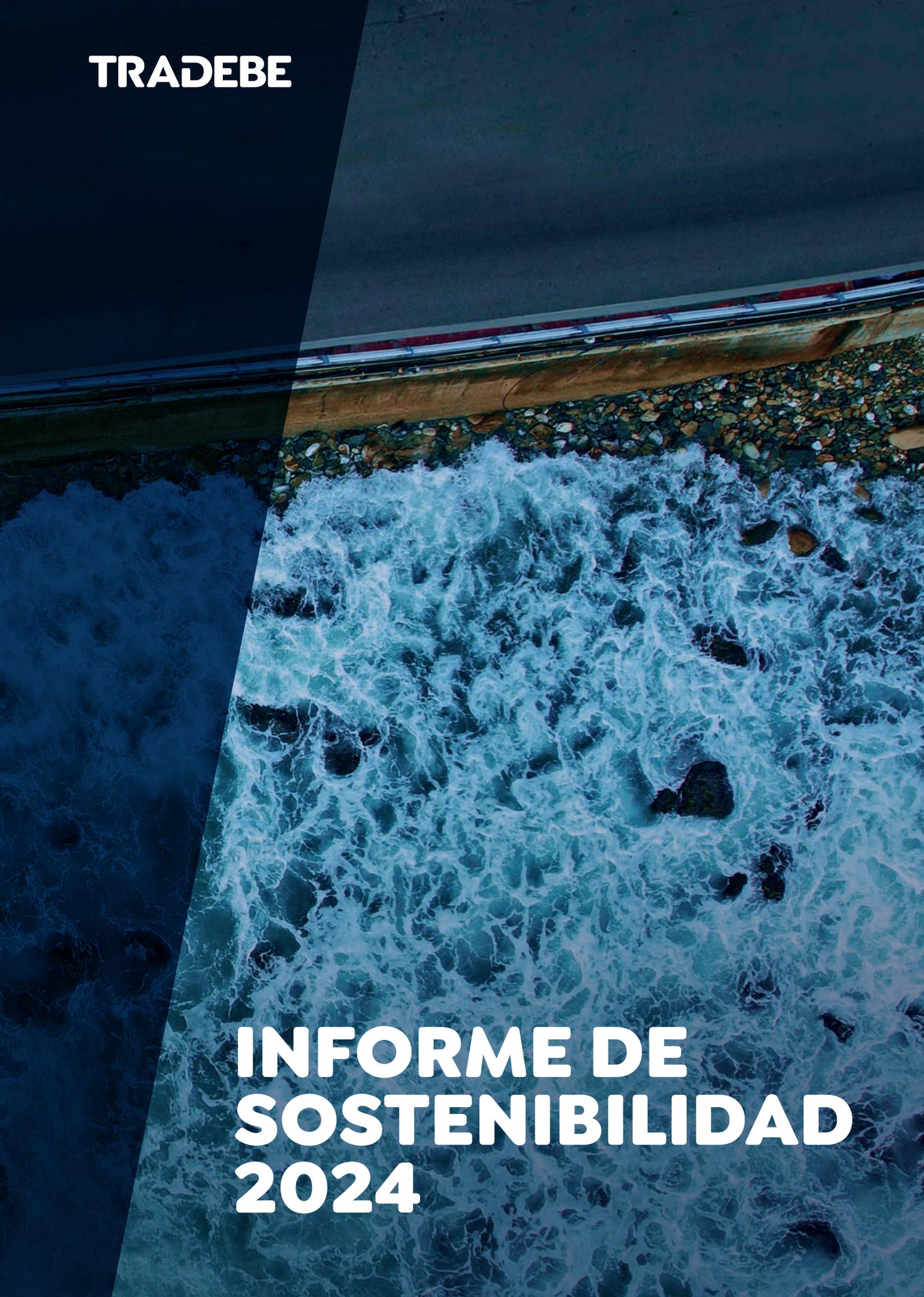


TRADEBE

An aerial photograph of a river with rapids, showing white water cascading over rocks. A dam structure is visible in the upper part of the image. The image is overlaid with a dark blue diagonal shape.

**INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2024**



TRADEBE

INFORME DE SOSTENIBILIDAD
2024

GRUPO TRADEBE MEDIO AMBIENTE, S.L.
y sociedades dependientes

CONTENIDO

1. SOBRE ESTE INFORME	6	5. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	64
1.1 INTRODUCCIÓN	7	5.1 ENFOQUE DE GESTIÓN	65
1.2 QUÉ ES RELEVANTE: ANÁLISIS DE MATERIALIDAD	8	5.2 POLÍTICAS SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	67
2. ORGANIZACIÓN Y ENTORNO	12	5.3 ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	71
2.1 PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	13	5.4 SEGURIDAD Y SALUD	75
2.2 ENTORNO DE NEGOCIO	16	5.5 RELACIONES SOCIALES	78
2.3 GOBIERNO	20	5.6 FORMACIÓN	79
3. OBJETIVOS, RIESGOS Y FACTORES MITIGANTES	22	5.7 ACCESIBILIDAD UNIVERSAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	82
3.1 OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS	23	5.8 IGUALDAD	83
3.2 PRINCIPALES RIESGOS Y FACTORES MITIGANTES	26	5.9 DIVERSIDAD INTERGENERACIONAL	85
3.3 IMPACTOS MATERIALES Y COMPROMISO CON LOS ODS	28	5.10 BRECHA SALARIAL	86
4. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	30	6. CIBERSEGURIDAD	90
4.1 ENFOQUE DE GESTIÓN	31	6.1 ENFOQUE DE GESTIÓN	91
4.2 POLÍTICAS DEL GRUPO RELATIVAS A CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	34	6.2 POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS SOBRE CIBERSEGURIDAD	92
4.3 RESULTADO DE LAS POLÍTICAS	36	7. DERECHOS HUMANOS	94
4.4 IMPACTO DE LA ACTIVIDAD DEL GRUPO SOBRE EL MEDIO AMBIENTE	38	7.1 ENFOQUE DE GESTIÓN	95
4.5 PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN	39	7.2 MARCOS Y POLÍTICAS APLICADOS POR EL GRUPO CON RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS	96
4.6 PROVISIONES Y GARANTÍAS	40	7.3 APLICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE DILIGENCIA DEBIDA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS	97
4.7 ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS	42	8. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	98
4.8 USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS	44	8.1 ENFOQUE DE GESTIÓN	99
4.9 CAMBIO CLIMÁTICO Y GESTIÓN DE OTRAS EMISIONES	53	8.2 IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS	100
4.10 EFECTOS DERIVADOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO	60	8.3 POLÍTICAS APLICADAS POR EL GRUPO RESPECTO A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	101
4.11 PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD	62		

DOS

8.4 MEDIDAS ADOPTADAS PARA PREVENIR LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO, Y LA LUCHA CONTRA EL BLANQUEO DE CAPITALS	103
8.5 APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	104
8.6 OTRAS MEDIDAS EN MATERIA DE COMPLIANCE	105
8.7 ASOCIACIONES SECTORIALES	107

■ 9. SOCIEDAD 108

9.1 ENFOQUE DE GESTIÓN	109
9.2 COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE	110
9.3 SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES	111
9.4 CLIENTES	112
9.5 IMPACTO DE LA ACTIVIDAD EN LAS POBLACIONES LOCALES Y EL TERRITORIO	114
9.6 INFORMACIÓN FISCAL	115

■ ANEXO I – ENTIDADES INCLUIDAS EN LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS 116

■ ANEXO II – ÍNDICE DE CONTENIDOS DE LA LEY 120





SOBRE ESTE INFORME

INTRODUCCIÓN

Este Estado de Información No Financiera, al que nos referiremos de ahora en adelante como Informe de Sostenibilidad, corresponde al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024 y constituye el séptimo informe de este tipo publicado por la compañía desde 2018.

Formulado con periodicidad anual, el Informe de Sostenibilidad de Tradebe nace desde el compromiso de la compañía con la transparencia y desde la voluntad de dar respuesta a la demanda de nuestros grupos de interés – y de la sociedad en general – de conocer nuestro desempeño en materia de sostenibilidad, nuestro compromiso con la generación de valor a largo plazo y con la gestión sostenible del negocio.

El alcance de este Informe de Sostenibilidad recoge información tanto individual como consolidada de la totalidad de las sociedades pertenecientes a Tradebe (formado por Grupo Tradebe Medio Ambiente, S.L. y sus filiales, tal y como se indica en el Anexo I) en todos los aspectos significativos conforme a lo requerido en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre en materia de información no financiera y diversidad. Es parte de las cuentas anuales consolidadas y, por lo tanto, está sujeto a los mismos criterios de aprobación y publicación que las cuentas anuales.

Para su elaboración se han tomado como referencia algunos estándares de GRI (*Global Reporting Initiative*), marco internacional de referencia de reporte en sostenibilidad, y para aquellos indicadores que no tienen reflejo en el citado estándar se han seguido criterios propios de *reporting*.

De acuerdo con los requisitos legales actuales, este Informe de Sostenibilidad 2024 ha sido verificado por RSM Spain Auditores, S.L.P.

Para profundizar en la información sobre sostenibilidad, el lector puede contactarnos a través de nuestra página web www.tradebe.com.



1.2

QUÉ ES RELEVANTE: ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Con el objetivo de garantizar que el contenido del Informe de Sostenibilidad es relevante para la sociedad en general y, en particular, para nuestros grupos de interés, y además identificar y gestionar los riesgos y oportunidades medioambientales, sociales y de buen gobierno que pueden afectar a la compañía, Tradebe realiza periódicamente un **estudio de materialidad**.

El último análisis se realizó en 2023 y sigue siendo vigente en 2024 ya que no se han detectado cambios significativos que hayan requerido su actualización. Este estudio cumple con los requerimientos de la Ley 11/2018 sobre información no financiera, y además tiene en cuenta la doble perspectiva que se recoge en la nueva Directiva de Divulgación de Información de Sostenibilidad Corporativa (CSRD).



Con esta doble perspectiva se pretende identificar los impactos que las operaciones de Tradebe pueden generar en el medio ambiente, las personas y la sociedad, así como el impacto que los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad pueden ejercer sobre los resultados financieros de Tradebe o la capacidad de la organización para generar valor.

El proceso que se ha seguido para realizar el análisis es el siguiente:

1

Priorización y agrupación de los 30 aspectos ESG a añadir en el estudio

2

Definición e identificación de las partes interesadas externas e internas

3

Consulta a los grupos de interés sobre la relevancia e impacto de estos aspectos

4

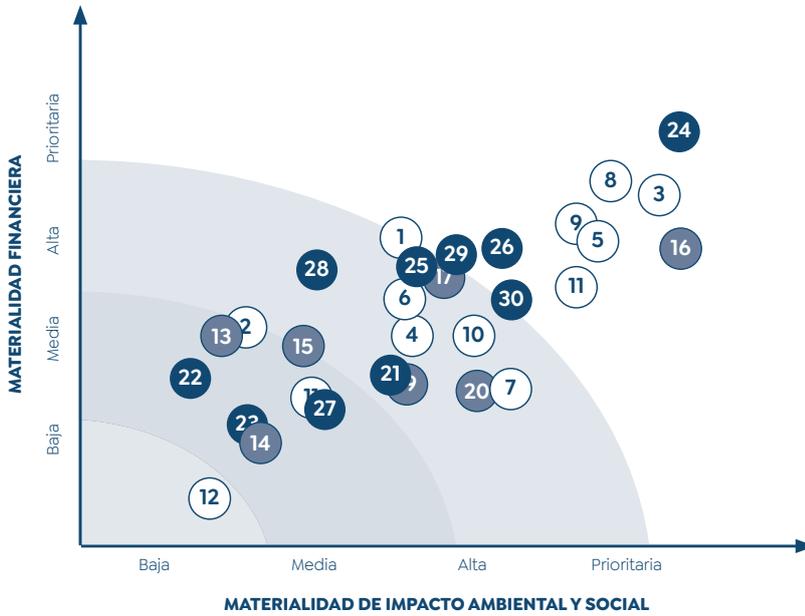
Análisis de los resultados y elaboración de la matriz de materialidad

Las partes interesadas se han identificado teniendo en cuenta a las partes involucradas en la cadena de valor de las distintas actividades económicas de la compañía. El resultado ha puesto como *stakeholders* de primer nivel a nuestros clientes, proveedores, asociaciones medioambientales, empresas colaboradoras, instituciones financieras y empleados.

De entre estos grupos se ha seleccionado a una muestra representativa, teniendo en cuenta su conocimiento estratégico en materia de sostenibilidad y su capacidad para valorar los impactos importantes para la empresa y su entorno, y se les ha realizado una consulta a través de encuestas online.

MATRIZ DE MATERIALIDAD 2024

Análisis de doble materialidad, de impacto y financiera



RESULTADOS

El análisis prioriza los aspectos ESG¹ identificados de acuerdo con la **relevancia** e **impacto** que le dan las partes interesadas internas y externas, así como la **probabilidad** de que estos impactos ocurran.

Como resultado, estos aspectos quedan clasificados y representados en la siguiente matriz de materialidad.

ASPECTOS AMBIENTALES

- 1 Cumplimiento de la normativa ambiental y de sostenibilidad
- 2 Correcta gestión, mantenimiento y obtención de certificaciones ambientales
- 3 Gestión del riesgo ambiental
- 4 Economía circular y eficiencia en la gestión de residuos
- 5 Prevención y control de la contaminación atmosférica y calidad del aire
- 6 Prevención y control de la contaminación del suelo y el agua
- 7 Eficiencia en el consumo y gestión del agua (Riesgo hídrico)
- 8 Integración y eficiencia energética en los procesos productivos
- 9 Uso de energías renovables y combustibles alternativos
- 10 Riesgos climáticos y adaptación
- 11 Mitigación de emisiones de GEI
- 12 Respeto a la biodiversidad y conservación del capital natural

ASPECTOS SOCIALES

- 13 Adaptación de prácticas laborales socialmente justas
- 14 Fomento de prácticas para disminuir la brecha salarial
- 15 Existencia de prácticas de conciliación y desconexión laboral
- 16 Fomento de la salud y la seguridad en el trabajo
- 17 Atracción de talento y desarrollo del capital humano
- 18 Igualdad de oportunidades, diversidad y flexibilidad
- 19 Derechos humanos en las operaciones directas y cadena de suministro
- 20 Bienestar de comunidades vecinas

ASPECTOS ECONÓMICOS O DE GOBERNANZA

- 21 Lucha contra el blanqueo de capitales, la corrupción y el soborno
- 22 Auditorías, supervisión y certificaciones
- 23 Transparencia y divulgación de información
- 24 Ciberseguridad
- 25 Gestión responsable de las relaciones comerciales
- 26 Gestión del riesgo
- 27 Código de conducta
- 28 Innovación y digitalización (del negocio y procesos)
- 29 Calidad de productos y servicios
- 30 Gestión comercial con proveedores

Seguindo las indicaciones de los ESRS², Tradebe utiliza un umbral de materialidad para identificar los aspectos ESG prioritarios en materia de sostenibilidad, siendo los diez primeros:

1. CIBERSEGURIDAD (G)
2. INTEGRACIÓN Y EFICIENCIA ENERGÉTICA EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS (E)
3. GESTIÓN DEL RIESGO AMBIENTAL (E)
4. FOMENTO DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO (S)
5. USO DE ENERGÍAS RENOVABLES Y COMBUSTIBLES ALTERNATIVOS (E)
6. PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA Y CALIDAD DEL AIRE (E)
7. MITIGACIÓN DE LAS EMISIONES DE GEI (GASES DE EFECTO INVERNADERO) (E)
8. GESTIÓN DEL RIESGO (G)
9. CALIDAD DE PRODUCTOS Y SERVICIOS (G)
10. GESTIÓN COMERCIAL CON PROVEEDORES (G)

Durante 2024, se ha seguido trabajando en estos aspectos materiales críticos y a futuro se hará un monitoreo de cómo va cambiando el grado de importancia de los demás para seguir anticipándose a problemáticas concretas.

¹ ESG son las siglas de Environmental, Social and Governance

² ESRS significa Estándares Europeos de Información sobre Sostenibilidad (ESRS, por sus siglas en inglés). Son un conjunto de normas que definen las reglas de la Directiva de Información sobre Sostenibilidad Corporativa (CSRD, por sus siglas en inglés).

2

ORGANIZACIÓN Y ENTORNO

2.1

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

Grupo Tradebe Medio Ambiente, S.L., domiciliada en la Avenida Barcelona, 109, 5ª planta de Sant Joan Despí (Barcelona), España, es la sociedad holding del grupo, al que en adelante nos referiremos como Tradebe.

Tradebe es una organización empresarial cuyo compromiso es crear un planeta más sostenible y realizar contribuciones significativas al bienestar de las personas.

Fundada en 1984, Tradebe es una empresa de carácter familiar dedicada a la inversión en negocios sostenibles con un gran potencial de crecimiento a nivel mundial. Inició sus operaciones ofreciendo servicios medioambientales especializados a la industria en España, lo que supuso la base para una de sus principales líneas de negocios en la actualidad: Environmental Services.

Desde el principio, su fundador identificó la necesidad de ofrecer servicios medioambientales especializados a la industria, demostrado una visión pionera al anticiparse a las crecientes preocupaciones medioambientales e incorporando prácticas sostenibles y medioambientales mucho antes de que éstas se convirtieran en una prioridad global.

A lo largo de su trayectoria, Tradebe ha mantenido una visión a largo plazo, buscando oportunidades que no solo promuevan el desarrollo económico, sino que también contribuyan al bienestar general de la sociedad y al cuidado del medio ambiente.

En 2008 la compañía implementó una intensa estrategia de crecimiento a través de la internacionalización de la línea de negocio Environmental Services, para convertirse en líder del sector en Europa y América.





Posteriormente, en 2020, Tradebe desarrolló una nueva estrategia para seguir impulsando el crecimiento sostenible a través de los siguientes objetivos:

■ **La consolidación de la línea de negocio Tradebe Environmental Services**, que actualmente destaca por su liderazgo en la prestación de servicios medioambientales en la industria a nivel internacional.

■ **La exitosa diversificación en sectores industriales afines como:**

- La industria **química en general**, que desempeña un papel fundamental en la fabricación de productos esenciales para diversos sectores, como la agricultura, la medicina, la alimentación, la construcción, la electrónica y muchos otros.
- La industria **química fina**, que se refiere a una subdivisión más específica y especializada dentro de la industria química, centrada en la producción de compuestos químicos de alta pureza y con una especificación precisa. Los productos de química fina suelen utilizarse en aplicaciones que requieren estándares de calidad muy elevados, como la industria farmacéutica, la de agroquímicos, la electrónica y la fabricación de productos químicos especializados.

■ **La diversificación en otros sectores**, como:

- La industria de **Aromas y Fragancias**, dedicada a la producción y comercialización de compuestos químicos diseñados para proporcionar olores agradables o sabores a diversos productos.
- El cuidado de la **salud y el bienestar** de las personas, mediante la producción y comercialización de productos de nutrición especializados. Incluyendo la investigación, desarrollo y producción de ingredientes para productos de cuidado personal y la fabricación de compuestos esenciales para el cuidado de la salud.

Esta estrategia ha dado lugar a las tres líneas de negocio que forman hoy Tradebe:

TRADEBE ENVIRONMENTAL SERVICES 	TRADEBE LIFE SCIENCES 	TRADEBE HEALTH & NUTRITION 
<p>Comprometido con la protección del planeta mediante el reciclaje y reutilización de residuos procedentes de la industria, donde nos esforzamos por contribuir a la sostenibilidad mediante prácticas responsables de gestión de residuos y la maximización del uso eficiente de recursos naturales.</p>	<p>Donde contribuimos a una economía circular mediante la purificación y fabricación de ingredientes esenciales.</p>	<p>Donde trabajamos para transformar los ingredientes nutricionales en productos que promuevan la salud y el bienestar general de las personas.</p>

En diciembre de 2024 Tradebe opera en 78 *permitted facilities*⁴ y cuenta con un equipo de 2.812 personas en Europa Continental (principalmente, España, Francia, Italia y Alemania), Reino Unido y Norteamérica (principalmente en Estados Unidos).

La siguiente tabla muestra los ingresos consolidados y las personas por cada línea de negocio a 31 de diciembre de 2024:

	INGRESOS ANUALES M€	INGRESOS ANUALIZADOS POR PAÍS Y LÍNEA DE NEGOCIO						PERSONAS Nº	AÑO INICIO
		SP	UK	USA	GER	FR	ITA		
ENVIRONMENTAL SERVICES	647	210	151	278	-	5	3	2.329	1984
% línea de negocio	85%	33%	23%	43%	-	1%	-	83%	
LIFE SCIENCES	72	31	23	-	9	8	1	265	2003
% línea de negocio	9%	43%	32%		13%	11%	1%	9%	
Purification	46 6%	13 28%	23 50%	-	9 20%	-	1 2%	191 7%	2003
Flavours & Fragrances	26 3%	18 69%	-	-	-	8 31%	-	74 3%	2022
HEALTH & NUTRITION	44	44	-	-	-	-	-	218	2022
% línea de negocio	6%	100%						8%	
TOTAL	763	285	174	278	9	13	4	2.812	
% total	100%	37%	23%	36%	1%	2%	1%	100%	

⁴ El concepto *permitted facilities* incluye plantas o instalaciones de tratamiento y gestión autorizadas, así como laboratorios certificados.



ENTORNO DE NEGOCIO

En la actualidad, Tradebe lleva a cabo sus actividades a través de 3 líneas de negocio especializadas en sectores clave y donde cada una de ellas representa una parte integral de la visión estratégica de la compañía:



TRADEBE ENVIRONMENTAL SERVICES

Tradebe Environmental Services es la línea de negocio con mayor volumen de ingresos y diversidad geográfica. Es líder internacional en la prestación de servicios medioambientales, en Europa y América (Estados Unidos), y su misión es transformar residuos en oportunidades y recursos.

