradas de recursos	Economía circular
	Salidas de residuos	
TRABAJADORES PROPIOS	Condiciones de trabajo	Empleo, organización del trabajo, salud y seguridad, relaciones sociales, formación
	Igualdad de oportunidades	Igualdad
CONSUMIDORES	Seguridad personal de los consumidores	Consumidores
CONDUCTA CORPORATIVA	Conducta corporativa	Derechos humanos
	Gestión de relaciones con proveedores	Subcontratación y proveedores
	Cumplimiento, corrupción y soborno	Lucha contra la corrupción y el soborno
	Innovación y digitalización	-
	Diseño de producto	-

² A efectos de este Informe, en el Anexo II se incluyen los requerimientos considerados como materiales de la Ley 11/2018 englobados en los subtemas de sostenibilidad obtenidos.



Los temas materiales han sido incluidos en la estrategia de sostenibilidad de la compañía como herramienta para el control y la gestión de los distintos impactos, riesgos y oportunidades identificados en el análisis. De esta forma, se garantiza que todos ellos cuentan con políticas para su gestión y planes de acción para lograr los objetivos marcados en cada caso.

Se prevé actualizar el análisis en 2027, siempre y cuando la compañía no sufra cambios significativos en su modelo de negocio que obliguen a repetirlo antes.



02

ORGANIZACIÓN
Y ENTORNO

2.1

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

Oshare, S.L., domiciliada en la Avenida Barcelona, 109, 5ª planta de Sant Joan Despí (Barcelona), España, es la sociedad holding del grupo³, a la que en adelante nos referiremos como Tradebe.

Tradebe es una organización empresarial cuyo compromiso es crear un planeta más sostenible y realizar contribuciones significativas al bienestar de las personas.

Fundada en 1984, Tradebe es una empresa de carácter familiar dedicada a la inversión en negocios sostenibles con un gran potencial de crecimiento a nivel mundial. Inició sus operaciones ofreciendo servicios medioambientales especializados a la industria en España, lo que supuso la base para una de sus principales líneas de negocios en la actualidad: Environmental Services.

Desde el principio, su fundador identificó la necesidad de ofrecer servicios medioambientales especializados a la industria, demostrado una visión pionera al anticiparse a las crecientes preocupaciones medioambientales e incorporando prácticas sostenibles y medioambientales mucho antes de que estas se convirtieran en una prioridad global.

A lo largo de su trayectoria, Tradebe ha mantenido una visión a largo plazo, buscando oportunidades que no solo promuevan el desarrollo económico, sino que también contribuyan al bienestar general de la sociedad y al cuidado del medio ambiente.

En 2008 la compañía implementó una intensa estrategia de crecimiento a través de la internacionalización de la línea de negocio Environmental Services, para convertirse en líder del sector en Europa y América.

³ Ver en Anexo I la lista de todas las compañías que componen Tradebe, por país.

Posteriormente, en 2020, Tradebe desarrolló una nueva estrategia para seguir impulsando el crecimiento sostenible a través de los siguientes objetivos:

La consolidación de la línea de negocio Tradebe Environmental Services, que actualmente destaca por su liderazgo en la prestación de servicios medioambientales en la industria a nivel internacional.

La exitosa diversificación en sectores industriales afines como:

La **industria química** en general, que desempeña un papel fundamental en la fabricación de productos esenciales para diversos sectores, como la agricultura, la medicina, la alimentación, la construcción, la electrónica y muchos otros.

La industria **química fina**, que se refiere a una subdivisión más específica y especializada dentro de la industria química, centrada en la producción de compuestos químicos de alta pureza y con una especificación precisa. Los productos de química fina suelen utilizarse en aplicaciones que requieren estándares de calidad muy elevados, como la industria farmacéutica, la de agroquímicos, la electrónica y la fabricación de productos químicos especializados.

La diversificación en otros sectores, como:

La industria de **Aromas y Fragancias**, dedicada a la producción y comercialización de compuestos químicos diseñados para proporcionar olores agradables o sabores a diversos productos.

El cuidado de la **salud y el bienestar** de las personas, mediante la producción y comercialización de productos de nutrición especializados. Incluyendo la investigación, desarrollo y producción de ingredientes para productos de cuidado personal y la fabricación de compuestos esenciales para el cuidado de la salud.

Sectores de **infraestructura**, como los servicios de almacenaje de productos químicos y energéticos.

En menor medida, en el sector **inmobiliario**, a través de actividades de adquisición y arrendamiento de bienes inmuebles.



Esta estrategia ha dado lugar a las cinco líneas de negocio que forman hoy Tradebe:



En diciembre de 2025 Tradebe opera en 77 *permitted facilities*⁴ y gestiona 3 terminales portuarias y 19 inmuebles, contando con un equipo de 2.909 personas en Europa Continental (principalmente, España, Francia, Italia y Alemania), Reino Unido y Norteamérica (principalmente en Estados Unidos).

⁴ El concepto *permitted facilities* incluye plantas o instalaciones de tratamiento y gestión autorizadas, así como laboratorios certificados.

La siguiente tabla muestra los ingresos consolidados y las personas por cada línea de negocio a 31 de diciembre de 2025:

	INGRESOS ANUALES	INGRESOS ANUALIZADOS POR PAÍS Y LÍNEA DE NEGOCIO						PERSONAS	AÑO
	M€	SP	UK	USA	GER	FR	ITA	Nº	INICIO
ENVIRONMENTAL SERVICES	627	202	158	258	0	6	3	2.277	1984
% Línea de negocio	76 %	32 %	25 %	42 %	0 %	1 %	0 %	78 %	
FLAVOURS & FRAGRANCES	26	20	0	0	0	6	0	90	2022
% Línea de negocio	3 %	77 %	0 %	0 %	0 %	23 %	0 %	3 %	
INGREDIENTS	42	0	0	42	0	0	0	36	2025
% Línea de negocio	5 %	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %	1 %	
PURIFICATION	53	14	23	0	15	0	1	197	2003
% Línea de negocio	6 %	25 %	44 %	0 %	28 %	0 %	3 %	7 %	
HEALTH & NUTRITION	49	49	0	0	0	0	0	217	2022
% Línea de negocio	6 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	8 %	
PORT SERVICES	32	26	0	0	6	0	0	90	2013
% Línea de negocio	4 %	83 %	0 %	0 %	17 %	0 %	0 %	3 %	
REAL ESTATE	2	2	0	0	0	0	0	2	1990
% Línea de negocio	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	
TOTAL	831	313	181	301	20	12	4	2.909	
% Total	100 %	38 %	22 %	36 %	2 %	1 %	1 %	100 %	



2.2

ENTORNO DE NEGOCIO

En la actualidad, Tradebe lleva a cabo sus actividades a través de 5 líneas de negocio especializadas en sectores clave y donde cada una de ellas representa una parte integral de la visión estratégica de la compañía.

76%
INGRESOS
ANUALES
(82% EN 2024)

2.277
PERSONAS
(▽ -2%)

TRADEBE ENVIRONMENTAL SERVICES

Tradebe Environmental Services es la línea de negocio con mayor volumen de ingresos y diversidad geográfica. Es líder internacional en la prestación de servicios medioambientales, en Europa y América (Estados Unidos), y su misión es transformar residuos en oportunidades y recursos.

Con foco en el reciclaje, la recuperación energética y la economía circular de los residuos industriales, gestiona todo tipo de pasivos medioambientales de manera sostenible, generando nuevos materiales y recursos energéticos. Environmental Services añade valor a las empresas ayudándolas a convertir sus residuos en recursos valiosos, y cuidar a la vez del planeta.

***Avanzamos juntos hacia un mañana más verde,
donde la sostenibilidad y el crecimiento
empresarial van de la mano.***





Tradebe Environmental Services presta servicios **no discrecionales** a la industria con unos altos estándares de seguridad y calidad. La no discrecionalidad implica que no están sujetos a la elección del cliente y no pueden ser fácilmente evitados, por lo que pueden considerarse esenciales y están estrechamente relacionados con:

a) la existencia de una legislación, normativa y regulación medioambiental

b) la aplicación y el cumplimiento de dicho marco legislativo, normativo y regulatorio por parte de la industria (generadores de residuos industriales) y

c) la acción de supervisión y control por parte de las correspondientes autoridades y agencias medioambientales que velan por el cumplimiento de dicha legislación, normativa y regulación medioambiental.

Un ejemplo más de la expansión estratégica y de la diversificación de esta línea de negocio es la entrada en el capital de Greening Relive, S.L. (España), una sociedad dedicada al reciclado de paneles solares para la recuperación material con claras sinergias con la división de metales.

TRADEBE

Life Sciences

15%
INGRESOS
ANUALES
(9% EN 2024)

323
PERSONAS
(Δ 22%)

TRADEBE LIFE SCIENCES

Tradebe Life Sciences cuenta con tres divisiones especializadas:

TRADEBE FLAVOURS & FRAGRANCES

Esta división ofrece soluciones a la industria de **Aromas y Fragancias**, desde cada una de sus perspectivas.

En lo referente a la elaboración de **Aromas**, el sector se especializa en crear aromas dulces, salados y emulsiones para diversos segmentos alimentarios, incluyendo confitería, bebidas, lácteos, snacks y conservas. Tradebe entró en este sector en 2022 a través de la adquisición de Cosmos Aromática, una empresa que destaca como uno de los principales fabricantes españoles de aromas para la industria alimentaria, acumulando más de 70 años de experiencia en el diseño y creación de sabores. En 2024, se amplió la presencia internacional en este sector con la creación de Cosmos Francia.

Por lo que respecta a las **Fragancias**, el sector se enfoca en la producción de compuestos químicos diseñados para aplicarlos a productos como perfumes, colonias, productos para el cuidado de la piel, jabones, entre otros, con el objetivo de dar una experiencia olfativa placentera. A finales de 2023, Tradebe entró en este sector a través de Ebedart, empresa especializada en el diseño y fabricación de fragancias destinadas al cuidado personal (*fine fragrances*, cosmética) y al cuidado del hogar (detergencia, ambientación).

TRADEBE INGREDIENTS

Esta división Ingredients reúne un equipo experto en bioingredientes derivados de cítricos, pino y otras fuentes naturales. Su objetivo es ofrecer soluciones sostenibles e innovadoras que aporten valor en rendimiento, seguridad y eficiencia a sectores como coatings, cleaning, oilfield services y personal care.

Actualmente, la división cuenta con Florachem, compañía líder en ingredientes de origen cítrico y de pino, con un portafolio que incluye productos como d-Limonene, FloraSolv™, aceites esenciales, así como resinas especiales bajo la marca FloraRez™.

Con Ingredients, reforzamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y ampliamos nuestro alcance global en el campo de los bioingredientes.

TRADEBE PURIFICATION

Inicialmente dentro del catálogo de Tradebe Environmental Services, la evolución de esta división refleja la transición desde un negocio centrado en la recuperación de disolventes procedentes de productos de bajo valor, hacia un negocio que ofrece la producción de compuestos químicos de alta pureza y con una especificación precisa, cumpliendo con altos estándares de calidad aprobados en todo el Reino Unido, Europa y el resto del mundo.

Tradebe Purification ofrece soluciones innovadoras a las industrias farmacéutica, agroquímica y agroalimentaria. Tiene know-how especializado en la rectificación y síntesis química de destilación de reactivos, la experiencia y la tecnología necesarias para colaborar con negocios que buscan purificar y reutilizar materiales y componentes, o soluciones innovadoras para sus procesos de producción.

Esta división opera principalmente en Europa y cuenta con plantas en España (Gualba), Alemania (Schwarzheide), Italia (Fidenza) y el Reino Unido (Sunderland y Rye).

TRADEBE

Health & Nutrition

6%
INGRESOS
ANUALES
(6% EN 2024)

217
PERSONAS
(∇ -0,5%)

TRADEBE HEALTH AND NUTRITION

Tradebe Health & Nutrition es la línea de negocio más reciente del portafolio de Tradebe, incorporada en junio de 2022. Se ha consolidado como un actor principal en la producción y comercialización de productos de nutrición especializada, ofreciendo tanto marcas propias (Persan, CN Labs y Nutrisport) como marcas de terceros. Su objetivo principal es promover la salud y el bienestar a través de productos sostenibles y de alta calidad, con un enfoque integral de la salud.

El eje estratégico de su desarrollo reside en la fuente de los productos: las proteínas. A través de nuestras avanzadas capacidades de investigación y desarrollo, exploramos y optimizamos su potencial, transformándolas hasta obtener el producto final. Todo ello con un enfoque innovador, alejado de los métodos convencionales, que abre camino a nuevos progresos.

Impulsada por una búsqueda constante de conocimiento, Tradebe Health & Nutrition se anticipa proactivamente a las tendencias futuras. La línea de negocio trabaja para inspirar a consumidores y empresas a explorar formas sostenibles, eficientes e innovadoras de aprovechar el poder de las proteínas, en línea con nuestro compromiso con soluciones prácticas y visionarias para la industria.





TRADEBE

Port Services

3%
INGRESOS
ANUALES
(3% EN 2024)

90
PERSONAS
(Δ53%)

TRADEBE PORT SERVICES

Tradebe Port Services gestiona terminales estratégicas en los puertos de Barcelona y Hamburgo, infraestructuras clave en la distribución de productos químicos y energéticos, que se han convertido en activos esenciales en el actual proceso de transición energética.

Tras obtener en 2010 la concesión para construir y operar una terminal de almacenamiento de graneles líquidos en el Puerto de Barcelona, la compañía completó la obra en plazo y puso en marcha la instalación en 2013. Ubicada en el Moll de l'Energia, esta terminal ocupa dos parcelas conectadas y alberga 29 tanques con una capacidad total de 453.000 m³. La rapidez en la operativa de los buques, así como la capacidad de alcanzar especificaciones exactas y realizar mezclas a medida, han sido prioridades de diseño que aportan un importante valor añadido a nuestros clientes.

Como parte de su estrategia de internacionalización, en septiembre de 2020 Tradebe adquirió la sociedad TWG Tanklager Wilhelmsburg GmbH, en el puerto de Hamburgo, el tercero más grande de Europa. Esta terminal dispone de 14 tanques con capacidad de 34.500 m³, ampliables en 40.000 m³ adicionales. Autorizada para almacenar distintos tipos de graneles líquidos y specialty chemicals, la instalación cuenta con un jetty de 9 metros de calado que permite el atraque de buques de hasta 230 metros de eslora, conexión directa a la red ferroviaria y zona de carga y descarga de camiones cisterna.

En 2025, Tradebe Port Services ha reforzado su presencia en el Puerto de Barcelona con la adquisición de una nueva instalación anteriormente propiedad de Vopak-Terquimsa. La terminal, que cuenta con 22 empleados, 43 tanques, 4 muelles y una capacidad de 210.155 m³, amplía de forma significativa nuestra capacidad logística y operativa en uno de los enclaves portuarios más activos del sur de Europa. Esta operación refuerza la apuesta de Tradebe por un crecimiento sostenible y por la expansión estratégica en mercados clave.

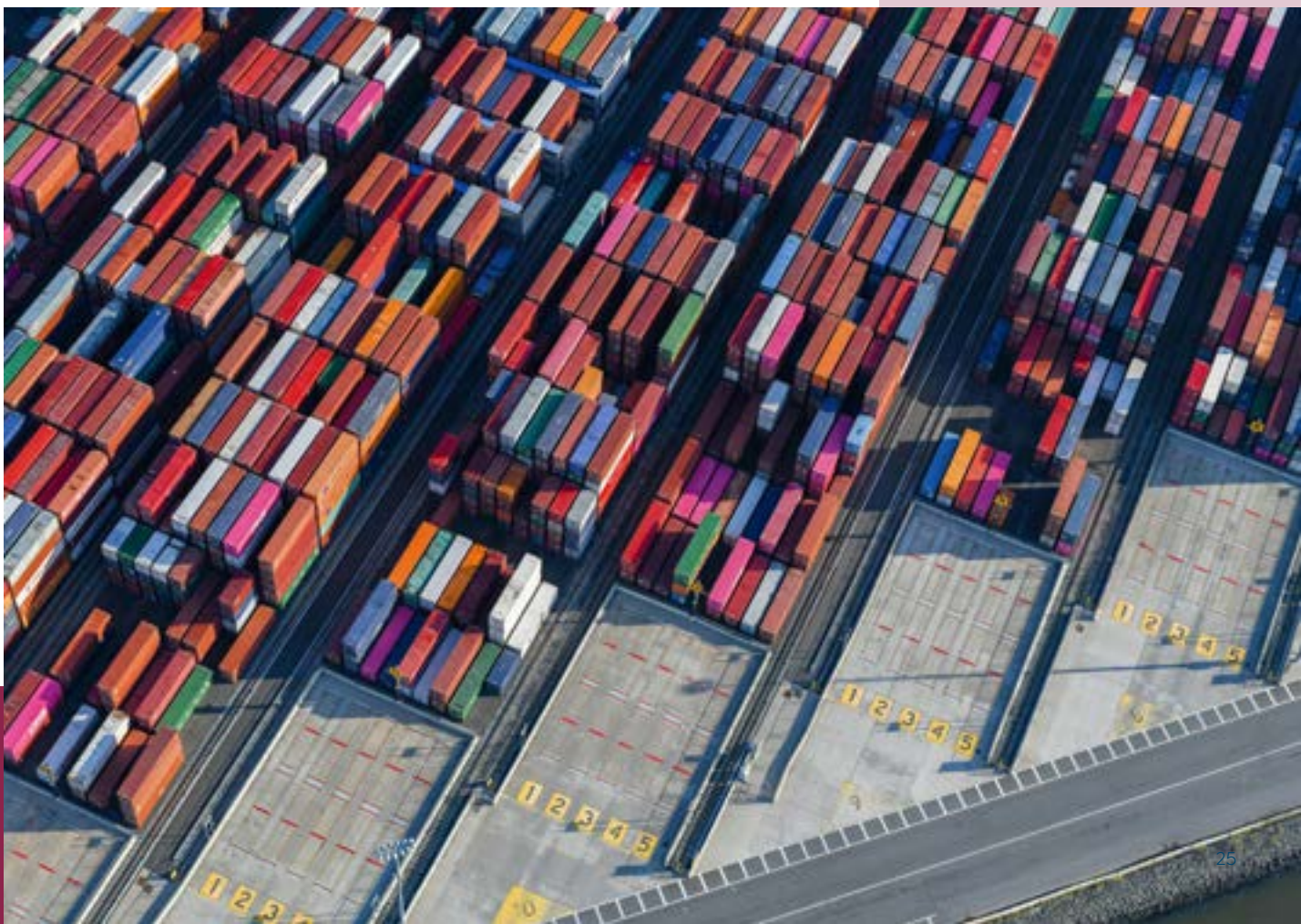




Con esta incorporación, la línea de negocio pasa a estructurarse de la siguiente manera:

- TPS Barcelona North (TPS-N)
- TPS Barcelona South (TPS-S) (*nueva terminal*)
- TPS Hamburg (TPS-H)

Gracias a estas inversiones, **Tradebe Port Services** consolida una red de terminales que fortalece su alcance logístico y contribuye a los objetivos de crecimiento sólido y sostenible de la compañía.



0,2%
INGRESOS
ANUALES
(0,2% EN 2024)

2
PERSONAS
(0%)

REAL ESTATE

Si bien es residual, Tradebe integra entre sus actividades el sector inmobiliario, cuyo propósito es la adquisición y arrendamiento de bienes inmuebles. Esta actividad cuenta con 19 inmuebles, equivalentes a 11.812 m2.



2.3

GOBIERNO

A 31 de diciembre de 2025, el **Consejo de Administración** de Tradebe está formado por 9 miembros: 5 consejeros personas físicas (1 mujer y 4 hombres) y 4 consejeros personas jurídicas, representados por 4 de dichos consejeros personas físicas. Las edades de los consejeros personas físicas se sitúan entre los 35 y los 72 años.

Los miembros del Consejo de Administración cumplen con los criterios de honorabilidad, experiencia y buen gobierno requeridos por las legislaciones pertinentes y cubren el rango de conocimientos requerido por las actividades del grupo.



VICTOR CREIXELL
Presidente



JORDI CREIXELL
Secretario



OSCAR CREIXELL
Vocal



MARIA CREIXELL
Vocal



JORDI BORRELL
Vocal

Durante 2025 el Consejo de Administración se ha reunido formalmente en, al menos, 4 ocasiones para revisar, estar informado y, en caso de ser necesario, tomar decisiones sobre los aspectos clave del grupo, incluyendo resultados del grupo, plan estratégico, presupuesto y cumplimiento con las obligaciones de cumplimiento normativo y contractual.

Cada una de las líneas de negocio de Tradebe tiene su propio comité ejecutivo donde participan los principales ejecutivos de la línea de negocio en cuestión y los responsables de las funciones corporativas.

El Consejo de Administración aprobó en 2024 el **Código de Buen Gobierno** de Tradebe, que establece el marco normativo y los principios fundamentales que han de regir la actuación de los órganos de gobierno de la compañía, así como las relaciones entre sus socios y los distintos grupos de interés. El fin último del Código de Buen Gobierno es conservar los valores familiares de origen, garantizar la sostenibilidad y el desarrollo de la compañía, y velar por la correcta gestión y supervisión de sus actividades.

Mediante este código, Tradebe muestra su firme compromiso de desarrollar sus actividades de acuerdo con los principios de:

INTEGRIDAD

Actuando con honestidad y ética en todas las operaciones y decisiones de Tradebe.

TRANSPARENCIA

Facilitando una comunicación abierta y precisa con los socios y los distintos grupos de interés.

RESPONSABILIDAD

Cumpliendo con los deberes y obligaciones legales, sociales y éticos.

SOSTENIBILIDAD

Incorporando criterios ambientales, sociales y de gobernanza, ESG en sus políticas y prácticas corporativas.

EQUIDAD

Tratando a todos los socios y colaboradores de manera justa y sin discriminación.



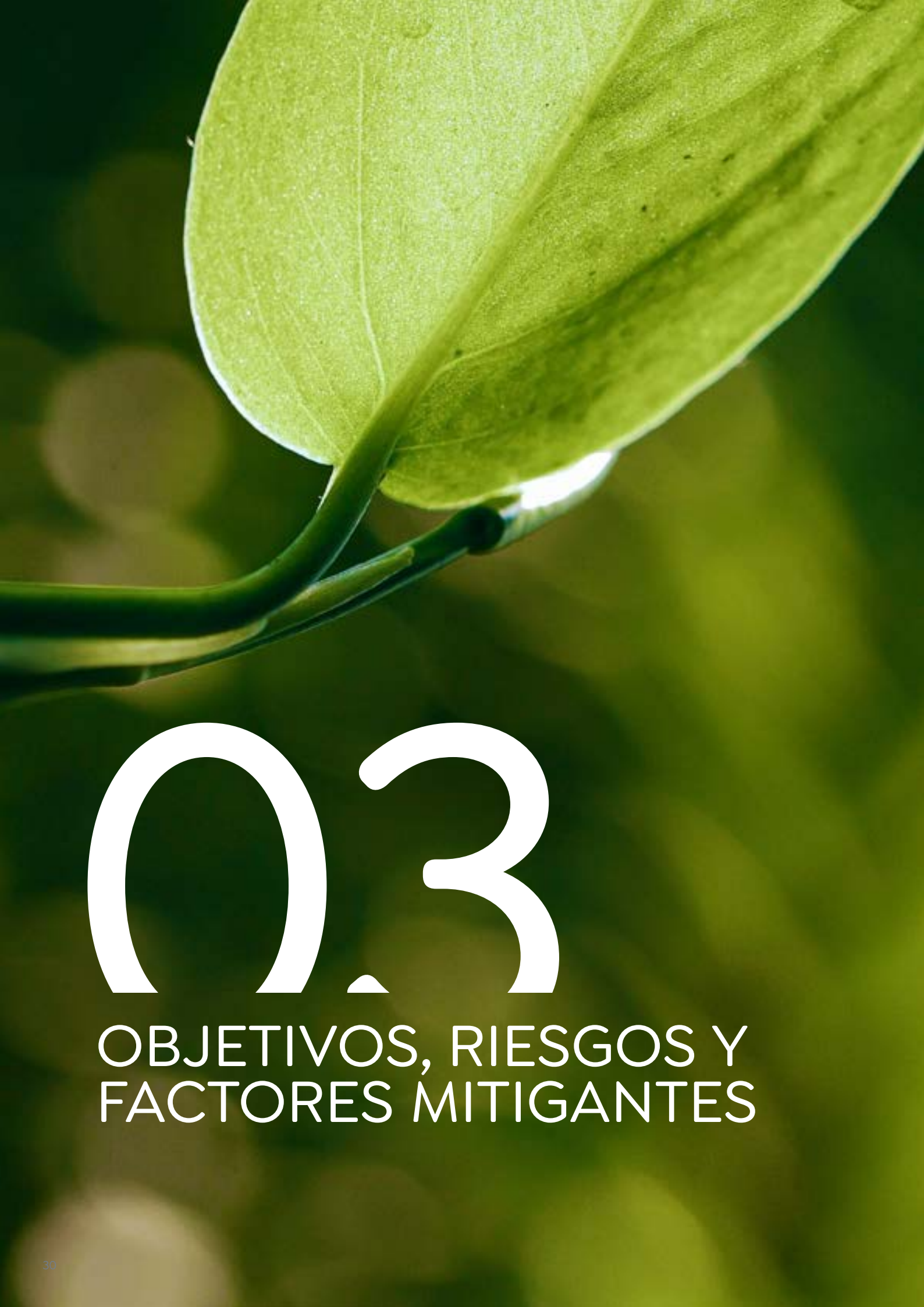
El Código de Bueno Gobierno no sólo define la responsabilidad y la composición de los órganos de administración, sino que además establece la regulación de las siguientes comisiones para abordar temas específicos y mejorar la eficiencia y el gobierno corporativo de Tradebe:

Comisión de Estrategia y Sostenibilidad (ESG), que tiene como objetivo de definir y supervisar la estrategia de negocio y la estrategia ambiental, social y de gobernanza (ESG) de Tradebe, alineando los objetivos empresariales y las operaciones con prácticas sostenibles y responsables.