85%
INGRESOS
ANUALES
(86% EN 2023)

Con foco en el reciclaje, la recuperación energética y la economía circular de los residuos industriales, gestiona todo tipo de pasivos medioambientales de manera sostenible, generando nuevos materiales y recursos energéticos. Environmental Services añade valor a las empresas ayudándolas a convertir sus residuos en recursos valiosos, y cuidar a la vez del planeta.

Juntos, estamos construyendo un futuro más sostenible que beneficia tanto al medio ambiente como a las empresas.

2.329
PERSONAS
(▽ -2%)

Tradebe Environmental Services presta servicios **no discrecionales** a la industria con unos altos estándares de seguridad y calidad. La no discrecionalidad implica que no están sujetos a la elección del cliente y no pueden ser fácilmente evitados, por lo que pueden considerarse esenciales y están estrechamente relacionados con:

a) la existencia de una legislación, normativa y regulación medioambiental

b) la aplicación y el cumplimiento de dicho marco legislativo, normativo y regulatorio por parte de la industria (generadores de residuos industriales) y

c) la acción de supervisión y control por parte de las correspondientes autoridades y agencias medioambientales que velan por el cumplimiento de dicha legislación, normativa y regulación medioambiental.

El catálogo de servicios prestados por Tradebe Environmental Services es el siguiente:

INDUSTRIAL WASTE MANAGEMENT 	LAB PACK 	INDUSTRIAL CLEANING 	REFINERY TANK CLEANING 
WASTE OIL PICK UP & RECYCLING 	HYDROCARBON BLENDING & RECYCLING 	SOLVENT BLENDING & RECYCLING 	METAL RECYCLING 
CLINICAL WASTE MANAGEMENT 	MARINE SURVEY & ENVIRONMENTAL CONSULTING 	NUCLEAR DECOMMISSIONING SERVICES 	NORM WASTE SERVICES 
HOUSEHOLD HAZARDOUS WASTE SERVICE 	EMERGENCY RESPONSE 	LABORATORY SERVICES 	TRANSPORTATION PICK UP SERVICES 

Un ejemplo más de la expansión estratégica y de la diversificación de esta línea de negocio es la adquisición, durante 2024, de **Curie Environmental Services** (Estados Unidos), empresa especializada en la recolección y reciclaje de materiales radiactivos, ampliando así su cartera de servicios.

TRADEBE LIFE SCIENCES

TRADEBE

Life Sciences

9%
INGRESOS
ANUALES
(9% EN 2023)

265
PERSONAS
(Δ 7%)

Tradebe Life Sciences cuenta con dos divisiones especializadas:

TRADEBE PURIFICATION

Inicialmente dentro del catálogo de Tradebe Environmental Services, la evolución de esta división refleja la transición desde un negocio centrado en la recuperación de disolventes procedentes de productos de bajo valor, hacia un negocio que ofrece la producción de compuestos químicos de alta pureza y con una especificación precisa, cumpliendo con altos estándares de calidad aprobados en todo el Reino Unido, Europa y el resto del mundo.

Tradebe Purification ofrece soluciones innovadoras a las industrias farmacéutica, agroquímica y agroalimentaria. Tiene know-how especializado en la rectificación y síntesis química de destilación de reactivos, la experiencia y la tecnología necesarias para colaborar con negocios que buscan purificar y reutilizar materiales y componentes, o soluciones innovadoras para sus procesos de producción.

Esta división opera principalmente en Europa y cuenta con plantas en España (Gualba), Alemania (Schwarzeide), Italia (Fidenza) y el Reino Unido (Sunderland y Rye).

TRADEBE FLAVOURS & FRAGRANCES

Esta división ofrece soluciones a la industria de **Aromas y Fragancias**, desde cada una de sus perspectivas.

En lo referente a la elaboración de Aromas, el sector se especializa en crear aromas dulces, salados y emulsiones para diversos segmentos alimentarios, incluyendo confitería, bebidas, lácteos, snacks y conservas. Tradebe entró en este sector en 2022 a través de la adquisición de **Cosmos Aromática**, una empresa que destaca como uno de los principales fabricantes españoles de aromas para la industria alimentaria, acumulando más de 70 años de experiencia en el diseño y creación de sabores. En 2024, se ha ampliado la presencia internacional en este sector con la adquisición de la compañía francesa **Fabster**⁵, fabricante de aromas alimenticios.

Por lo que respecta a las **Fragancias**, el sector se enfoca en la producción de compuestos químicos diseñados para aplicarlos a productos como perfumes, colonias, productos para el cuidado de la piel, jabones, entre otros, con el objetivo de dar una experiencia olfativa placentera. A finales de 2023, Tradebe entró en este sector a través de **Ebedart**, empresa especializada en el diseño y fabricación de fragancias destinadas al cuidado personal (fine fragrances, cosmética) y al cuidado del hogar (detergencia, ambientación).

⁵ A efectos de este Informe, Fabster se refiere al grupo formado por Fabster, SASU, Arôme Holding, SAS y Fonciere Des Alpes SCI. Las tres sociedades son parte del grupo Tradebe, tal y como se indica en el Anexo I de este informe.

TRADEBE HEALTH & NUTRITION

TRADEBE Health & Nutrition

6%
INGRESOS
ANUALES
(5% EN 2023)

218
PERSONAS
(Δ 2%)

Tradebe Health & Nutrition es la línea de negocio más reciente del porfolio de Tradebe (se incorporó en junio de 2022). Destaca como actor principal en la producción y comercialización de productos de nutrición especializada, atendiendo tanto las marcas propias (Persan, CN Labs y Nutrisport) como a marcas de terceros. Su objetivo principal radica en promover la salud y el bienestar humano a través de productos sostenibles y de alta calidad, abogando por un enfoque integral de la salud.

El principal eje estratégico para el desarrollo es la fuente de los productos: las proteínas. Exploramos y optimizamos su potencial con nuestras avanzadas capacidades de investigación y desarrollo, transformándolas hasta obtener el producto final, con un enfoque de pensamiento no lineal, apartado de los métodos convencionales, abriendo paso a caminos y progresos novedosos.

Impulsados por una búsqueda incesante de conocimiento, **Tradebe Health & Nutrition** se anticipa de manera proactiva a las tendencias futuras. Nos esforzamos por inspirar a usuarios finales y empresas a explorar formas sostenibles, eficientes e innovadoras de aprovechar el poder de las proteínas, alineándonos con nuestro compromiso con soluciones prácticas y visionarias en la industria.



2.3

GOBIERNO

A 31 de diciembre de 2024, el **Consejo de Administración** de Tradebe está formado por 5 miembros (1 mujer y 4 hombres) de edades comprendidas entre los 33 y los 75 años.

Los miembros del Consejo de Administración cumplen con los criterios de honorabilidad, experiencia y buen gobierno requeridos por las legislaciones pertinentes y cubren el rango de conocimientos requerido por las actividades del grupo.



JOSEP CREIXELL
Founder & Chairman
Non-executive



VICTOR CREIXELL
CEO
Environmental
Services
Executive



OSCAR CREIXELL
CEO
Life Sciences
Executive



MARIA CREIXELL
CEO
Health & Nutrition
Executive



JORDI CREIXELL
Legal Counsel
Non-executive

Durante 2024 el Consejo de Administración se ha reunido formalmente en, al menos, 4 ocasiones para revisar, estar informado y, en caso de ser necesario, tomar decisiones sobre los aspectos clave del grupo, incluyendo resultados del grupo, plan estratégico, presupuesto y cumplimiento con las obligaciones de cumplimiento normativo y contractual.

Cada una de las líneas de negocio de Tradebe tiene su propio comité ejecutivo donde participan los principales ejecutivos de la línea de negocio en cuestión y los responsables de las funciones corporativas.

CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

En 2024 el Consejo de Administración ha aprobado el **Código de Buen Gobierno** de Tradebe, que establece el marco normativo y los principios fundamentales que han de regir la actuación de los órganos de gobierno de la compañía, así como las relaciones entre sus socios y los distintos grupos de interés. El fin último del Código de Buen Gobierno es conservar los valores familiares de origen, garantizar la sostenibilidad y el desarrollo de la compañía, y velar por la correcta gestión y supervisión de sus actividades.

Mediante este código, Tradebe muestra su firme compromiso de desarrollar sus actividades de acuerdo con los principios de:



El Código de Buen Gobierno no sólo define la responsabilidad y la composición de los órganos de administración, sino que además establece la regulación de las siguientes comisiones para abordar temas específicos y mejorar la eficiencia y el gobierno corporativo de Tradebe:

- **Comisión de Estrategia y Sostenibilidad (ESG)**, que tiene como objetivo de definir y supervisar la estrategia de negocio y la estrategia ambiental, social y de gobernanza (ESG) de Tradebe, alineando los objetivos empresariales y las operaciones con prácticas sostenibles y responsables.
- **Comisión de Legal Compliance**, con la finalidad de promover y fomentar la implementación de sistemas de prevención de riesgos penales, en especial, en aquellos mercados en los que la legislación local contemple la existencia de este tipo de sistemas.
- **Comisión de nombramientos y remuneraciones**, con el objetivo de asegurar la adecuación y la transparencia en los procesos de selección, evaluación y retribución de los altos directivos y demás personal clave en Tradebe.

3

OBJETIVOS, RIESGOS Y FACTORES MITIGANTES



OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS

Tradebe tiene como parte fundamental de su estrategia a largo plazo la búsqueda de oportunidades que favorezcan el desarrollo económico, el crecimiento sostenible y que contribuyan al bienestar de las personas y el cuidado del medio ambiente. Tal y como se ha mencionado anteriormente, esta estrategia tiene como foco principal:

- **Consolidación competitiva de la línea de negocio de Environmental Services** en los mercados en los que Tradebe ya está operando.
- **Diversificación en sectores industriales afines**, con marcado carácter innovador, favoreciendo la economía circular, y enfocados en la prestación de servicios especializados de alto valor añadido.
- **Diversificación en otros sectores con alto potencial de crecimiento.**

Para llevar a cabo nuestra estrategia nos basamos en unos principios clave que reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad y el éxito a largo plazo.

La **economía circular** impulsa nuestras operaciones, guiándonos hacia un modelo que promueve la reutilización y reciclaje de recursos, reduciendo así nuestra huella ambiental.

Buscamos diferenciarnos en el mercado mediante la **innovación y la calidad**, ofreciendo productos y servicios únicos que satisfacen las necesidades de nuestros clientes de manera excepcional.

La **cultura organizativa** que cultivamos se centra en la colaboración, la transparencia y la adaptabilidad, fomentando un entorno propicio para la creatividad y la mejora continua.

Reconocemos que nuestro **equipo humano** es el pilar fundamental de nuestro éxito, y por ello promovemos un ambiente de trabajo inclusivo, donde cada miembro aporta su experiencia y compromiso, generando así un impacto positivo en todos los aspectos de nuestra estrategia empresarial.

En concreto, en 2024, la línea de negocio de **Tradebe Environmental Services** avanza con el desarrollo de su estrategia de negocio, teniendo en cuenta la sostenibilidad como palanca para consolidar su posición de liderazgo en el mercado y fomentar la protección del medio ambiente y el bienestar social a largo plazo. De este modo, y liderado por la función de Corporate Strategy and Sustainability, el negocio de Environmental Services está trabajando en la definición de su estrategia de negocio para los próximos años sobre la base de los tres pilares fundamentales de Tradebe: las **personas**, el **crecimiento** y el **legado** que, a su vez, son la base sobre la que se asientan su misión y visión:

NUESTRA MISIÓN:

En Tradebe trabajamos para ofrecer soluciones sostenibles, innovadoras y de calidad que contribuyen a mejorar nuestro entorno y a servir a nuestros grupos de interés.

NUESTRA VISIÓN:

Queremos ser el líder en constante crecimiento en cada mercado en el que operamos.

La estrategia en la que está trabajando el negocio de Environmental Services está enfocada en conseguir los objetivos de crecimiento y expansión, y se posiciona sobre los siguientes pilares:

1. Aumento del upcycling (o *supra reciclaje*), utilizando los residuos como un recurso valioso.

2. Sostenibilidad: asegurar que el crecimiento del negocio se complementa con una gestión de aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno que consigue un mayor impacto positivo para las partes interesadas internas y externas. Para monitorizar este objetivo, Tradebe está trabajando para establecer metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Si bien a fecha de este Informe estas metas no están aún definidas, se prevé avanzar al respecto durante 2025.

3. Eficiencia en las operaciones: mejora continua de nuestras operaciones para conseguir mejores resultados.

4. Digitalización: apostando por una organización SMART (inteligente), integrando software y tecnologías de inteligencia artificial para mejorar la eficiencia.

5. Diversificación: aplicada a los tipos de tratamiento y sectores, así como a la expansión geográfica de ciertos negocios para mejorar la eficiencia general de Environmental Services.

6. Nuevos flujos de residuos: posicionar a Tradebe en la gestión de baterías, paneles solares, semiconductores, chips y residuos de aparatos eléctricos y electrónicos.

7. Retención y atracción de talento: ofreciendo un ambiente adecuado para que el talento florezca, crezca y contribuya a un mejor futuro común.

8. Innovación tecnológica: permanecer al corriente de los avances tecnológicos para fortalecer nuestra ventaja competitiva.

Para acompañar la estrategia de negocio, se ha considerado la sostenibilidad como un pilar fundamental para el crecimiento a futuro. En este sentido, se está trabajando en una estrategia de sostenibilidad que mejore la gestión interna, implemente medidas con impacto y reduzca los riesgos para la compañía. Para conseguirlo, se han planteado iniciativas específicas dentro de los tres pilares clave de nuestra cultura empresarial:

PERSONAS

- Fomentar la excelencia con relación a **la salud y seguridad**
- Incrementar la **transferencia de conocimiento técnico** entre expertos internacionales del grupo
- Fomentar la **diversidad** para enriquecer nuestra cultura
- Asegurar el **compromiso** de nuestras personas con la estrategia de la compañía
- Proporcionar **oportunidades profesionales** y opciones de **formación**
- Mantener las **comunidades** informadas y seguras

CRECIMIENTO

- Hacer de la **innovación y la digitalización** palancas clave de eficiencia y diversificación
- Reforzar la **gestión corporativa de la sostenibilidad**
- Explorar **nuevas oportunidades** de recuperación de residuos
- Fomentar el uso de **datos de sostenibilidad** aguas arriba y aguas abajo
- **Evaluar operaciones** de M&A incorporando indicadores de sostenibilidad

LEGADO

- Fomentar la **circularidad** en la gestión de residuos
- Desarrollar un plan **Net Zero** para la descarbonización de nuestras operaciones
- Incrementar la producción de **energía renovable**
- **Minimizar el consumo de agua** y aumentar su regeneración
- Seguir ofreciendo **servicios de descontaminación** de suelos y ecosistemas acuáticos
- Mantener nuestras **credenciales ESG**

3.2

PRINCIPALES RIESGOS Y FACTORES MITIGANTES

Las actividades de Tradebe están expuestas a distintos tipos de factores de riesgo [no financieros]. A continuación, se muestran algunos de los más relevantes, así como los riesgos inherentes a cada categoría y la gestión que realiza Tradebe en cada caso:

REGULACIÓN

Las actividades de Tradebe están sujetas al cumplimiento de una fuerte normativa tanto específica del sector como de carácter general de las distintas jurisdicciones en las que está presente (contable, medioambiental, de seguridad, laboral, protección de datos o fiscal, entre otras).

Algunas de las normativas que afectan claramente a la organización son:

- **BREF** (Best Available Techniques Reference Document)
- **Responsabilidad ampliada del productor**
- **Acción de la Unión Europea por el Clima y el Pacto Verde Europeo** (COM/2019/640 final)
- **Plan de Acción para la Economía Circular**
- **Net Zero Industry Act** (o Ley De Industria de Cero Emisiones Netas, por su traducción al castellano)

Sin entrar al detalle de cada una de ellas, todas estas normativas y documentos tienen en común que están orientados hacia la sostenibilidad y la descarbonización de la industria, con un enfoque específico en la gestión de residuos, la reducción de emisiones y la promoción de la economía circular. Buscan transformar el modelo económico y productivo de la Unión Europea hacia un sistema más sostenible, con el objetivo de reducir el impacto ambiental de las actividades industriales, mejorar la gestión de los recursos y avanzar hacia la neutralidad en carbono.

Consciente de los riesgos que supone el incumplimiento de las obligaciones medioambientales, Tradebe aprovecha esta elevada regulación como una **oportunidad** para la mejora constante, operando en base a las mejores prácticas y adoptando medidas innovadoras que permitan a la compañía mantenerse en una posición diferenciada respecto a los competidores.

SALUD Y SEGURIDAD

En lo relativo a riesgos de salud y seguridad se incluyen riesgos inherentes a la propia actividad de la compañía, como por ejemplo la exposición de individuos a accidentes y la exposición de las propias instalaciones a posibles incidentes.

El cuidado por la seguridad y la salud de los empleados está por encima de ser una prioridad y se ha incluido entre los valores del grupo.

Tradebe gestiona activamente estos riesgos, aplicando un enfoque donde nada justifica sufrir un accidente, todos los accidentes y sucesos peligrosos son prevenibles y la seguridad debe ser gestionada activamente.

Todos los negocios de Tradebe operan en base a un rango de mejores prácticas, estándares y sistemas integrales de gestión para gestionar su operativa de manera eficiente y cumpliendo con los requisitos de una organización de categoría mundial en lo que respecta a cuestiones medioambientales y de seguridad.

Además de contar con servicios externos de asesoramiento técnico en el área de prevención de la seguridad y la salud del personal, Tradebe cuenta con un equipo propio de **68 profesionales en total** que se encarga de velar por la correcta aplicación del sistema integral de gestión y de prevenir posibles riesgos medioambientales (y de seguridad en el trabajo).

CIBERSEGURIDAD

En el entorno actual, donde las empresas están cada vez más digitalizadas, están también más expuestas a riesgos inherentes como la exposición a ciberataques, así como a la pérdida de eficiencia y competitividad si no se mantienen a la vanguardia de la digitalización.

Así se evidencia también en el estudio de materialidad, donde nuestros stakeholders han expresado la importancia que le otorgan a gestionar los riesgos relacionados con la ciberseguridad, así como a la digitalización y la mejora de la eficiencia en los procesos de negocio, todos factores clave para asegurar la continuidad de las operaciones y el cumplimiento de las obligaciones de la compañía.

Para gestionar estos riesgos, Tradebe cuenta con un equipo especializado en ciberseguridad y un **Comité de Ciberseguridad**. Además, se han establecido políticas y procedimientos específicos para gestionar correctamente los sistemas y la información de la compañía, basados en las mejores prácticas de la norma ISO 27002 y las directrices del NIST (National Institute of Standards and Technology).

CAMBIO CLIMÁTICO

Esta categoría incluye el riesgo inherente de exposición a riesgos climáticos y de transición, que viene dado por la situación actual de crisis climática global.

En 2023 la compañía inició un análisis de los riesgos y oportunidades derivados del cambio climático, empezando por las plantas de Tradebe Environmental Services en España, con el objetivo de identificar los posibles efectos climáticos que puedan sufrir los activos del grupo y definir acciones mitigantes en caso necesario. Durante 2024, se ha ampliado el alcance de este análisis al Reino Unido.

Según el estudio, algunos de los **riesgos** potenciales a los que se enfrenta Tradebe son las crecientes obligaciones de reducción de emisiones, la volatilidad del precio de las materias primas o los cambios en la demanda de servicios intensos en carbono.

Por otro lado, se identifican **oportunidades** como la aparición de nuevas tecnologías con menor impacto ambiental o el crecimiento de la economía circular.

3.3

IMPACTOS MATERIALES Y COMPROMISO CON LOS ODS

Los riesgos mencionados en el apartado anterior están estrechamente relacionados con los aspectos materiales identificados en el análisis de materialidad, alineando la visión de los distintos stakeholders del grupo con el análisis realizado por la propia compañía sobre sus riesgos e impactos.

Cada uno de estos riesgos y aspectos materiales tiene impacto en los ODS (Objetivo de Desarrollo Sostenible), que Tradebe gestiona a través de varias iniciativas, tal y como se explica a continuación:



CIBERSEGURIDAD

Para asegurar que Tradebe cuenta con infraestructuras seguras y eficientes que fomenten el crecimiento de la empresa, la gestión de la ciberseguridad es clave. Como se detalla en el apartado anterior y en el apartado 6. *Ciberseguridad*, Tradebe cuenta con políticas y acciones concretas para mitigar este riesgo, con el objetivo de fomentar el crecimiento económico sostenido de la empresa mediante soluciones tecnológicas e innovadoras (ODS 8) que aseguren la resiliencia de sus infraestructuras (ODS 9).





INTEGRACIÓN Y EFICIENCIA ENERGÉTICA EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS

Para garantizar la eficiencia energética en las plantas de Tradebe, cada año se realizan mejoras en la maquinaria y las instalaciones, con el objetivo de mejorar el rendimiento, reducir el consumo energético y las emisiones a la atmósfera. A continuación, se detallan algunas acciones realizadas durante 2024:

- En la planta de Image Park (Environmental Services UK), se ha pasado de un proceso de reciclaje continuo a un proceso por lotes, lo que ha supuesto un ahorro de combustible.
- Las operaciones de las plantas de Rochester y Swindon (Environmental Services UK) se han centralizado en esta última, que cuenta con mayor capacidad, usando la maquinaria más eficiente de Rochester, disminuyendo la intensidad energética de los procesos.
- En la planta de Rye (Life Sciences), se ha instalado un nuevo panel de control para la caldera que permite su funcionamiento a velocidad variable, según requieran los niveles de producción, asegurando que se consume lo mínimo necesario en todo momento.
- Esta misma planta ha actualizado también sus sistemas de iluminación con bombillas LED para mejorar la eficiencia energética de las instalaciones.
- En la planta de Argenton de H&N, se ha adaptado la roscadora de líquidos para que pueda trabajar con distintos tamaños, usando solamente la máquina más eficiente para producir el 95% de las botellas de la sección.

FOMENTO DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Tal y como se explica en el apartado anterior, el fomento de la salud y seguridad en el trabajo es un aspecto clave para Tradebe. Por ello, todas las plantas operativas del grupo están certificadas con el sistema integrado de gestión ISO 45001 – Salud y seguridad en el trabajo.



GESTIÓN DEL RIESGO AMBIENTAL

Como gran parte de la actividad del grupo se centra en la gestión de residuos industriales, la gestión del riesgo ambiental es un aspecto indispensable. Por ello, la gran mayoría de las plantas están certificadas con ISO 14001 – Gestión ambiental.

Además, dado el nivel de alerta por sequía que ha afectado a algunas de las plantas de Tradebe durante 2024, se han llevado a cabo iniciativas para reducir el consumo de este recurso natural. En Gualba (Life Sciences), se ha reutilizado el agua usada en las torres de refrigeración para alimentar el sistema contra incendios, las operaciones de producción y los sanitarios, como alternativa al consumo de agua de red.

En la planta de Igualada (Environmental Services España), se está desarrollando un proyecto conjunto con stakeholders locales para fomentar la circularidad del agua usada en sus procesos (ver apartado 4.3 de este informe).



USO DE ENERGÍAS RENOVABLES Y COMBUSTIBLES ALTERNATIVOS

En 2024, la electricidad consumida en la mayoría de las plantas de Environmental Services UK proviene fuentes renovables. Además, se está analizando la viabilidad de la electrificación o el uso de hidrógeno para la flota de vehículos.

En la planta de Rye (Life Sciences), se ha adquirido una carretilla eléctrica para sustituir la actual, que era de combustión, reduciendo así su huella de carbono.

4

CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES



ENFOQUE DE GESTIÓN

Tradebe tiene el firme compromiso de crear un planeta más sostenible y realizar contribuciones significativas al bienestar de las personas, y en consecuencia sitúa las cuestiones relativas al medio ambiente en el eje principal de sus operaciones, y las considera uno de los aspectos materiales más relevantes para su Informe de Sostenibilidad.

GESTIÓN DEL RIESGO: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN, LICENCIAS Y CERTIFICACIONES

La Seguridad, la Salud y la Calidad en Medio Ambiente son una parte integral del negocio y, en consecuencia, se espera un rendimiento óptimo en este aspecto.

El análisis y gestión de riesgos medioambientales considera todas las actividades, procesos y servicios, incluyendo aquellas actividades que no se llevan a cabo directamente por Tradebe, pero sobre las cuales la compañía puede ejercer cierta influencia.

Tal y como confirma el análisis de materialidad, los siguientes riesgos se encuentran entre los más relevantes:

1. Gestión de los riesgos ambientales en general
2. Integración y eficiencia energética en los procesos productivos
3. Prevención y control de la contaminación atmosférica y la calidad del aire
4. Uso de energías renovables y combustibles alternativos
5. Mitigación de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)
6. Cumplimiento de la normativa ambiental y de sostenibilidad
7. Fomento de la salud y la seguridad en el trabajo

Tradebe cuenta con **sistemas integrados de gestión** que, junto con los exigentes requisitos de seguridad contemplados en las propias **licencias** de las plantas, proporcionan el marco de referencia para asegurar que este tipo de riesgos están debidamente identificados, comunicados y gestionados. Y, además, constituyen una prueba del continuo compromiso de la compañía con el cumplimiento de los requisitos legales y medioambientales.

En el Reino Unido y en España estos sistemas integrados de gestión están además acreditados por terceros independientes mediante **certificaciones ISO**. Estas certificaciones, junto con las autorizaciones ambientales integradas y permisos tan exigentes como, por ejemplo, los de la *Resource Conservation and Recovery Act (RCRA)*⁶ (Estados Unidos) constituyen el marco de referencia para las políticas de seguridad, salud y medio ambiente del grupo.

A continuación, se muestran las diferentes certificaciones con las que cuenta Tradebe:

 7 plantas RCRA 	 45 certificados ISO 9001 (Gestión de la calidad)	 44 certificados ISO 14001 (Gestión Medioambiental)	 37 certificados ISO 45001 (Salud y Seguridad en el trabajo)	 3 certificados ISO 22000 (Seguridad alimentaria)	 3 certificados ISCC Plus (Sostenibilidad y Carbono)	 1 certificado ISCC EU (Sostenibilidad biocombustibles)
 3 certificados MASE (Francia)	 Certificados de Reciclado de acero + Reciclado de aluminio (2 plantas)	 20 certificados ISO 50001 (Gestión de Energía)	 4 certificados ISO 17025 (Laboratorio Acreditado)	 3 certificados ISO 17020 (Organismos de Inspección)	 2 certificados FSSC 22000 (Seguridad Alimentaria)	 Halal y Kosher en Flavours & Fragrances

Los informes de desempeño ambiental reportados periódicamente a las autoridades pertinentes, las revisiones internas de los sistemas integrados de gestión y las auditorías externas a las que se someten los centros que cuentan con una certificación ISO, se complementan para asegurar la correcta gestión de riesgos medioambientales.

Todas las operaciones de Tradebe están enfocadas hacia la eficiencia en las operaciones, siendo el consumo controlado de materias primas, recursos naturales y consumo de energía, partes fundamentales para conseguirla.

⁶ Los permisos RCRA son otorgados por los estados o por la EPA (agencia americana para la protección del medio ambiente - United States Environmental Protection Agency). Establecen los requisitos para el tratamiento, almacenamiento y disposición de residuos peligrosos, así como la frecuencia de las inspecciones y su alcance.

En este contexto, cada riesgo se gestiona y se previene de la forma más eficiente posible, dependiendo de su naturaleza. A continuación, se muestran algunos ejemplos de acciones concretas para gestionar los riesgos:

REALIZACIÓN DE INSPECCIONES REGULARES DE SEGURIDAD en las áreas de almacenaje de bidones y contenedores para comprobar su integridad estructural y apropiado sellado. Además, los tanques y contenedores se construyen sobre una base de hormigón que cuenta con unas características determinadas que permiten controlar y prevenir el riesgo en caso de vertidos. Cualquier derrame accidental que suceda en estas áreas es recogido, analizado y gestionado convenientemente.

APLICACIÓN DE MEDIDAS DE PREVENCIÓN contra posibles incendios y/o reacciones químicas con el objetivo de asegurar, entre otros, que las condiciones de calor extremo, alta presión, fuego, explosiones o reacciones violentas no lleguen a producirse, así como para evitar emisiones de gases tóxicos que puedan ser un riesgo para la salud.

CONTROL DE LOS PROCESOS DE DESCARGA: con el fin de prevenir el riesgo de contaminación de aguas subterráneas por posibles vertidos accidentales, no está permitida la descarga de residuo peligroso en suelos no protegidos.

PROVISIÓN Y REVISIÓN DEL MATERIAL DE EMERGENCIA en las áreas de procesamiento, almacenaje, laboratorio y oficinas, como por ejemplo extintores de fácil acceso, kits de primeros auxilios, estaciones de lavado de ojos, El material de emergencia se inspecciona convenientemente en base al calendario establecido, incluso con mayor frecuencia si es necesario, y se proporciona la conveniente formación específica en el uso de estos equipos al personal de planta.

INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE CONTROL DE EMISIONES, sujetos a una estricta regulación (estatal y/o regional), y siempre según establezcan los permisos y las certificaciones internacionales.



4.2

POLÍTICAS DEL GRUPO RELATIVAS A CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

En su sistema integrado de gestión, Tradebe cuenta con políticas medioambientales que establecen el marco de referencia para asegurar que las operaciones se llevan a cabo de manera responsable y sostenible, en línea con los objetivos de Tradebe.

CALIDAD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Con esta política⁷ Tradebe expresa su firme compromiso con la salud y la seguridad de las personas, la protección del medio ambiente, la satisfacción de sus clientes y el crecimiento rentable del negocio.

Este firme compromiso se demuestra integrando principios fundamentales relativos a seguridad, salud, calidad y medio ambiente en las actividades del día a día, tales como:

EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD:

- Promover la mejora continua, llevando a cabo análisis de riesgos de las actividades, para identificar gestionar y controlar dichos riesgos debidamente.
- Mantener plantas, equipos y sistemas de trabajo seguros y libres de riesgos para la salud de sus trabajadores.
- Capacitar a nuestros empleados en materia de seguridad y salud mediante la formación necesaria para que puedan llevar a cabo sus actividades de forma segura.
- Elaborar, comprobar y revisar planes de autoprotección y medidas de emergencia efectivos para prevenir daños y lesiones en caso de posibles accidentes, incluyendo la existencia de un protocolo de crisis.

⁷ A efectos de este informe, y a modo de ejemplo, se presenta de forma unificada lo establecido en las políticas integradas de seguridad, calidad y medio ambiente de Tradebe Environmental Services en España y el Reino Unido.

EN MATERIA DE MEDIO AMBIENTE:

- Fomentar la prevención de la contaminación y la protección del medio ambiente, incluyendo análisis basados en el ciclo de vida y la huella de carbono, y tomando medidas para prevenir o reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Incorporar programas de adaptación al cambio climático, anticipando posibles efectos adversos y tomando las debidas acciones para prevenir o minimizar el impacto.
- Garantizar que se realiza el debido análisis, tratamiento y gestión de residuos en base a criterios de minimización y valorización, en línea con la European Waste Hierarchy.
- Identificar oportunidades para optimizar el consumo de energía.

EN MATERIA DE CALIDAD:

- Ofrecer un servicio de calidad a nuestros clientes, orientado a la satisfacción de sus necesidades y expectativas.
- Asegurar que se llevan a cabo los debidos procedimientos de inspección para prevenir posibles disconformidades.

EFICIENCIA ENERGÉTICA⁸

Tradebe reconoce la gestión eficiente de la energía como una parte integral de su negocio y se compromete a conseguir y mantener niveles óptimos de consumo energético, y a la vez minimizar los costes energéticos sin afectar al rendimiento y la productividad del negocio.

Para llevar a cabo estos principios, se llevarán a cabo acciones como:

- Establecer, medir y revisar objetivos y metas en aquellas áreas que tengan un consumo energético significativo.
- Promover la compra de productos y servicios energéticamente eficientes.
- Promover la reducción del consumo energético mediante mejoras de diseño y modificaciones en las instalaciones, equipos y procesos.
- Fomentar la reducción del consumo energético mediante actividades de formación y concienciación a empleados.
- Comunicación de la política a los *stakeholders* interesados, tanto internos como externos.

⁸ Extracto de la política de gestión energética de Tradebe Environmental Services en el Reino Unido.

4.3

RESULTADO DE LAS POLÍTICAS

Como resultado de la aplicación de las políticas medioambientales requeridas por los permisos y las certificaciones internacionales, y como parte integral del sistema integrado de gestión de calidad, cada año se llevan a cabo mejoras en las plantas con el objetivo de mejorar la eficiencia y la seguridad.

de ultrafiltración, permitiendo reutilizar agua en procesos menos exigentes y avanzar en el desarrollo de un **sistema de nanofiltración** para mejorar la calidad del agua regenerada.

Desde el inicio de este proyecto, se han recuperado 6.128 toneladas de agua, de las cuales se han reutilizado 5.987 toneladas en la propia planta y 141 toneladas se han devuelto a los curtidores.

Con estos avances, RESALT se posiciona como un referente en **economía circular y gestión sostenible del agua** dentro del sector peletero.



4.4

IMPACTO DE LA ACTIVIDAD DEL GRUPO SOBRE EL MEDIO AMBIENTE

Tradebe contribuye a la sostenibilidad a través de su actividad principal, enfocada en la **recuperación de materias primas** como metales, disolventes y aceites, así como en la **generación de electricidad y combustibles alternativos** a partir de residuos. Esta labor reduce el uso de combustibles fósiles, como el carbón y el fuel en industrias como la cementera, ayudando a disminuir las emisiones a la atmósfera.

Cuando el reciclaje o la valorización energética no son viables, Tradebe aplica **tecnologías avanzadas de tratamiento**, priorizando soluciones sostenibles, con la disposición en depósito controlado como última alternativa.

La compañía ofrece sus servicios a una amplia variedad de industrias, ayudándolas a **minimizar el impacto ambiental** de sus residuos y a cumplir con la normativa medioambiental vigente. Además, la prestación de **servicios industriales en las instalaciones del cliente** amplía la cobertura y eficiencia de la gestión de residuos a nivel global.

Dado el alto grado de regulación, los estrictos límites de emisiones establecidos por las autoridades y el firme compromiso ético de Tradebe, su actividad no solo cumple con los más altos estándares ambientales, sino que es **fundamental para la protección del medio ambiente y la salud pública**.

EMISIONES EVITADAS

Por otra parte, además de utilizar activos y tecnología que aseguren un impacto mínimo en el medio ambiente como por ejemplo equipos energéticamente eficientes o de bajo consumo y sistemas de control de emisiones, **Tradebe juega un papel fundamental para evitar emisiones a la atmósfera.**

El hecho de utilizar disolventes purificados, fuel reciclado, compost y metales reciclados, además de suponer un ahorro en el consumo de materias primas originales, evita a la atmósfera un volumen significativo de emisiones, puesto que las emisiones asociadas al reciclaje de estos materiales son mucho menores que las derivadas de la producción en el caso de materias vírgenes, explicado en mayor profundidad en el apartado 4.9 sobre cambio climático y gestión de otras emisiones.

4.5

PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN

El principio de precaución es un concepto que respalda la adopción de medidas protectoras ante las sospechas fundadas de que ciertos productos o tecnologías crean un riesgo grave para la salud pública o el medio ambiente, pero sin que se cuente todavía con una prueba científica definitiva.

Este principio está totalmente integrado en los procesos de control de las operaciones y se revisa a través de las múltiples políticas y programas implementados en Tradebe. Además, por lo que respecta a las actividades del grupo en Europa, este principio deviene de obligatoria consideración debido a que la Unión Europea lo aplica en su legislación tanto cuando regula sobre el medio ambiente como cuando lo hace sobre los riesgos laborales.



4.6

PROVISIONES Y GARANTÍAS

Además de hacerlo a través de sus propias acciones, el grupo da cobertura a los riesgos medioambientales a través de sus pólizas de responsabilidad civil (*General Liability*) y de medio ambiente (*Pollution and Environmental*), con el fin de cubrir posibles casos de contaminación accidental del aire, el suelo, la flora o la fauna (o cualquier otra circunstancia legalmente considerada como perjudicial para el medio ambiente), causadas por la actividad desarrollada por Tradebe tanto en sus propias instalaciones como en instalaciones de terceros, y derivadas de circunstancias imprevistas.



En concreto, el grupo dispone de las siguientes coberturas relacionadas con riesgos medioambientales:

Póliza de Responsabilidad Medioambiental, que cubre las sociedades ubicadas en Europa, y cubre hasta 8,6 millones de euros por siniestro y agregado anual.

EN ESTADOS UNIDOS:

Pollution and Professional Legal Liability Policy, que cubre las sociedades americanas, por un importe de 15 millones de dólares por siniestro y en el agregado anual.

Pollution & Remediation Legal Liability Policy (RCRA – IN, TN and WI), que cubre la actividad de las sociedades americanas situadas en Indiana, Tennessee y Wisconsin con permiso RCRA, por un importe de 4 millones de dólares por siniestro y 18 millones de dólares en el agregado anual.

Pollution & Remediation Legal Liability Policy (RCRA – CT, MA, NY) que cubre la actividad de las sociedades americanas situadas en Connecticut, New York y Massachusetts con permiso RCRA, por un importe de 8 millones de dólares por siniestro y 37 millones de dólares en el agregado anual.

Pollution & Remediation Legal Liability Policy (Non-RCRA) que cubre la actividad de las sociedades americanas con permiso Non-RCRA, por un importe de 10 millones de dólares por siniestro y en el agregado anual.

Tal y como se especifica en la Nota 21.1 de la memoria anual consolidada de Grupo Tradebe Medio Ambiente, el grupo cuenta con:

- **provisiones por desmantelamiento de activos y provisiones medioambientales** por valor de 58 millones de euros (55 millones de euros en 2023).
- **garantías emitidas por compañías aseguradoras** (*closure bonds*) por importe de 29,7 millones de euros para aquellos casos donde la legislación estadounidense requiere que se garantice la disponibilidad de fondos para cubrir potenciales contingencias medioambientales, relacionadas con el desmantelamiento de las instalaciones (24,6 millones de euros en 2023).

4.7

ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS

Tradebe trabaja para proporcionar soluciones sostenibles, innovadoras y de calidad que contribuyan a la mejora del medio ambiente de forma responsable, priorizando el reciclaje y la recuperación de materiales siempre que sea posible, contribuyendo a la economía circular.

Los siguientes ejemplos son una muestra de las actividades de Tradebe entorno a la economía circular y la mejora de la gestión de residuos:

ECONOMÍA CIRCULAR EN EL TRANSPORTE MARÍTIMO

Desde 2015, Tradebe está investigando mejoras en los procesos de transformación del MARPOL⁹ (residuo marítimo o *Maritime Pollution*) para su posterior reutilización como combustible.

El convenio MARPOL, junto con otras normas comunitarias, obliga a las administraciones portuarias a disponer de instalaciones portuarias que satisfagan las necesidades de los buques, garantizando la correcta gestión de sus residuos generados de su actividad de transporte.

Tradebe dispone de una división de servicios portuarios con una amplia experiencia en la gestión medioambiental de residuos MARPOL, y cuya actividad desarrolla bajo el paraguas de una estrategia sostenible y alineada con los ODS. En especial, el ODS14 sobre conservación y uso sostenible de los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.



⁹ MARPOL es la abreviatura de MARine POLLution y hace referencia al Convenio Internacional para prevenir la contaminación generada por los buques o MARPOL 73/78. MARPOL 73/78 es un conjunto de normativas internacionales cuyo principal objetivo es la preservación del ambiente marino y la prevención de la contaminación marina originada por el transporte marítimo mediante la completa eliminación de la polución por hidrocarburos (Anexo I del Convenio) y otras sustancias dañinas (Anexo II a VI del Convenio), así como la minimización de las posibles descargas accidentales. MARPOL 73/78 fue inicialmente desarrollado por la International Maritime Organization (IMO), la agencia de la ONU especializada en regulación del transporte marítimo.

Los resultados obtenidos de las mejoras de procesos para transformar el Marpol han demostrado que el proceso circular es posible, convirtiendo el residuo en un producto de alta calidad, con un rendimiento comparable al del combustible virgen y cumpliendo, al mismo tiempo, con los parámetros exigidos por la *International Maritime Organization* a cualquier otro combustible marítimo.

Este proceso permite no sólo producir combustible marítimo de alta calidad a partir de residuos de Marpol, sino que además es capaz de reducir a la mitad el consumo energético comparado con los procesos tradicionales de recuperación, a la vez que contribuye a la reducción de las emisiones de CO₂ en términos de explotación de los combustibles fósiles tradicionales.

ECONOMÍA CIRCULAR EN EL RECICLAJE DE METALES

El negocio de reciclaje de metales (Environmental Services España) contribuye a la sostenibilidad y la economía circular, gracias al tratamiento de residuos metálicos y plásticos para obtener materiales que cumplen los estándares para ser considerados productos.

De esta manera, la compañía contribuye a reducir el consumo de materias primas vírgenes y a reducir el consumo energético y las emisiones generadas en los procesos de producción de metales, tal y como se detalla en el apartado 4.9. *Cambio climático y gestión de otras emisiones.*

Por otra parte, las fracciones plásticas que se recuperan y reciclan se utilizan para fabricar combustibles alternativos, reduciendo también la necesidad de usar materias primas originales.



ADHESIÓN A INICIATIVAS EN FAVOR DE LA ECONOMÍA CIRCULAR

Tradebe está adherida al Pacto por una Economía Circular, impulsado por la Asociación Española de Gestores de Residuos Especiales (ASEGRE).

4.8

USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS^{10,11}

GESTIÓN DE RESIDUOS



En 2024 las plantas de Tradebe han recibido un total 2,1 millones de toneladas de residuos (2,2 millones en 2023).

Del total de toneladas recibidas en 2024, el 39% se ha utilizado como materia prima (822.263 toneladas) en los procesos de reciclaje, recuperación y de tratamiento de las propias plantas, evitando así el consumo de materias primas originales. Esto equivale a **56 veces el peso del Puente de Brooklyn de Nueva York**.¹²

El 28% de los residuos recibidos han salido de nuevo al mercado en forma de producto reciclado, recuperado o material valorizado. Esto es significativo tanto desde el punto de vista de la economía circular, por la capacidad de reciclar o recuperar un recurso, como por el ahorro de materiales originales que supone y, sobre todo, por el beneficio medioambiental tangible que se deriva del uso de estos materiales por las emisiones de CO₂ que se evitan a la atmósfera.

¹⁰ Durante el ejercicio 2024 Tradebe ha seguido implementando mejoras en el sistema de reporte de indicadores medioambientales, como parte del proceso de madurez y ejercicio de consistencia de este tipo de información e indicadores. Es por esto por lo que, en algunos casos, los datos de 2023 se pueden ver modificados respecto al informe del año anterior.

¹¹ Los datos reportados en este capítulo no incluyen los de Curie Environmental Services (Environmental Services - Estados Unidos), adquirida el 17/04/2024 (representa el 0,32% del total de ventas y 0,71% del personal del grupo).

¹² Se ha utilizado como base para el cálculo el peso total del Puente de Brooklyn de Nueva York, que es de 14.680 toneladas, según el portal web Wikipedia.

Los materiales reciclados/recuperados en Tradebe incluyen, principalmente:

COMBUSTIBLE ALTERNATIVO (ENVIRONMENTAL SERVICES):

- En la **planta de Heysham (Reino Unido)** se han generado 47.046 toneladas de *Secondary Liquid Fuel* (SLF) (46.695 toneladas en 2023). Éste es un combustible líquido alternativo que se obtiene a partir de una mezcla de disolventes reciclados que se utiliza como combustible alternativo para su uso en hornos de cementeras.
- En **Estados Unidos**, se generan combustibles alternativos de varios tipos en distintas plantas, como, por ejemplo:
 - **East Chicago y Millington:** se han generado 48.180 toneladas de *low-grade fuel*, combustible líquido alternativo utilizado en hornos de cementeras (50.275 toneladas en 2023).
 - **Saraland:** 29.497 toneladas de *Recycled Fuel Oil*, producido a partir del reciclaje de aceites usados (29.680 toneladas en 2023).
- De las **plantas de Port de Barcelona y Puerto de Bilbao (España)** en 2024 han salido un total de 32.817 toneladas de combustible marítimo recuperado producido a partir de residuos de Marpol (33.192 toneladas en 2023).