Comisión de Legal Compliance, con la finalidad de promover y fomentar la implementación de sistemas de prevención de riesgos penales en aquellos mercados en los que la legislación local contemple la existencia de este tipo de sistemas.

Comisión de nombramientos y remuneraciones, con el objetivo de asegurar la adecuación y la transparencia en los procesos de selección, evaluación y retribución de los altos directivos y demás personal clave en Tradebe.





03

OBJETIVOS, RIESGOS Y
FACTORES MITIGANTES

3.1 OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS

Tradebe tiene como parte fundamental de su estrategia a largo plazo la búsqueda de oportunidades que favorezcan el desarrollo económico, el crecimiento sostenible y que contribuyan al bienestar de las personas y el cuidado del medio ambiente. Tal y como se ha mencionado anteriormente, esta estrategia tiene como foco principal:

- 1 Consolidación competitiva de la línea de negocio de Environmental Services** en los mercados en los que Tradebe ya está operando.
- 2 Diversificación en sectores industriales afines**, con marcado carácter innovador, favoreciendo la economía circular, y enfocados en la prestación de servicios especializados de alto valor añadido.
- 3 Diversificación en otros sectores con alto potencial de crecimiento.**

Para llevar a cabo nuestra estrategia nos basamos en unos principios clave que reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad y el éxito a largo plazo.

La **economía circular** impulsa nuestras operaciones, guiándonos hacia un modelo que promueve la reutilización y reciclaje de recursos, reduciendo así nuestra huella ambiental.

Buscamos diferenciarnos en el mercado mediante la **innovación y la calidad**, ofreciendo productos y servicios únicos que satisfacen las necesidades de nuestros clientes de manera excepcional.

La **cultura organizativa** que cultivamos se centra en la colaboración, la transparencia y la adaptabilidad, fomentando un entorno propicio para la creatividad y la mejora continua.

Reconocemos que nuestro **equipo humano** es el pilar fundamental de nuestro éxito, y por ello promovemos un ambiente de trabajo inclusivo, donde cada miembro aporta su experiencia y compromiso, generando así un impacto positivo en todos los aspectos de nuestra estrategia empresarial.



En paralelo a la estrategia de negocio, **Tradebe Environmental Services** ha puesto en marcha en 2025 su estrategia de sostenibilidad, como palanca para consolidar su posición de liderazgo en el mercado y fomentar la protección del medio ambiente y el bienestar social a largo plazo. Esta estrategia se fundamenta a través de los tres pilares Tradebe: las **personas**, el **crecimiento** y el **legado** que, a su vez, son la base sobre la que se asientan su misión y visión:

NUESTRA MISIÓN

En Tradebe trabajamos para ofrecer soluciones sostenibles, innovadores y de calidad que contribuyen a mejorar nuestro entorno y a servir a nuestros grupos de interés.



NUESTRA VISIÓN

Queremos ser el líder en constante crecimiento en cada mercado en el que operamos.



Estas son algunas de las acciones que mueven la estrategia de sostenibilidad, considerando los tres pilares clave de nuestra cultura organizativa:

PERSONAS	CRECIMIENTO	LEGADO
▪ Fomentar la excelencia con relación a la salud y seguridad ▪ Incrementar la transferencia de conocimiento técnico entre expertos internacionales del grupo ▪ Fomentar la diversidad para enriquecer nuestra cultura ▪ Asegurar el compromiso de nuestras personas con la estrategia de la compañía ▪ Proporcionar oportunidades profesionales y opciones de formación ▪ Mantener las comunidades informadas y seguras	▪ Hacer de la innovación y la digitalización palancas clave de eficiencia y diversificación ▪ Reforzar la gestión corporativa de la sostenibilidad ▪ Explorar nuevas oportunidades de recuperación de residuos ▪ Fomentar el uso de datos de sostenibilidad aguas arriba y aguas abajo ▪ Evaluar operaciones de M&A incorporando indicadores de sostenibilidad	▪ Fomentar la circularidad en la gestión de residuos ▪ Desarrollar un plan Net Zero para la descarbonización de nuestras operaciones ▪ Incrementar la producción de energía renovable ▪ Minimizar el consumo de agua y aumentar su regeneración ▪ Seguir ofreciendo servicios de descontaminación de suelos y ecosistemas acuáticos ▪ Mantener nuestras credenciales ESG

Una de las acciones que más se ha trabajado en 2025, en línea con el requerimiento del RD 214/2025, de 18 de marzo, sobre el cálculo y registro de la huella de carbono, ha definido un Plan de Transición Climática basado en una senda de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero para llegar al objetivo Net Zero en 2050. El cálculo de la huella de carbono de Tradebe y sus metas de reducción se describen en detalle en el apartado 4.9 de este documento.





Con el objetivo de velar por el desarrollo y cumplimiento de las acciones descritas en la estrategia de la compañía, se ha establecido una estructura de gobernanza de la sostenibilidad, liderada por el **Comité de Sostenibilidad Global**, que se nutre de los comités de sostenibilidad locales y del Comité de Innovación, y reporta a la Comisión de Estrategia y Sostenibilidad. La definición de esta estructura refuerza y formaliza el compromiso de Tradebe con la sostenibilidad, involucrando a personas de distintos niveles y perímetros en la consecución de sus objetivos.

En el marco de su compromiso con la sostenibilidad, y en línea con los objetivos de crecimiento y diversificación de la compañía, Tradebe ha trabajado para estructurar una **financiación vinculada a la sostenibilidad con entidades** bancarias, formalizada el 27 de marzo de 2026, vinculada a temáticas como las emisiones, la energía renovable y la formación de la plantilla. Esta nueva financiación refuerza la apuesta de la compañía por las finanzas sostenibles.

3.2

PRINCIPALES RIESGOS Y FACTORES MITIGANTES

Las actividades de Tradebe están expuestas a distintos tipos de factores de riesgo [no financieros]. A continuación, se muestran algunos de los más relevantes, así como los riesgos inherentes a cada categoría y la gestión que realiza Tradebe en cada caso:

REGULACIÓN

Las actividades de Tradebe están sujetas al cumplimiento de una fuerte normativa tanto específica del sector como de carácter general de las distintas jurisdicciones en las que está presente (contable, medioambiental, de seguridad, laboral, protección de datos o fiscal, entre otras).

Algunas de las normativas que afectan claramente a la organización son:

- **BREF (Best Available Techniques Reference Document)**
- **Responsabilidad ampliada del productor**
- **Acción de la Unión Europea por el Clima y el Pacto Verde Europeo (COM/2019/640 final)**
- **Plan de Acción para la Economía Circular**
- **Net Zero Industry Act (o Ley De Industria de Cero Emisiones Netas, por su traducción al castellano)**

Sin entrar al detalle de cada una de ellas, todas estas normativas y documentos tienen en común que están orientados hacia la sostenibilidad y la descarbonización de la industria, con un enfoque específico en la gestión de residuos, la reducción de emisiones y la promoción de la economía circular. Buscan transformar el modelo económico y productivo de la Unión Europea hacia un sistema más sostenible, con el objetivo de reducir el impacto ambiental de las actividades industriales, mejorar la gestión de los recursos y avanzar hacia la neutralidad en carbono.

Consciente de los riesgos que supone el incumplimiento de las obligaciones medioambientales, Tradebe aprovecha esta elevada regulación como una **oportunidad** para la mejora constante, operando en base a las mejores prácticas y adoptando medidas innovadoras que permitan a la compañía mantenerse en una posición diferenciada respecto a los competidores.

SALUD Y SEGURIDAD

En lo relativo a riesgos de salud y seguridad se incluyen riesgos inherentes a la propia actividad de la compañía, como por ejemplo la exposición de individuos a accidentes y la exposición de las propias instalaciones a posibles incidentes.

El cuidado por la seguridad y la salud de los empleados está por encima de ser una prioridad y se ha incluido entre los valores del grupo.

Tradebe gestiona activamente estos riesgos, aplicando un enfoque donde nada justifica sufrir un accidente, todos los accidentes y sucesos peligrosos son prevenibles y la seguridad debe ser gestionada activamente.

Todos los negocios de Tradebe operan en base a un rango de mejores prácticas, estándares y sistemas integrales de gestión para gestionar su operativa de manera eficiente y cumpliendo con los requisitos de una organización de categoría mundial en lo que respecta a cuestiones medioambientales y de seguridad.

Además de contar con servicios externos de asesoramiento técnico en el área de prevención de la seguridad y la salud del personal, Tradebe cuenta con un equipo propio de **65 profesionales en total** que se encarga de velar por la correcta aplicación del sistema integral de gestión y de prevenir posibles riesgos medioambientales (y de seguridad en el trabajo).



CIBERSEGURIDAD

En el entorno actual, donde las empresas están cada vez más digitalizadas, están también más expuestas a riesgos inherentes como la exposición a ciberataques, así como a la pérdida de eficiencia y competitividad si no se mantienen a la vanguardia de la digitalización.

Así se evidencia también en el estudio de materialidad, donde nuestros stakeholders han expresado la importancia que le otorgan a gestionar los riesgos relacionados con la ciberseguridad, así como a la digitalización y la mejora de la eficiencia en los procesos de negocio, todos factores clave para asegurar la continuidad de las operaciones y el cumplimiento de las obligaciones de la compañía.

Para gestionar estos riesgos, Tradebe cuenta con un equipo especializado en ciberseguridad y un **Comité de Ciberseguridad**. Además, se han establecido políticas y procedimientos específicos para gestionar correctamente los sistemas y la información de la compañía, basados en las mejores prácticas de la norma ISO 27002 y las directrices del NIST (*National Institute of Standards and Technology*).

CAMBIO CLIMÁTICO

Esta categoría incluye el riesgo inherente de exposición a riesgos climáticos y de transición, que viene dado por la situación actual de crisis climática global.

La compañía realiza análisis de los riesgos y oportunidades derivados del cambio climático, con el objetivo de identificar los posibles efectos climáticos que puedan sufrir los activos del grupo y definir acciones mitigantes en caso necesario.

Según el estudio, algunos de los **riesgos** potenciales a los que se enfrenta Tradebe son las crecientes obligaciones de reducción de emisiones, la volatilidad del precio de las materias primas o los cambios en la demanda de servicios intensos en carbono. Por otro lado, se identifican **oportunidades** como la aparición de nuevas tecnologías con menor impacto ambiental o el crecimiento de la economía circular.



3.3

IMPACTOS MATERIALES Y COMPROMISO CON LOS ODS

Los riesgos mencionados en el apartado anterior están estrechamente relacionados con los aspectos materiales identificados en el análisis de materialidad, alineando la visión de los distintos *stakeholders* del grupo con el análisis realizado por la propia compañía sobre sus riesgos e impactos.

Cada uno de estos riesgos y aspectos materiales tiene impacto en los ODS (Objetivo de Desarrollo Sostenible), que Tradebe gestiona a través de varias iniciativas, tal y como se explica a continuación:



CIBERSEGURIDAD

Para asegurar que Tradebe cuenta con infraestructuras seguras y eficientes que fomenten el crecimiento de la empresa, la gestión de la ciberseguridad es clave. Como se detalla en el apartado anterior y en el apartado 6. Ciberseguridad, Tradebe cuenta con políticas y acciones concretas para mitigar este riesgo, con el objetivo de fomentar el crecimiento económico sostenido de la empresa mediante soluciones tecnológicas e innovadoras (ODS 8) que aseguren la resiliencia de sus infraestructuras (ODS 9).



INTEGRACIÓN Y EFICIENCIA ENERGÉTICA EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS

Para garantizar la eficiencia energética en las plantas de Tradebe, cada año se realizan mejoras en la maquinaria y las instalaciones, con el objetivo de mejorar el rendimiento, reducir el consumo energético y las emisiones a la atmósfera.

Un ejemplo de ello es la integración de vehículos eléctricos en la flota corporativa, que contribuye a una reducción del consumo de combustibles no renovables y a la reducción de las emisiones. En 2025, el 28% de los vehículos corporativos son eléctricos o híbridos.



GESTIÓN DEL RIESGO AMBIENTAL

Como gran parte de la actividad del grupo se centra en la gestión de residuos industriales, la gestión del riesgo ambiental es un aspecto indispensable. Por ello, la gran mayoría de las plantas están certificadas con ISO 14001 – Gestión ambiental.



FOMENTO DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Tal y como se explica en el apartado anterior, el fomento de la salud y seguridad en el trabajo es un aspecto clave para Tradebe. Por ello, todas las plantas operativas del grupo están certificadas con el sistema integrado de gestión ISO 45001 – Salud y seguridad en el trabajo.

En la planta de TPS del Puerto de Barcelona, se ha invertido en la automatización de válvulas manuales para reducir riesgos operativos y ergonómicos. Este proyecto actúa sobre la mayoría de las válvulas de riesgo, mejorando su disponibilidad operativa, fiabilidad de las líneas y seguridad del personal. Esto supone una mejora sustancial a nivel de seguridad, eficiencia y continuidad operativa de la planta.

En la planta de Life Sciences en Gualba, se ha instalado un DEA (Desfibrilador Externo Automático) y se ha capacitado a miembros de la plantilla para que sepan cómo actuar en caso de emergencia médica.



USO DE ENERGÍAS RENOVABLES Y COMBUSTIBLES ALTERNATIVOS

En 2025, alrededor del 14% de la energía consumida por la compañía es de origen renovable. En Environmental Services UK, el 95% de la electricidad consumida es renovable, lo que supone un caso de éxito y mejora continua.

En las plantas de Environmental Services España en los puertos de Barcelona y Bilbao, se tratan residuos MARPOL que se convierten en combustibles recuperados de alta calidad que son reintroducidos en el mercado, tal y como se explica en el apartado 4.7 de este documento.



04

CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

4.1

ENFOQUE DE GESTIÓN

Tradebe tiene el firme compromiso de crear un planeta más sostenible y realizar contribuciones significativas al bienestar de las personas, y en consecuencia sitúa las cuestiones relativas al medio ambiente en el eje principal de sus operaciones, y las considera uno de los aspectos materiales más relevantes para su Informe de Sostenibilidad.

GESTIÓN DEL RIESGO: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN, LICENCIAS Y CERTIFICACIONES

La Seguridad, la Salud y la Calidad en Medio Ambiente son una parte integral del negocio y, en consecuencia, se espera un rendimiento óptimo en este aspecto.

El análisis y gestión de riesgos medioambientales considera todas las actividades, procesos y servicios, incluyendo aquellas actividades que no se llevan a cabo directamente por Tradebe, pero sobre las cuales la compañía puede ejercer cierta influencia. Tal y como confirma el análisis de materialidad, los siguientes riesgos se encuentran entre los más relevantes:

- 1 Gestión de los riesgos ambientales en general
- 2 Integración y eficiencia energética en los procesos productivos
- 3 Prevención y control de la contaminación atmosférica y la calidad del aire
- 4 Uso de energías renovables y combustibles alternativos
- 5 Mitigación de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)
- 6 Cumplimiento de la normativa ambiental y de sostenibilidad
- 7 Fomento de la salud y la seguridad en el trabajo

Tradebe cuenta con **sistemas integrados de gestión** que, junto con los exigentes requisitos de seguridad contemplados en las propias **licencias** de las plantas, proporcionan el marco de referencia para asegurar que este tipo de riesgos están debidamente identificados, comunicados y gestionados. Y, además, constituyen una prueba del continuo compromiso de la compañía con el cumplimiento de los requisitos legales y medioambientales.

En el Reino Unido y en España estos sistemas integrados de gestión están además acreditados por terceros independientes mediante **certificaciones ISO**. Estas certificaciones, junto con las autorizaciones ambientales integradas, constituyen el marco de referencia para las políticas de seguridad, salud y medio ambiente del grupo.

A continuación, se muestran las diferentes certificaciones con las que cuenta Tradebe:



Los informes de desempeño ambiental reportados periódicamente a las autoridades, pertinentes, las revisiones internas de los sistemas integrados de gestión y las auditorías externas a las que se someten los centros que cuentan con una certificación ISO, se complementan para asegurar la correcta gestión de riesgos medioambientales.

Todas las operaciones de Tradebe están enfocadas hacia la eficiencia en las operaciones, siendo el consumo controlado de materias primas, recursos naturales y consumo de energía, partes fundamentales para conseguirla.

En este contexto, cada riesgo se gestiona y se previene de la forma más eficiente posible, dependiendo de su naturaleza. A continuación, se muestran algunos ejemplos de acciones concretas para gestionar los riesgos:

REALIZACIÓN DE INSPECCIONES REGULARES DE SEGURIDAD en las áreas de almacenaje de bidones y contenedores para comprobar su integridad estructural y apropiado sellado. Cualquier derrame accidental que suceda en estas áreas es recogido, analizado y gestionado convenientemente.

APLICACIÓN DE MEDIDAS DE PREVENCIÓN contra posibles incendios y/o reacciones químicas con el objetivo de asegurar, entre otros, que las condiciones de calor extremo, alta presión, fuego, explosiones o reacciones violentas no lleguen a producirse, así como para evitar emisiones de gases tóxicos que puedan ser un riesgo para la salud.

CONTROL DE LOS PROCESOS DE DESCARGA: con el fin de prevenir el riesgo de contaminación de aguas subterráneas por posibles vertidos accidentales, no está permitida la descarga de residuo peligroso en suelos no protegidos.



4.2

POLÍTICAS RELATIVAS A CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

En su sistema integrado de gestión, Tradebe cuenta con políticas medioambientales que establecen el marco de referencia para asegurar que las operaciones se llevan a cabo de manera responsable y sostenible, en línea con los objetivos de Tradebe.

CALIDAD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Con esta política⁵ Tradebe expresa su firme compromiso con la salud y la seguridad de las personas, la protección del medio ambiente, la satisfacción de sus clientes y el crecimiento rentable del negocio.

Este firme compromiso se demuestra integrando principios fundamentales relativos a seguridad, salud, calidad y medio ambiente en las actividades del día a día, tales como:

EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD:

- Promover la mejora continua, llevando a cabo análisis de riesgos de las actividades, para identificar, gestionar y controlar dichos riesgos debidamente.
- Mantener plantas, equipos y sistemas de trabajo seguros y libres de riesgos para la salud de sus trabajadores.
- Capacitar a nuestros empleados en material de seguridad y salud mediante la formación necesaria para que puedan llevar a cabo sus actividades de forma segura.
- Elaborar, comprobar y revisar planes de autoprotección y medidas de emergencia efectivos para prevenir daños y lesiones en caso de posibles accidentes, incluyendo la existencia de un protocolo de crisis.

⁵ A efectos de este informe, y a modo de ejemplo, se presenta de forma unificada lo establecido en las políticas integradas de seguridad, calidad y medio ambiente de Tradebe Environmental Services en España y el Reino Unido.

Los informes de desempeño ambiental reportados periódicamente a las autoridades, pertinentes, las revisiones internas de los sistemas integrados de gestión y las auditorías externas a las que se someten los centros que cuentan con una certificación ISO, se complementan para asegurar la correcta gestión de riesgos medioambientales.

EN MATERIA DE MEDIO AMBIENTE:

- Fomentar la prevención de la contaminación y la protección del medio ambiente, incluyendo análisis basados en el ciclo de vida y la huella de carbono, y tomando medidas para prevenir o reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Incorporar programas de adaptación al cambio climático, anticipando posibles efectos adversos y tomando las debidas acciones para prevenir o minimizar el impacto.
- Garantizar que se realiza el debido análisis, tratamiento y gestión de residuos en base a criterios de minimización y valorización, en línea con la *European Waste Hierarchy*.
- Identificar oportunidades para optimizar el consumo de energía y reducir las emisiones, como la directriz de compras corporativas para el contrato de vehículos, según la cual no se puede contratar vehículos que emitan más de 160 gCO₂/km.

EN MATERIA DE CALIDAD:

- Ofrecer un servicio de calidad a nuestros clientes, orientado a la satisfacción de sus necesidades y expectativas.
- Asegurar que se llevan a cabo los debidos procedimientos de inspección para prevenir posibles disconformidades.



EFICIENCIA ENERGÉTICA⁶

Tradebe reconoce la gestión eficiente de la energía como una parte integral de su negocio y se compromete a conseguir y mantener niveles óptimos de consumo energético, y a la vez minimizar los costes energéticos sin afectar al rendimiento y la productividad del negocio.

En el Reino Unido, se cuenta con una política de eficiencia energética que establece distintas acciones para llevar a cabo estos principios, por ejemplo:

- Establecer, medir y revisar objetivos y metas en aquellas áreas que tengan un consumo energético significativo.
- Promover la compra de productos y servicios energéticamente eficientes.
- Promover la reducción del consumo energético mediante mejoras de diseño y modificaciones en las instalaciones, equipos y procesos.
- Fomentar la reducción del consumo energético mediante actividades de formación y concienciación a empleados.
- Comunicación de la política a los stakeholders interesados, tanto internos como externos.



⁶ Extracto de la política de gestión energética de Tradebe Environmental Services en el Reino Unido.

4.3

RESULTADO DE LAS POLÍTICAS

Como resultado de la aplicación de las políticas medioambientales requeridas por los permisos y las certificaciones internacionales, y como parte integral del sistema integrado de gestión de calidad, cada año se llevan a cabo mejoras en las plantas con el objetivo de mejorar la eficiencia y la seguridad.

TRATAMIENTO DE PFAS EN REINO UNIDO

Las sustancias conocidas como PFAS (por sus siglas en inglés de sustancias perfluoroalquiladas y polifluoroalquiladas) cubren más de 4.700 sustancias sintéticas distintas utilizadas el sector alimentario, la industria textil o la fabricación de material sanitario, entre otros. Aunque estas sustancias están presentes en numerosos productos de nuestra vida cotidiana, pueden generar importantes efectos negativos en la salud y el medioambiente, sobre todo por su alta persistencia, movilidad en el medio ambiente y capacidad para bioacumularse. De aquí la importancia de contar con métodos seguros y eficientes para eliminar estas sustancias.

Tradebe gestiona residuos que contienen PFAS en sus plantas de Bridgend y Cheshire (Reino Unido), donde se concentran estas moléculas para ser enviadas a eliminación a la planta de Fawley (Reino Unido). Esta planta cuenta con un proceso de tratamiento termal

específicamente diseñado para destruir moléculas peligrosas de manera eficiente y responsable a través de un proceso de combustión. Con el objetivo de asegurar la correcta eliminación de PFAS, debe mantenerse una temperatura constante durante todo el proceso de combustión, por lo que la planta alimenta este proceso con una mezcla de residuos cuidadosamente controlada. Asimismo, se cuenta con un sistema de soporte a base de fuel para garantizar su consistencia en caso de reducción de la temperatura. Este proceso está continuamente monitoreado y todos los materiales que se derivan de su actividad, así como cenizas, gases y aguas residuales son gestionados y tratados acorde a su autorización ambiental y directrices aplicables.