RECICLAJE DE METALES (ENVIRONMENTAL SERVICES):

- De las **plantas de Amorebieta y Vallbona (España)** han salido 122.905 toneladas de metal reciclado, metales pesados y bobinas en 2024 (123.466 toneladas en 2023), lo que equivale a más de 12 veces el **peso de la Torre Eiffel de París**.¹³

COMPOST Y BIOMASA (ENVIRONMENTAL SERVICES):

- De las **plantas de EDAFO y Jorba (España)** han salido un total de 4.519 toneladas de compost en 2024 (7.651 toneladas en 2023).
- De la **planta de Rock Highland (Reino Unido) y EDAFO (España)** en 2024 han salido 238.647 toneladas (275.834 toneladas en 2023) de materia orgánica que se destina a enriquecer el suelo de los cultivos, como alternativa sostenible a la utilización de otras materias primas.

PURIFICACIÓN DE DISOLVENTES (LIFE SCIENCES | PURIFICATION):

- Las **plantas de Purification** han producido 53.664 toneladas de producto en 2024 (66.942 toneladas en 2023), consiguiendo una ratio de recuperación del 74% en el promedio de las plantas. O lo que es lo mismo: tres cuartas partes de las entradas se devuelven al mercado convertidas en compuestos químicos de alta pureza que pueden volver a ser utilizados en los procesos productivos de sus clientes.

Por último, el **20% de los residuos recibidos se ha eliminado en las propias plantas de Tradebe**, bien en depósitos controlados o en plantas de tratamiento térmico de alta temperatura, según corresponda, una vez se han agotado las opciones de tratamiento o de transferencia a otros gestores, y ofreciendo siempre el tratamiento adecuado según el residuo tratado y la normativa vigente.

¹³ Se ha tomado como base para el cálculo el peso total de la Torre Eiffel de París, que es de 10.100 toneladas, según datos del sitio web oficial [toureiffel.paris](https://www.toureiffel.paris).

A continuación, se desglosa la gestión de toneladas recibidas por país:

Toneladas	2024					
	Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
RESIDUOS RECIBIDOS						
Peligrosos	823.728	485.874	233.953	93.614	7.080	3.207
No Peligrosos	1.300.191	801.370	228.712	270.109	0	0
TOTAL ENTRADAS	2.123.919	1.287.244	462.665	363.723	7.080	3.207
Entradas utilizadas como materia prima	822.263	457.761	242.453	111.762	7.080	3.207
% total entradas	39%	36%	52%	31%	100%	100%
Tratamiento térmico de alta temperatura	41.762	0	41.762	0	0	0
Depósito Controlado	382.407	302.926	0	79.481	0	0
Entradas eliminadas en propia planta	424.169	302.926	41.762	79.481	0	0
% total entradas	20%	24%	9%	22%	0%	0%
SALIDAS DE RESIDUOS						
Producto/material Reciclado/Recuperado	594.218	278.945	222.067	87.122	5.049	1.035
% total entradas	28%	22%	48%	24%	71%	32%
Para valorización	142.268	88.583	35.114	18.559	12	0
% total entradas	7%	7%	8%	5%	0%	0%
Para eliminación	459.365	259.233	80.169	116.830	1.909	1.224
% total entradas	22%	20%	17%	32%	27%	38%
TOTAL SALIDAS	1.195.851	626.761	337.350	222.511	6.970	2.259

Toneladas	2023					
	Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
RESIDUOS RECIBIDOS						
Peligrosos	912.028	512.681	246.036	130.434	7.449	15.428
No Peligrosos	1.312.829	723.680	274.100	315.049	0	0
TOTAL ENTRADAS	2.224.857	1.236.361	520.136	445.483	7.449	15.428
Entradas utilizadas como materia prima	879.818	403.913	287.848	165.180	7.449	15.428
% total entradas	40%	33%	55%	37%	100%	100%
Tratamiento térmico de alta temperatura	43.564	0	43.564	0	0	0
Depósito Controlado	377.166	297.123	0	80.043	0	0
Entradas eliminadas en propia planta	420.730	297.123	43.564	80.043	0	0
% total entradas	19%	24%	8%	18%	0%	0%
SALIDAS DE RESIDUOS						
Producto/material Reciclado/Recuperado	657.589	276.402	269.488	96.134	5.327	10.238
% total entradas	30%	22%	52%	22%	72%	66%
Para valorización	117.545	66.433	38.187	12.910	12	3
% total entradas	5%	5%	7%	3%	0%	0%
Para eliminación	437.708	228.160	86.363	117.457	1.952	3.776
% total entradas	20%	18%	17%	26%	26%	24%
TOTAL SALIDAS	1.212.842	570.995	394.038	226.501	7.291	14.017

CONSUMO (Y RECUPERACIÓN) DE ENERGÍA

106,17
kWh/t
INTENSIDAD
ENERGÉTICA

181%
ENERGÍA
VENDIDA

27%
COMBUSTIBLE
ALTERNATIVO

INTENSIDAD ENERGÉTICA:

En 2024, en Tradebe se han consumido 393.372 MWh de energía (844.320 MWh en 2023). La diferencia se debe a que en 2024 el consumo de Norlite (Estados Unidos) – una de las plantas con mayor intensidad energética hasta ahora – se ha reducido drásticamente. El motivo es que este año se ha realizado una parada técnica en esta planta para llevar a cabo un análisis de ingeniería que permita identificar mejoras de eficiencia.

Si se compara el consumo de las plantas de gestión de residuos con su volumen de toneladas entradas (teniendo en cuenta tanto las entradas de residuo, como las entradas de aguas residuales para su tratamiento), se obtiene que **las plantas de Tradebe han utilizado, en promedio, 106,17 kWh por cada tonelada de residuo recibido (intensidad energética¹⁴).**

En función del tipo de procesos que utilizan, las plantas tienen mayor o menor intensidad energética. Por ejemplo, los procesos de destilación, o aquellos donde intervienen los tratamientos de alta temperatura son, por naturaleza, mucho más intensivos que el reciclaje de metales, el compostaje o la recuperación de aceites y combustibles marítimos.

¹⁴ Se ha actualizado el cálculo de la intensidad energética en las plantas de Environmental Services España con el objetivo de considerar solamente aquellas plantas que gestionan residuos.

VENTA DE ENERGÍA:

En 2024, determinadas plantas de Tradebe han sido capaces de generar y vender 710.049 MWh de energía procedentes de la valorización y reciclaje de residuos, lo que representa el 181% de la cantidad de energía consumida en toda la organización, y que **equivale a la electricidad que se genera en un día en España**¹⁵.

Esta venta de energía se realiza a través de:

■ **Venta de electricidad generada de biogás** (22.434 MWh en 2024; 29.412 MWh en 2023).

Tradebe es la concesionaria de dos contratos de valorización energética en los depósitos controlados de materia orgánica situados en Montalbán de Córdoba y en Valsequillo, España. En estos depósitos controlados se genera biogás por la acumulación de materia orgánica en un ambiente anaeróbico y el metano que contiene se utiliza como combustible para obtener electricidad mediante motores de combustión. Esta electricidad está certificada como **energía renovable** y genera garantías en origen emitidas por la **Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC)**, y se transfiere, en parte, a plantas de la compañía para su consumo.

■ **Venta de combustible alternativo** (682.989 MWh en 2024; 736.858 MWh en 2023) producido a partir de residuos de Marpol (en España y Estados Unidos) y el producido a partir de una mezcla de disolventes reciclados (SLF) (en el Reino Unido).

■ **Venta de energía generada de vapor** (4.626 MWh en 2024; 5.141 MWh en 2023)

USO DE COMBUSTIBLE ALTERNATIVO EN LAS PLANTAS:

Además de vender combustible alternativo a sus clientes, como las industrias cementeras, Tradebe también utiliza estos combustibles reciclados en sus propias plantas en todos aquellos procesos que resulta posible. En 2024, el 27% del consumo de combustibles de fuentes no renovables proviene de combustibles reciclados (63% en 2023). Esta disminución se debe a Norlite (Estados Unidos), que hasta ahora era la planta con mayor consumo de este tipo de combustibles.

¹⁵ Se ha usado como base para el cálculo la estadística diaria del sistema eléctrico español según Red Eléctrica Española, que fue de 691 GWh el 30 de diciembre de 2024.

A continuación, se desglosa el balance energético por país y por año:

	MWh	2024				
		Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania
Gasoil, Diésel y otros	110.743	20.548	37.418	52.737	15	25
Gas Natural	113.125	33.396	11.500	66.991	0	1.238
Low-grade fuel	37.238	0	0	37.238	0	0
Product Grade Distillate (PGD)	44.883	0	44.883	0	0	0
Combustible de fuentes no renovables	305.989	53.944	93.801	156.966	15	1.263
Biogás	22.434	22.434	0	0	0	0
Combustible de fuentes renovables	22.434	22.434	0	0	0	0
Consumo de electricidad no renovable	33.271	10.542	2.154	19.374	766	435
Consumo de electricidad renovable	23.753	4.489	19.264	0	0	0
Consumo de vapor	7.845	0	0	107	7.738	0
Electricidad generada en propia planta	80	0	80	0	0	0
Electricidad y vapor	64.949	15.031	21.498	19.481	8.504	435
TOTAL CONSUMO DE ENERGÍA	393.372	91.409	115.299	176.447	8.519	1.698
Energía vendida	710.049	308.584	306.377	95.088	0	0
% total consumo energía	181%	338%	266%	54%	0%	0%
Intensidad energética (kWh/t entradas)	106,17	25,60	249,20	485,11	1.203,26	529,70

MWh	2023					
	Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
Gasoil, Diésel y otros	106.449	20.084	34.165	52.148	0	52
Gas Natural	165.840	30.136	14.355	110.350	0	10.999
Low-grade fuel	419.696	0	0	419.696	0	0
Product Grade Distillate (PGD)	51.131	0	51.131	0	0	0
Combustible de fuentes no renovables	743.116	50.220	99.651	582.194	0	11.051
Biogás	29.412	29.412	0	0	0	0
Combustible de fuentes renovables	29.412	29.412	0	0	0	0
Consumo de electricidad no renovable	56.480	7.960	20.451	26.008	608	1.453
Consumo de electricidad renovable	7.104	4.907	2.197	0	0	0
Consumo de vapor	7.568	0	0	107	7.461	0
Electricidad generada en propia planta	640	0	640	0	0	0
Electricidad y vapor	71.792	12.867	23.288	26.115	8.069	1.453
TOTAL CONSUMO DE ENERGÍA	844.320	92.499	122.939	608.309	8.069	12.504
Energía vendida	771.410	334.082	304.325	133.003	0	0
% total consumo energía	91%	361%	248%	22%	0%	0%
Intensidad energética (kWh/t entradas)	220,19	22,82	236,36	1.365,51	1.083,30	810,48

USO Y GESTIÓN DEL AGUA

0,48m³

UTILIZADOS
POR TONELADA
ENTRADA

43%

DE LAS DESCARGAS SON EN
ESTACIONES DEPURADORAS DE
AGUAS RESIDUALES

67%

AGUA CONSUMIDA EN
TRATAMIENTO TÉRMICO DE ALTA
TEMPERATURA Y DESTILACIÓN

Cada centro controla los consumos de recursos naturales y artificiales para su correcta gestión, e informa debidamente a las autoridades pertinentes.

En 2024, el 67% del agua utilizada se concentra en las plantas que tienen equipos que trabajan a altas temperaturas y que necesitan el agua para enfriarse. Este es el caso de Fawley (Reino Unido), Norlrite (Estados Unidos), y las plantas de destilación de Life Sciences.

El 43% del agua descargada (agua limpia devuelta al medioambiente) proviene de las plantas de tratamiento de aguas residuales en Igualada y Puertollano (España). Aquí el agua se filtra, se trata y se llevan a cabo las acciones correspondientes para que pueda volver a ser usada en los procesos, de forma que se minimiza el uso de agua corriente.

A continuación, se muestra el uso y vertido de agua (limpia o reciclada, devuelta al medioambiente) por país y por año:

	2024					
	Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
m³						
Consumo de agua	1.025.424	189.228	418.545	414.173	1.040	2.438
Agua recibida para su tratamiento	1.473.803	1.358.053	85.568	30.183	0	0
Descarga de agua	3.134.742	1.798.119	340.898	979.741	2.329	13.655
Consumo en m³/t entrada	0,48	0,15	0,90	1,14	0,15	0,76

	2023					
	Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
m³						
Consumo de agua	1.030.205	182.593	428.590	405.695	286	13.041
Agua recibida para su tratamiento	1.619.924	1.470.641	100.376	48.907	0	0
Descarga de agua	2.747.355	1.926.344	374.146	435.739	2.842	8.284
Consumo en m³/t entrada	0,46	0,15	0,82	0,91	0,04	0,85

El incremento en la descarga de agua se debe a la disminución de la operativa en Norlrite (Estados Unidos). Dado que los requerimientos de agua en la planta han sido menores, se ha tenido que descargar un mayor volumen del agua contenida en su cantera para mantener los niveles adecuados de capacidad.

4.9

CAMBIO CLIMÁTICO Y GESTIÓN DE OTRAS EMISIONES

Uno de los múltiples ejemplos de este compromiso es la adhesión de varias plantas del Reino Unido a un acuerdo para el cambio climático (**Climate Change Agreement, CCA**). Éste es un acuerdo voluntario entre la industria y la agencia medioambiental del Reino Unido para reducir el uso de energía y las emisiones de dióxido de carbono, que está estructurado formalmente con un sistema de incentivos para promover la eficiencia energética mediante el establecimiento de objetivos y sanciones en caso de incumplimiento.

Por otro lado, de acuerdo con lo recogido en todas las Autorizaciones Ambientales Integradas (AAI) otorgadas al grupo, los focos disponen de los equipos de trabajo adecuados para garantizar que se cumplan los límites establecidos. Lo cual se confirma en las mediciones periódicas que se efectúan mediante terceros (organismos colaboradores de la administración).

A continuación, se detallan las emisiones derivadas de la actividad de Tradebe, así como las emisiones evitadas como consecuencia de esta actividad.



GESTIÓN DE EMISIONES



En 2024 Tradebe ha generado una huella de carbono correspondiente a 225.174 toneladas de CO₂ equivalente (315.676 tCO₂e en 2023), como resultado de la suma de las emisiones de Alcance 1 y 2.

La amplia mayoría de las toneladas entradas (98%) tiene asociada una huella de carbono que representa sólo el 44% de la totalidad de emisiones de Alcance 1.

El 56% restante de las emisiones de Alcance 1 provienen de la inevitable generación de CO₂ derivada de la gestión de residuos mediante tratamiento térmico de alta temperatura; este proceso representa únicamente el 2% de las toneladas entradas. Aun así, estas emisiones han disminuido significativamente en 2024, dada la menor operativa en Norlite (Estados Unidos), una planta con gran intensidad de emisiones.

Por su parte, las emisiones por el consumo de electricidad representan el 7% de la huella de carbono (por emisiones de Alcance 2).



A continuación, se muestra el volumen de emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 por fuente y país, así como las emisiones evitadas y las emisiones netas:

2024						
tCO ₂ e	Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
Alcance 1-Emisiones de combustión						
Emisiones de combustión - flota	18.363	0	6.651	11.712	0	0
Emisiones de combustión - plantas	52.221	20.556	16.607	14.797	4	257
TOTAL EMISIONES DE COMBUSTIÓN	70.584	20.556	23.258	26.509	4	257
Alcance 1 - Emisiones de procesos						
Compostaje	10.745	10.745	0	0	0	0
Tratamiento de alta temperatura	115.697	0	101.772	13.925	0	0
Tratamiento de aguas	945	550	388	7	0	0
Emisiones fugitivas	10.827	10.776	0	0	0	51
TOTAL EMISIONES DE PROCESOS	138.214	22.071	102.160	13.932	0	51
TOTAL EMISIONES ALCANCE 1	208.798	42.627	125.418	40.441	4	308
Alcance 2 - Electricidad y gas	16.376	1.691	446	12.834	1.240	165
TOTAL ALCANCE 1 + ALCANCE 2	225.174	44.318	125.864	53.275	1.244	473
Total entradas (residuos y aguas residuales)	3.481.971	2.645.297	462.665	363.724	7.080	3.207
tCO ₂ e	225.174	44.318	125.864	53.275	1.244	473
tCO₂e/t entradas	0,06	0,02	0,27	0,15	0,18	0,15
Emisiones evitadas por proceso						
Reciclaje de metales	675.261	675.261	0	0	0	0
Compostaje	40.355	40.355	0	0	0	0
Recuperación de combustible marítimo	18.987	18.987	0	0	0	0
Biogás	5.833	5.833	0	0	0	0
Purificación de disolventes	74.858	28.073	39.017	0	6.759	1.009
TOTAL EMISIONES EVITADAS	815.293	768.508	39.017	0	6.759	1.009
EMISIONES NETAS	-590.119	-724.190	86.847	53.275	-5.515	-536

2023

tCO ₂ e	Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
Alcance 1-Emisiones de combustión						
Emisiones de combustión - flota	16.899	0	6.277	10.622	0	0
Emisiones de combustión - plantas	59.020	18.858	18.203	19.721	0	2.238
TOTAL EMISIONES DE COMBUSTIÓN	75.919	18.858	24.480	30.343	0	2.238
Alcance 1 - Emisiones de procesos						
Compostaje	12.459	12.459	0	0	0	0
Tratamiento de alta temperatura	201.285	0	99.701	101.584	0	0
Tratamiento de aguas	1.191	568	619	4	0	0
Emisiones fugitivas	8.835	8.835	0	0	0	0
TOTAL EMISIONES DE PROCESOS	223.770	21.862	100.320	101.588	0	0
TOTAL EMISIONES ALCANCE 1	299.689	40.720	124.800	131.931	0	2.238
Alcance 2 - Electricidad y gas	15.987	977	460	12.715	1.385	450
TOTAL ALCANCE 1 + ALCANCE 2	315.676	41.697	125.260	144.646	1.385	2.688
Total entradas	2.224.855	1.236.360	520.136	445.483	7.449	15.428
tCO ₂ e	315.676	41.697	125.260	144.646	1.385	2.688
tCO₂e/t entradas	0,14	0,03	0,24	0,32	0,19	0,17
Emisiones evitadas por proceso						
Reciclaje de metales	301.472	301.472	0	0	0	0
Compostaje	47.308	47.308	0	0	0	0
Recuperación de combustible marítimo	20.619	20.619	0	0	0	0
Biogás	7.992	7.992	0	0	0	0
Purificación de disolventes	89.975	17.173	41.670	0	7.882	23.250
TOTAL EMISIONES EVITADAS	467.366	394.564	41.670	0	7.882	23.250
EMISIONES NETAS	-151.690	-352.867	83.590	144.646	-6.497	-20.562

OTRAS EMISIONES

A continuación, se detallan las emisiones de Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire emitidas por los focos de la organización:

		2024					
	TONELADAS	Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
	NOx	260	5	200	55	0	0
	SOx	39	0	2	37	0	0
	Contaminantes Orgánicos Persistentes (COP)	0	0	0	0	0	0
	Compuestos Orgánicos Volátiles (COV)	59	0	18	41	0	0
	Contaminantes Peligrosos del Aire (HAP)	2.457	0	0	2.457	0	0
	Partículas (PM)	437	16	4	417	0	0
	Metales Pesados	0	0	0	0	0	0
	Otros	0	0	0	0	0	0

		2023					
	TONELADAS	Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
	NOx	307	4	183	120	0	0
	SOx	128	0	1	127	0	0
	Contaminantes Orgánicos Persistentes (COP)	0	0	0	0	0	0
	Compuestos Orgánicos Volátiles (COV)	75	0	14	61	0	0
	Contaminantes Peligrosos del Aire (HAP)	2.563	0	0	2.563	0	0
	Partículas (PM)	453	11	3	439	0	0
	Metales Pesados	1	0	1	0	0	0
	Otros	0	0	0	0	0	0

Los Compuestos Orgánicos Volátiles resultantes de los procesos orgánicos llevados a cabo en las plantas de tratamiento químico (producción de productos químicos y combustible líquido) son monitorizados regularmente por el personal de planta, con el fin de asegurar que no superan las emisiones permitidas por las autoridades medioambientales pertinentes.

En su compromiso de mejorar la gestión de las emisiones, Tradebe se ha adherido al **Pacto para la reducción de gases HFC (hidrofluorocarbonos)**, impulsado por la Asociación Española de Gestores de Residuos Especiales (ASEGRE).

EMISIONES EVITADAS | CONTRIBUCIÓN A LA REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

La utilización de productos reciclados contribuye al menor uso de materias primas, por lo que procesos como la valorización y el reciclaje se convierten en herramientas clave en la reducción de la huella de carbono.

Al comparar las emisiones generadas durante el proceso de reciclaje con las que se generan en el proceso productivo de materiales vírgenes, se obtiene como resultado lo que técnicamente se conoce como **emisiones evitadas** (*emission avoidance*).

En 2024 Tradebe ha analizado las emisiones evitadas asociadas a las toneladas recicladas con la actividad de recuperación de disolventes en el negocio de Life Sciences (Purification), así como con las actividades de reciclaje de combustible marítimo, compostaje, recuperación de metales y utilización de biogás para la obtención de energía en Environmental Services. La conclusión es que:

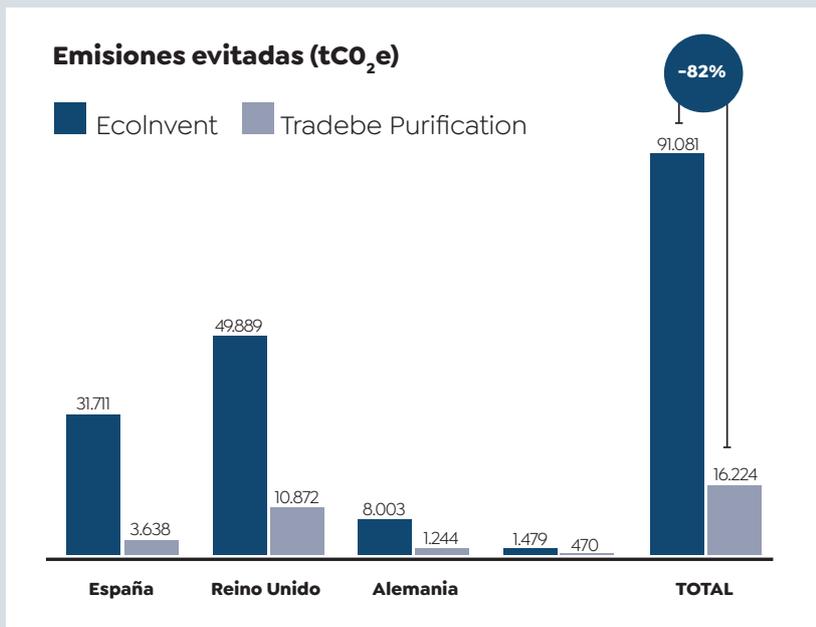
En 2024 las actividades de Tradebe han evitado a la atmósfera 815.293 tCO₂, o lo que es lo mismo, las que se generarían dando más de 83.000¹⁶ vueltas a la Tierra en coche.

A continuación, se detallan las emisiones evitadas de cada actividad:

PURIFICACIÓN DE DISOLVENTES (LIFE SCIENCES - PURIFICATION)

Si bien los procesos de purificación de disolventes son intensivos en energía por naturaleza, su reciclaje (economía circular) proporciona una alternativa mucho más sostenible que la producción de disolventes vírgenes (economía lineal).

En promedio, el reciclaje, recuperación y purificación de disolventes en Tradebe en 2024 **ha ahorrado 74.857,48 tCO₂e a la atmósfera**. O lo que es lo mismo, generan un 82% menos de emisiones que las generadas en la producción de disolventes vírgenes¹⁷.



¹⁶ Se han tomado como referencia datos del Greenhouse Gas Equivalencies Calculator de la agencia EPA de Estados Unidos, así como la circunferencia ecuatorial de la Tierra, que es de 40.075 kilómetros.

¹⁷ Para comparar las emisiones Tradebe Purification con las del promedio de la industria se ha utilizado la base de datos Ecolnvent.

RECICLAJE DE HIERRO Y ALUMINIO (ENVIRONMENTAL SERVICES):

La producción de hierro y aluminio de fuentes originales precisa gran cantidad de energía, lo que convierte a la actividad de reciclaje de estos materiales en una alternativa mucho más sostenible.

En 2024, las plantas de Tradebe en Vallbona y Amorebieta (España) han recuperado un total de 122.905 toneladas de metales (hierro, aluminio y acero inoxidable). Comparado con la producción de estos materiales originales, la actividad de Tradebe en estas plantas **ha ahorrado a la atmósfera 675.261,30 tCO₂e**.

COMPOSTAJE (ENVIRONMENTAL SERVICES):

Las plantas de Tradebe en Lugo, Valdilecha, Jorba y EDAFO generan compost y lodos de depuradora que pueden ser utilizados como sustituto de fertilizantes químicos.

Utilizando la herramienta de cálculo de la *Enterprises pour l'Environment*, las emisiones derivadas de la producción de compost y del reciclaje de lodos de depuradoras han resultado ser un 65% y un 40% inferiores, respectivamente, comparadas con las emisiones derivadas del uso de fertilizantes químicos. O lo que es lo mismo, el uso de compost y lodos de depuradora como alternativa a fertilizantes químicos **ha evitado a la atmósfera 40.354,70 tCO₂e**.

RECUPERACIÓN DE COMBUSTIBLE MARÍTIMO (ENVIRONMENTAL SERVICES)

Si comparamos las emisiones de la valorización del combustible fósil marino "in situ" que se produce en las plantas del Port de Barcelona y en Bilbao (España) con las emisiones "Well-to-Tank" (WTT) que se emitirían en caso de utilizar fuel extraído mediante procedimiento común, se obtiene que la valorización ahorra 714,7 kgCO₂e/tonelada. Aplicando este factor al total de toneladas producidas de combustible marino valorizado en 2024, se obtiene que este año se **han evitado a la atmósfera 18.986,70 tCO₂e**.

USO DE BIOGÁS (ENVIRONMENTAL SERVICES)

Por último, en las plantas de Córdoba y Málaga (España) se realiza una valorización energética mediante la extracción de gases CH₄. La procedencia de estos gases son los depósitos controlados, que reciben residuos con cierto porcentaje de materia orgánica. La transformación de la fracción orgánica del residuo genera biogás que posee metano (50-60%) dióxido de carbono (20-30%) y, en menor proporción, oxígeno, COVs, ácido sulfhídrico y vapor de agua. Estos gases irían de forma natural a la atmósfera. Sin embargo, su extracción para generar energía eléctrica con ellos **ahorra a la atmósfera 5.832,80 tCO₂e**.

4.10

EFECTOS DERIVADOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO



En 2023, Tradebe realizó un análisis del riesgo y las oportunidades derivadas del cambio climático en los activos de la compañía en **España** (plantas, depósitos controlados, oficinas, almacenes y laboratorios), considerando los riesgos climáticos físicos y los riesgos y oportunidades de transición.

Con relación a riesgos climáticos físicos, las variables climáticas con mayor incidencia en la actividad de Tradebe son: temperatura, precipitación, viento, inundaciones, aumento del nivel del mar, incendios y granizo. En general, los activos analizados presentan un nivel de riesgo medio, siendo el **aumento de las temperaturas** la variable climática de mayor afectación. Este riesgo se trasladó a los responsables de las posibles plantas afectadas, y se están tomando las medidas necesarias para evitar o reducir sus posibles efectos adversos.

A través del análisis de los impactos vinculados a la transición hacia una economía baja en carbono, se identificaron **los riesgos y oportunidades de transición** más importantes para Tradebe.

Los **riesgos** se centran en el marco político y legal, dado el incremento de la exigencia en normativa ambiental y la obligación de reducción de emisiones; en la volatilidad de los precios de las materias primas; las implicaciones reputacionales en caso de accidente ambiental; o los riesgos de mercado por el cambio en la demanda de servicios intensos en carbono.

Por otro lado, también hay **oportunidades** de mercado, por el incremento de las barreras de entrada al sector, el crecimiento de la economía circular y la mejora de la sostenibilidad; en relación con la tecnología, por el desarrollo de tecnologías con menor impacto ambiental; y con la energía, por la transición energética y la subida del precio del petróleo.

En general, se considera que los riesgos y oportunidades identificados pueden ser compensados, limitando el impacto que el cambio climático puede suponer en la compañía. El seguimiento de estos aspectos será clave para identificar aquellos con mayor necesidad de gestión.

En 2024, se ha ampliado el proceso de análisis de los riesgos de cambio climático a las plantas de **Environmental Services UK**, con un primer estudio que ha permitido identificar aquellas plantas más susceptibles a estos riesgos, para posteriormente poder realizar un análisis más profundo de los posibles impactos del cambio climático en cada una de estas plantas.



PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

La biodiversidad es una piedra angular para el desarrollo sostenible de las actividades económicas y desempeña un papel fundamental en la mitigación de los efectos del cambio climático. Los ecosistemas sanos prestan servicios esenciales como el secuestro de carbono, la purificación del agua y la regulación de los patrones meteorológicos, todos ellos cruciales para el bienestar humano y la economía mundial, por lo que su protección y restauración es clave.

Tradebe muestra su compromiso con la protección de la biodiversidad desde dos perspectivas: por una parte, ayudando a otras empresas a conseguir su objetivo de protección de diversidad y, por otra, llevando a cabo acciones directas.

PROYECTOS DE CONSULTORÍA MEDIOAMBIENTAL

Tradebe asesora a otras empresas a través de Tecnoambiente, que cuenta con su propio laboratorio acreditado y está especializada en la prestación de servicios de consultoría marina, consultoría ambiental, asesoramiento en materia de sostenibilidad y cambio climático, y estudios de capital natural y estrategias de biodiversidad, entre otros...

En concreto, durante 2024, algunos de los proyectos desarrollados por Tecnoambiente para sus clientes han permitido regenerar más de 3.000m² de Posidonia y otras especies marinas en zonas específicas de España, contribuyendo a la protección y regeneración de la biodiversidad. Además, ha liderado iniciativas como la definición de la Estrategia de Carbono Azul para el Mediterráneo, proyecto que quiere sentar las bases para políticas futuras de países del Mediterráneo en lo que respecta a la protección de la biodiversidad y la creación de créditos de carbono azul.

CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD LOCAL

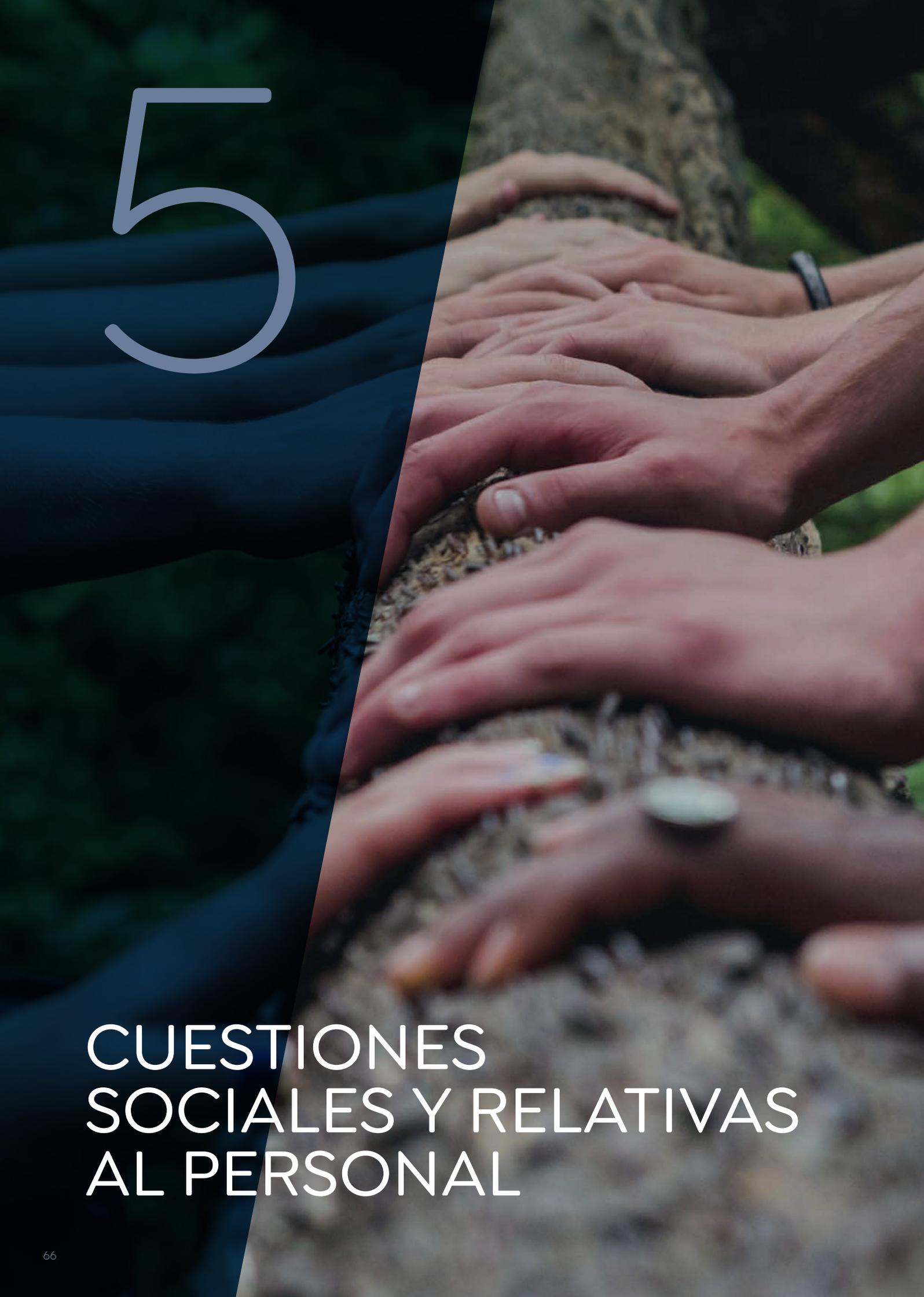
A principios de verano, parte del equipo de **Tradebe Fawley** instaló dos nuevas colonias de abejas en sus instalaciones para fomentar la polinización de cultivos, frutas y hortalizas. Este proyecto no solo contribuye a mejorar la producción agrícola de manera sostenible, sino que también resalta el papel crucial de las abejas en la salud de los ecosistemas y la seguridad alimentaria global.

Por otro lado, los insectos desempeñan un papel fundamental en todos los hábitats, tanto urbanos como rurales. Sin una población saludable de insectos, especies como aves, mamíferos, reptiles y peces sufrirían un importante descenso. Sin embargo, en toda Europa, los hábitats de los insectos han disminuido drásticamente, con una reducción estimada de más del 50% desde 1970, debido a la expansión de la agricultura a gran escala y el crecimiento de la población humana.

En respuesta a esta problemática, el equipo de **Scotoil** decidió construir un **Hotel para Insectos** en una pequeña área verde de sus instalaciones. Este proyecto no solo ofrece un refugio seguro para los insectos durante el invierno, sino que también permitió reutilizar materiales disponibles en el sitio, como palets, ladrillos, ramas de bosques locales y vegetación podada. El resultado es un espacio clave para su conservación.

Además, esta iniciativa brindó una excelente oportunidad para que los miembros del equipo de Tradebe trabajaran juntos en un proyecto que mejora el entorno del sitio y refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad.





5

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

5.1

A 31 de diciembre de 2024 Tradebe cuenta con un equipo de 2.812 personas (1% menos que en 2023), donde un 27% son mujeres.

ENFOQUE DE GESTIÓN

En Tradebe, entendemos que el valor de nuestro negocio reside en nuestros equipos, y nos esforzamos por crear y mantener un entorno laboral que fomente la dignidad y el respeto en todas nuestras operaciones. Las personas de Tradebe son un activo clave para el desarrollo del negocio y es por ello por lo que las cuestiones sociales y relativas al personal se han considerado como un aspecto material para este Informe de Sostenibilidad.

Reconocemos que las cuestiones relacionadas con las personas que trabajan en Tradebe tienen un alcance que trasciende nuestras fronteras locales, impactando globalmente en nuestra organización. Por tanto, nos comprometemos a abordar estas cuestiones de manera integral y con un enfoque sensible, reconociendo su influencia significativa en nuestra empresa y en la comunidad más amplia en la que operamos.

En este informe, profundizaremos en las diversas formas en que Tradebe promueve un ambiente laboral inclusivo y equitativo. Desde la implementación de políticas que fomentan la igualdad de oportunidades hasta la creación de programas de desarrollo profesional y bienestar.

Nos esforzamos por garantizar que cada persona que forma parte de Tradebe se sienta valorada, apoyada y capacitada para alcanzar su máximo potencial.

Este compromiso interno con las personas en Tradebe no solo refleja nuestros valores fundamentales, sino que también está alineado con nuestra visión de sostenibilidad a largo plazo.

Estamos comprometidos con la construcción de una cultura empresarial que promueva el crecimiento personal y profesional de nuestros empleados, y que contribuya positivamente al desarrollo sostenible de nuestras comunidades y del mundo en general.

Además de aportar información cuantitativa acerca de número de empleados y distintos criterios de clasificación, en este apartado se tratarán las siguientes cuestiones consideradas de gran relevancia en la organización y en línea con los requisitos establecidos por la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad:

- **Políticas implementadas por la organización sobre cuestiones sociales y relativas al personal**
- **Organización del trabajo**
- **Salud y seguridad**
- **Relaciones sociales**
- **Formación**
- **Accesibilidad universal a las personas con discapacidad**
- **Igualdad y diversidad**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PAÍS

	2024		2023	
	Count	%	Count	%
Estados Unidos	893	32%	908	32%
Reino Unido	840	30%	862	30%
España y Francia	1.013	36%	996	35%
Italia	35	1%	38	1%
Alemania	31	1%	27	1%
Total	2.812	100%	2.831	100%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR EDAD

	2024		2023	
	Count	%	Count	%
< 30	457	16%	485	17%
30-39	668	24%	675	24%
40-50	818	29%	745	26%
>50	869	31%	926	33%
Total	2.812	100%	2.831	100%

DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA POR GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

	2024				2023							
	Mujeres		Hombres		Total		Mujeres		Hombres		Total	
Dirección	13	2%	42	2%	55	2%	14	2%	46	2%	60	2%
Mandos intermedios	123	16%	315	15%	438	16%	121	17%	365	17%	486	17%
Profesionales	158	21%	220	11%	378	13%	167	23%	240	11%	407	14%
Técnicos	158	21%	282	14%	440	16%	141	19%	270	13%	411	15%
Administración	214	28%	51	2%	265	9%	205	28%	58	3%	263	9%
Producción	92	12%	1.144	56%	1.236	44%	80	11%	1.124	53%	1.204	43%
Total	758	100%	2.054	100%	2.812	100%	728	100%	2.103	100%	2.831	100%
Total (%)	27%		73%				26%		74%			



POLÍTICAS SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

Nos esforzamos incansablemente por crear un ambiente donde las personas no solo forman parte, sino que son reconocidas como el capital más valioso. Desde el área de People & Culture impulsamos un enfoque más humano y centrado en el individuo en todas nuestras iniciativas y prácticas laborales. Este representa nuestro compromiso continuo con la creación de un entorno de trabajo que fomente el crecimiento personal y profesional, destacando la importancia fundamental de cada persona en nuestra comunidad empresarial.

Nuestro compromiso primordial radica en atraer y seleccionar a las personas idóneas, aquellas que puedan sumarse a nuestro proyecto colectivo de crecimiento, y proporcionarles el respaldo necesario para alcanzar sus metas profesionales y personales.

En Tradebe, nos comprometemos a crear un entorno laboral libre de discriminación, acoso, bullying y victimización. Reconocemos que estas prácticas indeseables no solo son inaceptables, sino que también generan un clima de inseguridad y bajo rendimiento que perjudica a nuestra comunidad laboral. En nuestro compromiso con la integridad y el respeto, nos esforzamos por garantizar que todos los miembros de nuestro equipo se sientan valorados, seguros y respaldados en su ambiente de trabajo.

Nuestro **Código Ético**, refuerza la filosofía y los valores globales de nuestra organización, que constituyen pilares fundamentales de nuestra visión y misión. Su objetivo principal es asegurar el éxito sostenido de Tradebe a nivel mundial, promoviendo la conducta adecuada entre todos nuestros empleados.

Este código es parte integral del proceso de incorporación de cada nuevo miembro de nuestro equipo, brindándoles una comprensión clara de los valores fundamentales que guían nuestra empresa y estableciendo expectativas claras sobre su comportamiento diario en el entorno laboral.

DESARROLLO DE PERSONAS (PERFORMANCE & DEVELOPMENT)

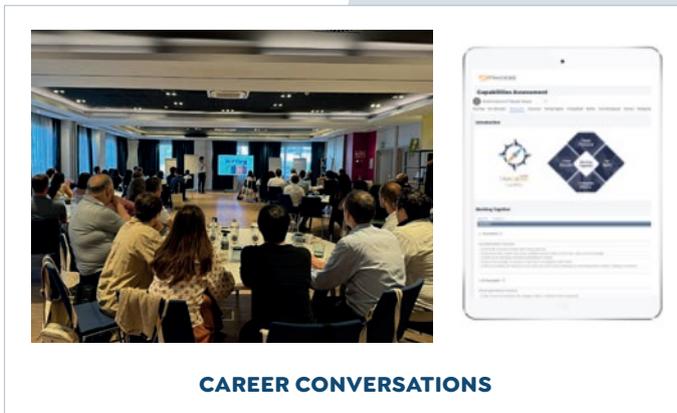
Nos comprometemos plenamente con la captación, desarrollo y retención del talento en nuestra organización. Reconocemos que la gestión efectiva y el desarrollo continuo de nuestros equipos humanos constituyen pilares fundamentales para alcanzar con éxito los objetivos estratégicos de la empresa. Por ende, dedicamos recursos y esfuerzos para garantizar que cada miembro de nuestro equipo se sienta valorado, empoderado y acompañado en su crecimiento y desarrollo dentro de nuestra organización.

Para Tradebe, el desarrollo del talento es una prioridad. Nos dedicamos por completo a impulsar el crecimiento profesional de nuestro equipo, así como su empleabilidad y conciencia social.

Nuestra misión es brindar las herramientas y recursos necesarios para expandir sus conocimientos y fortalecer sus habilidades, promoviendo su desarrollo y crecimiento tanto a nivel profesional como personal. En Tradebe, invertimos en el futuro de nuestro equipo,

asegurando un camino hacia el éxito y la realización personal.

Career Conversations es el proceso que ayuda a identificar las áreas de desarrollo para los empleados de Tradebe y genera un plan de desarrollo individualizado, no solo para el puesto actual, sino también teniendo en cuenta el crecimiento profesional futuro. En 2023 consolidamos la digitalización de este proceso añadiéndolo a nuestro portal del empleado.



CAREER CONVERSATIONS



REVISIONES SISTEMÁTICAS

PROCESO DE EVALUACIÓN (PERFORMANCE PROCESS)

Nuestro proceso anual se estructura en tres momentos clave:

GOAL SETTING:

Nos enfocamos en la definición de objetivos transversales que nos acerquen a nuestra visión. Cada año, establecemos objetivos estratégicos a nivel de empresa, área y departamento, con el acompañamiento de los managers en la definición de objetivos individuales. Esto nos ayuda a priorizar proyectos clave para el año.