Fawley utiliza las mejores prácticas disponibles y sigue la regulación ambiental aplicable, asegurando la destrucción efectiva y segura de PFAS, reduciendo el riesgo ambiental asociado y asegurando que los controles establecidos funcionan.

POLÍTICA VERDE DE RENTING DE VEHÍCULOS

Las distintas políticas y directrices en materia medioambiental que se han descrito anteriormente establecen estándares de mejora continua y gestión de impactos ambientales para reducir su escala y alcance, siempre que sea posible.

La política de asignación de vehículos corporativos en España es un ejemplo de ello, dado que sus directrices han permitido avanzar de un modelo basado en

vehículos de combustión de fueles no renovables, a uno que se caracteriza cada vez más por motores híbridos y eléctricos. En 2025, estos han representado un 28% del total (21% en 2024). Además, en lo que respecta a vehículos de combustión, se establece un límite de emisiones en 160 gCO₂/km para limitar la cantidad de emisiones generadas por esta actividad.

4.4

IMPACTO DE LA ACTIVIDAD DEL GRUPO SOBRE EL MEDIO AMBIENTE

Tradebe contribuye a la sostenibilidad a través de su actividad principal, enfocada en la **recuperación de materias primas** como metales, disolventes y aceites, así como en la **generación de electricidad y combustibles alternativos** a partir de residuos. Esta labor reduce el uso de combustibles fósiles, como el carbón y el fuel en industrias como la cementera, ayudando a disminuir las emisiones a la atmósfera.

Cuando el reciclaje o la valorización energética no son viables, Tradebe aplica **tecnologías avanzadas de tratamiento**, priorizando soluciones sostenibles, con la disposición en depósito controlado como última alternativa.

La compañía ofrece sus servicios a una amplia variedad de industrias, ayudándolas a **minimizar el impacto ambiental** de sus residuos y a cumplir con la normativa medioambiental vigente. Además, la prestación de **servicios industriales en las instalaciones del cliente** amplía la cobertura y eficiencia de la gestión de residuos a nivel global.

Dado el alto grado de regulación, los estrictos límites de emisiones establecidos por las autoridades y el firme compromiso ético de Tradebe, su actividad no solo cumple con los más altos estándares ambientales, sino que es **fundamental para la protección del medio ambiente y la salud pública**.





4.5

PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN

El principio de precaución es un concepto que respalda la adopción de medidas protectoras ante las sospechas fundadas de que ciertos productos o tecnologías crean un riesgo grave para la salud pública o el medio ambiente, pero sin que se cuente todavía con una prueba científica definitiva.

Este principio está totalmente integrado en los procesos de control de las operaciones y se revisa a través de las múltiples políticas y programas implementados en Tradebe. Además, por lo que respecta a las actividades del grupo en Europa, este principio deviene de obligatoria consideración debido a que la Unión Europea lo aplica en su legislación tanto en materia de medio ambiente como en la regulación de los riesgos laborales.

4.6

PROVISIONES Y GARANTÍAS

Además de hacerlo a través de sus propias acciones, el grupo da cobertura a los riesgos medioambientales a través de sus pólizas de responsabilidad civil (*General Liability*) y de medio ambiente (*Pollution and Environmental*), con el fin de cubrir posibles casos de contaminación accidental del aire, el suelo, la flora o la fauna (o cualquier otra circunstancia legalmente considerada como perjudicial para el medio ambiente), causadas por la actividad desarrollada por Tradebe tanto en sus propias instalaciones como en instalaciones de terceros, y derivadas de circunstancias imprevistas. En concreto, el grupo dispone de las siguientes coberturas relacionadas con riesgos medioambientales:

- **Póliza de Responsabilidad Medioambiental, que cubre las sociedades ubicadas en Europa, y cubre hasta 8,6 millones de euros por siniestro y agregado anual.**

- **En Estados Unidos:**

- *Professional and Pollution Legal Liability Policy*, que cubre las sociedades americanas, por un importe de 15 millones de dólares por siniestro y en el agregado anual.
- *Pollution & Remediation Legal Liability Policy (RCRA – IN, TN and WI)* que cubre la actividad de las sociedades americanas situadas en Indiana, Tennessee y Wisconsin con permiso RCRA, por un importe de 4 millones de dólares por siniestro y 18 millones de dólares en el agregado anual.
- *Pollution & Remediation Legal Liability Policy (RCRA – CT, MA)* que cubre la actividad de las sociedades americanas situadas en Connecticut, New York y Massachussets con permiso RCRA, por un importe de 8 millones de dólares por siniestro y 20 millones de dólares en el agregado anual.
- *Pollution & Remediation Legal Liability Policy (RCRA –NY)* que cubre la actividad de las sociedades americanas situadas en Connecticut, New York y Massachussets con permiso RCRA, por un importe de 5,5 millones de dólares por siniestro y 11 millones de dólares en el agregado anual.
- *Pollution & Remediation Legal Liability Policy (Non-RCRA)* que cubre la actividad de las sociedades americanas con permiso Non-RCRA, por un importe de 10 millones de dólares por siniestro y en el agregado anual.



Tal y como se especifica en la Nota 21.1 de la memoria anual consolidada de Oshare, el grupo cuenta con:

- **provisiones por desmantelamiento de activos y provisiones medioambientales por valor de 74 millones de euros (73 millones de euros en 2024).**
- **garantías emitidas por compañías aseguradoras (closure bonds) por importe de 31,8 millones de euros para aquellos casos donde la legislación estadounidense requiere que se garantice la disponibilidad de fondos para cubrir potenciales contingencias medioambientales, relacionadas con el desmantelamiento de las instalaciones (29,7 millones de euros en 2024).**



4.7

ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS

Tradebe trabaja para proporcionar soluciones sostenibles, innovadoras y de calidad que contribuyan a la mejora del medio ambiente de forma responsable, priorizando el reciclaje y la recuperación de materiales siempre que sea posible, contribuyendo a la economía circular. Los siguientes ejemplos son una muestra de las actividades de Tradebe entorno a la economía circular y la mejora de la gestión de residuos:

ECONOMÍA CIRCULAR EN EL TRANSPORTE MARÍTIMO

Desde 2015, Tradebe está investigando mejoras en los procesos de transformación del MARPOL⁷ (residuo marítimo o *Maritime Pollution*) para su posterior reutilización como combustible. Tradebe dispone de una división de servicios portuarios con una amplia experiencia en la gestión medioambiental de residuos MARPOL, y cuya actividad desarrolla bajo el paraguas de una estrategia sostenible y alineada con los ODS. En especial, el ODS14 sobre conservación y uso sostenible de los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.

Los resultados obtenidos de las mejoras de procesos para transformar el Marpol han

demostrado que el proceso circular es posible, convirtiendo el residuo en un producto de alta calidad, con un rendimiento comparable al del combustible virgen y cumpliendo, al mismo tiempo, con los parámetros exigidos por la *International Maritime Organization* a cualquier otro combustible marítimo. Este proceso permite no sólo producir combustible marítimo de alta calidad a partir de residuos de Marpol, sino que además es capaz de reducir a la mitad el consumo energético comparado con los procesos tradicionales de recuperación, a la vez que contribuye a la reducción de las emisiones de CO₂ en términos de explotación de los combustibles fósiles tradicionales.



⁷ MARPOL es la abreviatura de **MARine POLLution** y hace referencia al Convenio Internacional para prevenir la contaminación generada por los buques o MARPOL 73/78. MARPOL 73/78 es un conjunto de normativas internacionales cuyo principal objetivo es la preservación del ambiente marino y la prevención de la contaminación marina originada por el transporte marítimo mediante la completa eliminación de la polución por hidrocarburos (Anexo I del Convenio) y otras sustancias dañinas (Anexo II a VI del Convenio), así como la minimización de las posibles descargas accidentales. MARPOL 73/78 fue inicialmente desarrollado por la *International Maritime Organization (IMO)*, la agencia de la ONU especializada en regulación del transporte marítimo.

ECONOMÍA CIRCULAR EN EL RECICLAJE DE METALES Y PLÁSTICOS

El negocio de reciclaje de metales (Environmental Services España) contribuye a la sostenibilidad y la economía circular, gracias al tratamiento de residuos metálicos y plásticos para obtener materiales que cumplen los estándares para ser considerados productos.

De esta manera, la compañía contribuye a reducir el consumo de materias primeras vírgenes y a

reducir el consumo energético y las emisiones generadas en los procesos de producción de metales, tal y como se detalla en el apartado 4.9. Cambio climático y gestión de otras emisiones.

Por otra parte, las fracciones plásticas que se recuperan y reciclan se utilizan para fabricar combustibles alternativos, reduciendo también la necesidad de usar materias primas originales.



TRATAMIENTO DE RESIDUOS ORGÁNICOS

Los residuos orgánicos son gestionados por las plantas de Tradebe de dos formas distintas:

Cuando estos residuos son segregados de forma separada y se mandan a gestionar, pueden tratarse en plantas de compostaje y gestión de lodos como Lugo, Jorba y Camarles o en depósitos controlados donde se lleva a cabo también esta actividad, como el caso de Valdilecha.

Cuando los residuos orgánicos no se separan en origen y acaban en depósitos controlados de residuos urbanos, Tradebe también está presente en la valorización. Disponemos de una línea de negocio especializada en la desgasificación de vertederos que trabaja extrayendo el gas generado de la digestión anaerobia para llevar a cabo una recuperación energética, reduciendo sustancialmente el impacto climático.



4.8

USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS⁸

GESTIÓN DE RESIDUOS

2,1 MILLONES

DE TONELADAS
RECIBIDAS

34 %

UTILIZADO COMO
MATERIA PRIMA

23 %

RECICLADO/
RECUPERADO

23 %

ELIMINADO EN
PROPIAS PLANTAS

Del total de **2,1 millones** de toneladas recibidas en 2025, **el 34% se ha utilizado como materia prima** (727.762 toneladas) en los procesos de reciclaje, recuperación y de tratamiento de las propias plantas, evitando así el consumo de materias primas originales. Esto equivale a **50 veces el peso del Puente de Brooklyn de Nueva York⁹**.

El 23% de los residuos recibidos han salido de nuevo al mercado en forma de producto reciclado, recuperado o material valorizado. Esto es significativo tanto desde el punto de vista de la economía circular, por la capacidad de reciclar o recuperar un recurso, como por el ahorro de materiales originales que supone y, sobre todo, por el beneficio medioambiental tangible que se deriva del uso de estos materiales por las emisiones de CO₂ que se evitan a la atmósfera.

⁸ Como parte del proceso de mejora continua en la gestión de datos de sostenibilidad, algunos de los datos de 2024 incluidos en este informe se han actualizado.

⁹ Se ha utilizado como base para el cálculo el peso total del Puente de Brooklyn de Nueva York, que es de 14.680 toneladas, según el portal web Wikipedia.

Los materiales reciclados/recuperados en Tradebe incluyen, principalmente:

COMBUSTIBLE ALTERNATIVO (ENVIRONMENTAL SERVICES):

- En la planta de Heysham (Reino Unido) se han generado 47.351 toneladas de *Secondary Liquid Fuel* (SLF) (47.046 en 2024). Éste es un combustible líquido alternativo que se obtiene a partir de una mezcla de disolventes reciclados utilizado como combustible alternativo en hornos de cementeras.
- En Estados Unidos, se generan combustibles alternativos de varios tipos en distintas plantas, como, por ejemplo:

East Chicago y Millington: se han generado 42.505 toneladas de *low-grade fuel*, combustible líquido alternativo utilizado en hornos de cementeras (47.225 toneladas en 2024).

Saraland: se han generado 38.542 toneladas de *Recycled Fuel Oil*, producido a partir del reciclaje de aceites usados (29.105 toneladas en 2024).

- De las plantas de Port de Barcelona y Puerto de Bilbao (España) en 2025 han salido un total de 31.166 toneladas de combustible marítimo recuperado producido a partir de residuos de MARPOL (32.817 toneladas en 2024).

RECICLAJE DE METALES (ENVIRONMENTAL SERVICES):

- De las plantas de Amorebieta y Vallbona (España) han salido 123.967 toneladas de metal reciclado, metales pesados y bobinas en 2025 (122.905 en 2024), lo que equivale a más de **12 veces el peso de la Torre Eiffel de París**¹⁰.

COMPOST Y BIOMASA (ENVIRONMENTAL SERVICES):

- De la planta de EDAFO en Camarles han salido un total de 4.426 toneladas de compost en 2025 (4.519 en 2024).
- De la planta de Rock Highland (Reino Unido) y EDAFO (España) en 2025 han salido 126.461 toneladas (238.647 en 2024) de materia orgánica que se destina a enriquecer el suelo de los cultivos, como alternativa sostenible a la utilización de otras materias primas.

PURIFICACIÓN DE DISOLVENTES (LIFE SCIENCES | PURIFICATION):

- Las plantas de Purification han producido 53.620 toneladas de producto en 2025 (53.664 toneladas en 2024), consiguiendo una ratio de recuperación del 78% en el promedio de las plantas. Es decir, tres cuartas partes de las entradas se devuelven al mercado convertidas en compuestos químicos de alta pureza que pueden volver a ser utilizados en los procesos productivos de sus clientes.

Por último, **el 23% de los residuos recibidos se ha eliminado en las propias plantas de Tradebe**, bien en depósitos controlados o en plantas de tratamiento térmico de alta temperatura, según corresponda, una vez se han agotado las opciones de tratamiento o de transferencia a otros gestores, y ofreciendo siempre el tratamiento adecuado según el residuo tratado y la normativa vigente.

¹⁰ Se ha tomado como base para el cálculo el peso total de la Torre Eiffel de París, que es de 10.100 toneladas, según datos del sitio web oficial [toureiffel.paris](https://www.toureiffel.paris).

A continuación, se desglosa la gestión de toneladas recibidas por país:

2025						
TONELADAS	TOTAL	ESPAÑA	REINO UNIDO	ESTADOS UNIDOS	ALEMANIA	ITALIA
RESIDUOS RECIBIDOS						
Peligrosos	816.626	486.818	224.598	86.758	14.176	4.276
No Peligrosos	1.300.286	850.483	147.110	302.693	0	0
TOTAL ENTRADAS	2.116.912	1.337.301	371.708	389.451	14.176	4.276
Entradas utilizadas como materia prima	727.762	432.509	155.848	121.215	13.914	4.276
% TOTAL ENTRADAS	34 %	32 %	42 %	31 %	98 %	100 %
Tratamiento térmico alta temperatura	40.762	0	40.762	0	0	0
Depósito Controlado	445.462	347.324	0	98.138	0	0
Entradas eliminadas en propia planta	486.224	347.324	40.762	98.138	0	0
% TOTAL ENTRADAS	23 %	26 %	11 %	25 %	0 %	0 %
SALIDAS DE RESIDUOS						
Producto/material reciclado/recuperado	485.097	245.649	137.103	89.970	8.619	3.756
% TOTAL ENTRADAS	23 %	18 %	37 %	23 %	61 %	88 %
Para valorización	169.004	118.734	31.607	18.179	12	472
% TOTAL ENTRADAS	8 %	9 %	9 %	5 %	0 %	11 %
Para eliminación	489.434	282.199	73.034	124.001	8.234	1.966
% TOTAL ENTRADAS	23 %	21 %	20 %	32 %	58 %	46 %
TOTAL SALIDAS	1.143.535	646.582	241.744	232.150	16.865	6.194

2024

TONELADAS	TOTAL	ESPAÑA	REINO UNIDO	ESTADOS UNIDOS	ALEMANIA	ITALIA
RESIDUOS RECIBIDOS						
Peligrosos	820.824	485.874	233.953	90.710	7.080	3.207
No Peligrosos	1.300.266	801.370	228.712	270.184	0	0
TOTAL ENTRADAS	2.121.090	1.287.244	462.665	360.894	7.080	3.207
Entradas utilizadas como materia prima	826.450	457.761	242.453	115.949	7.080	3.207
% TOTAL ENTRADAS	39 %	36 %	52 %	32 %	100 %	100 %
Tratamiento térmico alta temperatura	41.762	0	41.762	0	0	0
Depósito Controlado	382.836	302.926	0	79.910	0	0
Entradas eliminadas en propia planta	424.598	302.926	41.762	79.910	0	0
% TOTAL ENTRADAS	20 %	24 %	9 %	22 %	0 %	0 %
SALIDAS DE RESIDUOS						
Producto/material reciclado/recuperado	592.908	278.945	222.067	85.812	5.049	1.035
% TOTAL ENTRADAS	28 %	22 %	48 %	24 %	71 %	32 %
Para valorización	141.761	88.584	35.114	18.051	12	0
% TOTAL ENTRADAS	7 %	7 %	8 %	5 %	0 %	0 %
Para eliminación	463.054	259.594	80.169	117.360	4.707	1.224
% TOTAL ENTRADAS	22 %	20 %	17 %	33 %	66 %	38 %
TOTAL SALIDAS	1.197.723	627.123	337.350	221.223	9.768	2.259

CONSUMO (Y RECUPERACIÓN) DE ENERGÍA

89,18 kWh/t

INTENSIDAD
ENERGÉTICA

238 %

ENERGÍA
VENDIDA

17 %

COMBUSTIBLE
ALTERNATIVO



INTENSIDAD ENERGÉTICA:

En 2025, en Tradebe se han consumido 350.323 MWh de energía (395.413 en 2024).

Si se compara el consumo de las plantas de gestión de residuos con su volumen de toneladas entradas (teniendo en cuenta tanto las entradas de residuo, como las entradas de aguas residuales para su tratamiento), se obtiene que **las plantas de Tradebe han utilizado, en promedio, 89,19 kWh por cada tonelada de residuo recibido (intensidad energética).**

En función del tipo de procesos que utilizan, las plantas tienen mayor o menor intensidad energética. Por ejemplo, los procesos de destilación, o aquellos donde intervienen los tratamientos de alta temperatura son, por naturaleza, mucho más intensivos que el reciclaje de metales, el compostaje o la recuperación de aceites y combustibles marítimos.

USO DE COMBUSTIBLE ALTERNATIVO EN LAS PLANTAS:

Además de vender combustible alternativo a sus clientes, como las industrias cementeras, Tradebe también utiliza estos combustibles reciclados en sus propias plantas en todos aquellos procesos que resulta posible. En 2025, el 17% del consumo de combustibles de fuentes no renovables proviene de combustibles recuperados.

VENTA DE ENERGÍA:

En 2025, determinadas plantas de Tradebe han sido capaces de generar y vender 835.073 MWh de energía procedentes de la valorización y reciclaje de residuos, lo que representa el 238% de la cantidad de energía consumida en toda la organización, y que **supera la electricidad que se genera en un día en España¹¹.**

Esta venta de energía se realiza a través de:

- **Venta de electricidad generada de gas de vertedero** (23.858 MWh en 2025; 22.434 MWh en 2024).

Tradebe es la concesionaria de dos contratos de valorización energética en los depósitos controlados de materia orgánica situados en Montalbán de Córdoba y en Valsequillo, España. En estos depósitos controlados se genera biogás por la acumulación de materia orgánica en un ambiente anaeróbico y el metano que contiene se utiliza como combustible para obtener electricidad mediante motores de combustión. Esta electricidad está certificada como **energía renovable** y genera garantías en origen emitidas por la **Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC)**, y se transfiere, en parte, a plantas de la compañía para su consumo.

- **Venta de combustible alternativo** (811.214 MWh en 2025; 682.989 MWh en 2024) producido a partir de residuos de Marpol (en España y Estados Unidos) y el producido a partir de una mezcla de disolventes reciclados (SLF) (en el Reino Unido).

¹¹ Se ha usado como base para el cálculo la estadística diaria del sistema eléctrico español según Red Eléctrica Española, que fue de 782 GWh el 30 de diciembre de 2025.

A continuación, se desglosa el balance energético por país y por año:

MWh	2025					
	TOTAL	ESPAÑA	REINO UNIDO	ESTADOS UNIDOS	ALEMANIA	ITALIA
Gasoil, Diesel y otros	101.451	19.695	35.558	45.754	427	17
Gas Natural	107.565	32.318	6.037	64.839	2.187	2.184
Low-grade fuel	0	0	0	0	0	0
Product Grade Distillate (PGD)	42.112	0	42.112	0	0	0
Combustible de fuentes no renovables	251.128	52.013	83.707	110.593	2.614	2.201
Biogás	23.858	23.858	0	0	0	0
Combustible de fuentes renovables	23.858	23.858	0	0	0	0
Consumo de electricidad no renovable	36.290	15.735	211	17.446	2.135	763
Consumo de electricidad renovable	24.671	5.898	18.773	0	0	0
Consumo de vapor	13.856	0	0	122	13.734	0
Electricidad generada en propia planta	520	0	520	0	0	0
Electricidad y vapor	75.337	21.633	19.504	17.568	15.869	763
TOTAL CONSUMO DE ENERGÍA	350.323	97.504	103.211	128.161	18.483	2.964
Energía vendida	835.073	277.118	304.409	253.546	0	0
% TOTAL CONSUMO ENERGÍA	238%	284%	295%	198%	0%	0%
INTENSIDAD ENERGÉTICA (kWh/t entradas)	89,18	25,28	277,67	329,08	1.303,85	693,10

2024

MWh	TOTAL	ESPAÑA	REINO UNIDO	ESTADOS UNIDOS	ALEMANIA	ITALIA
Gasoil, Diesel y otros	111.114	20.905	37.418	52.737	29	25
Gas Natural	114.078	33.396	11.500	67.025	919	1.238
Low-grade fuel	37.238	0	0	37.238	0	0
Product Grade Distillate (PGD)	44.883	0	44.883	0	0	0
Combustible de fuentes no renovables	307.313	54.301	93.801	157.000	948	1.263
Biogás	22.434	22.434	0	0	0	0
Combustible de fuentes renovables	22.434	22.434	0	0	0	0
Consumo de electricidad no renovable	32.823	9.808	2.154	19.385	1.041	435
Consumo de electricidad renovable	24.918	5.655	19.263	0	0	0
Consumo de vapor	7.845	0	0	107	7.738	0
Electricidad generada en propia planta	80	0	80	0	0	0
Electricidad y vapor	65.666	15.463	21.497	19.492	8.779	435
TOTAL CONSUMO DE ENERGÍA	395.413	92.198	115.298	176.492	9.727	1.698
Energía vendida	710.049	308.584	306.377	95.088	0	0
% TOTAL CONSUMO ENERGÍA	180 %	335 %	266 %	54 %	0 %	0 %
INTENSIDAD ENERGÉTICA (kWh/t entradas)	106,84	25,9	249,20	489,04	1.373,81	529,70

USO Y GESTIÓN DEL AGUA

0,36 m³

UTILIZADOS POR
TONELADA ENTRADA

57%

AGUA CONSUMIDA EN
TRATAMIENTO TÉRMICO DE ALTA
TEMPERATURA Y DESTILACIÓN

50%

DE LAS DESCARGAS SON EN
ESTACIONES DEPURADORAS
DE AGUAS RESIDUALES



En 2025, el 57% del agua utilizada se concentra en las plantas que tienen equipos que trabajan a altas temperaturas y que necesitan el agua para enfriarse. Este es el caso de Fawley (Reino Unido), una de nuestras plantas de Estados Unidos y las plantas de destilación de Life Sciences.

El 50% del agua descargada (agua limpia devuelta al medioambiente) proviene de las plantas de tratamiento de aguas residuales en Igualada y Puertollano (España). Aquí, el agua se filtra y se trata, y se aplican las medidas necesarias para su reutilización en los distintos procesos, reduciendo así el consumo de agua corriente.

A continuación, se muestra el uso y vertido de agua (limpia o reciclada, devuelta al medioambiente) por país y por año¹²:

2025

m ³	TOTAL	ESPAÑA	REINO UNIDO	ESTADOS UNIDOS	ALEMANIA	ITALIA
Consumo de agua	754.490	200.031	425.423	81.644	14.277	33.115
Agua recibida para su tratamiento	1.637.050	1.530.659	81.427	24.964	0	0
Descarga de agua	3.081.614	2.007.362	334.346	708.954	2.243	28.709
CONSUMO EN M³/T ENTRADA	0,36	0,15	1,14	0,21	1,01	7,74

2024

m ³	TOTAL	ESPAÑA	REINO UNIDO	ESTADOS UNIDOS	ALEMANIA	ITALIA
Consumo de agua	1.027.349	190.543	418.545	414.262	1.561	2.438
Agua recibida para su tratamiento	1.473.718	1.358.053	85.568	30.097	0	0
Descarga de agua	3.134.830	1.798.119	340.898	979.829	2.329	13.655
CONSUMO EN M³/T ENTRADA	0,48	0,15	0,90	1,15	0,22	0,76

¹² En caso de no disponer del consumo real a fecha del presente informe, se usan estimaciones en base al histórico, asegurando siempre la consistencia de los datos.

4.9

CAMBIO CLIMÁTICO Y GESTIÓN DE OTRAS EMISIONES

Uno de los múltiples ejemplos de este compromiso es la adhesión de varias plantas del Reino Unido al acuerdo para el cambio climático (**Climate Change Agreement, CCA**). Éste es un acuerdo voluntario entre la industria y la agencia medioambiental del Reino Unido para reducir el uso de energía y las emisiones de dióxido de carbono, que está estructurado formalmente con un sistema de incentivos para promover la eficiencia energética mediante el establecimiento de objetivos y sanciones en caso de incumplimiento.

Por otro lado, de acuerdo con lo recogido en todas las Autorizaciones Ambientales Integradas (AAI) otorgadas al grupo, los focos de emisión se monitorean para garantizar que se cumplan los límites establecidos. Lo cual se confirma en las mediciones periódicas que se efectúan mediante terceros (organismos colaboradores de la administración).

A continuación, se detallan las emisiones derivadas de la actividad de Tradebe, así como las emisiones evitadas como consecuencia de esta actividad.



GESTIÓN DE EMISIONES

EMISIONES GENERADAS (Alcance 1 y 2)

184.956 tCO₂e

47 %

**ALCANCE 1:
TRATAMIENTO TÉRMICO
ALTA TEMPERATURA**

32 %

**ALCANCE 1:
COMBUSTIÓN**

En 2025 Tradebe ha generado una huella de carbono correspondiente a 184.956 toneladas de CO₂ equivalente (210.846 tCO₂e en 2024), como resultado de la suma de las emisiones de Alcance 1 y 2.

Aunque siempre se da prioridad a la recuperación material, el 2% del total de toneladas gestionadas se elimina a través de procesos térmicos de alta temperatura en las plantas de Reino Unido y Estados Unidos, lo que supone el 54% de las emisiones generadas por la compañía.

El 46% de emisiones restantes son generadas por la actividad del resto de plantas de tratamiento de residuos, que suponen el 98% de las toneladas entradas, y por la operativa de los demás negocios de la compañía, con una intensidad en emisiones mucho menor.

Por su parte, las emisiones por el consumo de electricidad representan el 7% de la huella de carbono (por emisiones de Alcance 2). Esto es gracias al esfuerzo continuo que se hace desde el grupo para producir o contratar energía eléctrica renovable que permite reducir esta cifra.

A continuación, se muestra el volumen de emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 por fuente y país, así como las emisiones evitadas¹³ y las emisiones netas:

2025						
tCO ₂ e	TOTAL	ESPAÑA	REINO UNIDO	ESTADOS UNIDOS	ALEMANIA	ITALIA
ALCANCE 1 - EMISIONES DE COMBUSTIÓN						
Emisiones de combustión - flota	17.148	0	6.931	10.217	0	0
Emisiones de combustión - plantas	42.222	11.887	14.098	15.235	556	446
TOTAL EMISIONES DE COMBUSTIÓN	59.370	11.887	21.029	25.452	556	446
ALCANCE 1 - EMISIONES DE PROCESOS						
Compostaje	11.536	11.536	0	0	0	0
Tratamiento de alta temperatura	87.150	0	87.150	0	0	0
Tratamiento de aguas	882	606	265	11	0	0
Emisiones fugitivas	12.601	12.515	31	0	0	55
TOTAL EMISIONES DE PROCESOS	112.169	24.657	87.446	11	0	55
TOTAL EMISIONES ALCANCE 1	171.539	35.544	108.475	25.463	556	501
ALCANCE 2 -ELECTRICIDAD Y GAS	13.417	3.940	243	6.379	2.612	243
TOTAL ALCANCE 1+ ALCANCE 2	184.956	40.484	108.718	31.842	3.168	744
EMISIONES EVITADAS POR PROCESO						
Reciclaje de metales	382.548	382.548	0	0	0	0
Compostaje	13.916	13.916	0	0	0	0
Recuperación de combustible marítimo	16.001	16.001	0	0	0	0
Biogás	6.203	6.203	0	0	0	0
Purificación de disolventes	76.372	26.775	27.844	0	12.576	9.177
TOTAL EMISIONES EVITADAS	495.040	445.443	27.844	0	12.576	9.177
EMISIONES NETAS	-310.084	-404.959	80.874	31.842	-9.408	-8.433

¹³ A raíz del proceso de revisión interna y mejora continua de la gestión de datos, en 2025 se ha actualizado cálculo de emisiones evitadas de 2024, asegurando la consistencia del dato.

2024

tCO ₂ e	TOTAL	ESPAÑA	REINO UNIDO	ESTADOS UNIDOS	ALEMANIA	ITALIA
ALCANCE 1 - EMISIONES DE COMBUSTIÓN						
Emisiones de combustión - flota	18.363	0	6.651	11.712	0	0
Emisiones de combustión - plantas	44.051	12.190	16.607	14.803	194	257
TOTAL EMISIONES DE COMBUSTIÓN	62.414	12.190	23.258	26.515	194	257
ALCANCE 1 - EMISIONES DE PROCESOS						
Compostaje	10.745	10.745	0	0	0	0
Tratamiento de alta temperatura	115.697	0	101.772	13.925	0	0
Tratamiento de aguas	945	550	388	7	0	0
Emisiones fugitivas	10.827	10.776	0	0	0	51
TOTAL EMISIONES DE PROCESOS	138.214	22.071	102.160	13.932	0	51
TOTAL EMISIONES ALCANCE 1	200.628	34.261	125.418	40.447	194	308
ALCANCE 2 -ELECTRICIDAD Y GAS	10.218	1.808	446	6.440	1.359	165
TOTAL ALCANCE 1+ ALCANCE 2	210.846	36.069	125.864	46.887	1.553	473
EMISIONES EVITADAS POR PROCESO						
Reciclaje de metales	389.733	389.733	0	0	0	0
Compostaje	12.048	12.048	0	0	0	0
Recuperación de combustible marítimo	18.987	18.987	0	0	0	0
Biogás	5.833	5.833	0	0	0	0
Purificación de disolventes	74.858	28.073	39.017	0	6.759	1.009
TOTAL EMISIONES EVITADAS	501.459	454.674	39.017	0	6.759	1.009
EMISIONES NETAS	-290.613	-418.605	86.847	46.887	-5.206	-536

OTRAS EMISIONES

A continuación, se detallan las emisiones de Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire emitidas por los focos de la organización:

2025						
Toneladas	TOTAL	ESPAÑA	REINO UNIDO	ESTADOS UNIDOS	ALEMANIA	ITALIA
NOx	137	5	87	45	0	0
SOx	25	0	1	24	0	0
Contaminantes Orgánicos Persistentes (COP)	0	0	0	0	0	0
Compuestos Orgánicos Volátiles (COV)	87	3	36	48	0	0
Contaminantes Peligrosos del Aire (HAP)	2.649	0	0	2.649	0	0
Partículas (PM)	397	20	1	376	0	0
Metales Pesados	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0

2024						
Toneladas	TOTAL	ESPAÑA	REINO UNIDO	ESTADOS UNIDOS	ALEMANIA	ITALIA
NOx	259	5	200	54	0	0
SOx	40	0	2	38	0	0
Contaminantes Orgánicos Persistentes (COP)	0	0	0	0	0	0
Compuestos Orgánicos Volátiles (COV)	54	0	18	36	0	0
Contaminantes Peligrosos del Aire (HAP)	2.453	0	0	2.453	0	0
Partículas (PM)	436	16	4	416	0	0
Metales Pesados	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0

Los Compuestos Orgánicos Volátiles resultantes de los procesos orgánicos llevados a cabo en las plantas de tratamiento son monitorizados regularmente por el personal de planta, con el fin de asegurar que no superan las emisiones permitidas por las autoridades medioambientales pertinentes.

En su compromiso de mejorar la gestión de las emisiones, Tradebe se ha adherido al **Pacto para la reducción de gases HFC (hidrofluorocarbonos)**, impulsado por la Asociación Española de Gestores de Residuos Especiales (ASEGRE).

Además de velar por el cumplimiento ambiental en lo que respecta a emisiones, las plantas de Tradebe velan por respetar los niveles permitidos de contaminación lumínica y acústica de sus operaciones, de acuerdo con sus autorizaciones ambientales correspondientes.



EMISIONES EVITADAS | CONTRIBUCIÓN A LA REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

La utilización de productos reciclados contribuye al menor uso de materias primas, por lo que procesos como la valorización y el reciclaje se convierten en herramientas clave en la reducción de la huella de carbono global.

Al comparar las emisiones generadas durante el proceso de reciclaje con las que se generan en el proceso productivo de materiales vírgenes, se obtiene como resultado lo que técnicamente se conoce como **emisiones evitadas** (*avoided emissions*).

En 2025, Tradebe ha analizado las emisiones evitadas asociadas a las toneladas recicladas con la actividad de recuperación de disolventes en el negocio de Life Sciences (Purification), así como con las actividades de reciclaje de combustible marítimo, compostaje, recuperación de metales y utilización de biogás para la obtención de energía en Environmental Services. La conclusión es que:

En 2025 las actividades de Tradebe han evitado a la atmósfera 495.040 tCO₂, o lo que es lo mismo, las que se generarían dando más de 50.600¹⁴ vueltas a la Tierra en coche.



¹⁴ Se han tomado como referencia datos del *Greenhouse Gas Equivalencies Calculator* de la agencia EPA de Estados Unidos, así como la circunferencia ecuatorial de la Tierra, que es de 40.075 kilómetros.

A continuación, se detallan las emisiones evitadas de cada actividad:

PURIFICACIÓN DE DISOLVENTES (LIFE SCIENCES – PURIFICATION):

Si bien los procesos de purificación de disolventes son intensivos en energía por naturaleza, su reciclaje (economía circular) proporciona una alternativa mucho más sostenible que la producción de disolventes vírgenes (economía lineal). El reciclaje, recuperación y purificación de disolventes **ha ahorrado 76.372 tCO₂e a la atmósfera**. O lo que es lo mismo, generan un **81%** menos de emisiones que las generadas en la producción de disolventes vírgenes¹⁵.

RECICLAJE DE HIERRO Y ALUMINIO (ENVIRONMENTAL SERVICES):

La producción de hierro y aluminio de fuentes originales precisa gran cantidad de energía, lo que convierte a la actividad de reciclaje de estos materiales en una alternativa mucho más sostenible.

En 2025, las plantas de Tradebe en Vallbona y Amorebieta (España) han recuperado un total de 123.955 toneladas de metales (hierro, aluminio y acero inoxidable). Comparado con la producción de estos materiales originales, la actividad de Tradebe en estas plantas **ha ahorrado a la atmósfera 382.548 tCO₂e**.

COMPOSTAJE (ENVIRONMENTAL SERVICES):

Las plantas de Tradebe en Lugo, Valdilecha, Jorba y EDAFO generan compost y lodos de depuradora que pueden ser utilizados como sustituto de fertilizantes químicos.

Utilizando la herramienta de cálculo de la *Enterprises pour l'Environnement*, las emisiones derivadas de la producción de compost y del reciclaje de lodos de depuradoras han resultado ser un 65% y un 40% inferiores, respectivamente, comparadas con las emisiones derivadas del uso de fertilizantes químicos. O lo que es lo mismo, el uso de compost y lodos de depuradora como alternativa a fertilizantes químicos **ha evitado a la atmósfera 13.916 tCO₂e**.

RECUPERACIÓN DE COMBUSTIBLE MARÍTIMO (ENVIRONMENTAL SERVICES)

Si comparamos las emisiones de la valorización del combustible fósil marino “in situ” que se produce en las plantas del Port de Barcelona y en Bilbao (España) con las emisiones “Well-to-Tank” (WTT) que se emitirían en caso de utilizar fuel extraído mediante procedimiento común, se obtiene que la valorización ahorra 714,7 kgCO₂e/tonelada. Aplicando este factor al total de toneladas producidas de combustible marino valorizado en 2025, se obtiene que este año **se han evitado a la atmósfera 16.001 tCO₂e**.

USO DE BIOGÁS (ENVIRONMENTAL SERVICES)

Por último, en los depósitos controlados de Córdoba y Málaga (España) se realiza una valorización energética mediante la extracción de gases CH₄, generados por la digestión anaeróbica por falta de oxígeno. Al quemar este gas metano y convertirlo a CO₂ se consigue reducir su potencial de calentamiento global 28 veces. En 2025, esta actividad ha permitido **ahorrar a la atmósfera 6.203 tCO₂e**.

¹⁵ Para comparar las emisiones Tradebe Purification con las del promedio de la industria se ha utilizado la base de datos Ecolinvent.

PLAN DE DESCARBONIZACIÓN

Como parte de la cultura de mejora continua de Tradebe y en línea con su estrategia de sostenibilidad, se ha desarrollado un plan de descarbonización con objetivos a corto, medio y largo plazo que demuestran el compromiso de la compañía con el medio ambiente. Además, este ejercicio cumple los requisitos del Real Decreto 214/2025, el cual establece la obligatoriedad de calcular la huella de carbono y diseñar planes de reducción de emisiones GEI.

Los objetivos de descarbonización de Tradebe están en línea con el Acuerdo de París para mantener el calentamiento global por debajo de 1,5°C y con la propuesta de la UE para conseguir la neutralidad climática en 2050.

Para ello, y siguiendo los estándares SBTi, los cuatro elementos clave son los siguientes:

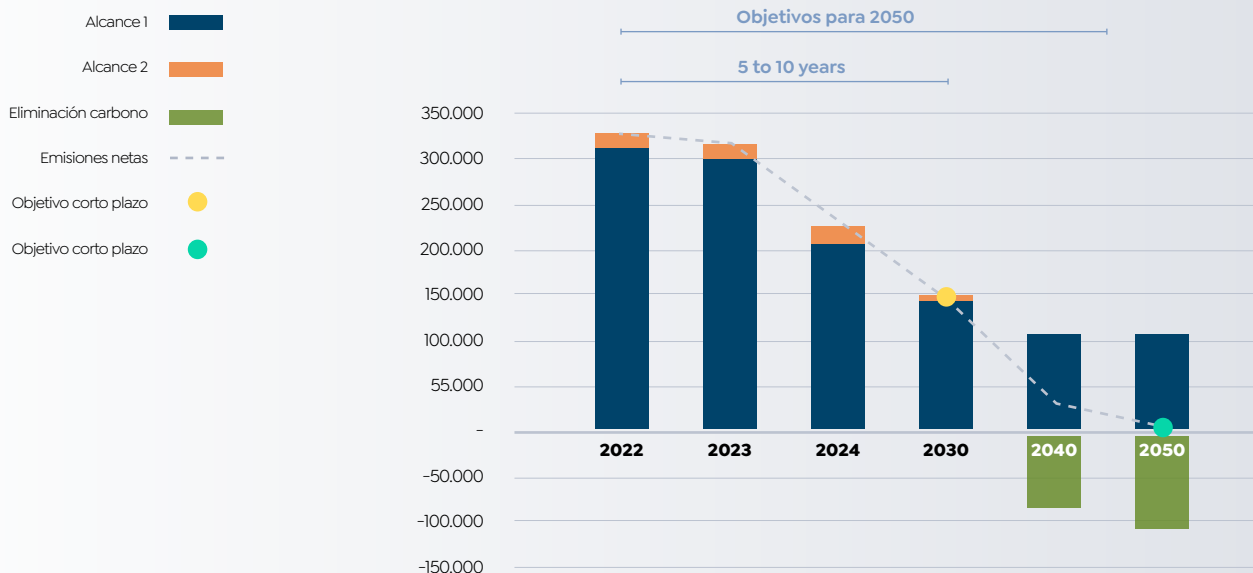
a) Objetivo científico a corto plazo: lograr una reducción del -59% en las emisiones de CO₂e en comparación con el año de referencia en 2030.

b) Objetivo a largo plazo basado en la ciencia: lograr una reducción del 90% de emisiones de CO₂e en comparación con el año de referencia de 2040.

c) Neutralización de cualquier emisión residual para 2050: Alcanzar emisiones netas cero de CO₂ en 2050.

d) Evaluación de los impactos en la cadena de valor mediante el cálculo de emisiones de Alcance 3 en los próximos 5 a 10 años.

PLAN DE DESCARBONIZACIÓN (tCO₂e)





Las principales palancas de reducción de emisiones que permitirán alcanzar los objetivos del plan de descarbonización de Tradebe se listan a continuación:

- Sustituir la combustión de fuel no renovable por biocombustibles como el HVO o combustibles recuperados como nuestro TGF.
- Apostar por la transición a la electricidad renovable, ya sea a través del autoconsumo de la electricidad generada en las plantas de Vegasver, de la contratación de proveedores de energía renovable o de la obtención de garantías de origen.
- Incrementar la eficiencia energética de la maquinaria de planta, por ejemplo, cambiando las calderas de gasoil por gas natural con garantías de origen de biometano.
- Desarrollar la oxidación de emisiones de nuestros depósitos controlados para evitar emisiones de metano a la atmósfera, las cuales tiene un potencial de calentamiento global muy superior al CO₂.
- Captura de carbono en los procesos industriales intensivos en emisiones de CO₂ para su uso en otras industrias, como en procesos alimentarios.

Dado que gran parte de las emisiones generadas por la compañía son no mitigables e inherentes al modelo de negocio, como las emisiones fugitivas de depósitos controlados o de plantas de tratamiento térmico, parte de la reducción de emisiones va a depender de proyectos de captura y eliminación de carbono. Tradebe planea empezar a utilizar estos métodos de eliminación de carbono a partir de 2030, según hayan avanzado las tecnologías disponibles.

4.10

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

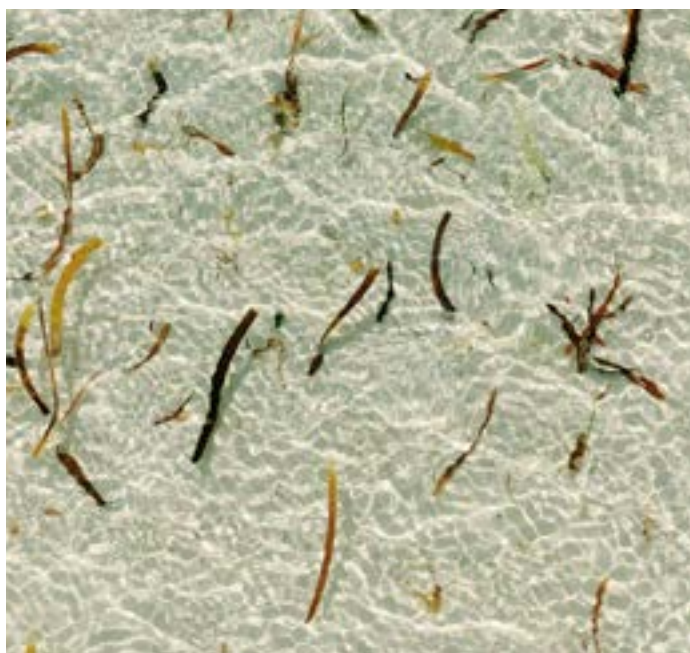
La biodiversidad es una piedra angular para el desarrollo sostenible de las actividades económicas y desempeña un papel fundamental en la mitigación de los efectos del cambio climático. Los ecosistemas sanos prestan servicios esenciales como el secuestro de carbono, la purificación del agua y la regulación de los patrones meteorológicos, todos ellos cruciales para el bienestar humano y la economía mundial, por lo que su protección y restauración es clave.

Tradebe muestra su compromiso con la protección de la biodiversidad desde dos perspectivas: por una parte, ayudando a otras empresas a conseguir su objetivo de protección de diversidad y, por otra, llevando a cabo acciones directas.

PROYECTOS DE CONSULTORÍA MEDIOAMBIENTAL

Tradebe asesora a otras empresas a través de Tecnoambiente, que cuenta con su propio laboratorio acreditado y está especializada en la prestación de servicios de consultoría marina, consultoría ambiental, asesoramiento en materia de sostenibilidad y cambio climático, y estudios de capital natural y estrategias de biodiversidad, entre otros. A continuación, se exponen algunos de los proyectos desarrollados por Tecnoambiente para sus clientes en 2025:

- Regeneración de Posidonia oceánica en la zona del puerto de Fornells (España), contribuyendo a la protección y regeneración de la biodiversidad.
- Liderazgo en iniciativas como el diseño del Plan de Acción de Restauración de Fanerógamas Marinas para el Mediterráneo, cuyo objetivo es movilizar entre 50 y 100 M€ de capital privado para la restauración a gran escala de estos hábitats en el Mediterráneo, o la Estrategia de Restauración de Címodocia para Baleares (España).
- Desarrollo de una herramienta de medición de la mejora ecosistémica a través de la instalación de arrecifes artificiales para un proyecto piloto en el puerto de Barcelona (España) que ha permitido cuantificar y poner valor a la evolución positiva de la condición del ecosistema.



GENERACIÓN DE COMPOST COMO ALTERNATIVA AL USO DE FERTILIZANTES

Con la actividad de compostaje, Tradebe contribuye a la protección de la biodiversidad, dado que la transformación de residuos orgánicos en compost es un gran sustituto a los fertilizantes químicos, no solo desde una perspectiva de circularidad, sino también por sus beneficios ambientales.

La utilización de compost contribuye al incremento de la proporción de materia orgánica de los suelos agrícolas, mejorando así su fertilidad, estructura y retención hídrica, al tiempo que previene su erosión y degradación. Es una alternativa a los fertilizantes químicos que permite ahorrar recursos sin poner en riesgo la composición del suelo, dado que el compost contiene macronutrientes y micronutrientes indispensables para el crecimiento de la vegetación.

Por otro lado, es también una herramienta de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, ya que la valorización de los residuos orgánicos convertidos en compost disminuye el volumen de residuos biodegradables que terminan en plantas de disposición final, evitando tanto las emisiones de metano generadas por su descomposición como las emisiones de dióxido de carbono generadas por su combustión.



05

PERSONAS
Y CULTURA

A 31 de diciembre de 2025 Tradebe cuenta con un equipo de 2.909 personas (1% más que en 2024), donde un 26% son mujeres.

5.1 ENFOQUE DE GESTIÓN

En Tradebe, **el valor del negocio nace en las personas que lo hacen posible**. Trabajamos para mantener un entorno laboral basado en la dignidad y el respeto en todas nuestras operaciones. Por eso, las cuestiones sociales y relativas a personas y cultura se consideran un aspecto material de este Informe de Sostenibilidad.

El impacto de nuestra gestión de personas trasciende lugares y fronteras. Abordamos estos temas con una mirada global, coherente y responsable, entendiendo su efecto tanto en nuestra organización como en la comunidad donde operamos.

En este informe mostramos cómo promovemos un entorno inclusivo y equitativo: políticas que aseguran igualdad de oportunidades, programas de desarrollo y bienestar, y una gestión que coloca a las personas en el centro de las decisiones.

Actuamos para que **cada persona en Tradebe se sienta valorada y con oportunidades reales de crecimiento**. Este compromiso es parte de nuestros valores y está alineado con nuestra visión de sostenibilidad a largo plazo.

Nuestro objetivo es construir una cultura que habilite el crecimiento personal y profesional del talento de Tradebe y que, al mismo tiempo, contribuya de forma positiva al desarrollo sostenible de las comunidades en las que estamos presentes.