MID YEAR REVIEW:

Consta de una conversación individual entre el mánager y los diversos miembros del equipo que se lleva a cabo entre julio y septiembre. Aquí, compartimos el progreso de los objetivos ya definidos, ofrecemos y recibimos comentarios, y ajustamos dichos objetivos ante posibles cambios que se hayan podido dar desde la definición de estos. Además, realizamos las *Career Conversations* donde analizamos las capacidades de los empleados evaluados de acuerdo con su nivel de responsabilidad, así como aspectos importantes como posibles brechas formativas, movilidad geográfica, expectativas, posibles planes de carrera.

EVALUACIÓN ANUAL:

Se lleva a cabo en febrero del año siguiente e incluye la *Conversación individualizada* de cierre del año entre el mánager y el empleado. Este es un momento crucial para evaluar el logro de los objetivos individuales y de la empresa, compartir comentarios y reforzar la confianza en preparación del nuevo año.

MOVILIDAD INTERNA

Promovemos la movilidad interna de manera transversal, brindando a los empleados la oportunidad de comprender mejor el negocio desde una perspectiva global.

Al mismo tiempo, estamos incrementando nuestra apuesta por la movilidad y el desarrollo profesional, permitiendo que las personas participen en diversos proyectos simultáneamente y facilitando movimientos temporales que favorezcan tanto su desarrollo personal como el desempeño de la organización.

Este enfoque está alineado con nuestro plan estratégico de People donde nos hemos comprometido a impulsar y apoyar la movilidad interna como parte integral de nuestra cultura empresarial.

Nuestro compromiso con la movilidad interna y el crecimiento dentro de la empresa se refleja a través de nuestro **Job Opportunities Portal** y su proceso interno de movilidad asociado. Todas las posiciones vacantes en Tradebe se publican en el portal, brindando a todos los empleados de Tradebe la oportunidad de buscar vacantes que se alineen con su trayectoria profesional e intereses laborales.

En 2024, se realizaron más de 220 movimientos internos tanto nivel internacional como a nivel funcional entre nuestras divisiones.

PROGRAMAS DE DESARROLLO PROFESIONAL (*CAREER DEVELOPMENT PROGRAMS*)

Iniciamos este proyecto en 2021 con el objetivo de identificar y desarrollar talento interno y externo. El foco está en el desarrollo desde las primeras etapas de sus carreras profesionales, ofreciendo formación integral, mentoría y oportunidades de crecimiento. Se enfoca en promover una cultura organizacional sólida basada en valores como el trabajo en equipo, la diversidad y el aprendizaje continuo. El objetivo es poder contar con personas de talento que puedan crecer en posiciones clave a nivel nacional e internacional, y que a su vez estos perfiles incrementen su compromiso apoyando a la compañía en su éxito empresarial a largo plazo.



GRADUATE PROGRAM

Durante el 2024 hemos incorporado dos participantes a este programa y se han dado 3 movimientos de desarrollo en este grupo de personas con potencial.



LEADERSHIP ACCELERATOR PROGRAM

Durante el 2024 ha habido dos movimientos de desarrollo de este pool de talento.

ENGAGEMENT SURVEY – YOU ARE-MAKE TRADEBE

En 2023, llevamos a cabo nuestra primera *Engagement Survey* digitalizada. Esta iniciativa tiene como objetivo entender a nuestros colaboradores y asegurar que todas las voces sean escuchadas con el propósito de mejorar su experiencia en Tradebe.



En colaboración con una empresa externa que garantizaba la confidencialidad, se lanzó una encuesta voluntaria y anónima. Una vez analizados y presentados los resultados, se han definido y se están llevando a cabo acciones, tanto a nivel global como local.

Este tipo de proyectos son un ejemplo de nuestra apuesta por las personas como palanca clave de nuestro propósito.

5.3

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

La jornada laboral y las medidas de conciliación aplicables están reguladas por el marco regulatorio de cada territorio en el que opera el grupo, y están definidas por el convenio colectivo aplicable en cada caso.

Cuidar a los miembros de nuestro equipo en el lugar de trabajo es de suma importancia para nosotros. Mantenemos un compromiso firme con fomentar un entorno libre de discriminación en todas las facetas de nuestras operaciones. Contamos con mecanismos para prevenir y abordar cualquier instancia de este tipo, asegurando un lugar de trabajo seguro e inclusivo para todos. Nuestras horas de trabajo se establecen de acuerdo con la legislación, los convenios colectivos y los acuerdos individuales para acomodar mejor a nuestros valiosos empleados.

A continuación, se muestra la distribución de la plantilla teniendo en cuenta la categoría profesional, el tipo de contrato, la edad, el género y el tipo de jornada laboral:

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE JORNADA Y GÉNERO

	2024			2023		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Compl	694	2.012	2.706	664	2.067	2.731
Parc	64	42	106	64	36	100
Total	758	2.054	2.812	728	2.103	2.831

Compl= Completa; Parc = Parcial

DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO Y GÉNERO

	2024			2023		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Indef	738	2.010	2.748	708	2.050	2.758
Temp	14	33	47	16	45	61
Bec	6	11	17	4	8	12
Total	758	2.054	2.812	728	2.103	2.831

Indef = Indefinido; Temp = Temporal; Bec= Becarios y prácticas

DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE CONTRATO

	2024				2023			
	Indef	Temp	Bec	Total	Indef	Temp	Bec	Total
Dirección	55	0	0	55	60	0	0	60
Mandos intermedios	436	2	0	438	483	3	0	486
Profesionales	367	9	2	378	398	8	1	407
Técnicos	425	6	9	440	388	16	7	411
Administración	257	6	2	265	256	5	2	263
Producción	1.208	24	4	1.236	1.173	29	2	1.204
Total	2.748	47	17	2.812	2.758	61	12	2.831
Total (%)	98%	2%	1%	100%	97%	2%	0%	100%

Indef = Indefinido; Temp = Temporal; Bec= Becarios y prácticas

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE JORNADA Y CATEGORÍA PROFESIONAL

	2024			2023		
	Completa	Parcial	Total	Completa	Parcial	Total
Dirección	55	0	55	60	0	60
Mandos intermedios	428	10	438	476	10	486
Profesionales	361	17	378	382	25	407
Técnicos	414	26	440	384	27	411
Administración	241	24	265	244	19	263
Producción	1.207	29	1.236	1.185	19	1.204
Total	2.706	106	2.812	2.731	100	2.831

DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO, EDAD Y JORNADA

	2024			2023		
	Completa	Parcial	Total	Completa	Parcial	Total
Indefinido	2.664	84	2.748	2.679	79	2.758
< 30	417	12	429	445	4	449
30-39	641	18	659	640	20	660
40-50	774	27	801	706	28	734
>50	832	27	859	888	27	915
Temporal	36	11	47	49	12	61
< 30	9	4	13	19	5	24
30-39	7	0	7	14	1	15
40-50	15	2	17	9	2	11
>50	5	5	10	7	4	11
Becarios y prácticas	6	11	17	3	9	12
< 30	5	10	15	3	9	12
30-39	1	1	2	0	0	0
>50	0	0	0	0	0	0
Total	2.706	106	2.812	2.731	100	2.831

ABSENTISMO

La tasa de absentismo por país, calculada considerando las ausencias de los trabajadores cuando estaba prevista su presencia (sin tener en cuenta las ausencias permitidas como las vacaciones, los permisos de maternidad o paternidad y los días de libre disposición), sobre el total de horas trabajadas, es la siguiente¹⁸:

HORAS DE ABSENTISMO POR PAÍS

	España y Francia	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
2024	102.376	72.036	36.525	2.216	780
2023	107.160	58.224	37.664	2.192	1.296

CESES

A continuación, se muestra el número de ceses de empleados efectuados durante el 2024 y de 2023, por edad, género y categoría profesional (todos corresponden a contratos indefinidos):

NÚMERO DE CESES POR GÉNERO Y EDAD

	2024			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
< 30	36	9	45	61	1	62
30-39	65	15	80	69	17	86
40-50	58	9	67	49	15	64
>50	57	11	68	52	6	58
Total	216	44	260	231	39	270

NÚMERO DE CESES POR CATEGORÍA PROFESIONAL

	2024	2023
Dirección	1	1
Mandos intermedios	33	33
Profesionales	15	18
Técnicos	34	37
Administración	23	20
Producción	154	161
Total	260	270

¹⁸ El cálculo se ha realizado a partir de los días naturales de absentismo, considerando jornadas laborales de 8 horas en todos los casos. En el informe del año anterior, los datos de 2023 se mostraron por error como si fueran de 2022 (y viceversa). Como parte del proceso de revisión interna y consistencia de la información, la compañía ha subsanado el error en el presente informe, de modo que los datos reportados como 2023 sí corresponden a dicho ejercicio y son comparables con los de 2024.

5.4

SEGURIDAD Y SALUD

En Tradebe la seguridad y la salud constituyen una parte fundamental de la estrategia corporativa y de nuestros valores.

Los equipos de **Health & Safety** de cada negocio y en cada uno de los países trabajan a diario para garantizar que los puestos de trabajo son sitios seguros, gestionar la seguridad activamente y promover la cultura de cumplimiento basándose. **Todas estas acciones giran en torno a la siguiente filosofía:**

- **NINGÚN DAÑO NI NINGÚN RIESGO ESTÁN JUSTIFICADOS**
- **TODOS LOS ACCIDENTES Y ACONTECIMIENTOS POTENCIALMENTE PELIGROSOS SE PUEDEN PREVENIR**
- **LA SEGURIDAD DEBE SER ACTIVAMENTE GESTIONADA**

Para reforzar y hacer extensiva esta cultura a través de la organización, Tradebe cuenta con diferentes herramientas.

Normas internas de seguridad (políticas, procedimientos, guías) que cubren las actividades de mayor riesgo y que aplican tanto a trabajadores como a proveedores subcontratados y similares.

Colaboración con consultores independientes, expertos en seguridad laboral, para realizar programas y acciones de seguimiento de la salud de forma regular.

Objetivos: con el fin de reforzar el valor que la compañía otorga a la seguridad de las personas, y fomentar la cultura de la responsabilidad y compromiso del equipo, en Tradebe los empleados tienen objetivos vinculados a indicadores de seguridad y salud (incluye incidentes registrables, near misses, número de accidentes con baja, observaciones preventivas de seguridad, ...).

Tone at the Top: desde la dirección de Tradebe se transmite el mensaje de que la seguridad es prioritaria, siempre, tanto para nuestros empleados como para nuestros colaboradores. Los comités ejecutivos de cada perímetro empiezan hablando del área de Health & Safety, y estos asuntos están en la primera línea de las comunicaciones recurrentes a todos los empleados.

ESTADÍSTICAS SOBRE SEGURIDAD Y SALUD

En 2024 se han registrado 424 incidentes (330 en 2023) de los cuales, el 56% corresponde a incidentes que no han causado daños personales que hayan requerido atención médica (52% en 2023), el 30% se han resuelto con primeros auxilios (23% en 2023) y el 14% restante corresponde a incidentes reportados a las autoridades pertinentes e inspecciones de instalaciones (25% en 2023).

Entre los incidentes reportados se encuentran contusiones, lesiones musculares, pequeñas laceraciones y caídas, entre otros. **Todos ellos han sido tratados y remediados convenientemente.**

Con el foco en la seguridad, la aplicación de las normas de seguridad y a raíz de intensas campañas de concienciación, en 2024 se han identificado y reportado internamente 3.767 **Near Misses**¹⁹ (4.291 en 2023). La existencia de reporting y seguimiento de un número significativo de *Near Misses* constituye una herramienta esencial de prevención y mitigación de accidentes y un excelente indicador de cómo la organización “vive” en su día a día la seguridad y la importancia que tiene para el grupo la seguridad de los empleados y el asegurar un entorno de trabajo seguro (**a mayor número de *Near Misses* detectados,**

menor es el número de accidentes graves, gracias a la detección precoz y prevención²⁰).

Además, aparte de gestionar los incidentes que han causado o podrían haber causado un daño, Tradebe promueve e incentiva a sus empleados a que realicen comunicaciones de riesgo y sugerencias de mejora, y se llevan a cabo **Observaciones Preventivas de Seguridad e Inspecciones a los Equipos y las Instalaciones** con el fin de identificar potenciales comportamientos o condiciones peligrosos.

Para seguir mejorando en la recopilación y reporte de indicadores de salud y seguridad, en Environmental Services US se ha implantado un nuevo software que permite gestionar todas las incidencias, así como registrar las observaciones e inspecciones correspondientes. Esta mejora tiene como objetivo principal mejorar la gestión y la transparencia de los datos de salud y seguridad, así como asegurar el cumplimiento de los requerimientos legales.

A continuación, se muestra la tabla de indicadores cuantitativos en materia de seguridad y salud para 2024, así como para 2023:



¹⁹ A efectos del presente informe, *Near Misses* corresponde a aquellos sucesos anormales que se producen de forma brusca e imprevista interrumpiendo el normal desarrollo del trabajo, y que de no ser por el simple azar o haber sido identificados y gestionados a tiempo, habría previsiblemente ocasionado lesiones o daños en las instalaciones.

²⁰ Basado en la “Pirámide de Bird” o teoría de la accidentalidad (Frank E. Bird, 1969).

2024						
	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Francia	Italia
Número total de accidentes laborales con baja¹	35	4	11	0	0	0
Hombres	28	4	11	0	0	0
Mujeres	7	0	0	0	0	0
Índice de frecuencia²	20,45	2,54	5,92	0	0	0
Hombres	25,21	3,13	7,99	0	0	0
Mujeres	11,65	0	0	0	0	0
Índice de gravedad³	0,63	0,12	0,50	0	0	0
Hombres	0,79	0,15	0,67	0	0	0
Mujeres	0,35	0	0	0	0	0

¹ Sin incluir accidentes in itinere o in mission

² Se calcula como: (número de accidentes laborales con baja / número de horas teóricas trabajadas) * 10⁶

³ Se calcula como: (número de días perdidos por accidente laboral con baja / número de horas teóricas trabajadas) * 10³

2023						
	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Francia	Italia
Número total de accidentes laborales con baja	31	3	7	0	0	0
Hombres	29	3	7	0	0	0
Mujeres	2	0	0	0	0	0
Índice de frecuencia	18,02	1,72	5,20	0	0	0
Hombres	25,08	2,13	6,89	0	0	0
Mujeres	3,55	0	0	0	0	0
Índice de gravedad	0,74	0,02	0,18	0	0	0
Hombres	1,09	0,02	0,24	0	0	0
Mujeres	0,01	0	0	0	0	0

Durante 2024, ha habido un total de 50 accidentes con baja (41 en 2023), afectando a hombres en la mayoría de los casos, y se han registrado cinco casos de enfermedades profesionales (cuatro hombres y una mujer). Por otra parte, no se han registrado fallecimientos por accidente laboral registrable.



RELACIONES SOCIALES

El diálogo social en Tradebe está estructurado en base a la legislación local de los distintos territorios en los que opera:

ESPAÑA

En España el 98% de los empleados están cubiertos por convenios colectivos donde el diálogo social se realiza a través de la Representación Legal de los Trabajadores de cada empresa, que se materializa en los Delegados o Comités de Empresa.

ESTADOS UNIDOS

En Estados Unidos Tradebe trabaja con los sindicatos bajo 5 convenios colectivos (*labor contracts*) distintos. Tradebe negocia cada *labor contract* con los distintos sindicatos, con sus propias reglas y acuerdos. En general, los *labor contract* se negocian por un periodo de 3 años pero esto puede cambiar si ambas partes así lo acuerdan. También se pueden producir negociaciones adicionales en caso de que sea necesario cubrir temas concretos.

ITALIA

En Italia el diálogo social se produce a dos niveles: industrial (el más importante) y a nivel compañía, o a nivel de distrito en algunos casos. En el caso de Tradebe, sólo se aplica el convenio a nivel industria, denominado "*Contratto Collettivo Nazionale Lavoro*". Este convenio se negocia entre la asociación de empresas *Federchimica* y los sindicatos nacionales.

La Federación de empresas de la industria química (FEDERCHIMICA, FARMAINDUSTRIA) negocia con los sindicatos en un plazo de 3-4 años las condiciones generales del convenio colectivo. Actualmente, está vigente entre 2022 y 2025. Estas condiciones aplican a todos los empleados de Tradebe. Las negociaciones en la empresa las llevan a cabo los comités de empresa con el apoyo de un representante de los sindicatos.

REINO UNIDO

El diálogo social en el Reino Unido y en Alemania es ligeramente distinto. En el caso de Alemania, la negociación colectiva no aplica, mientras que en el Reino Unido no hay convenios colectivos, pero sí existe un sindicato en la planta de Scotoil, y hay empleados de otras plantas (Inutec y Fawley) que son miembros sindicales.

5

6

FORMACIÓN

Para la dirección de Tradebe la formación es crucial para mejorar las habilidades y conocimientos de las personas, lo que contribuye a su desarrollo profesional y personal. Además, fomenta la innovación, la adaptabilidad y la productividad del equipo, alineando las competencias con las necesidades y objetivos organizacionales. La formación también es muy importante para las personas que trabajan con nosotros fortaleciendo la lealtad y su compromiso y promoviendo un ambiente laboral positivo contribuyendo al crecimiento sostenible de la empresa.

Durante el 2024 hemos realizado 48.025 horas de formación, aumentado así un 30% nuestra formación llevando a cabo 27.206 horas de formación destinadas a la seguridad y salud con el objetivo de fortalecer una de nuestros principales valores y prioridades: un entorno de trabajo seguro para todos.

HORAS DE FORMACIÓN POR MATERIA Y CATEGORÍA PROFESIONAL

2024						
	Seguridad y Salud	Idiomas	Profesional	Habilidades sociales	Formación técnica	Total
Dirección	170	316	87	414	262	1.249
Mandos intermedios	5.397	2.466	413	4.580	998	13.854
Profesionales	3.002	3.001	765	769	1.004	8.541
Técnicos	4.992	435	10	493	568	6.498
Administración	1.628	664	59	152	84	2.587
Producción	12.017	501	8	628	2.142	15.296
Total	27.206	7.383	1.342	7.036	5.058	48.025

2023						
	Seguridad y Salud	Idiomas	Profesional	Habilidades sociales	Formación técnica	Total
Dirección	162	420	0	420	108	1.110
Mandos intermedios	2.511	2.360	246	4.888	380	10.385
Profesionales	1.603	2.834	144	1.665	1.009	7.255
Técnicos	2.930	635	259	72	735	4.631
Administración	1.035	274	0	325	410	2.044
Producción	8.572	1.090	952	36	767	11.417
Total	16.813	7.613	1.601	7.406	3.409	36.842

El aumento significativo que hemos experimentado se debe a nuestra iniciativa de expandir nuestra oferta formativa a través de la creación de **Tradebe Learning Academy**. Este esfuerzo ha impulsado la incorporación de nuevos programas, como el **Programa de Desarrollo de Liderazgo** y el lanzamiento de nuestra plataforma de formación online (**e-learning Academy**).

Además, hemos incrementado la variedad de cursos ofrecidos y hemos optimizado nuestros sistemas de registro de datos mediante la digitalización, lo que ha mejorado la eficiencia y precisión de nuestros procesos.

A continuación, se explica con más detalle las principales iniciativas de formación:

LEADING THE WAY 2.0 – LEADERSHIP & MANAGEMENT SKILLS

TRADEBE

LEADING
The Way



Este programa de Desarrollo de Liderazgo tiene como objetivo equipar a las personas que lideran equipos en Tradebe con el conocimiento, herramientas y actitudes necesarias para el éxito. Durante los próximos años nuestros managers irán desarrollando sus habilidades de pensamiento estratégico, comunicación y colaboración, así como habilidades de *coaching* y *feedback* que los prepare para liderar el cambio y la evolución necesarias ligadas al crecimiento de la organización.

Durante el año 2024, **más de 210 managers** en distintos países han empezado este programa participando en formaciones presenciales complementadas con formaciones online a través de nuestra *e-learning Academy*.

ONBOARDING

Entendemos la importancia crucial que tiene la integración de nuevas personas en nuestro equipo. Por ello, hemos continuado invirtiendo en mejorar la experiencia de *Onboarding* para todos los recién llegados a Tradebe, a través del proceso de “**Onboarding Experience**”.

Contamos con un módulo de *e-learning* de *Onboarding* a nivel global, dirigido a nuevas incorporaciones, complementado con módulos locales adaptados a cada país. Paralelamente, seguimos trabajando constantemente en adaptar este proceso a los diversos roles dentro de nuestra organización, asegurando que la experiencia de incorporación sea más completa y satisfactoria. Nuestro objetivo es facilitar una transición fluida y exitosa para fomentar el compromiso y la retención del talento en la organización.

KNOWLEDGE TRANSFER

Para nosotros es clave ser capaces de transmitir el conocimiento interno de nuestros expertos y asegurar que, en caso de haber transiciones en los equipos, el conocimiento se mantenga.

En este sentido hemos iniciado nuestro compromiso con el desarrollo de cursos y otros materiales internos de formación que aseguren el éxito de dicha transmisión de conocimiento.

CIBERSEGURIDAD

En Tradebe, la ciberseguridad no es solo una prioridad, sino una responsabilidad compartida que integra a todos los empleados desde su primer día. Durante 2024, hemos intensificado nuestros esfuerzos formativos para promover una cultura sólida y constante de ciberseguridad en todos los niveles.

■ **Concienciación desde el primer día:** Para garantizar que todos nuestros colaboradores estén equipados con las herramientas necesarias para identificar y prevenir amenazas, incorporamos el contenido de nuestra campaña de 2023 en el proceso de *onboarding*. Así, cada nueva incorporación recibe formación en ciberseguridad desde su primer día en Tradebe, asegurando que estén preparados para contribuir activamente a la protección de nuestra compañía.