Además de aportar información cuantitativa acerca de número de personas que trabajan en Tradebe y distintos criterios de clasificación, en este apartado se tratarán las siguientes cuestiones consideradas de gran relevancia en la organización y en línea con los requisitos establecidos por la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad:

- Políticas implementadas por la organización sobre cuestiones sociales y relativas al personal
- Organización del trabajo
- Salud y seguridad
- Relaciones sociales
- Formación
- Accesibilidad universal a las personas con discapacidad
- Igualdad y diversidad

A continuación, se muestra la distribución de la plantilla por país, edad, género y categoría profesional:

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PAÍS

	2025		2024	
España y Francia	1.114	38 %	1.060	37%
Estados Unidos	889	31 %	893	31%
Reino Unido	815	28 %	840	29%
Italia	39	1 %	35	1%
Alemania	52	2 %	45	2%
TOTAL	2.909	100 %	2.873	100 %

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR EDAD

	2025		2024	
< 30	488	17%	464	16%
30-39	645	22%	678	24%
40-50	845	29%	842	29%
>50	931	32%	889	31%
TOTAL	2.909	100 %	2.873	100 %

DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA POR GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

2025							2024						
Mujeres			Hombres		Total		Mujeres		Hombres		Total		
Dirección	15	2%	51	2%	66	2%	13	2%	43	2%	56	2%	
Mandos intermedios	115	15%	274	13%	389	13%	125	16%	324	15%	449	16%	
Profesionales	182	24%	260	12%	442	15%	159	21%	228	11%	387	13%	
Técnicos	155	20%	330	15%	485	17%	158	21%	283	13%	441	15%	
Administración	207	27%	49	2%	256	9%	220	29%	53	3%	273	10%	
Producción	91	12%	1.180	55%	1.271	44%	92	12%	1.175	56%	1.267	44%	
TOTAL	765	100%	2.144	100%	2.909	100%	767	100%	2.106	100%	2.873	100%	
TOTAL (%)		26 %		74 %				27 %		73 %			





5.2 POLÍTICAS Y DESARROLLO DEL TALENTO

Trabajamos para que las personas no solo formen parte de Tradebe, sino que sean reconocidas como un activo esencial para el negocio. Desde **People & Culture** impulsamos un enfoque humano y consistente en todas las prácticas laborales, orientado al crecimiento personal y profesional.

Nuestro compromiso es atraer y seleccionar talento alineado con nuestro proyecto de crecimiento, y ofrecer las condiciones y recursos necesarios para que cada persona pueda desarrollarse en Tradebe.

Actuamos frente a cualquier forma de discriminación, acoso, *bullying* o victimización. Estas conductas afectan la seguridad psicológica, el desempeño y la convivencia, por lo que contamos con mecanismos para prevenirlas y gestionarlas. Nuestro objetivo es que todas las personas se sientan valoradas, seguras y respetadas en su lugar de trabajo.

El Código Ético refuerza nuestra filosofía y valores globales y es parte del proceso de incorporación de todas las nuevas personas en Tradebe. Define el estándar de conducta esperado en la operación diaria y es un elemento clave para asegurar una cultura coherente y un desempeño sostenible de la compañía a nivel internacional.

Además, nuestros valores de compañía son de nuevo una declaración de nuestra manera de trabajar y de la cultura de la que formamos parte.

DESARROLLO DE PERSONAS (PERFORMANCE & DEVELOPMENT)

Al inicio de año fijamos objetivos para asegurar alineamiento entre personas, departamentos y en general en la organización. En mitad de año hablamos de carrera y desarrollo y revisamos objetivos y en cierre de año evaluamos el logro conseguido. El desarrollo forma parte de nuestro día a día por lo que invitamos a managers y colaboradores a tratar este tema en las diferentes reuniones de seguimiento que se tienen de manera frecuente.

Nuestro ciclo anual de performance se estructura en tres momentos que ordenan **objetivos, seguimiento y evaluación**, asegurando coherencia entre la estrategia global y la contribución individual.

1

GOAL SETTING:

Definimos objetivos estratégicos a nivel compañía, área y equipo, y los traducimos en objetivos individuales. Este proceso alinea prioridades y orienta los esfuerzos del año y es flexible, pudiendo ajustarse en mitad de año en función de la evolución del negocio.

2

MID YEAR REVIEW:

Entre julio y septiembre se realiza una conversación individual para revisar avances, ofrecer y recibir *feedback* y ajustar objetivos ante cambios de contexto. En esta fase también se ejecutan las *Career Conversations* para hablar de futuro, de carrera y de desarrollo en general. Se revisan necesidades formativas, *capabilities* y si nuestras personas están pensando en movilidad internacional o en cambios de carrera. De esta reunión sale un plan de desarrollo individual (IDP) al que se da seguimiento continuo por parte de la persona interesada y su *mánager*.

3

EVALUACIÓN ANUAL:

En febrero se realiza la conversación de cierre, donde se reflexiona y evalúa el cumplimiento de objetivos individuales y de empresa, se intercambia *feedback* y se prepara la base de trabajo para el nuevo ciclo. Es momento también de revisar nuestro Plan de desarrollo individual por si procediera hacer algún ajuste.

DESARROLLO DEL TALENTO Y MOVILIDAD INTERNA

Como parte del desarrollo del talento, durante las *Career Conversations* se pone foco en el crecimiento profesional: entender cómo se pueden desarrollar las capacidades necesarias en cada función, intereses a futuro, oportunidades de liderazgo y de movilidad, etc.

Como fruto de este proceso se trabaja en distintas iniciativas como el desarrollo formativo, programas de desarrollo de carrera (*Masia*) y programas de desarrollo de habilidades de liderazgo (*Leading the Way*). Además, se publican las vacantes organizacionales internamente para que las personas puedan ver las opciones disponibles a las que pueden aplicar; tienen acceso a las vacantes internas de todos los países y unidades de negocio de Tradebe.

Por otro lado, impulsamos la movilidad interna como una palanca de desarrollo y como un mecanismo para ampliar la visión del negocio. La exposición a distintos proyectos, funciones y geografías acelera el aprendizaje y aporta flexibilidad organizativa.

Este enfoque forma parte del plan estratégico de People y está integrado en nuestra cultura de gestión del talento. Facilitamos movimientos temporales y más a largo plazo además de ofrecer la posibilidad de participar en proyectos transversales que pueden potenciar las capacidades de las personas participantes además de contribuir al crecimiento del negocio.

PROGRAMAS DE DESARROLLO PROFESIONAL (CAREER DEVELOPMENT PROGRAMS)

Desde 2021 contamos con **programas estructurados para identificar y desarrollar talento en etapas tempranas y acelerar la preparación de perfiles con potencial**. El objetivo es detectar y desarrollar a las personas que podrían desarrollarse llegando a ocupar posiciones clave a nivel nacional e internacional. De este modo las personas se desarrollan y la compañía se refuerza teniendo equipos preparados para los futuros retos de negocio. Este tipo de programas refuerza el compromiso de nuestras personas, así como el crecimiento de la organización.

Los programas combinan formación, rotación, exposición a proyectos estratégicos, mentoría y acompañamiento de liderazgo. Además de habilidades técnicas, ponen foco en cultura, colaboración, diversidad y aprendizaje continuo.



Hasta la fecha, los programas de desarrollo profesional han contado con la participación de 17 personas en tres países, con un fuerte foco en la identificación y desarrollo de talento con alto potencial. De este grupo, 11 participantes han sido identificados como perfiles de alto potencial, contribuyendo a la creación de una sólida base de talento preparada para asumir mayores responsabilidades en el futuro. El programa ha generado ya perfiles alumni y muestra resultados positivos en términos de continuidad y compromiso, con un número limitado de salidas y varios participantes que continúan su desarrollo dentro de la organización.

Ser parte de estos programas implica acelerar la carrera en un entorno global y diversificado, con acceso a distintos roles, unidades y países. Buscamos personas que reflejen los valores organizacionales que tengan iniciativa y visión, y que sean capaces de convertir ideas en acción en un entorno dinámico, con liderazgo accesible y equipos colaborativos.

Trabajamos con una cultura de innovación aplicada: los proyectos y la experimentación se considera parte del proceso. Esperamos que las personas que participan de estos programas activen su criterio, desafíen lo dado y contribuyan al propósito de Tradebe desde el primer tramo de su carrera.

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN – YOU ARE-MAKE TRADEBE

En colaboración con una empresa externa que garantizaba la confidencialidad, se una encuesta voluntaria y anónima. Una vez analizados y presentados los resultados, se han definido y se están llevando a cabo acciones, tanto a nivel global como local.

Este tipo de proyectos son un ejemplo de nuestra apuesta por las personas como palanca clave de nuestro propósito.



5.3 FORMACIÓN

Para la dirección de Tradebe la formación mejora habilidades y conocimientos de las personas, lo que contribuye a su desarrollo profesional y personal. Además, fomenta la innovación, la adaptabilidad y la productividad del equipo, alineando las competencias con las necesidades y objetivos organizacionales. La formación también es muy importante para las personas que trabajan con nosotros, fortaleciendo la lealtad y su compromiso y promoviendo un ambiente laboral positivo contribuyendo al crecimiento sostenible de la empresa.

Durante el 2025 hemos realizado 45.957 horas de formación, el 59% de las cuales en seguridad y salud con el objetivo de fortalecer una de nuestros principales valores y prioridades: un entorno de trabajo seguro para todos.

2025

	SEGURIDAD Y SALUD	IDIOMAS	FORMACIÓN TÉCNICA	FORMACIÓN EN HABILIDADES	TOTAL
Dirección	191	251	50	235	727
Mandos intermedios	4.284	1.379	2.361	1.447	9.471
Profesionales	2.756	1.065	1.164	686	5.671
Técnicos	5.690	781	3.261	426	10.158
Administración	1.721	565	401	163	2.850
Producción	12.488	0	4.312	280	17.080
TOTAL	27.130	4.041	11.549	3.237	45.957

2024

	SEGURIDAD Y SALUD	IDIOMAS	FORMACIÓN TÉCNICA	FORMACIÓN EN HABILIDADES	TOTAL
Dirección	168	316	349	404	1.237
Mandos intermedios	5.352	2.466	1.411	4.236	13.465
Profesionales	2.961	3.001	1.768	687	8.417
Técnicos	4.955	435	578	467	6.435
Administración	1.601	664	136	137	2.538
Producción	11.942	501	2.150	542	15.135
TOTAL	26.979	7.383	6.392	6.473	47.227

Durante este año se ha seguido apostando por una fuerte oferta formativa online a través de la plataforma **Tradebe Learning Academy**.

Además, hemos incrementado la variedad de cursos ofrecidos y hemos optimizado nuestros sistemas de registro de datos mediante la digitalización, lo que ha mejorado la eficiencia y precisión de nuestros procesos.

A continuación, se explica con más detalle las principales iniciativas de formación.

LEADING THE WAY 2.0 – LEADERSHIP & MANAGEMENT SKILLS

Este programa de Desarrollo de Liderazgo tiene como objetivo equipar a las personas que lideran equipos en Tradebe con el conocimiento, herramientas y actitudes necesarias para el éxito. Durante los próximos años, las personas que lideran equipos en nuestra organización irán desarrollando sus habilidades de pensamiento estratégico, comunicación y colaboración, así como habilidades de coaching y *feedback* que los prepare para liderar el cambio y la evolución necesarias ligadas al crecimiento de la organización.

Durante el año 2025, **más de 210 managers** en distintos países han empezado este programa participando en formaciones presenciales complementadas con formaciones online a través de nuestra *e-learning Academy*.

ONBOARDING

Entendemos la importancia crucial que tiene la integración de nuevas personas en nuestro equipo. Por ello, hemos continuado invirtiendo en mejorar la experiencia de Onboarding para todos los recién llegados a Tradebe, a través del proceso de “**Onboarding Experience**”.

Contamos con un módulo de e-learning de Onboarding a nivel global, dirigido a nuevas incorporaciones, complementado con módulos locales adaptados a cada país. Paralelamente, seguimos trabajando constantemente en adaptar este proceso a los diversos roles dentro de nuestra organización, asegurando que la experiencia de incorporación sea más completa y satisfactoria. Como ejemplo, en 2025 se ha desarrollado una versión adaptada a transportistas y operarios para proporcionarles nociones básicas de la compañía, como la cultura organizativa, para mejorar su nivel de integración en el negocio.

Nuestro objetivo es facilitar una transición fluida y exitosa para fomentar el compromiso y la retención del talento en la organización.

KNOWLEDGE TRANSFER

Tradebe opera en industrias técnicamente complejas, donde en muchos casos las personas aprenden a través de su exposición a distintos contextos y proyectos. Por esto es fundamental trabajar para desarrollar el conocimiento y asegurar que se hace extensivo a toda la organización.

En este contexto, en 2025 se ha lanzado un proyecto de transferencia de conocimiento de la mano de comités de expertos que trabajarán en una solución para desarrollar su contenido y potenciarlo dentro de Tradebe. El objetivo final es asegurar que el conocimiento técnico de alta especialización del que dispone nuestra compañía se comparta internamente para elevar los estándares operativos de nuestras plantas.

CIBERSEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN

La ciberseguridad es un pilar clave del sistema de gobernanza de Tradebe y una responsabilidad compartida por toda la organización. La compañía promueve una cultura de seguridad digital basada en la concienciación continua, la prevención y la corresponsabilidad de los empleados, con el objetivo de proteger la información, los activos digitales y la continuidad del negocio.

Durante 2024 y 2025, Tradebe ha reforzado sus iniciativas de formación y sensibilización en materia de ciberseguridad, integrando contenidos específicos en el proceso de *onboarding* para garantizar que todas las nuevas incorporaciones reciben formación desde su primer día. Asimismo, se han desarrollado campañas multicanal dirigidas a la prevención del phishing, una de las principales amenazas identificadas, combinando comunicaciones internas, infografías visuales, contenidos en la intranet y acciones de refuerzo en *newsletters* corporativas.

A través de estas iniciativas, Tradebe refuerza su compromiso con una gobernanza responsable, fomentando una cultura preventiva y proactiva en materia de ciberseguridad, alineada con los principios de protección de la información, gestión de riesgos y resiliencia operativa.



5.4

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

La jornada laboral y las medidas de conciliación aplicables están reguladas por el marco regulatorio de cada territorio en el que opera el grupo, y están definidas por el convenio colectivo aplicable en cada caso.

Cuidar a los miembros de nuestro equipo en el lugar de trabajo es de suma importancia para nosotros. Mantenemos un compromiso firme con fomentar un entorno libre de discriminación en todas las facetas de nuestras operaciones. Contamos con mecanismos para prevenir y abordar cualquier instancia de este tipo, asegurando un lugar de trabajo seguro e inclusivo para todos.

A continuación, se muestra la distribución de la plantilla teniendo en cuenta la categoría profesional, el tipo de contrato, la edad, el género y el tipo de jornada laboral:

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE JORNADA Y CATEGORÍA PROFESIONAL

	2025			2024		
	Completa	Parcial	Total	Completa	Parcial	Total
Dirección	66	0	66	56	0	56
Mandos intermedios	382	7	389	438	11	449
Profesionales	421	21	442	369	18	387
Técnicos	457	28	485	414	27	441
Administración	225	31	256	246	27	273
Producción	1.237	34	1.271	1.238	29	1.267
TOTAL	2.788	121	2.909	2.761	112	2.873

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE JORNADA Y GÉNERO

	2025			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Completa	690	2.098	2.788	699	2.062	2.761
Parcial	75	46	121	68	44	112
TOTAL	765	2.144	2.909	767	2.106	2.873

DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO Y GÉNERO

	2025			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Indefinido	741	2.080	2.821	746	2.056	2.802
Temporal	14	45	59	15	39	54
Becarios y prácticas	10	19	29	6	11	17
TOTAL	765	2.144	2.909	767	2.106	2.873





DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO, EDAD Y JORNADA

	2025			2024		
	Completa	Parcial	Total	Completa	Parcial	Total
INDEFINIDO	2.724	97	2.821	2.713	89	2.802
< 30	427	11	438	422	12	434
30 - 39	619	17	636	650	18	668
40 - 50	800	28	828	793	30	823
> 50	878	41	919	848	29	877
TEMPORAL	53	6	59	42	12	54
< 30	18	4	22	11	4	15
30 - 39	8	0	8	7	1	8
40 - 50	17	0	17	17	2	19
> 50	10	2	12	7	5	12
BECARIOS Y PRÁCTICAS	11	18	29	6	11	17
< 30	10	18	28	5	10	15
30 - 39	1	0	1	1	1	2
TOTAL	2.788	121	2.909	2.761	112	2.873

DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE CONTRATO

2025					2024			
	Indefinido	Temporal	Becarios	Total	Indefinido	Temporal	Becarios	Total
Dirección	66	0	0	66	56	0	0	56
Mandos intermedios	389	0	0	389	447	2	0	449
Profesionales	427	6	9	442	375	10	2	387
Técnicos	461	9	15	485	426	6	9	441
Administración	249	4	3	256	264	7	2	273
Producción	1.229	40	2	1.271	1.234	29	4	1.267
TOTAL	2.821	59	29	2.909	2.802	54	17	2.873
TOTAL (%)	97 %	2 %	1 %	100 %	97 %	2 %	1 %	100 %

ABSENTISMO

La tasa de absentismo por país, calculada considerando las ausencias de los trabajadores cuando estaba prevista su presencia (sin tener en cuenta las ausencias permitidas como las vacaciones, los permisos de maternidad o paternidad y los días de libre disposición), sobre el total de horas trabajadas, es la siguiente¹⁶:

HORAS DE ABSENTISMO POR PAÍS					
	ESPAÑA Y FRANCIA	REINO UNIDO	ESTADOS UNIDOS	ALEMANIA	ITALIA
2025	111.280	53.544	42.387	8.792	1.640
2024	104.584	54.524	39.171	3.552	780

¹⁶ El cálculo se ha realizado a partir de los días de absentismo, considerando jornadas laborales de 8 horas, a excepción de Estados Unidos, donde se reflejan las horas reales de absentismo.

CESES

A continuación, se muestra el número de ceses¹⁷ efectuados durante el 2025 y de 2024, por edad, género y categoría profesional:

NÚMERO DE CESES POR GÉNERO Y EDAD						
	2025			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
< 30	38	16	54	36	9	45
30-39	73	20	93	65	15	80
40-50	44	14	58	58	9	67
>50	34	12	46	57	11	68
TOTAL	189	62	251	216	44	260

NÚMERO DE CESES POR CATEGORÍA PROFESIONAL		
	2025	2024
Dirección	3	1
Mandos intermedios	38	33
Profesionales	22	15
Técnicos	42	34
Administración	21	23
Producción	125	154
TOTAL	251	260

¹⁷ Se incluye despidos por desempeño, conducta, reestructuración organizativa y no superación del período de prueba.

5.5

SEGURIDAD Y SALUD

En Tradebe la seguridad y la salud constituyen una parte fundamental de la estrategia corporativa y de nuestros valores.

Los equipos de **Health & Safety** de cada negocio y en cada uno de los países trabajan a diario para garantizar que los puestos de trabajo son sitios seguros, gestionar la seguridad activamente y promover la cultura de cumplimiento basándose. Todas estas acciones giran en torno a la siguiente filosofía:

- Ningún daño ni ningún riesgo están justificados
- Todos los accidentes y acontecimientos potencialmente peligrosos se pueden prevenir
- La seguridad debe ser activamente gestionada



Para reforzar y hacer extensiva esta cultura a través de la organización, Tradebe cuenta con diferentes herramientas.

- **Normas internas de seguridad** (políticas, procedimientos, guías) que cubren las actividades de mayor riesgo y que aplican tanto a trabajadores como a proveedores subcontratados y similares.
- **Colaboración con consultores independientes**, expertos en seguridad laboral, para realizar programas y acciones de seguimiento de la salud de forma regular.
- **Objetivos:** con el fin de reforzar el valor que la compañía otorga a la seguridad de las personas, y fomentar la cultura de la responsabilidad y compromiso del equipo, en Tradebe los empleados tienen objetivos vinculados a indicadores de seguridad y salud (incluye incidentes registrables, *near misses*, número de accidentes con baja, observaciones preventivas de seguridad, ...).
- **Tone at the Top:** desde la dirección de Tradebe se transmite el mensaje de que la seguridad es prioritaria, siempre, tanto para nuestros empleados como para nuestros colaboradores. Los comités ejecutivos de cada perímetro empiezan hablando del área de Health & Safety, y estos asuntos están en la primera línea de las comunicaciones recurrentes a todos los empleados.

ESTADÍSTICAS SOBRE SEGURIDAD Y SALUD

En 2025 se han reportado 905 incidentes entre los cuales se encuentran incidentes de primeros auxilios, incidentes de daños a instalaciones, incidentes medioambientales o brechas de seguridad. Entre los incidentes con daños personales reportados se encuentran contusiones, lesiones musculares, pequeñas laceraciones y caídas, entre otros. **Todos ellos han sido tratados y remediados convenientemente.**

Con el foco en la seguridad, la aplicación de las normas de seguridad y a raíz de intensas campañas de concienciación, en 2025 se han identificado y reportado internamente 4.326 *Near Misses*¹⁸ (3.785 en 2024). La existencia de reporting y seguimiento de un número significativo de Near Misses constituye una herramienta esencial de prevención y mitigación de accidentes y un excelente indicador de cómo la organización “vive” en su día a día la seguridad y la importancia que tiene para el grupo la seguridad de los empleados y el asegurar un entorno de trabajo seguro (a mayor número de *Near Misses* detectados, menor es el número de accidentes graves, gracias a la detección precoz y prevención¹⁹).

Además, aparte de gestionar los incidentes que han causado o podrían haber causado un daño, Tradebe promueve e incentiva a sus empleados a que realicen comunicaciones de riesgo y sugerencias de mejora, y se llevan a cabo *Observaciones Preventivas de Seguridad* e *Inspecciones a los Equipos y las Instalaciones* con el fin de identificar potenciales comportamientos o condiciones peligrosos.

¹⁸ A efectos del presente informe, Near Misses corresponde a aquellos sucesos anormales que se producen de forma brusca e imprevista interrumpiendo el normal desarrollo del trabajo, y que de no ser por el simple azar o haber sido identificados y gestionados a tiempo, habría previsiblemente ocasionado lesiones o daños en las instalaciones.

¹⁹ Basado en la “Pirámide de Bird” o teoría de la accidentalidad (Frank E. Bird, 1969).

A continuación, se muestra la tabla de indicadores cuantitativos en materia de seguridad y salud²⁰:

	2025				
	ESPAÑA	REINO UNIDO	ESTADOS UNIDOS	ALEMANIA	ITALIA
NÚMERO TOTAL DE ACCIDENTES LABORALES CON BAJA ¹	30	11	4	1	1
Hombres	22	10	4	1	1
Mujeres	8	1	0	0	0
ÍNDICE DE FRECUENCIA ²	16,57	7,23	2,28	13,88	14,92
Hombres	18,53	7,99	3,04	15,68	19,40
Mujeres	12,82	3,69	0	0	0
ÍNDICE DE GRAVEDAD ³	0,40	0,53	0,05	0,18	0,10
Hombres	0,42	0,57	0,07	0,20	0,14
Mujeres	0,37	0,33	0	0	0

¹ Sin incluir fallecimientos ni accidentes in itinere
² Se calcula como: (número de accidentes con baja sin contar in itinere / número de horas efectivas trabajadas) * 10⁶
³ Se calcula como: (número de días perdidos por accidente con baja sin contar in itinere / número de horas efectivas trabajadas) * 10³

Durante 2025, ha habido un total de 47 accidentes con baja (51 en 2024), afectando a hombres en la mayoría de los casos. Por otra parte, no se han registrado enfermedades profesionales ni fallecimientos por accidente laboral registrable.

²⁰ Se excluye el perímetro de Francia de las tablas salud y seguridad, dado que no se han registrado accidentes.

2024

	ESPAÑA	REINO UNIDO	ESTADOS UNIDOS	ALEMANIA	ITALIA
NÚMERO TOTAL DE ACCIDENTES LABORALES CON BAJA	36	4	11	0	0
Hombres	29	4	11	0	0
Mujeres	7	0	0	0	0
ÍNDICE DE FRECUENCIA	20,11	2,54	5,92	0	0
Hombres	24,63	3,13	7,99	0	0
Mujeres	11,42	0	0	0	0
ÍNDICE DE GRAVEDAD	0,61	0,12	0,50	0	0
Hombres	0,74	0,15	0,67	0	0
Mujeres	0,35	0	0	0	0



5.6

RELACIONES SOCIALES

El diálogo social en Tradebe está estructurado en base a la legislación local de los distintos territorios en los que opera:

- En España y Francia, el 100% de los empleados están cubiertos por convenios colectivos. En el caso de España, resultan de aplicación 13 convenios colectivos, mientras que en Francia se aplican 2 de ellos. El diálogo social se realiza a través de la Representación Legal de los Trabajadores de cada empresa, que se materializa en los Delegados o Comités de Empresa.
- En Estados Unidos, Tradebe trabaja con los sindicatos bajo 5 convenios colectivos (*labor contracts*) distintos, los cuales cubren el 11% de los empleados. Tradebe negocia cada *labor contract* con los distintos sindicatos, con sus propias reglas y acuerdos.
- En Italia el diálogo social se produce a dos niveles: industrial (el más importante) y a nivel compañía, o a nivel de distrito en algunos casos. En el caso de Tradebe, sólo se aplica el convenio a nivel industria, denominado “*Contratto Collettivo Nazionale Lavoro dei Servizi Ambientali*”. Este convenio se negocia entre la asociación de empresas *Federchimica* y los sindicatos nacionales. La Federación de empresas de la industria química (FEDERCHIMICA, FARMAINDUSTRIA) negocia con los sindicatos en un plazo de 3-4 años las condiciones generales del convenio colectivo. Actualmente, está vigente entre 2022 y 2025. Estas condiciones aplican a todos los empleados de Tradebe. Las negociaciones en la empresa las llevan a cabo los comités de empresa con el apoyo de un representante de los sindicatos.
- El diálogo social en el Reino Unido y en Alemania es ligeramente distinto. En el caso de Alemania, la negociación colectiva no aplica, mientras que en el Reino Unido no hay convenios colectivos, pero sí existe un sindicato en la planta de Tradebe Scotoil, y hay empleados de otras plantas (Tradebe Inutec y Tradebe Fawley) que son miembros sindicales.



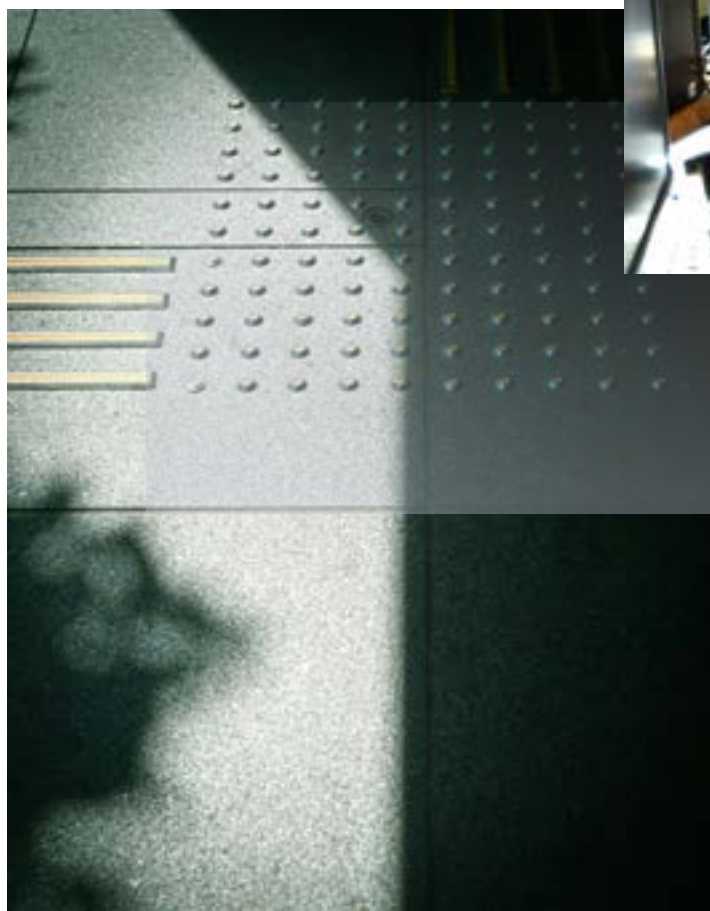
5.7

ACCESIBILIDAD UNIVERSAL A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En Tradebe, nos comprometemos a garantizar igualdad de oportunidades y un entorno laboral libre de discriminación por motivos de edad, raza, nacionalidad, etnia, género, religión, orientación sexual o discapacidad, conforme a la legislación.

Supervisamos la accesibilidad en todas nuestras instalaciones, asegurándonos de cumplir siempre con las regulaciones vigentes. En caso de detectar necesidades, tomamos medidas para eliminar las barreras siempre y cuando las peculiaridades del sector nos lo permitan.

Conscientes de la importancia de la integración de la diversidad funcional, en 2025 nuestra plantilla será de 49 personas con discapacidad reconocida repartidas en algunos de los países donde Tradebe tiene operaciones.



5.8

IGUALDAD

Nos comprometemos firmemente con nuestro Código Ético y perseveramos en la promoción de la igualdad a todos los niveles y facetas de la vida profesional de quienes integran Tradebe. Durante el año 2025, persistimos en el desarrollo de nuestro Plan de Igualdad para las distintas plantas en España, con el objetivo de asegurar el cumplimiento de las disposiciones establecidas en el Real Decreto 901/2020.

En Tradebe, abogamos por la libertad de expresión y el respeto a la diversidad. Trabajamos para cultivar un entorno inclusivo donde se celebre la individualidad y se fomente el respeto mutuo, sin importar edad, raza, nacionalidad, etnia, género, religión, orientación sexual o discapacidad de cada persona. Promovemos una cultura de respeto y confianza, mientras rechazamos enérgicamente cualquier comportamiento que amenace la armonía y la diversidad que valoramos en nuestra comunidad.



En Tradebe, la diversidad y la inclusión son pilares fundamentales de nuestra cultura. Por eso, garantizamos un proceso de selección imparcial que brinda igualdad de oportunidades a todas las personas, sin importar su edad, raza, nacionalidad, etnia, género, religión, orientación sexual o discapacidad. Con más de 35 nacionalidades representadas en todo el mundo, valoramos la diversidad como un activo enriquecedor de nuestra organización.

Nos comprometemos a mejorar continuamente nuestros procesos de selección para asegurar la objetividad y la equidad en la contratación, basados en el mérito y la capacidad de cada individuo, siempre buscando la idoneidad de la persona para el puesto.

5.9

DIVERSIDAD INTERGENERACIONAL

El 49% de las personas que trabajan con nosotros incluye a menores de 30 años y a mayores de 50, impulsando así la diversidad generacional con el objetivo de enriquecer nuestra cultura organizativa y fomentar un ambiente inclusivo.

Los grupos de trabajo de diferentes edades brindan una variedad de perspectivas y experiencias, promoviendo la innovación y la creatividad en la resolución de problemas. Además, facilita la transferencia de conocimientos entre generaciones, donde los empleados mayores comparten su incalculable know-how y los más jóvenes aportan nuevas ideas y otras habilidades innovadoras. Esta interacción fomenta un clima laboral positivo, basado en el respeto mutuo y la comprensión, lo que mejora la colaboración y la productividad.

En un entorno empresarial dinámico como el nuestro, la diversidad intergeneracional fortalece la capacidad de adaptación y la flexibilidad de Tradebe, permitiéndole responder de manera efectiva a los cambios del mercado y las demandas de los clientes.

5.10

BRECHA SALARIAL

Para determinar la remuneración anual, se consideran los convenios colectivos aplicables, junto con el crecimiento de la empresa y el desempeño individual de cada empleado, siempre respetando el salario mínimo establecido por ley en cada contexto y la normativa legal local. Las disparidades en el nivel de vida de los distintos países donde operamos pueden influir en los promedios por categoría, elevándolos o reduciéndolos.

A continuación, se expone la remuneración media²¹ por categoría profesional en 2025, desagregado por zonas geográficas en la moneda correspondiente:

²¹ La remuneración media de empleados (incluyendo a todos los empleados con contrato indefinido) y alta dirección incluye el salario base ajustado a un FTE del 100% y considera el 100% del bonus acordado contractualmente para cada empleado. Se excluyen aquellos elementos retributivos que, por sus características, no se integran en el marco retributivo general de la plantilla.

REMUNERACIÓN MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL, GÉNERO Y EDAD (EUR/año)
(Alemania, Francia, España e Italia)

2025						2024				
	< 30	30-39	40-50	>50	Total	< 30	30-39	40-50	>50	Total
MANDOS INTERMEDIOS	40.883€	58.230€	68.113€	69.677€	65.689€	42.777€	56.893€	65.250€	69.109€	64.218€
Mujeres	45.125€	53.158€	58.021€	60.020€	57.087€	49.804€	59.164€	56.051€	60.676€	57.769€
Hombres	32.400€	60.960€	75.750€	74.505€	71.023€	35.750€	55.474€	70.268€	72.322€	67.521€
PROFESIONALES	32.831€	49.971€	57.037€	64.802€	53.060€	29.229€	42.614€	47.600€	55.891€	42.390€
Mujeres	30.949€	51.563€	57.149€	58.961€	51.654€	26.336€	40.008€	44.946€	43.916€	37.409€
Hombres	34.847€	48.591€	56.899€	68.046€	54.354€	32.949€	45.812€	49.811€	64.344€	47.489€
TÉCNICOS	25.264€	29.746€	33.056€	36.391€	30.348€	21.846€	33.177€	41.703€	45.682€	35.247€
Mujeres	23.942€	28.313€	30.166€	34.034€	27.627€	22.795€	34.334€	44.771€	43.185€	36.807€
Hombres	27.357€	30.892€	34.983€	37.626€	32.752€	21.153€	32.020€	38.738€	48.180€	33.814€
ADMINISTRACIÓN	23.854€	26.151€	29.736€	33.408€	29.781€	23.967€	25.758€	28.946€	33.405€	28.823€
Mujeres	24.796€	24.321€	29.813€	33.257€	29.914€	23.623€	24.894€	28.854€	33.438€	28.820€
Hombres	21.500€	28.590€	28.661€	34.506€	29.129€	25.000€	27.238€	29.465€	33.242€	28.834€
PRODUCCIÓN	25.609€	28.177€	29.082€	30.370€	28.957€	25.516€	27.009€	27.765€	28.671€	27.696€
Mujeres	22.576€	27.663€	23.953€	25.327€	25.040€	24.578€	25.246€	24.377€	23.923€	24.369€
Hombres	25.717€	28.234€	29.680€	30.908€	29.356€	25.559€	27.218€	28.102€	29.370€	28.070€



REMUNERACIÓN MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL, GÉNERO Y EDAD (GBP/año)
(Reino Unido)

	2025					2024				
	< 30	30-39	40-50	>50	Total	< 30	30-39	40-50	>50	Total
MANDOS INTERMEDIOS	£53.966	£61.515	£67.323	£77.521	£69.401	£42.750	£55.971	£61.543	£73.266	£63.772
Mujeres	£55.074	£56.599	£64.884	£69.804	£64.051	£47.042	£58.428	£55.356	£70.367	£58.641
Hombres	£51.750	£62.549	£68.167	£79.322	£70.950	£36.312	£55.104	£64.167	£73.863	£65.561
PROFESIONALES	£57.267	£58.095	£53.747	£61.257	£58.673	£41.689	£57.142	£50.652	£63.909	£56.584
Mujeres	£0	£57.738	£41.426	£46.333	£49.475	£45.666	£54.301	£43.743	£46.962	£47.213
Hombres	£57.267	£58.282	£60.934	£66.085	£62.483	£40.098	£58.039	£55.123	£66.733	£59.751
TÉCNICOS	£32.568	£36.006	£37.609	£38.014	£35.110	£32.216	£34.165	£37.868	£35.821	£34.009
Mujeres	£32.998	£32.864	£44.819	£34.200	£34.193	£34.600	£37.503	£32.684	£42.153	£35.689
Hombres	£32.342	£36.761	£36.337	£38.361	£35.389	£30.684	£32.496	£38.811	£34.916	£33.281
ADMINISTRACIÓN	£30.803	£28.883	£28.513	£29.723	£29.565	£27.360	£27.188	£28.384	£27.956	£27.799
Mujeres	£30.138	£28.843	£27.998	£29.296	£29.122	£26.888	£26.539	£28.531	£27.741	£27.583
Hombres	£31.602	£28.915	£29.887	£32.995	£30.702	£28.422	£28.096	£28.016	£29.073	£28.422
PRODUCCIÓN	£29.246	£32.587	£34.042	£33.938	£33.004	£28.122	£32.989	£32.765	£32.999	£32.085
Mujeres	£33.224	£32.834	£38.672	£27.437	£33.018	£28.714	£32.339	£30.379	£27.645	£29.505
Hombres	£28.957	£32.568	£33.836	£34.094	£33.004	£28.065	£33.019	£32.865	£33.151	£32.204



REMUNERACIÓN MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL, GÉNERO Y EDAD (USD/año)
(Estados Unidos)

	2025					2024				
	< 30	30-39	40-50	>50	Total	< 30	30-39	40-50	>50	Total
MANDOS INTERMEDIOS	\$138.782	\$130.529	\$143.094	\$151.541	\$143.834	\$84.865	\$102.554	\$117.250	\$137.905	\$117.913
Mujeres	\$81.418	\$121.272	\$133.895	\$125.007	\$126.364	\$79.926	\$113.434	\$115.932	\$93.387	\$105.093
Hombres	\$157.904	\$134.231	\$147.217	\$156.733	\$149.361	\$88.815	\$99.494	\$117.632	\$146.808	\$121.480
PROFESIONALES	\$89.043	\$104.881	\$116.015	\$129.880	\$114.452	\$76.418	\$93.091	\$106.249	\$122.224	\$102.458
Mujeres	\$94.883	\$91.886	\$103.988	\$108.283	\$101.084	\$77.139	\$79.342	\$95.121	\$94.766	\$87.800
Hombres	\$86.610	\$113.742	\$130.047	\$140.003	\$123.364	\$75.864	\$99.666	\$120.716	\$137.478	\$112.296
TÉCNICOS	\$53.290	\$61.425	\$67.107	\$62.628	\$59.445	\$50.841	\$56.016	\$63.868	\$57.473	\$55.932
Mujeres	\$50.511	\$54.549	\$65.419	\$69.467	\$55.565	\$47.317	\$66.343	\$60.351	\$66.099	\$56.009
Hombres	\$54.890	\$62.014	\$67.468	\$61.525	\$60.475	\$53.150	\$53.200	\$64.903	\$56.338	\$55.907
ADMINISTRACIÓN	\$43.420	\$53.057	\$45.629	\$50.079	\$48.593	\$42.710	\$45.198	\$44.134	\$49.462	\$46.100
Mujeres	\$43.742	\$53.274	\$45.498	\$49.580	\$48.451	\$42.143	\$44.800	\$43.982	\$46.233	\$44.602
Hombres	\$42.370	\$52.408	\$46.675	\$55.396	\$49.361	\$45.919	\$48.183	\$45.573	\$66.144	\$55.548
PRODUCCIÓN	\$48.840	\$54.663	\$56.321	\$57.678	\$54.722	\$45.956	\$50.419	\$53.099	\$56.519	\$51.989
Mujeres	\$52.377	\$50.978	\$47.148	\$52.874	\$50.984	\$43.680	\$48.391	\$42.690	\$51.854	\$47.380
Hombres	\$48.486	\$55.247	\$56.704	\$57.825	\$55.014	\$45.995	\$50.780	\$53.784	\$56.614	\$52.349

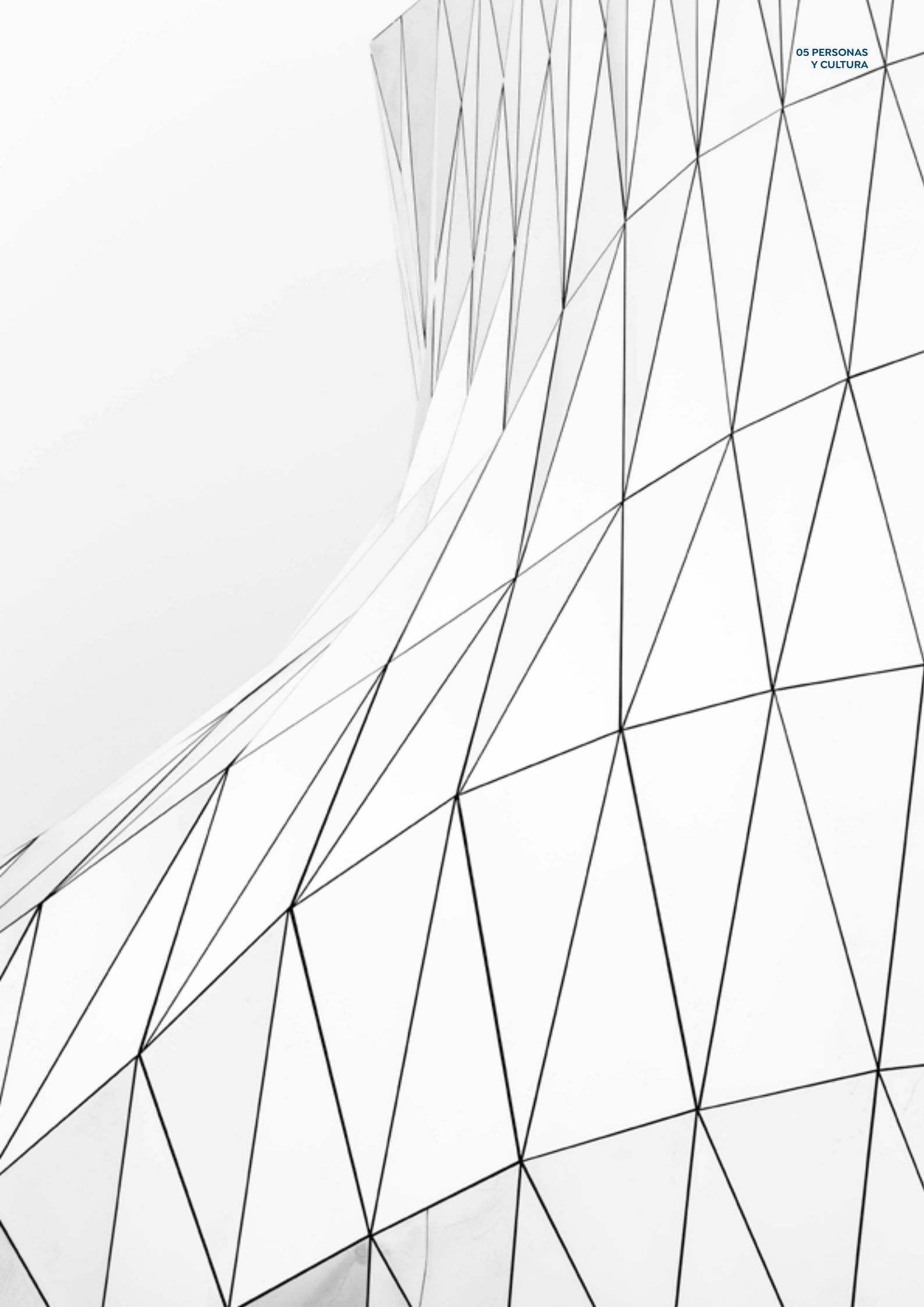
La brecha salarial de Tradebe es 6,8%, teniendo en cuenta el salario base y variable, convirtiendo todos los importes a EUR, de todos los empleados con contrato indefinido (que representan el 95% de nuestra plantilla). Top Management se reporta de manera independiente.²²

Por lo que respecta a la dirección, la remuneración media por territorio en moneda local es la siguiente:

REMUNERACIÓN MEDIA DE LA DIRECCIÓN

	2025			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
EUROPA (€)	118.303	149.620	141.791	133.646	165.825	158.559
REINO UNIDO (£)	181.236	168.601	170.707	138.135	168.452	162.388
ESTADOS UNIDOS (\$)	347.226	410.862	397.226	324.735	360.758	351.152

²² La brecha salarial se calcula como la diferencia entre la remuneración media de hombres y mujeres dividido entre la remuneración media de los hombres, incluyendo a todos los empleados con contrato indefinido en todos los países en los que operamos y excluyendo a la Dirección, convirtiendo todos los importes a euros.





06

COMPROMISO
SOCIAL

6.1

ENFOQUE DE GESTIÓN

Tradebe está fuertemente comprometida con el desarrollo sostenible, ya sea en lo que respecta al empleo, como se ha descrito en el capítulo anterior, como al desarrollo de las comunidades locales y el territorio. Consciente de su impacto en las zonas donde opera, la compañía trabaja para contribuir positivamente en su desarrollo y bienestar. A continuación, se exponen actividades de donación y patrocinio que contribuyen a fortalecer las relaciones con las comunidades.

Asimismo, Tradebe tiene en consideración las cuestiones sociales tanto propias como de sus clientes y proveedores. Por ello, se exponen a continuación las políticas que rigen las relaciones con estos grupos de interés, las acciones para fomentar prácticas responsables y los canales de comunicación disponibles.

6.2

CONTRIBUCIÓN A LAS COMUNIDADES LOCALES

DONACIONES A ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

Como parte de su compromiso con la creación de valor compartido y el desarrollo sostenible, Tradebe contribuye activamente al bienestar de las comunidades locales en las que opera. A través de aportaciones económicas, colaboraciones con entidades sin ánimo de lucro y programas de voluntariado corporativo, la compañía impulsa iniciativas con impacto directo en las personas, fomentando la educación, la inclusión social y el desarrollo comunitario.

Durante el último ejercicio, Tradebe ha apoyado proyectos sociales, educativos y solidarios en distintos países, priorizando aquellas iniciativas alineadas con las necesidades del entorno local y con los valores corporativos del Grupo. Estas acciones reflejan una visión de sostenibilidad que va más allá del impacto ambiental, integrando la dimensión social como un eje clave de su estrategia ESG.

En España, destaca el apoyo de la línea de negocio de Health & Nutrition a fundaciones de investigación científica e instituciones médicas, un sector especialmente vinculado con su división de nutrición enteral. Sus donaciones en 2025 ascienden a un total de 178.649 euros.

En Europa, las contribuciones se han centrado principalmente en el apoyo a asociaciones locales, entidades sociales y campañas solidarias, así como en iniciativas culturales y deportivas de base comunitaria. Estas colaboraciones fortalecen el vínculo de Tradebe con los territorios donde opera, contribuyendo a la cohesión social y al apoyo de colectivos vulnerables. El total de las aportaciones realizadas en 2025 es de 4.380 euros.

En Estados Unidos, la compañía ha desarrollado un enfoque especialmente estructurado de impacto comunitario. Tradebe Environmental Services US ha destinado una parte significativa de sus aportaciones a programas educativos, centros juveniles, bancos de alimentos, distritos escolares y entidades municipales, con el objetivo de generar un impacto positivo y sostenible en las comunidades donde trabajan sus empleados. Destaca especialmente el apoyo continuado al **Boys & Girls Club of East Chicago**, mediante el patrocinio del Youth Summit, una iniciativa orientada a mejorar la preparación académica y profesional de jóvenes, eliminar barreras de acceso y promover el liderazgo y la empleabilidad.



Asimismo, Tradebe ha impulsado acciones de voluntariado corporativo, como la jornada de servicio en Zachary (Luisiana), contribuyendo a la preservación del patrimonio local y al fortalecimiento del tejido comunitario. El total de aportaciones realizadas por la compañía en Estados Unidos asciende a 35.000 dólares.

Estas iniciativas refuerzan el compromiso de Tradebe con un modelo de crecimiento responsable, basado en la cercanía con las comunidades, la inversión social a largo plazo y la generación de un legado positivo en los territorios en los que opera.

ACCIONES DE PATROCINIO

El Grupo, a través de su línea de negocio Health & Nutrition, es activo en actividades de patrocinio que generan un impacto positivo en la salud y el bienestar de las comunidades locales. A través de su participación en eventos deportivos, fomentan un estilo de vida activo y saludable.

Durante 2025, han participado en cinco eventos con una contribución total de 38.000 euros:

- **MARNATON:** prueba de natación en aguas abiertas
- **OCISPORT:** patrocinando pruebas como Salomon Run, Circuit Gravel Ride, Volcat y Sea Otter
- **MARATÓ VIES VERDES by NS:** cursa de atletismo en Girona
- **CIRCUIT TRIATLONS 100%:** siendo patrocinador de las seis pruebas del circuito
- **JEAN BOUIN:** cursa de atletismo en Barcelona



6.3

SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

Las compras relacionadas con producción se realizan en cumplimiento con los requerimientos legales y las buenas prácticas de la industria, incluyendo el respeto a los Derechos Humanos, igualdad de género y ambientales, por la propia regulación existente en el sector.