■ **Campañas dirigidas y multicanal:** El phishing sigue siendo una de las amenazas más frecuentes. En 2024, hemos llevado a cabo una campaña internacional de comunicación en formato digital y físico, que incluye la distribución de pósteres, comunicados internos y la creación de tres infografías con datos clave y consejos prácticos para prevenir este tipo de ataques. A lo largo de la campaña, se han emitido cuatro comunicados en dos idiomas, que se complementarán con otros cuatro a inicios de 2025. Además, se han desarrollado dos infografías, también en dos idiomas, adaptadas a distintos formatos: póster, pantallas de TV y *newsletter*. La información se ha reforzado con cinco menciones en nuestras *newsletters* digitales (cuatro en la versión en español y una en la de Reino Unido). Como complemento, el equipo de Ciber produjo un vídeo especial para la Summer Global Meeting, que luego fue adaptado para su difusión a nivel mundial.

■ **Ciberseguridad en el día a día:** Hemos publicado contenido específico en nuestra intranet sobre ciberhigiene y buenas prácticas de seguridad, recordando a los empleados la importancia de mantener altos estándares de seguridad durante todo el año.

Estas iniciativas de formación y concienciación refuerzan nuestro compromiso con una cultura organizacional basada en la seguridad, la sostenibilidad y la protección continua de nuestros datos y activos digitales.

5.7

ACCESIBILIDAD UNIVERSAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD



En Tradebe, nos comprometemos a garantizar igualdad de oportunidades y un entorno laboral libre de discriminación por motivos de edad, raza, nacionalidad, etnia, género, religión, orientación sexual o discapacidad, conforme a la legislación.

Supervisamos la accesibilidad en todas nuestras instalaciones, asegurándonos de cumplir siempre con las regulaciones vigentes. En caso de detectar necesidades, tomamos medidas para eliminar las barreras siempre y cuando las peculiaridades del sector nos lo permitan.

Conscientes de la importancia de la integración de personas con diversidad funcional, en 2024 nuestra plantilla global cuenta con 58 personas con discapacidad reconocida repartidas entre algunos de los países donde Tradebe tiene operaciones

5.8

IGUALDAD

Nos comprometemos firmemente con nuestro Código Ético y perseveramos en la promoción de la igualdad en todos los niveles y facetas de la vida profesional de quienes integran Tradebe. Durante el año 2024, persistimos en el desarrollo de nuestro Plan de Igualdad para las distintas plantas en España, con el objetivo de asegurar el cumplimiento de las disposiciones establecidas en el Real Decreto 901/2020.

En Tradebe, abogamos por la libertad de expresión y el respeto a la diversidad. Trabajamos para cultivar un entorno inclusivo donde se celebre la individualidad y se fomente el respeto mutuo, sin importar edad, raza, nacionalidad, etnia, género, religión, orientación sexual o discapacidad de cada persona. Promovemos una cultura de respeto y confianza, mientras rechazamos enérgicamente cualquier comportamiento que amenace la armonía y la diversidad que valoramos en nuestra comunidad.

En Tradebe, la diversidad y la inclusión son pilares fundamentales de nuestra cultura. Por eso, garantizamos un proceso de selección imparcial que brinda igualdad de oportunidades a todas las personas, sin importar su edad, raza, nacionalidad, etnia, género, religión, orientación sexual o discapacidad. Con más de 35 nacionalidades representadas en todo el mundo, valoramos la diversidad como un activo enriquecedor de nuestra organización.

Nos comprometemos a mejorar continuamente nuestros procesos de selección para asegurar la objetividad y la equidad en la contratación, basados en el mérito y la capacidad de cada individuo, siempre buscando la idoneidad de la persona para el puesto.

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Desde 2022, llevamos a cabo esta campaña interna de concienciación a nivel internacional, cuyo **objetivo es sensibilizar y dar visibilidad a la importancia de la igualdad entre hombres y mujeres.**

Por ello, un año más, todos los compañeros de Tradebe nos hemos puesto la gorra por la igualdad para celebrar el Día Internacional de la Mujer 2024, porque juntos podemos promover un mundo que abrace la diversidad, la equidad y la inclusión.

Nuestros valores se basan en la diversidad, el respeto mutuo y la convicción de que cada persona debe ser tratada de manera justa, sin importar su edad, raza, nacionalidad, etnia, género, religión, orientación sexual o discapacidad.



5.9

DIVERSIDAD INTERGENERACIONAL

Un 47% de las personas que trabajan con nosotros incluye a menores de 30 años y a mayores de 50, impulsando así la diversidad generacional con el objetivo de enriquecer nuestra cultura organizativa y fomentar un ambiente inclusivo.

Los grupos de trabajo de diferentes edades brindan una variedad de perspectivas y experiencias, promoviendo la innovación y la creatividad en la resolución de problemas. Además, facilita la transferencia de conocimientos entre generaciones, donde los empleados mayores

comparten su incalculable know-how y los más jóvenes aportan nuevas ideas y otras habilidades innovadoras. Esta interacción fomenta un clima laboral positivo, basado en el respeto mutuo y la comprensión, lo que mejora la colaboración y la productividad.

En un entorno empresarial dinámico como el nuestro, la diversidad intergeneracional fortalece la capacidad de adaptación y la flexibilidad de Tradebe, permitiéndole responder de manera efectiva a los cambios del mercado y las demandas de los clientes.



5.10

BRECHA SALARIAL

Para determinar la remuneración anual, se consideran los convenios colectivos aplicables, junto con el crecimiento de la empresa y el desempeño individual de cada empleado, siempre respetando el salario mínimo establecido por ley en cada contexto y la normativa legal local. Las disparidades en el nivel de vida de los distintos países donde operamos pueden influir en los promedios por categoría, elevándolos o reduciéndolos.

A continuación, se expone la remuneración media por categoría profesional en 2024, teniendo en cuenta las distintas zonas geográficas y su moneda:

REMUNERACIÓN MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL, GÉNERO Y EDAD (EUR/año) (Alemania, Francia, España e Italia)

	2024					2023				
	< 30	30-39	40-50	>50	Total	< 30	30-39	40-50	>50	Total
Mandos intermedios	42.777 €	56.202 €	64.452 €	66.456 €	62.867 €	41.407 €	56.285 €	63.264 €	62.101 €	61.386 €
Mujeres	49.804 €	56.715 €	55.819 €	60.676 €	57.101 €	0 €	51.111 €	55.918 €	57.237 €	55.228 €
Hombres	35.750 €	55.876 €	69.177 €	68.956 €	65.952 €	41.407 €	59.552 €	67.171 €	63.869 €	64.326 €
Profesionales	28.787 €	41.813 €	47.659 €	56.172 €	41.871 €	26.740 €	42.535 €	37.222 €	45.769 €	37.982 €
Mujeres	26.336 €	40.008 €	43.918 €	43.916 €	37.091 €	25.213 €	39.801 €	34.863 €	41.344 €	34.695 €
Hombres	32.096 €	44.251 €	51.045 €	65.977 €	47.217 €	28.692 €	44.565 €	40.607 €	48.893 €	41.305 €
Técnicos	21.846 €	33.177 €	41.530 €	45.682 €	35.160 €	20.754 €	33.615 €	40.211 €	41.524 €	34.063 €
Mujeres	22.795 €	34.334 €	44.771 €	43.185 €	36.807 €	20.784 €	37.801 €	44.049 €	40.680 €	36.780 €
Hombres	21.153 €	32.020 €	38.289 €	48.180 €	33.631 €	20.731 €	29.230 €	36.258 €	42.421 €	31.431 €
Administración	23.967 €	26.121 €	29.006 €	32.246 €	28.624 €	16.440 €	27.903 €	26.103 €	30.190 €	26.012 €
Mujeres	23.623 €	25.157 €	28.784 €	32.024 €	28.434 €	14.346 €	28.056 €	25.382 €	27.796 €	26.607 €
Hombres	25.000 €	27.887 €	30.339 €	33.242 €	29.383 €	16.905 €	27.656 €	28.267 €	31.275 €	24.987 €
Producción	24.606 €	26.942 €	27.646 €	28.575 €	27.530 €	23.085 €	26.163 €	27.173 €	27.086 €	26.535 €
Mujeres	24.578 €	25.246 €	24.377 €	23.923 €	24.369 €	22.892 €	27.345 €	32.798 €	24.549 €	27.088 €
Hombres	24.608 €	27.151 €	27.995 €	29.324 €	27.915 €	23.096 €	26.051 €	26.727 €	27.499 €	26.475 €

**REMUNERACIÓN MEDIA POR CATEGORÍA
PROFESIONAL, GÉNERO Y EDAD
(GBP/año) (Reino Unido)**

	2024					2023				
	< 30	30-39	40-50	>50	Total	< 30	30-39	40-50	>50	Total
Mandos intermedios	£42.750	£55.971	£61.543	£73.266	£63.772	£36.606	£48.347	£54.067	£63.037	£55.509
Mujeres	£47.042	£58.428	£55.356	£70.367	£58.641	£36.924	£51.307	£46.352	£59.280	£48.341
Hombres	£36.312	£55.104	£64.167	£73.863	£65.561	£36.182	£47.469	£55.781	£63.461	£57.145
Profesionales	£41.689	£57.142	£50.652	£63.909	£56.584	£39.638	£48.066	£48.841	£50.333	£47.920
Mujeres	£45.666	£54.301	£43.743	£46.962	£47.213	£36.927	£46.941	£44.990	£45.833	£45.137
Hombres	£40.098	£58.039	£55.123	£66.733	£59.751	£40.377	£48.840	£52.049	£51.730	£49.270
Técnicos	£32.216	£34.165	£37.868	£35.821	£34.009	£29.113	£32.799	£34.391	£33.667	£31.349
Mujeres	£34.600	£37.503	£32.684	£42.153	£35.689	£28.003	£0	£32.164	£39.207	£29.901
Hombres	£30.684	£32.496	£38.811	£34.916	£33.281	£29.520	£32.799	£34.670	£33.015	£31.643
Administración	£27.360	£27.188	£28.384	£27.956	£27.799	£25.749	£25.377	£27.288	£26.891	£26.402
Mujeres	£26.888	£26.539	£28.531	£27.741	£27.583	£25.833	£24.935	£27.785	£27.093	£26.588
Hombres	£28.422	£28.096	£28.016	£29.073	£28.422	£25.437	£25.945	£25.963	£25.780	£25.797
Producción	£28.122	£32.989	£32.765	£32.999	£32.085	£27.290	£30.589	£28.849	£29.481	£29.176
Mujeres	£28.714	£32.339	£30.379	£27.645	£29.505	£30.333	£32.891	£29.750	£24.584	£29.774
Hombres	£28.065	£33.019	£32.865	£33.151	£32.204	£27.207	£30.356	£28.802	£29.645	£29.146

REMUNERACIÓN MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL, GÉNERO Y EDAD (USD/año) (Estados Unidos)

	2024					2023				
	< 30	30-39	40-50	>50	Total	< 30	30-39	40-50	>50	Total
Mandos intermedios	\$84.865	\$102.554	\$117.250	\$137.905	\$117.913	\$94.897	\$101.514	\$117.468	\$128.267	\$116.181
Mujeres	\$79.926	\$113.434	\$115.932	\$93.387	\$105.093	\$94.783	\$101.937	\$100.756	\$105.516	\$101.381
Hombres	\$88.815	\$99.494	\$117.632	\$146.808	\$121.480	\$94.988	\$101.331	\$124.051	\$131.887	\$120.974
Profesionales	\$76.418	\$93.091	\$106.249	\$122.224	\$102.458	\$66.298	\$82.034	\$88.998	\$94.052	\$84.315
Mujeres	\$77.139	\$79.342	\$95.121	\$94.766	\$87.800	\$64.336	\$74.561	\$82.750	\$87.241	\$75.044
Hombres	\$75.864	\$99.666	\$120.716	\$137.478	\$112.296	\$69.044	\$85.283	\$94.620	\$95.376	\$89.009
Técnicos	\$50.841	\$56.016	\$63.868	\$57.473	\$55.932	\$52.289	\$53.021	\$53.678	\$59.449	\$54.291
Mujeres	\$47.317	\$66.343	\$60.351	\$66.099	\$56.009	\$52.311	\$57.095	\$67.960	\$58.511	\$54.924
Hombres	\$53.150	\$53.200	\$64.903	\$56.338	\$55.907	\$52.277	\$52.293	\$50.107	\$59.616	\$54.091
Administración	\$42.710	\$45.198	\$44.134	\$49.462	\$46.100	\$40.366	\$45.505	\$46.145	\$47.434	\$45.778
Mujeres	\$42.143	\$44.800	\$43.982	\$46.233	\$44.602	\$39.219	\$45.141	\$46.513	\$47.324	\$45.723
Hombres	\$45.919	\$48.183	\$45.573	\$66.144	\$55.548	\$46.670	\$46.741	\$38.043	\$51.859	\$46.327
Producción	\$45.956	\$50.419	\$53.099	\$56.519	\$51.989	\$45.612	\$50.144	\$53.219	\$55.098	\$51.443
Mujeres	\$43.680	\$48.391	\$42.690	\$51.854	\$47.380	\$46.792	\$47.011	\$45.795	\$52.000	\$47.023
Hombres	\$45.995	\$50.780	\$53.784	\$56.614	\$52.349	\$45.526	\$50.495	\$53.498	\$55.124	\$51.690

La brecha salarial de GTMA es 8,2%, teniendo en cuenta el salario base y variable, convirtiendo todos los importes a EUR, y a todos los empleados con contrato indefinido (que representan el 98% de nuestra fuerza laboral). Top Management se reporta de manera independiente.²¹

Por lo que respecta a la dirección, la remuneración media por territorio en moneda local es la siguiente:

REMUNERACIÓN MEDIA DE LA DIRECCIÓN

	2024			2023		
	Mujeres	Hombres	Promedio	Mujeres	Hombres	Promedio
Europa (EUR)	133.646 €	164.339 €	157.177 €	133.896 €	150.140 €	146.350 €
Reino Unido (GBP)	£138.135	£168.452	£162.388	£129.750	£147.925	£144.896
Estados Unidos (USD)	\$324.735	\$360.758	\$351.152	\$357.122	\$298.107	\$314.500

²¹ La brecha salarial se calcula como la diferencia entre la remuneración media de hombres y mujeres dividido entre la remuneración media de los hombres.



6



CIBERSEGURIDAD



ENFOQUE DE GESTIÓN

En Tradebe, la seguridad de la información es una prioridad, por lo que se apuesta por una gestión eficaz de la seguridad de los Sistemas y de la Información, implementando salvaguardas robustas que permitan minimizar los riesgos y garantizar la continuidad del negocio a través de los siguientes pilares:



Tal y como reafirma el análisis de materialidad de Tradebe, este es el factor de mayor importancia para la compañía, que trabaja para mitigar los siguientes riesgos:

- Posibilidad de sufrir un ataque informático
- Pérdida de eficiencia y competitividad por falta de digitalización

La compañía cuenta con un **equipo global** de ciberseguridad, encargado de supervisar y gestionar todos las políticas y procedimientos correspondientes, además de un **Comité de Ciberseguridad**.

6.2

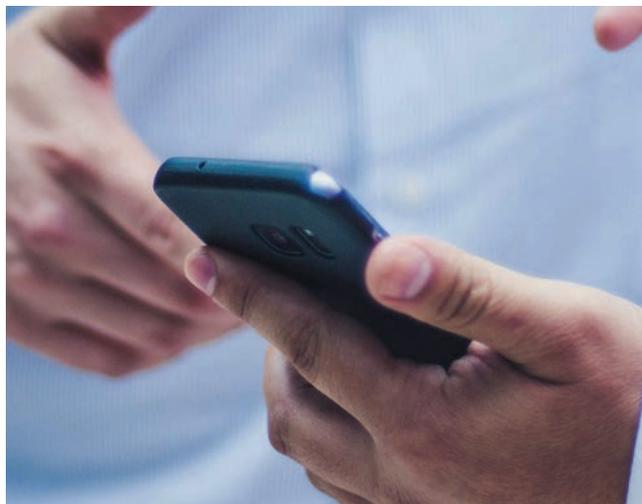
POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS SOBRE CIBERSEGURIDAD

Con la aplicación de la **Política de Seguridad y Gestión de la Información** de Tradebe, basada en las mejores prácticas de la norma ISO 27002 y las directrices del NIST (National Institute of Standards and Technology), se establecen los procedimientos y normas para gestionar correctamente los sistemas y la información en el entorno de la compañía.

INFRAESTRUCTURAS	EMPLEADOS	RELACIONES CON TERCEROS
POLÍTICA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN		
ACCESO SEGURO	CONCIENCIACIÓN	CONFIDENCIALIDAD
PROTECCIÓN DE DATOS	FORMACIÓN	
SOC (SECURITY OPERATIONS CENTER)		

Dada la importancia de una correcta respuesta del personal de la compañía ante cualquier ataque informático, se ha incidido en la **formación y concienciación** sobre las mejores prácticas para poder aplicarlas a diario. Además, Tradebe cuenta con un **SOC (Security Operations Center)** que monitoriza y gestiona cualquier actividad sospechosa, asegurando una respuesta rápida y eficiente ante estas amenazas.

Un año más, entendiendo la importancia de la gestión de la ciberseguridad, Tradebe ha incrementado sus inversiones ampliando el equipo humano de esta área, lo que evidencia el compromiso con la mejora continua en la seguridad de la información y la integridad de los sistemas informáticos.





7

DERECHOS HUMANOS

7.1

ENFOQUE DE GESTIÓN

Tradebe tiene el firme compromiso y la obligación de asegurar el respeto a los derechos humanos en todos los aspectos y en todas las áreas de la organización. Este principio se considera de fundamental cumplimiento y es por ello por lo que se ha considerado como un aspecto material para el Informe de Sostenibilidad.



7.2

MARCOS Y POLÍTICAS APLICADOS POR EL GRUPO CON RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS

Tradebe sigue el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en lo relacionado con el respeto a los derechos humanos, así como la Declaración Universal de Derechos Humanos, los convenios fundamentales de la Organización internacional del Trabajo (OIT) en materia laboral o las directrices de la OCDE para empresas multinacionales.

Tal y como establece el Código Ético, todas las actividades de Tradebe se llevan a cabo respetando los Derechos Humanos y las libertades públicas, de acuerdo con las leyes y las prácticas aceptadas internacionalmente. Tradebe está comprometido con la transparencia en lo que respecta a la manera como obtiene y gestiona la información de sus empleados y sus *stakeholders* y cumple con todos los requisitos establecidos por las leyes de protección de datos.

Estas políticas van dirigidas a mitigar los riesgos de incumplimiento del respeto a los derechos humanos, en cualquier forma, así como de la normativa al respecto, y son revisadas de manera periódica por el Comité de Dirección, y se da formación específica al respecto.

A pesar de que los riesgos asociados con la esclavitud y el tráfico de personas son muy bajos o inexistentes en el negocio de Tradebe, existe un requerimiento legal en el Reino Unido que obliga a los proveedores a ser evaluados en este respecto y a cumplir con los principios establecidos (*UK Modern Slavery Act 2015*).

En el último informe publicado, se establece que Tradebe es totalmente conector de sus responsabilidades respecto al Modern Slavery Act 2015 y está comprometido en su rol de combatir este problema global. Para ello, se aplican prácticas robustas para combatir la esclavitud y el tráfico de personas tanto en las operaciones de la organización como en toda la cadena de suministros.

7.3

APLICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE DILIGENCIA DEBIDA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

Las políticas, procedimientos y medidas para prevenir y gestionar los potenciales abusos a los Derechos Humanos son gestionadas y promovidas desde el área de People & Culture en coordinación con el Comité Ejecutivo y el Comité de Compliance y Ética empresarial, y en todos los casos están formados por personal cualificado.

El equipo de People & Culture trabaja de forma cercana a los directores de operaciones y de negocio y les proporciona las herramientas y el liderazgo para que puedan gestionar los asuntos relacionados con el respeto a los Derechos Humanos, y que puedan asegurar el cumplimiento de la legislación local.

A fecha del informe actual no se ha recibido notificación de ningún incumplimiento con la legislación en materia de Derechos Humanos, y a través de los mecanismos de control interno tampoco se ha detectado ningún incumplimiento.





LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

8

ENFOQUE DE GESTIÓN

Tradebe tiene un fuerte compromiso con el estricto cumplimiento de las disposiciones aplicables en materia de anticorrupción, tanto en los países en los que opera como de aquellos países en los que mantenga relaciones de negocio.

La compañía mantiene una política de tolerancia cero contra la corrupción y soborno y, en general, contra cualquier práctica ilícita en el desarrollo de sus negocios. A estos efectos, en nuestras relaciones con terceros, y en particular, con las autoridades e instituciones públicas de los distintos países donde Tradebe desarrolla su actividad, debemos actuar de una manera acorde con las pautas internas de Tradebe.



8.2

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS

El abanico de riesgos por corrupción y soborno a los que se enfrenta el grupo es variado, en parte, debido al elevado volumen de contratos que mantiene con el sector privado, así como con el público. Es en este último sector, el de las relaciones con las Administraciones públicas, donde existe un mayor factor de riesgo para el grupo en términos de soborno y corrupción.

Es por ello que el análisis de riesgos penales llevado a cabo en 2024 ha situado el riesgo asociado con la corrupción y el soborno como uno de los que tienen mayor probabilidad de materializarse, de forma inherente. Y en consecuencia la compañía pone el foco en su correcta gestión, de modo que se pueda reducir al máximo el riesgo residual.





POLÍTICAS APLICADAS POR EL GRUPO RESPECTO A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Dentro del contexto de gestión de riesgos, Tradebe cuenta con un Programa de Compliance con el objetivo de instaurar una cultura de cumplimiento ético y normativo y, de esta forma evitar conductas delictivas e incumplimientos en la compañía. El Programa de Compliance está integrado por un conjunto de protocolos, procedimientos y demás normativa interna entre los que se encuentran los siguientes elementos fundamentales:

CÓDIGO ÉTICO

El Código Ético es el elemento de mayor nivel dentro del Programa de Compliance; se debe respetar en todo momento y resume los principios éticos en los que se basa la actividad de Tradebe. Además, contiene una descripción de las conductas que se deben promover y de los comportamientos que se deben evitar.