En la relación con nuestros proveedores, nos basamos en los principios de lealtad, transparencia y colaboración recíproca. En este sentido, Tradebe se esfuerza en garantizar que los contratistas y proveedores promueven y respetan los valores éticos, como el desarrollo sostenible, los Derechos Humanos, las regulaciones laborales o la protección del medio ambiente.

Está prohibido favorecer a un proveedor frente a otro para obtener una ventaja indebida. Toda decisión debe estar sustentada técnica y económicamente, no permitiendo favoritismos de ninguna naturaleza. En este sentido, tal y como indica el Código Ético, la calidad, precio, ética, integridad, cumplimiento y experiencia son los únicos criterios de selección aplicables a estas relaciones. En el marco del Sistema Integral de Gestión y las certificaciones ISO, Tradebe tiene establecidos procedimientos de selección y evaluación de proveedores que son evaluados regularmente.

Asimismo, en Environmental Services España, se incluyen criterios de sostenibilidad en la selección de proveedores, evaluando su desempeño medioambiental, social y de gobernanza, así como se requiere de su aceptación formal del Código Ético de Tradebe, con el objetivo de garantizar, a lo largo de la cadena de valor, el respeto de los derechos humanos y un correcto desempeño en materia ESG.



6.4

CLIENTES

El negocio de Tradebe gira alrededor de la protección de la salud y la seguridad de sus clientes y, en concreto para el negocio de Health & Nutrition, del consumidor final. La atención al cliente es un valor de la organización, tal y como se demuestra a través de sus certificaciones ISO 9001 de calidad y FSSC de seguridad alimentaria.

MEDIDAS PARA LA SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CONSUMIDORES

El negocio de Health & Nutrition es el que tiene mayor grado de relación con el consumidor final, especialmente a través de su división de productos para la nutrición deportiva. Conscientes de la importancia de ofrecer las máximas garantías al cliente final, cuenta con dos laboratorios (uno fisicoquímico y otro microbiológico) que realizan todos los análisis necesarios en materias primas y producto final acabado que permiten garantizar la máxima calidad y seguridad.

Los análisis y controles tanto fisicoquímicos como microbiológicos se llevan a cabo en cada lote de producto fabricado, a lo largo de todo el proceso de fabricación: empezando por el análisis de las

propias materias primas hasta llegar al producto final listo para distribuir y consumir.

Además, en 2025 se ha trabajado para la obtención de la certificación IFS Food v8 en la planta de Health & Nutrition en Argentina (certificación que se consiguió en febrero de 2026). Este proceso ha permitido verificar de manera exhaustiva la eficacia del sistema de gestión de la inocuidad y la calidad alimentaria, reforzando el compromiso de la organización con el cumplimiento de los requisitos más exigentes del sector y con la producción de alimentos seguros y de alta calidad para sus consumidores.



CALIDAD DE LOS PRODUCTOS Y GESTIÓN DE NO CONFORMIDADES

Para poder garantizar la seguridad y satisfacción de sus clientes, H&N cuenta con un procedimiento de gestión de no conformidades que define la metodología a seguir para resolver cualquier incidencia y realizar las correcciones necesarias.

Cada vez que un cliente reporta una incidencia por correo electrónico, que es el canal de gestión designado, el departamento de calidad inicia un análisis detallado para investigar las causas y el origen del problema. Este análisis incluye la revisión de toda la documentación pertinente y necesaria para abordar la causa raíz, con el objetivo de proporcionar una respuesta adecuada al cliente y evitar la repetición del problema en el futuro.

Durante 2025, se han registrado 179 reclamaciones de clientes (143 en 2024). Este incremento es atribuible principalmente al crecimiento sostenido de las ventas, lo que ha generado un mayor volumen de interacciones y, en consecuencia, un aumento en el número de reclamaciones. A pesar de ello, no se ha identificado ningún impacto en

la seguridad del consumidor final, ya que todas las incidencias se han clasificado como defectos menores o de carácter no crítico.

Las cantidades implicadas en las reclamaciones recibidas este año representan un 0,008% respecto al total de unidades fabricadas y distribuidas, lo que refleja el compromiso de la empresa con la calidad y la atención al cliente.

Todas las reclamaciones han sido resueltas a la mayor brevedad posible, atacando directamente la causa raíz y proporcionando soluciones inmediatas al cliente. Las acciones correctivas implementadas evidencian la eficacia de este proceso y la mejora continua de nuestros procedimientos.

A través de este enfoque, H&N garantiza que cada incidencia sea tratada de manera transparente y rigurosa, reafirmando su compromiso con la mejora continua y el cumplimiento de las normativas de calidad y seguridad en todos sus productos.

SISTEMAS DE COMUNICACIÓN

En 2025, se ha implementado el Procedimiento de Requisitos de Cliente para estandarizar la gestión, seguimiento y control de los clientes por parte del área comercial de H&N. Asimismo, se ha evaluado el nivel de satisfacción de los clientes a través de un cuestionario de evaluación. Gran parte de estos cuestionarios han recibido una valoración de entre tres y cinco, reflejando un alto nivel de satisfacción de los clientes de esta línea de negocio.

Además, Tradebe cuenta con un Canal Ético que permite comunicar incumplimientos u otras irregularidades, tanto a miembros de Tradebe como a terceros. La vía de comunicación, así como la Política de Uso del Canal Ético, están disponibles en la página web de la compañía.

6.5

ASOCIACIONES SECTORIALES

A continuación, se listan las asociaciones sectoriales de las que Tradebe es miembro y su correspondiente cuota, pagada durante 2025:



ASOCIACIÓN	IMPORTE	
Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (ENVALORA)	20.342	EUR
Chemical Industries Association	15.099	GBP
Environmental Services Association	15.000	GBP
Cement Kiln Recycling Coalition	13.500	USD
Asociación Española de Fabricantes y Distribuidores de Productos de Nutrición Enteral (AENE)	12.834	EUR
Asociación Nacional de Agentes de Marpol (ANAM)	11.536	EUR
Asociación Española de Fragancias y Aromas Alimentarios (AEFAA)	10.856	EUR
Pacto Mundial de las Naciones Unidas	7.000	EUR
Asociación de Empresas Gestoras de Residuos y Recursos Especiales (ASEGRE)	6.867	EUR
Associació Catalana d'Instal·lacions de Tractament de Residus Especials (ACITRE)	6.000	EUR
Unione Permesse degli Industriali	6.000	EUR
Federación Empresarial Catalana del Sector Químico (FEDEQUIM)	4.788	EUR
International Marine Contractors Association	4.300	GBP
Asociación Española de Complementos Alimenticios (FEPADI)	4.000	EUR
Euroshore	4.000	EUR
Asociación Clúster de Industrias de Medio Ambiente de Euskadi (ACLIMA)	3.362	EUR
Federación Española de la Recuperación	3.197	EUR
Clúster de Residus de Catalunya	2.500	EUR
Bureau of International Recycling (BIR)	2.400	EUR
Solvents Industry Association	1.850	GBP
Kosher London Beth Din (KLBD)	1.835	GBP
Asociación Nacional de Perfumería Cosmética (STANPA)	1.745	EUR
Chartered Institution of Wastes Management	1.499	GBP
Gremi de Recuperació de Catalunya	1.380	EUR
Comisión Autónoma de Seguridad e Higiene en el Trabajo de Industrias Químicas y Afines (COASHIQ)	1.350	EUR
Asociación Empresarial Eólica (AEE)	1.320	EUR
Mobile Area Chamber of Commerce	1.033	USD
Mississippi Manufacturers Association	875	USD
Asociación de Fabricantes y Comercializadores de Aditivos y Complementos Alimentarios (AFCA)	825	EUR
European Solvent Recycler Group (ESRG)	800	EUR
Asociación Profesional de Empresas Medioambientales (APROEMA)	746	EUR
Healthcare Waste Management Association	650	GBP
PRL Innovación	599	EUR
Clúster Marítimo de Canarias	500	EUR
Clúster Marítimo Marino de Andalucía	420	EUR
Saraland Area Chamber of Commerce	375	USD
New Haven Harbor Cooperative	350	USD
Asociación Española de Codificación Comercial (AECOC)	347	EUR
MS Lumber Manufacturers Association	300	USD
Unión Española Fotovoltaica	250	EUR

A close-up photograph of a basil plant in a pot. The leaves are vibrant green and have a slightly serrated edge. The background is dark and out of focus, showing more of the plant and the soil in the pot.

07

DERECHOS
HUMANOS

7.1

ENFOQUE DE GESTIÓN

Tradebe tiene el firme compromiso y la obligación de asegurar el respeto a los derechos humanos en todos los aspectos y en todas las áreas de la organización. Este principio se considera de fundamental cumplimiento y es por ello por lo que se ha considerado como un aspecto material para el Informe de Sostenibilidad.

7.2

MARCOS Y POLÍTICAS APLICADOS POR EL GRUPO CON RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS

Tradebe sigue el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en lo relacionado con el respeto a los derechos humanos, así como la Declaración Universal de Derechos Humanos, los convenios fundamentales de la Organización internacional del Trabajo (OIT) en materia laboral o las directrices de la OCDE para empresas multinacionales.

Tal y como establece el Código Ético, todas las actividades de Tradebe se llevan a cabo respetando los Derechos Humanos y las libertades públicas, de acuerdo con las leyes y las prácticas aceptadas internacionalmente. Tradebe está comprometido con la transparencia en lo que respecta a la manera como obtiene y gestiona la información de sus empleados y sus *stakeholders* y cumpliendo con todos los requisitos establecidos por las leyes de protección de datos.

Estas políticas van dirigidas a mitigar los riesgos de incumplimiento del respeto a los derechos humanos, en cualquier forma, así como de la normativa al respecto, y siendo revisadas de manera periódica por el Comité de Dirección, y dando formación específica al respecto.

A pesar de que los riesgos asociados con la esclavitud y el tráfico de personas son muy bajos o inexistentes en el negocio de Tradebe, existe un requerimiento legal en el Reino Unido que obliga a los proveedores a ser evaluados en este respecto y a cumplir con los principios establecidos (*UK Modern Slavery Act 2015*). En el último informe publicado, se establece que Tradebe es totalmente conocedor de sus responsabilidades respecto al Modern Slavery Act 2015 y está comprometido en su rol de combatir este problema global. Para ello, se aplican prácticas robustas para combatir la esclavitud y el tráfico de personas tanto en las operaciones de la organización como en toda la cadena de suministros.

7.3

APLICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE DILIGENCIA DEBIDA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

Las políticas, procedimientos y medidas para prevenir y gestionar los potenciales abusos a los Derechos Humanos son gestionadas y promovidas desde el área de People & Culture en coordinación con el Comité Ejecutivo y el Comité de Compliance y Ética empresarial, y en todos los casos están formados por personal cualificado.

El equipo de People & Culture trabaja de forma cercana a los directores de operaciones y de negocio y les proporciona las herramientas y el liderazgo para que puedan gestionar los asuntos relacionados con el respeto a los Derechos Humanos, y que puedan asegurar el cumplimiento de la legislación local.

A fecha del informe actual no se ha recibido notificación de ningún incumplimiento con la legislación en materia de Derechos Humanos, y a través de los mecanismos de control interno tampoco se ha detectado ningún incumplimiento.





08

CIBERSEGURIDAD

8.1

ENFOQUE DE GESTIÓN

En Tradebe, la seguridad de la información es una prioridad, por lo que se apuesta por una gestión eficaz de la seguridad de los Sistemas y de la Información, implementando medidas de seguridad robustas que permitan minimizar los riesgos y garantizar la continuidad del negocio a través de los siguientes pilares:

1 **Confidencialidad**

2 **Disponibilidad**

3 **Integridad**

4 **Compliance**

Tal y como reafirma el análisis de materialidad de Tradebe, este es el factor de mayor importancia para la compañía, que trabaja para mitigar los siguientes riesgos:

- Posibilidad de sufrir un ataque informático
- Pérdida de eficiencia y competitividad por falta de digitalización

La compañía cuenta con un **equipo global** de ciberseguridad, encargado de supervisar y gestionar todas las políticas y procedimientos correspondientes, además de un **Comité de Ciberseguridad**.

8.2

POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS SOBRE CIBERSEGURIDAD

Con la aplicación de la **Política de Seguridad y Gestión de la Información** de Tradebe, basada en las mejores prácticas de la norma ISO 27002 y las directrices del NIST (National Institute of Standards and Technology), se establecen los procedimientos y normas para gestionar correctamente los sistemas y la información en el entorno de la compañía.



Dada la importancia de una correcta respuesta del personal de la compañía ante cualquier ataque informático, se ha incidido en la **formación y concienciación** sobre las mejores prácticas para poder aplicarlas a diario. Además, Tradebe cuenta con un **SOC (Security Operations Center)** que monitoriza y gestiona cualquier actividad sospechosa, asegurando una respuesta rápida y eficiente ante estas amenazas.

Entendiendo la importancia de la gestión de la ciberseguridad, Tradebe ha mantenido sus esfuerzos e inversiones en esta área, lo que evidencia el compromiso con la mejora continua en la seguridad de la información y la integridad de los sistemas informáticos.





09

INNOVACIÓN

9.1

ENFOQUE DE GESTIÓN

La innovación es uno de los pilares estratégicos para la compañía, plenamente conscientes de los retos que la sociedad actual plantea, y que son el motor para la búsqueda de soluciones que permitan estar por delante de la competencia, y a la vanguardia en los mercados nicho en los que somos especialistas.

En este sentido, nuestros proyectos de innovación buscan priorizar la economía circular, reducir la huella de carbono, reducir el impacto ambiental de nuestros procesos, reducir el consumo de recursos, incrementar el valor añadido de nuestros procesos, productos y servicios, así como dar soluciones a los retos que plantea el tratamiento y valorización de nuevas corrientes de residuos, de nuevos mercados para la compañía y de nuevos estándares legislativos y normativas.

Nuestra actividad de innovación se centra en 3 pilares fundamentales, que dan origen a los diferentes proyectos en desarrollo:

- 1 Innovación basada en operaciones:** Enfocada a la optimización de procesos en nuestras plantas, y a dar respuesta a las necesidades que no pueden ser abordadas en el trabajo del día a día, sino que requieren un estudio y un enfoque más específico.
- 2 Innovación centrada en el cliente:** Enfocada a dar respuesta a necesidades concretas de nuestros clientes que no tienen una solución comercial directa, o a carencias del mercado en cuanto a tecnologías o procesos no optimizados.
- 3 Innovación estratégica a largo plazo:** Enfocada a identificar oportunidades en nuevas corrientes de residuo, nuevos mercados, en la evolución del mercado para determinados tipos de residuos, en la evolución de la industria del residuo en los próximos años, así como mantener el radar abierto para la identificación de nuevas tecnologías y su encaje en nuestro negocio.

La actividad de I+D+i está gobernada por un **Comité de Innovación** (COIN) en cada país donde tenemos presencia. El COIN es el espacio y grupo de trabajo que decide los proyectos de innovación a desarrollar, teniendo su origen en los tres pilares mencionados anteriormente, asigna recursos, internos y/o externos, para desarrollar, adaptar o aplicar tecnologías nuevas y existentes que mejoren nuestros procesos actuales de tratamiento de residuos, o bien incorporen otras nuevas, de alto valor añadido y eficiencia, mejor adaptadas a las necesidades del mercado y de nuestros clientes, y hace un seguimiento ejecutivo del desarrollo de los proyectos y del cumplimiento de los objetivos planteados. El comité se reúne trimestralmente, y está integrado por el CEO del país, directores de operaciones, directores técnicos, equipo comercial, técnico y de negocio.

9.2

PROYECTOS DE INNOVACIÓN

Los proyectos de innovación más relevantes de los COINs actualmente son:

Proyecto CAR, centrado en la búsqueda y desarrollo de oportunidades de negocio en el ámbito de las baterías ion-Li, incluyendo una amplia gama de residuos producidos desde su fabricación hasta su fin de vida útil. Actualmente se está iniciando ya en Tradebe una actividad relacionada, y se están buscando vías de desarrollo tanto en el ámbito del reciclaje, como de la preparación para reutilización.

Proyecto PFAS, centrado en el desarrollo de una nueva línea de negocio para el tratamiento de corrientes con concentraciones de sustancias Per y Polifluoroalquiladas (PFAS), sustancias extremadamente resistentes y bioacumulables, con riesgos para la salud y el medio ambiente, y cuya producción está siendo progresivamente restringida en la Comunidad Europea.

Proyecto CHEMCYCLE, centrado en el reciclaje químico, a través de pirólisis y solvólisis, de residuos plásticos de la fragmentación de vehículos fuera de uso, RAEs, y otras corrientes residuales complejas.

Proyecto REBADEC, centrado en la valorización de baños de decapado usados en el tratamiento de superficies metálicas, con el objetivo de regenerar materias primas como ácidos (HF, HNO₃ y H₂SO₄) y productos de valor añadido (FeF₃, FeSO₄, FeCl₂ y ZnCl₂).



A low-angle photograph of a white wind turbine against a clear blue sky. The turbine's tower, nacelle, and parts of its three blades are visible. The nacelle has the text "GE Wind Energy 154" and a small GE logo.

10

LUCHA CONTRA
LA CORRUPCIÓN
Y EL SOBORNO

10.1

ENFOQUE DE GESTIÓN

Tradebe tiene un fuerte compromiso con el estricto cumplimiento de las disposiciones aplicables en materia de anticorrupción, tanto en los países en los que opera como de aquellos países en los que mantenga relaciones de negocio.

La compañía mantiene una política de tolerancia cero contra la corrupción y soborno y, en general, contra cualquier práctica ilícita en el desarrollo de sus negocios. A estos efectos, en nuestras relaciones con terceros, y en particular, con las autoridades e instituciones públicas de los distintos países donde Tradebe desarrolla su actividad, debemos actuar de una manera acorde con las pautas internas de Tradebe.

10.2

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS

El abanico de riesgos por corrupción y soborno a los que se enfrenta el grupo es variado, en parte, debido al elevado volumen de contratos que mantiene con el sector privado, así como con el público. Es en este último sector, el de las relaciones con las Administraciones Públicas, donde existe un mayor factor de riesgo para el grupo en términos de soborno y corrupción.

Es por ello por lo que el último mapa de riesgos penales llevado a cabo por la compañía situó el riesgo asociado con la corrupción y el soborno como uno de los que tienen mayor probabilidad de materializarse, de forma inherente. Y en consecuencia la compañía pone el foco en su correcta gestión, de modo que se pueda reducir al máximo el riesgo residual.

10.3

POLÍTICAS APLICADAS POR EL GRUPO RESPECTO A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Dentro del contexto de gestión de riesgos, Tradebe cuenta con un Programa de Compliance con el objetivo de instaurar una cultura de cumplimiento ético y normativo y, de esta forma evitar conductas delictivas e incumplimientos en la compañía. El Programa de Compliance está integrado por un conjunto de protocolos, procedimientos y demás normativa interna entre los que se encuentran los siguientes elementos fundamentales:

CÓDIGO ÉTICO

El **Código Ético** es el elemento de mayor nivel dentro del Programa de Compliance; se debe respetar en todo momento y resume los principios éticos en los que se basa la actividad de todo el grupo Tradebe. Además, contiene una descripción de las conductas que se deben promover y de los comportamientos que se deben evitar.

Tal y como se establece en el código, la ética y la integridad son valores fundamentales en el desarrollo de nuestro trabajo que nos permiten, por un lado, generar valor y confianza para nuestros clientes y mercados y, por otro, no solo proteger la imagen y la reputación de la empresa, sino también hacer de ella un lugar donde todos estemos orgullosos de trabajar. Creemos que sólo el compromiso de todos nosotros con dichos valores y con el cumplimiento normativo nos permitirá seguir creciendo como lo hemos hecho hasta ahora.

El Código Ético (que todo empleado recibe al incorporarse a cualquiera de las empresas del grupo), establece, además, un sistema de resolución de problemas en caso de que se produzca algún incumplimiento legal, facilitando al trabajador unas pautas de actuación e indicándole cómo y a quién debe reportar la incidencia detectada. También se hace hincapié en la relación con nuestros socios comerciales, proveedores y clientes, intentando hacerles partícipes de nuestras buenas prácticas y estableciendo una política clara de no aceptar ni ofrecerles regalos o artículos que puedan ser considerados como un soborno, así como de no utilizar dichos regalos o artículos como un medio para conseguir la aceptación de un vendedor, cerrar un trato comercial u obtener cualquier otro tipo de ventaja indebida.

Tradebe dispone de un **Canal Ético** que permite a empleados que hayan tenido conocimiento de cualquier infracción poner tal circunstancia en conocimiento del Comité de Compliance y Ética Empresarial, quien, junto a los delegados de cumplimiento, serán los responsables de gestionar el Canal Ético y de atender las comunicaciones que se remitan al mismo.

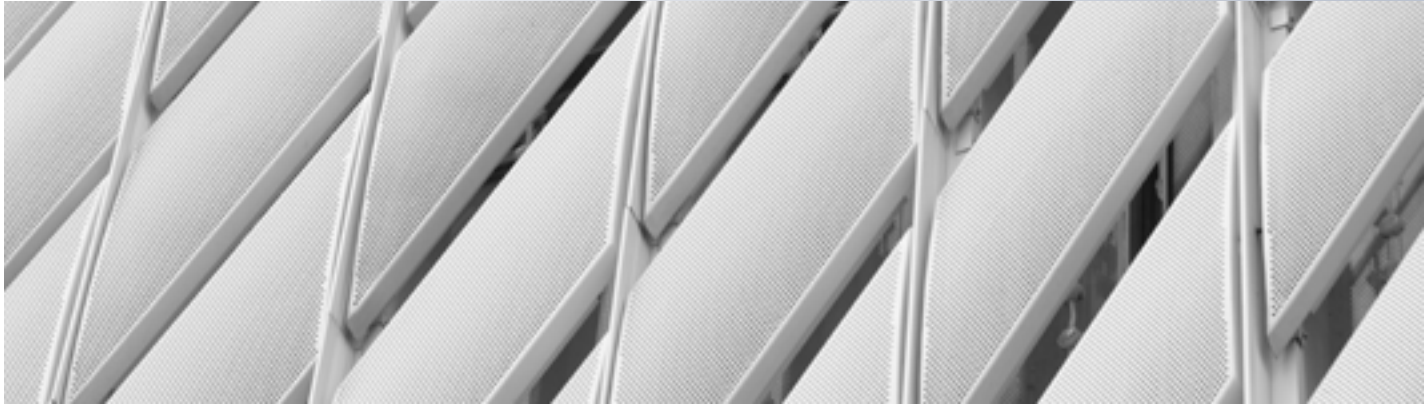
El sistema de denuncia es accesible a todos los empleados, y es un sistema interno que permite llevar a cabo una comunicación de forma confidencial y segura, de posibles incumplimientos e irregularidades, así como propuestas de mejora.

POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

A principios de 2024 entró en vigor la Política Anticorrupción, que tiene como objetivo establecer las pautas de actuación de los miembros de Tradebe, para prevenir la comisión de alguna de las formas de corrupción, así como cualquier tipo de daño reputacional o financiero que se pudiera derivar.

Esta política rige el comportamiento de todos los administradores, directivos y empleados, además de los colaboradores en el desarrollo del negocio. Es una política de tolerancia cero con cualquier práctica que pueda ser calificada como corrupción o soborno, tanto activo como pasivo. Una política de transparencia que rige las interacciones entre cualquier persona y Tradebe, no limitándose a las mantenidas exclusivamente con los funcionarios de la administración pública.





10.4

MEDIDAS ADOPTADAS PARA PREVENIR LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO, Y LA LUCHA CONTRA EL BLANQUEO DE CAPITAL

El grupo trabaja en **cinco niveles distintos** para prevenir la corrupción y el soborno en todas sus formas, que son:

- a) Implantación de un **programa integral de prevención** de riesgos penales o *compliance*.
- b) Implantación de un **canal de denuncias** anónimo
- c) Implantación de una **política anticorrupción**
- d) Establecimiento de una serie de **pautas y directrices** sobre estas materias en el Código Ético, desarrollado por políticas internas específicas y complementando con programas de formación online.
- e) Nombramiento de **asesores independientes** en aras de mitigar el posible oportunismo de otros administradores o los socios de control de la matriz del grupo.

El resultado de las políticas aplicadas por el grupo en materia de soborno y corrupción son hasta el momento satisfactorias, sin que se hayan detectado incidencias reportables a lo largo del 2025. Tampoco se ha denunciado ni detectado ningún caso de blanqueo de capitales en 2025.

10.5

OTRAS MEDIDAS EN MATERIA DE COMPLIANCE

COMPLIANCE PENAL

El grupo dedica esfuerzos continuados a la implementación, revisión y mejora continua del programa de prevención de riesgos penales o *Compliance* que tiene como objetivo la vigilancia, control, supervisión, detección y prevención de determinados delitos penales, entre los que se encuentran el cohecho, tráfico de influencias, estafas y fraudes o blanqueo de capitales.

El grupo ha progresado y se han dado pasos significativos de cara a su evolución hacia el actual sistema de *Compliance*, en el que destaca, entre otros, la existencia de un protocolo de gestión del canal de denuncias e investigaciones

internas a fin de descubrir la comisión de delitos cometidos por parte de empleados, directivos y/o colaboradores y, en su caso, tomar conocimiento y sancionar las infracciones que pudiesen darse, de manera que cualquier empleado pueda poner tales circunstancias en conocimiento del Comité de Compliance y Ética Empresarial para que tome las medidas oportunas.

Por ello, Tradebe cuenta con un mapa de riesgos penales que se actualiza según corresponda para incorporar a los nuevos perímetros que se hubieran añadido al grupo desde su última actualización.

COMPLIANCE DAY: JUGUEMOS LIMPIO

El equipo de Legal Compliance organiza una campaña periódica de alcance global para sensibilizar a todos los empleados de Tradebe sobre la importancia de seguir las normas, no sólo por cumplir con la ley, sino para mantener la integridad y la reputación de la organización.

A través del *Compliance Day*, Legal Compliance lanzó un mensaje claro y didáctico, invitándonos a pensar en nuestras actuaciones como si estuviéramos jugando a un juego de mesa de estrategia, donde es clave planificar, seguir las reglas y tomar decisiones informadas. Del

mismo modo que un movimiento incorrecto puede hacernos perder en un juego, un fallo en el cumplimiento puede traer serias consecuencias para la empresa. El objetivo de esta campaña de comunicación es recordar y reforzar la importancia de respetar las normas en el contexto empresarial en el que operamos.

Según se ha trasladado en estas campañas, los tres pilares de Legal Compliance son el Comité Global de Cumplimiento y Ética Empresarial, el Código Ético y el Canal Ético Global.

POLÍTICA DE COMPETENCIA

La Política de Cumplimiento del Derecho de la Competencia tiene como objetivo proporcionar una guía clara para todos los empleados de Tradebe en España sobre el derecho de la competencia y las obligaciones que derivan de él. Obligaciones que aseguran que nuestras prácticas comerciales fomentan un ámbito de competencia justo y transparente.

Esta política es importante porque su propósito es señalar las conductas prohibidas por la normativa de competencia y destacar aquellas acciones que podrían implicar riesgos en este ámbito legal.

10.6 INFORMACIÓN FISCAL

Tradebe sostiene su compromiso con el desarrollo económico, social e industrial mediante el riguroso cumplimiento de la legislación fiscal vigente en cada territorio en el que opera. Los impuestos generados por sus operaciones se declaran y se liquidan con las autoridades pertinentes.

El grupo no tiene operaciones en territorios declarados como paraísos fiscales. En caso de que existieran operaciones comerciales con terceras partes domiciliadas en dichos territorios, se llevarían a cabo como en cualquier otro territorio y como parte de la operativa normal del grupo.

La política fiscal de Tradebe está guiada por la legislación fiscal vigente en cada territorio, y cualquier duda al respecto o bien ante operaciones que pudieran tener un impacto fiscal significativo, se consulta previamente con asesores fiscales independientes de reconocido prestigio. A continuación, se resumen (en miles de euros) los aspectos relativos a información fiscal requeridos por la Ley 11/2018 sobre información no financiera y diversidad.

2025

(MILES DE EUROS)	ESPAÑA	ESTADOS UNIDOS	REINO UNIDO	FRANCIA	ITALIA	ALEMANIA	TOTAL
Resultado de las operaciones continuadas	15.762	-1.224	-83	1.239	-3.038	-278	12.378
Subvenciones de explotación incorporadas al resultado	358	165	0	7	0	0	530
Imputación de subvenciones de inmovilizado	78	7	0	0	0	0	85

2024

(MILES DE EUROS)	ESPAÑA	ESTADOS UNIDOS	REINO UNIDO	FRANCIA	ITALIA	ALEMANIA	TOTAL
Resultado de las operaciones continuadas	15.699	-1.067	-3.232	1.319	-2.739	1.220	11.200
Subvenciones de explotación incorporadas al resultado	642	0	0	2	0	0	644
Imputación de subvenciones de inmovilizado	67	3	0	1	0	0	71

En 2025 el grupo ha pagado un total de 9.440 miles de euros (6.414 miles de euros en 2024) en concepto de impuesto de sociedades²³.



²³ Incluye la liquidación del ejercicio 2024 y los pagos a cuenta del ejercicio 2025.

ANEXO I

ENTIDADES INCLUIDAS EN
LOS ESTADOS FINANCIEROS
CONSOLIDADOS

El perímetro de consolidación de Oshare está compuesto por las siguientes sociedades:

EUROPA

ESPAÑA

Oshare, S.L. (Sociedad Dominante)

Atlas Gestión Medioambiental, S.A.

Biocompost de Lugo, S.L.

Clinical Nutrition, S.A.U.

Cosmos Aromática Internacional, S.A.

Ebedart Fragrances, S.L.U. (anteriormente denominada Orbe Fragrances, S.L.U.)

Ecología Química, S.A.U. (en adelante **EQ**)

Ecológica Ibérica y Mediterránea, S.A. (en adelante **Ecoimsa**)

Ecoproges, S.L.

Edafo Gm, S.A.

Enviland Medio Ambiente, S.L.U.

Fagnor, S.L.

Fundació Privada Tradebe Medioambiente

Gestión de Marpol Galicia, S.L.

Greening Relive, S.L.

Grupo Tradebe Medio Ambiente, S.L. (en adelante **GTMA**)

Ignea Medioambiente, S.L.U.

Ingeniería y Tratamientos de Valorización, S.L.U.

Inservec, S.L.

Limpiezas del Nervión, S.A.U.

Limpiezas Marítimas y Portuarias, S.L.U.

Lunagua, S.L.U.

Marpolgal AIE

Mediaciones Comerciales Ambientales, S.L.

Miladerto, S.L.

Nutrisport, S.A.U.

Osharay Inmobiliaria, S.L.

Persan Farma, S.L.U. (anteriormente denominada Lima Farma, S.L.U.)

Prointraval, S.L.U.

Radesant 17 Business, S.L.

Sanemar, S.L.U.

Servicios de Intermediación Medioambiental, S.L.U. (anteriormente denominada Magma Tratamientos, S.L.U.)

Tecnoambiente, S.L.U.

Tradebe Chemicals Management, S.L.U.

Tradebe Gestión España, S.L.U.

Tradebe Green Fuel Company, S.L.U.

Tradebe Port Services, S.L. (**TPS**)

Tradebe Valdilecha, S.L.

Tradebe, S.A.U.

Tratamiento y Recuperaciones Industriales, S.A.

Valorización Energética de Gas de Vertedero, S.L.

EUROPA

REINO UNIDO

Avanti Environmental Group Limited
 Avanti Environmental Holding Limited
 Fourway Management Limited
 Hollywell Holdings Limited
 Inutec Limited
 Labwaste Limited
 Polkacrest Midlands Limited (dormant)
 Polkacrest Northwest Limited (dormant)
 Rechem Limited
 Scotoil Realisations Limited
 Scotoil Services Limited
 Scotoil Services (Middle East) Limited
 Tradebe Dinnington Limited
 Tradebe Environmental Services Limited (**TES Ltd**)
 Tradebe Fawley Limited
 Tradebe Fawley Midco Limited
 Tradebe Gwent Limited
 Tradebe Healthcare Limited
 Tradebe Healthcare (Holdings) Limited
 Tradebe Healthcare National Limited
 Tradebe Healthcare South West Limited
 Tradebe Heysham Limited
 Tradebe Management Limited
 Tradebe North West Limited
 Tradebe Refinery Services Limited
 Tradebe Solvent Recycling Limited
 Tradebe Uk Limited (dormant)

FRANCIA

Arôme Holding, SAS
 Fabster, SASU
 Fonciere Des Alpes SCI
 Tradebe Sarl
 Tradebe Solvants Services Sarl

PORTUGAL

Pspe – Serviços Prestados Às Empresas (Unipessoal), Lda

ALEMANIA

Tanklager Wilhelmsburg GmbH (**TWG**)
 Tradebe GmbH

ITALIA

Tradebe Adro Srl
 Tradebe Chimica Srl

AMÉRICA

ESTADOS UNIDOS

Aaron Oil Company, LLC
 Big Blue Tennessee LLC
 Curie Environmental Services, LLC
 Florachem Corporation
 International Hydrocarbon Services, LLC
 Norlite, LLC
 Tradebe Capital Corporation
 Tradebe Environmental Services, LLC
 Tradebe Industrial Services, LLC
 Tradebe Transportation, LLC
 Tradebe Treatment and Recycling, LLC
 Tradebe Treatment and Recycling Northeast, LLC
 Tradebe Treatment and Recycling of Baton Rouge, LLC
 Tradebe Treatment and Recycling of Bridgeport, LLC
 Tradebe Treatment and Recycling of Nashville, LLC
 Tradebe Treatment and Recycling of Northborough, LLC
 Tradebe Treatment and Recycling of Port Allen, LLC
 Tradebe Treatment and Recycling of Stoughton, LLC
 Tradebe Treatment and Recycling of Tennessee, LLC
 Tradebe Treatment and Recycling of Wisconsin, LLC
 Zest USA Holding, Inc.

COLOMBIA

Tecnoambiente de Colombia, S.L. S.A.S.

PERÚ

Tecnoambiente S.L.

ASIA

OMAN

Tradebe Services LLC (dormant)
 Worlwide Environmental Services LLC (dormant)

JAPÓN

Florachem Japan, K.K.

Y las UTE's que se relacionan a continuación y que se han integrado en las Cuentas Anuales de cada Sociedad individual:

Acosta Ingeniería Marítima, S.L. y Tecnoambiente, S.L.U. Ute (Ute Acosta - Tecno)
MC Valnera, S.L. - Tecno ambiente, S.L.U. HC/APBA (Ute AP Bahia)
UTE Tecnoambiente - Acadar
Tecnoambiente, S.L.U. - Aquatica (Ute Tecno-Aquatica)
UTE TECNOAMBIENTE - DC SERV AMBIENTALES
UTE Tecnoambiente - Estudio 7
Tecnoambiente, S.L.U. - Geofísica Mar y Tierra, S.A. (UTE Geomytsa Masnou)
Tecnoambiente, S.L.U. - Geofísica Mar y Tierra, S.A. (UTE Geomytsa Sant Pol de Mar)
Tecnoambiente, S.L.U. - Gisa (Malaga - 2)
Tecnoambiente, S.L.U. - Mc Valnera S.L Ute (Ute Algeciras)
Tecnoambiente, S.L.U. - Mc Valnera IV S.L Ute (Ute Tecno-Valnera IV)
Tecnoambiente, S.L.U. - Mc Valnera V S.L Ute (Ute Tecno-Valnera V)
Ute Tecno Valnera Sener

ANFXO II

ÍNDICE DE CONTENIDOS
DE LA LEY

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	MATERIALIDAD	APARTADO DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	CRITERIO DE REPORTING	OBSERVACIONES / RAZÓN DE OMISIÓN
INFORMACIÓN GENERAL				
Descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Material	2.1 Perfil de la organización	GRI 2-1 GRI 2-6 a) b) i	No aplica
Mercados en los que opera	Material	2.1 Perfil de la organización 2.2 Entorno de negocio	GRI 2-1 c) d) GRI 2-6 b) i	No aplica
Objetivos y estrategias de la organización	Material	3.1 Objetivos y estrategias	GRI 2-6	No aplica
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Material	3.2 Principales riesgos y factores mitigantes	GRI 2-6	No aplica
Marco de reporting utilizado	Material	1.1 Introducción	GRI 1	No aplica
Principio de materialidad	Material	1.2 Qué es relevante: Análisis de doble materialidad	GRI 3-1 GRI 3-2	No aplica
MEDIO AMBIENTE				
GESTIÓN AMBIENTAL				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	4.1 Enfoque de gestión 4.2 Políticas relativas a cuestiones medioambientales 4.3. Resultados de las políticas	GRI 3-3 GRI 2-23 a)	No aplica
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Material	4.4 Impacto de la actividad del grupo sobre el medio ambiente	GRI 3-3	No aplica
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Material	4.2 Políticas relativas a cuestiones medioambientales	GRI 3-3	No aplica
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Material	4.1 Enfoque de gestión	GRI 3-3	No aplica
Aplicación del principio de precaución	Material	4.5 Principio de precaución	GRI 3-3 GRI 2-23 a) iii	No aplica
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Material	4.6 Provisiones y garantías	GRI 3-3	No aplica
CONTAMINACIÓN				
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	Material	4.9 Cambio climático y gestión de otras emisiones	GRI 3-3 GRI 305-7 a)	No aplica

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	MATERIALIDAD	APARTADO DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	CRITERIO DE REPORTING	OBSERVACIONES / RAZÓN DE OMISIÓN
ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN DE RESIDUOS				
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Material	4.7 Economía circular y gestión de residuos 4.8 Uso sostenible de los recursos	GRI 306-2 a) GRI 306-3 GRI 306-4 a) e) GRI 306-5 a) e)	No aplica
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material	No aplica	No aplica	No aplica
USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS				
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Material	4.8 Uso sostenible de los recursos	GRI 303-4 a) ii, e) GRI 303-5 a)	No aplica
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Material	4.4 Impacto de la actividad del grupo sobre el medio ambiente 4.7 Economía circular y gestión de residuos 4.8 Uso sostenible de los recursos	GRI 301-2	No aplica
Consumo, directo e indirecto, de energía	Material	4.8 Uso sostenible de los recursos	GRI 302-1 a) b) c) d) e) GRI 302-3 a)	No aplica
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Material	4.2 Políticas del grupo relativas a cuestiones medioambientales 4.9 Cambio climático y gestión de otras emisiones	GRI 3-3	No aplica
Uso de energías renovables	Material	4.8 Uso sostenible de los recursos	GRI 302-1 b)	No aplica
CAMBIO CLIMÁTICO				
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	Material	4.9 Cambio climático y gestión de otras emisiones	GRI 305-1 a) GRI 305-2 a)	No aplica
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Material	4.9 Cambio climático y gestión de otras emisiones	GRI 3-3	No aplica
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Material	4.9 Cambio climático y gestión de otras emisiones	GRI 3-3 GRI 305-5 a)	No aplica

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	MATERIALIDAD	APARTADO DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	CRITERIO DE REPORTING	OBSERVACIONES / RAZÓN DE OMISIÓN
BIODIVERSIDAD				
Protección de la biodiversidad: Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Material	4.10 Protección de la biodiversidad	GRI 3-3	No aplica
Protección de la biodiversidad: Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	No material	No aplica	No aplica	No aplica
SOCIAL Y RELATIVAS AL PERSONAL				
EMPLEO				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	5.1 Enfoque de gestión 5.2 Políticas y desarrollo de talento	GRI 3-3 GRI 2-23 a)	No aplica
Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.)	Material	5.4 Organización del trabajo	GRI 2-7 a) b) i ii iv v c) ii	Los datos promedio del ejercicio no se reportan ya que la variación existente entre los datos promedio y los datos a cierre de año fiscal no aporta información material relevante. La compañía valorará la relevancia de reportar esta información en los siguientes ejercicios.
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Material	5.4 Organización del trabajo	GRI 2-7 a) b) i ii iv v c) ii	Los datos promedio del ejercicio no se reportan ya que la variación existente entre los datos promedio y los datos a cierre de año fiscal no aporta información material relevante. La compañía valorará la relevancia de reportar esta información en los siguientes ejercicios.
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Material	5.4 Organización del trabajo	GRI 3-3	No aplica
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Material	5.10 Brecha salarial	GRI 3-3	No aplica
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Material	5.10 Brecha salarial	GRI 405-2 a)	No aplica

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	MATERIALIDAD	APARTADO DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	CRITERIO DE REPORTING	OBSERVACIONES / RAZÓN DE OMISIÓN
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones y el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Material	5.10 Brecha salarial	GRI 3-3	No aplica
Implantación de políticas de desconexión laboral	Material	5.4 Organización del trabajo	GRI 3-3	Tradebe no cuenta, a fecha de este informe, con una política de desconexión laboral.
Empleados con discapacidad	Material	5.7 Accesibilidad universal a las personas con discapacidad	GRI 405-1 b) iii	No aplica
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO				
Organización del tiempo de trabajo	Material	5.4 Organización del trabajo	GRI 3-3	No aplica
Número de horas de absentismo	Material	5.4 Organización del trabajo	GRI 3-3	No aplica
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Material	5.4 Organización del trabajo	GRI 3-3	No aplica
SALUD Y SEGURIDAD				
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Material	5.5 Seguridad y salud	GRI 403-1 a)	No aplica
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	Material	5.5 Seguridad y salud	GRI 403-9 a) e) g) GRI 403-10 a) ii	No aplica
RELACIONES SOCIALES				
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Material	5.6 Relaciones sociales	GRI 3-3	No aplica
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Material	5.6 Relaciones sociales	GRI 2-30 a)	No aplica
El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Material	5.6 Relaciones sociales	GRI 3-3	No aplica
FORMACIÓN				
Las políticas implementadas en el campo de la formación	Material	5.3 Formación	GRI 3-3 GRI 404-2 a)	No aplica
La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	Material	5.3 Formación	GRI 404-1 a) ii	No aplica

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	MATERIALIDAD	APARTADO DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	CRITERIO DE REPORTING	OBSERVACIONES / RAZÓN DE OMISIÓN
ACCESIBILIDAD UNIVERSAL				
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	5.7 Accesibilidad universal a las personas con discapacidad	GRI 3-3 GRI 405-1 b) iii	No aplica
IGUALDAD				
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Material	5.8 Igualdad	GRI 3-3	No aplica
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	5.8 Igualdad	GRI 3-3	No aplica
La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Material	5.8 Igualdad 5.9 Diversidad intergeneracional	GRI 3-3	No aplica
DERECHOS HUMANOS				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	7.1 Enfoque de gestión 7.2 Marcos y políticas aplicados por el grupo con respecto a los derechos humanos	GRI 3-3 GRI 2-23 b)	No aplica
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Material	7.3 Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	GRI 3-3 GRI 2-26 a) ii	No aplica
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Material	7.3 Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	GRI 3-3 GRI 406-1 a)	No aplica
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	Material	7.2 Marcos y políticas aplicados por el grupo con respecto a los derechos humanos	GRI 3-3	No aplica

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	MATERIALIDAD	APARTADO DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	CRITERIO DE REPORTING	OBSERVACIONES / RAZÓN DE OMISIÓN
CORRUPCIÓN Y SOBORNO				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	10.1 Enfoque de gestión 10.2 Identificación de riesgos 10.3 Políticas aplicadas por el grupo respecto a la lucha contra la corrupción y el soborno	GRI 3-3 GRI 2-23 a) i	No aplica
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Material	10.4 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno, y la lucha contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3 GRI 205-3 a) GRI 2-26 a) ii	No aplica
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Material	10.4 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno, y la lucha contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3 GRI 2-26 a) ii	No aplica
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Material	6.2 Contribución a las comunidades locales	GRI 3-3 GRI 201-1 a) ii	No aplica
SOCIEDAD				
COMPROMISO DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	6.1 Enfoque de gestión	GRI 3-3 GRI 2-23 a)	No aplica
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Material	5.1 Enfoque de gestión 6.2 Contribución a las comunidades locales	GRI 3-3	No aplica
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Material	6.2 Contribución a las comunidades locales	GRI 3-3 GRI 413-1 a) iv	No aplica
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Material	6.2 Contribución a las comunidades locales 6.5 Asociaciones sectoriales	GRI 3-3 GRI 413-1 a) iv	No aplica
Las acciones de asociación o patrocinio	Material	6.2 Contribución a las comunidades locales 6.5 Asociaciones sectoriales	GRI 2-28	No aplica
SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES				
La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Material	6.3 Subcontratación y proveedores	GRI 3-3	No aplica
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Material	6.3 Subcontratación y proveedores	GRI 3-3 GRI 2-6 b) ii	No aplica
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de estas	Material	6.3 Subcontratación y proveedores	GRI 3-3	No aplica

INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018	MATERIALIDAD	APARTADO DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	CRITERIO DE REPORTING	OBSERVACIONES / RAZÓN DE OMISIÓN
CONSUMIDORES				
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Material	6.4 Clientes	GRI 3-3	No aplica
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de estas	Material	6.4 Clientes	GRI 3-3 GRI 2-25 b)	No aplica
INFORMACIÓN FISCAL				
Los beneficios obtenidos país por país	Material	10.6 Información fiscal	GRI 207-4 b) vi	No aplica
Los impuestos sobre beneficios pagados	Material	10.6 Información fiscal	GRI 207-4 b) viii	No aplica
Las subvenciones públicas recibidas	Material	10.6 Información fiscal	GRI 201-4 a) b) en lo que respecta a subvenciones públicas recibidas	No aplica

Queda formulado el estado de información no financiera del grupo en Sant Joan Despí, a 31 de marzo de 2026.



VÍCTOR CREIXELL DE VILALLONGA

Presidente



ÓSCAR CREIXELL DE VILALLONGA

Vocal



MARÍA CREIXELL DE VILALLONGA

Vocal



JORDI BORRELL PAPACEIT

Vocal



JORDI CREIXELL SUREDA

Secretario



VÍCTOR CREIXELL DE VILALLONGA
(en representación de VCTristan, S.L.)

Vocal



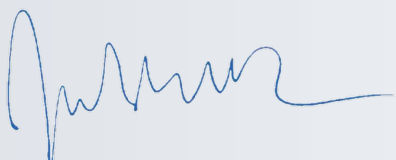
ÓSCAR CREIXELL DE VILALLONGA
(en representación de Mileos, S.L.)

Vocal



MARÍA CREIXELL DE VILALLONGA
(en representación de 45 Hayward, S.L.)

Vocal



JORDI CREIXELL SUREDA
(en representación de Oshare Europe, S.L.)

Vocal

OSHARE, S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Informe de verificación independiente del Estado de Información No Financiera
del ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025

**INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN
NO FINANCIERA DE OSHARE, S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2025**

A los socios de Oshare, S.L.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado-Informe de Sostenibilidad adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025 de Oshare, S.L. y sociedades dependientes (en adelante el Grupo), que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del ejercicio 2025 del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla incluida en el "Anexo II- Índice de contenidos de la Ley" del citado EINF.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF que forma parte del Informe de gestión consolidado del ejercicio 2025 del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Oshare, S.L. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados descritos de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla incluida en el Anexo II- Índice de contenidos de la Ley del citado Informe.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Oshare, S.L. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarias aplicables.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
ASSURANCE | TAX | CONSULTING | LEGAL

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en Información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un Informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo sobre la información con alcance de seguridad limitada ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección del Grupo, así como a las diversas unidades, que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el 1.2. Qué es relevante: Análisis de materialidad considerando contenidos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- Revisión de la información relativa con los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de los contenidos incluidos en el Informe del ejercicio 2025 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.



Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de Oshare S.L. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla incluida en el Anexo II- Índice de contenidos de la Ley del citado EINF.

Uso y distribución

Este Informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

39431418B
CARLOS
CERDAN (R:
B65795015)

Firmado digitalmente
 por 39431418B
 CARLOS CERDAN (R:
 B65795015)
 Fecha: 2026.04.01
 18:51:19 +02'00'

RSM SPAIN AUDITORES, S.L.P.
 Carlos Cerdan Infantes
 Socio

Barcelona, 1 de abril de 2026

**Col·legi
 de Censors Jurats
 de Comptes
 de Catalunya**

RSM SPAIN
 AUDITORES, SLP

2026 Núm. 20/26/02937
 IMPORT COL LEGAL: 30.00 EUR

Segell electrònic d'altres actuacions



TRADEBE

Av. de Barcelona, 109, 2ª planta E
08970 Barcelona

www.tradebe.com





TRADEBE