Tal y como se establece en el código, la ética y la integridad son valores fundamentales en el desarrollo de nuestro trabajo que nos permiten, por un lado, generar valor y confianza para nuestros clientes y mercados y, por otro, no solo proteger la imagen y la reputación de la empresa, sino también hacer de ella un lugar donde todos estemos orgullosos de trabajar. Creemos que sólo el compromiso de todos nosotros con dichos valores y con el cumplimiento normativo nos permitirá seguir creciendo como lo hemos hecho hasta ahora.

El Código Ético (que todo empleado recibe al incorporarse a cualquiera de las empresas del grupo), establece, además, un sistema de resolución de problemas en caso de que se produzca algún incumplimiento legal, facilitando al trabajador unas pautas de actuación e indicándole cómo y a quién debe reportar la incidencia

detectada. También se hace hincapié en la relación con nuestros socios comerciales, proveedores y clientes, intentando hacerles partícipes de nuestras buenas prácticas y estableciendo una política clara de no aceptar ni ofrecerles regalos o artículos que puedan ser considerados como un soborno, así como de no utilizar dichos regalos o artículos como un medio para conseguir la aceptación de un vendedor, cerrar un trato comercial u obtener cualquier otro tipo de ventaja indebida.

Tradebe dispone de un **Canal Ético** que permite a empleados que hayan tenido conocimiento de cualquier infracción poner tal circunstancia en conocimiento del Comité de Compliance y Ética Empresarial, quien, junto a los delegados de cumplimiento, serán los responsables de gestionar el Canal Ético y de atender las comunicaciones que se remitan al mismo.

El sistema de denuncia es accesible a todos los empleados, y es un sistema interno que permite llevar a cabo una comunicación de forma confidencial y segura, de posibles incumplimientos e irregularidades, así como propuestas de mejora.

POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

A principios de 2024 ha entrado en vigor la Política Anticorrupción, que tiene como objetivo establecer las pautas de actuación de los miembros de Tradebe y las sociedades que conforman el grupo, para prevenir la comisión de alguna de las formas de corrupción, así como cualquier tipo de daño reputacional o financiero que se pudiera derivar.

Esta política rige el comportamiento de todos los administradores, directivos y empleados, además de los colaboradores en el desarrollo del negocio. Es una política de tolerancia cero con cualquier práctica que pueda ser calificada como corrupción o soborno, tanto activo como pasivo. Una política de transparencia que rige las interacciones entre cualquier persona y Tradebe, no limitándose a las mantenidas exclusivamente con los funcionarios de la administración pública.





MEDIDAS ADOPTADAS PARA PREVENIR LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO, Y LA LUCHA CONTRA EL BLANQUEO DE CAPITALES

El grupo trabaja en tres niveles distintos para prevenir la corrupción y el soborno en todas sus formas, que son:

- a) Implantación de un programa integral de prevención de riesgos penales o *compliance*.**
- b) Implantación de un canal de denuncias anónimo**
- c) Implantación de una política anticorrupción**
- d) Establecimiento de una serie de pautas y directrices sobre estas materias en el Código Ético, desarrollado por políticas internas específicas y complementando con programas de formación online.**
- e) Nombramiento de asesores independientes en aras de mitigar el posible oportunismo de otros administradores o los socios de control de la matriz del grupo.**

El resultado de las políticas aplicadas por el grupo en materia de soborno y corrupción son hasta el momento satisfactorias, sin que se hayan detectado incidencias reportables a lo largo del 2024. Tampoco se ha denunciado ni detectado ningún caso de blanqueo de capitales en 2024.

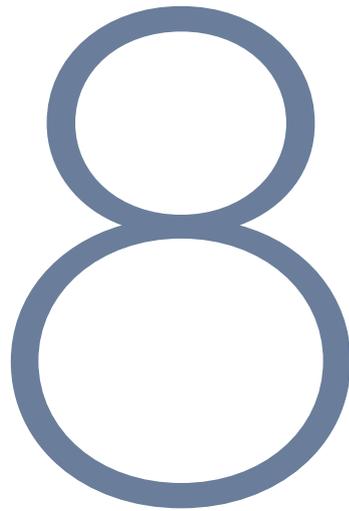
8.5

APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

Desde Tradebe se trabajan y se fomentan distintas iniciativas solidarias. Con la organización de varios eventos a lo largo del año, la compañía ha contribuido con las siguientes aportaciones a asociaciones sin ánimo de lucro:

- **Boys & Girls Club of Northwest Indiana:** se ha realizado una aportación de 5.000 dólares.
- **Invest for Children:** se ha realizado una aportación de 2.500 euros.
- **Asociación Española Contra el Cancer:** se han realizado dos aportaciones por valor total de 1.880 euros.
- **Stillwater Church:** se ha realizado una donación de alimentos valorada en 1.200 dólares.
- **Master's Manna:** se han realizado dos aportaciones por valor total de 1.000 dólares.
- **Save the Children:** se ha realizado una aportación de 522,58 euros.
- **East Chicago Fire Department:** se ha realizado una aportación de 500 dólares.





OTRAS MEDIDAS EN MATERIA DE COMPLIANCE

COMPLIANCE PENAL

El grupo dedica esfuerzos continuados a la implementación, revisión y mejora continua del programa de prevención de riesgos penales o *compliance* que tiene como objetivo la vigilancia, control, supervisión, detección y prevención de determinados delitos penales, entre los que se encuentran el cohecho, tráfico de influencias, estafas y fraudes o blanqueo de capitales.

El grupo ha progresado y se han dado pasos significativos de cara a su evolución hacia el actual sistema de *Compliance*, en el que destaca, entre otros, la existencia de un protocolo de gestión del canal de denuncias e investigaciones internas a fin de descubrir la comisión de delitos cometidos por parte de empleados, directivos y/o colaboradores y, en su caso, tomar conocimiento y sancionar las infracciones que pudiesen darse, de manera que cualquier empleado pueda poner tales circunstancias en conocimiento del Comité de Compliance y Ética Empresarial para que tome las medidas oportunas.

En 2024 se ha revisado el mapa de riesgos penales del grupo para actualizar su estado e incorporar a los nuevos perímetros que se hubieran añadido al grupo desde la última actualización del mapa.

COMPLIANCE DAY: JUGUEMOS LIMPIO

En 2024 Legal Compliance ha lanzado una campaña de alcance global para sensibilizar a todos los empleados de Tradebe sobre la importancia de seguir las normas, no sólo por cumplir con la ley, sino para mantener la integridad y la reputación de la organización.

**“Cada movimiento importa: juega limpio y sigue las reglas”
(Legal Compliance)**

A través de esta campaña, que culminó con la celebración del *Compliance Day*, Legal Compliance lanzó un mensaje claro y didáctico, invitándonos a

pensar en nuestras actuaciones como si estuviéramos jugando a un juego de mesa de estrategia, donde es clave planificar, seguir las reglas y tomar decisiones informadas. Del mismo modo que un movimiento incorrecto puede hacernos perder en un juego, un fallo en el cumplimiento puede traer serias consecuencias para la empresa.

Según se ha trasladado en esta campaña, los tres pilares de Legal Compliance son el Comité Global de Cumplimiento y Ética Empresarial, el Código Ético y el Canal Ético Global. A través de esta campaña se ha reforzado la formación en estos ámbitos a todos los niveles de la organización.



POLÍTICA DE COMPETENCIA

En 2024 Tradebe ha publicado su nueva Política de Cumplimiento del Derecho de la Competencia, que tiene como objetivo proporcionar una guía clara para todos los empleados de Tradebe en España, sobre el derecho de la competencia y las obligaciones que derivan de él. Obligaciones que aseguran que nuestras prácticas comerciales fomentan un ámbito de competencia justo y transparente.

Esta política es importante porque su propósito es señalar las conductas prohibidas por la normativa de competencia y destacar aquellas acciones que podrían implicar riesgos en este ámbito legal.



ASOCIACIONES SECTORIALES

En la siguiente tabla, se listan las diferentes asociaciones sectoriales de las que Tradebe es miembro y su correspondiente cuota, pagada durante 2024:

Asociación	Importe pagado	
ENVIRONMENTAL SERVICES ASSOCIATION	25.000	GBP
CHEMICAL INDUSTRIES ASSOCIATION	14.660	GBP
CEMENT KILN RECYCLING COALITION	13.500	USD
ASOCIACIÓN NACIONAL DE AGENTES DE MARPOL (ANAM)	11.536	EUR
ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE FABRICANTES Y DISTRIBUIDORES DE PRODUCTOS DE NUTRICIÓN ENTERAL (AENE)	9.060	EUR
ASOCIACIÓN DE EMPRESAS GESTORAS DE RESIDUOS Y RECURSOS ESPECIALES (ASEGRE)	6.867	EUR
ASSOCIACIÓ CATALANA D'INSTAL·LACIONS DE TRACTAMENT DE RESIDUS ESPECIALS (ACITRE)	6.000	EUR
INTERNATIONAL MARINE CONTRACTORS ASSOCIATION	4.040	GBP
ENVALORA (SISTEMA COLECTIVO DE RESPONSABILIDAD AMPLIADA DEL PRODUCTOR)	3.851	EUR
ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE COMPLEMENTOS ALIMENTICIOS (FEPADI)	3.585	EUR
ASOCIACION CLUSTER DE INDUSTRIAS DE MEDIO AMBIENTE DE EUSKADI (ACLIMA)	3.362	EUR
EUROSHORE	3.300	EUR
FEDERACIÓN EMPRESARIAL CATALANA DEL SECTOR QUÍMICO (FEDEQUIM)	3.193	EUR
FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA RECUPERACIÓN	2.780	EUR
CLÚSTER DE RESIDUS DE CATALUNYA	2.500	EUR
BUREAU OF INTERNATIONAL RECYCLING (BIR)	2.300	EUR
THE COMPLIANCE PEOPLE	2.098	GBP
SARALAND AREA CHAMBER OF COMMERCE	1.875	USD
SOLVENTS INDUSTRY ASSOCIATION	1.850	GBP
KOSHER LONDON BETH DIN (KLBD)	1.800	GBP
ASOCIACIÓN NACIONAL DE PERFUMERÍA COSMÉTICA (STANPA)	1.690	EUR
COMISIÓN AUTÓNOMA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO DE INDUSTRIAS QUÍMICAS Y AFINES (COASHIQ)	1.350	EUR
GREMI DE RECUPERACIÓ DE CATALUNYA	1.290	EUR
ASOCIACIÓN EMPRESARIAL EÓLICA (AEE)	1.280	EUR
MARYLAND READY MIX CONCRETE ASSOCIATION	1.250	USD
MRA-THE MANAGEMENT ASSOC. INC	1.250	USD
NYS CONCRETE MASONRY ASSOCIATION	1.130	USD
MOBILE AREA CHAMBER OF COMMERCE	1.033	USD
MISSISSIPPI MANUFACTURERS	875	USD
ASOCIACIÓN DE FABRICANTES Y COMERCIALIZADORES DE ADITIVOS Y COMPLEMENTOS ALIMENTARIOS (AFCA)	825	EUR
EUROPEAN SOLVENT RECYCLER GROUP (ESRG)	800	EUR
CONNECTICUT CONCRETE PROMOTION	750	USD
NORTHERN NEW ENGLAND CONCRETE	750	USD
ASOCIACIÓN PROFESIONAL DE EMPRESAS MEDIOAMBIENTALES (APROEMA)	746	EUR
HEALTHCARE WASTE MANAGEMENT ASSOCIATION	650	GBP
PRL INNOVACIÓN	599	EUR
CLÚSTER MARÍTIMO DE CANARIAS	500	EUR
CLÚSTER MARÍTIMO MARINO DE ANDALUCÍA	420	EUR
NEW HAVEN HARBOR COOPERATIVE	350	USD
ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE CODIFICACIÓN COMERCIAL (AECOC)	338	EUR
MS LUMBER MANUFACTURERS ASSOCIATION	300	USD



SOCIEDAD

9.1

ENFOQUE DE GESTIÓN

Tradebe está fuertemente comprometida con el desarrollo sostenible, y tiene en consideración las cuestiones sociales tanto propias como de sus clientes y proveedores. Estos principios se consideran de fundamental cumplimiento y es por ello por lo que se ha considerado como un aspecto material para el Informe de Sostenibilidad.



9.2

COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Debido al marco regulatorio existente en el sector, los riesgos de comprometer el desarrollo local se consideran bajos. Sin embargo, el riesgo de que suceda un incidente medioambiental no es nunca descartable y es por ello por lo que Tradebe invierte grandes cantidades de recursos para monitorizar estos riesgos y mitigarlos, tal y como se explica en el apartado sobre cuestiones medioambientales.

Por otra parte, cada cuatro años se llevan a cabo auditorías energéticas en plantas de Tradebe España (siguiendo el RD56/2016 de auditorías energéticas), donde se detallan acciones para mejorar el consumo y la eficiencia de las instalaciones.

A continuación, se muestran dos ejemplos concretos del compromiso de Tradebe con el desarrollo sostenible:

MEDALLAS DE BRONCE DE ECOVADIS

En su compromiso con el desarrollo sostenible, Tradebe se somete a evaluaciones, obteniendo buenos resultados. En 2024, las plantas de **Life Sciences del Reino Unido** han sido galardonadas con la **medalla de bronce de EcoVadis**, que se suman a las medallas de oro otorgadas a Tradebe Port de Barcelona (Environmental Services) y a Tradebe Gualba (Life Sciences – Purification) en 2023, y a Tecnoambiente (Environmental Services) en 2022.

EcoVadis es la plataforma encargada de certificar el nivel de sostenibilidad y mejores prácticas de empresas en diferentes áreas. Esta medalla es un reconocimiento de las buenas prácticas en materia de medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles.

9.3

SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

Las compras relacionadas con producción se realizan en cumplimiento con los requerimientos legales y las buenas prácticas de la industria, incluyendo el respeto a los Derechos Humanos, igualdad de género y ambientales, por la propia regulación existente en el sector.

En la relación con nuestros proveedores, nos basamos en los principios de lealtad, transparencia y colaboración recíproca. En este sentido, Tradebe se esfuerza en garantizar que los contratistas y proveedores promueven y respetan los valores éticos, como el desarrollo sostenible, los Derechos Humanos, las regulaciones laborales o la protección del medio ambiente.

Está prohibido favorecer o autorizar que se favorezca a un proveedor frente a otro para obtener una ventaja indebida. Toda decisión debe estar sustentada técnica y económicamente, no permitiendo favoritismos de ninguna naturaleza. En este sentido, tal y como indica el Código Ético, la calidad, precio, ética, integridad, cumplimiento y experiencia son los únicos criterios de selección aplicables a estas relaciones. En el marco del Sistema Integral de Gestión y las certificaciones ISO, Tradebe tiene establecidos procedimientos de selección y evaluación de proveedores que son auditados regularmente.

Las cuestiones medioambientales tienen también cabida en los criterios aplicados en las compras de la organización. Por ejemplo, en Environmental Services España en 2024 se ha aprobado la directriz sobre compras sostenibles, según la cual los proveedores con los que se establezcan relaciones comerciales deben adherirse al Código Ético de Tradebe, así como garantizar el respeto de los derechos humanos y un correcto desempeño en materia ESG. Por ello, se llevarán a cabo procedimientos para evaluar, por ejemplo, su gestión de los riesgos ambientales, el fomento de la salud y la seguridad en el trabajo, o el impulso de la economía circular.

9.4

CLIENTES

El negocio de Tradebe gira alrededor de la protección de la salud y la seguridad de sus clientes y, en concreto para el negocio de Health & Nutrition, del consumidor final. La atención al cliente es un valor de la organización. Todas las certificaciones de calidad ISO 9001 velan por conseguir la máxima satisfacción, cumpliendo con sus requisitos y expectativas.

MEDIDAS PARA LA SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CONSUMIDORES

El negocio de Health & Nutrition es el que tiene mayor grado de relación con el consumidor final, especialmente a través de su división de productos para la nutrición deportiva. Conscientes de la importancia de ofrecer las máximas garantías al cliente final, cuenta con dos laboratorios (un fisicoquímico y otro microbiológico) que realizan todos los análisis necesarios en materias primas y producto final acabado que permiten garantizar la máxima calidad y seguridad.

Los análisis y controles tanto fisicoquímicos como microbiológicos se llevan a cabo en cada lote de producto fabricado, a lo largo de todo el proceso de fabricación: empezando por el análisis de las propias materias primas hasta llegar al producto final listo para distribuir y consumir.

Además, en 2024 se ha obtenido la certificación FSSC sobre seguridad alimentaria y calidad para la fábrica de Health & Nutrition en Argenton (España), prueba de su compromiso con la creación de productos que prioricen siempre la calidad y la seguridad de sus consumidores.

CALIDAD DE LOS PRODUCTOS Y GESTIÓN DE NO CONFORMIDADES

Para poder garantizar la seguridad y satisfacción de sus clientes, H&N cuenta con un procedimiento de gestión de no conformidades que define la metodología a seguir para resolver cualquier incidencia y realizar las correcciones necesarias.

Cada vez que un cliente reporta una incidencia por correo electrónico, que es el canal de gestión designado, el departamento de calidad inicia análisis detallado para investigar las causas y el origen del problema. Este análisis incluye la revisión de toda la documentación pertinente y necesaria para abordar la causa raíz, con el objetivo de proporcionar una respuesta adecuada al cliente y evitar la repetición del problema en el futuro.

En 2024, se registraron en el sistema un total de 143 reclamaciones de clientes. Es importante destacar que ninguna de estas reclamaciones ha afectado a la seguridad del consumidor final. Todas las incidencias han sido clasificadas como defectos menores o cosméticos, lo que ha confirmado que no ha sido necesario retirar ningún producto del mercado.

Las cantidades implicadas en las reclamaciones recibidas este año representan un 0,07% respecto al total de unidades fabricadas y distribuidas, lo que refleja el compromiso de la empresa con la calidad y la atención al cliente.

Todas las reclamaciones han sido resueltas a la mayor brevedad posible, atacando directamente la causa raíz y proporcionando soluciones inmediatas al cliente. Las acciones correctivas implementadas evidencian la eficacia de este proceso y la mejora continua de nuestros procedimientos.

A través de este enfoque, Health & Nutrition garantiza que cada incidencia sea tratada de manera transparente y rigurosa, reafirmando su compromiso con la mejora continua y el cumplimiento de las normativas de calidad y seguridad en todos sus productos.

SISTEMAS DE COMUNICACIÓN

Tradebe cuenta con un Canal Ético que permite comunicar incumplimientos u otras irregularidades, tanto a miembros de Tradebe como a terceros. La vía de comunicación, así como la Política de Uso del Canal Ético, están disponibles en la página web de la compañía

9.5

IMPACTO DE LA ACTIVIDAD EN LAS POBLACIONES LOCALES Y EL TERRITORIO

La actividad de Tradebe, mediante la contratación directa e indirecta de personas, los servicios prestados y recibidos, promueve las economías locales de los territorios donde desarrollamos nuestra actividad.

Apostamos por impulsar proyectos de formación locales, colaborando con programas de formación académica de estudiantes y favorecemos el diálogo con las comunidades locales, actuando con máximo respeto con el entorno y aquellos que nos rodean. Existe máximo respeto por la comunidad de personas que viven en los territorios donde trabajamos y velamos por mantener el compromiso máximo con el medio ambiente allí donde operamos.

INICIATIVAS LOCALES PARA LA CONSERVACIÓN DEL TERRITORIO

Para celebrar el Día de la Tierra, los miembros del comité ejecutivo de Environmental Services en Estados Unidos recorrieron las carreteras de Luisiana para recoger basura y proteger nuestro planeta. Asimismo, trabajadores de la planta de East Chicago salieron a limpiar la playa de Jeorse Park.





INFORMACIÓN FISCAL

Tradebe sostiene su compromiso con el desarrollo económico, social e industrial mediante el riguroso cumplimiento de la legislación fiscal vigente en cada territorio en el que opera. Los impuestos generados por sus operaciones se declaran y se liquidan con las autoridades pertinentes.

El grupo no tiene operaciones en territorios declarados como paraísos fiscales. En caso de que existieran operaciones comerciales con terceras partes domiciliadas en dichos territorios, se llevarían a cabo como en cualquier otro territorio y como parte de la operativa normal del grupo.

La política fiscal de Tradebe está guiada por la legislación fiscal vigente en cada territorio, y cualquier duda al respecto o bien ante operaciones que pudieran tener un impacto fiscal significativo, se consulta previamente con asesores fiscales independientes de reconocido prestigio.

A continuación, se resumen (en miles de euros) los aspectos relativos a información fiscal requeridos por la Ley 11/2018 sobre información no financiera y diversidad.

2024							
	España	Estados Unidos	Reino Unido	Francia	Italia	Alemania	Total
Resultado de las operaciones continuadas	9.967	-1.068	-641	1.319	-2.739	493	7.331
Subvenciones de explotación incorporadas al resultado	642	-	-	2	-	-	644
Imputación de subvenciones de inmovilizado	67	3	-	1	-	-	71

2023							
	España	Estados Unidos	Reino Unido	Francia	Italia	Alemania	Total
Resultado de las operaciones continuadas	7.503	-525	544	990	1.146	360	10.018
Subvenciones de explotación incorporadas al resultado	747	-	-	-	-	-	747
Imputación de subvenciones de inmovilizado	89	-	-	-	-	-	89

En 2024, el grupo ha pagado un total de 4.200 miles de euros (6.613 miles de euros en 2023) en concepto de impuesto de sociedades²².

²² Incluye la liquidación del ejercicio 2023 y los pagos a cuenta del ejercicio 2024.

ANEXO I

ANEXO I

ENTIDADES INCLUIDAS EN LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

El perímetro de consolidación de GTMA está compuesto por las siguientes sociedades:

EUROPA

ESPAÑA

- Grupo Tradebe Medio Ambiente, S.L. (Sociedad Dominante) (en adelante GTMA)
- Atlas Gestión Medioambiental, S.A.
- Biocompost de Lugo, S.L.
- Clinical Nutrition, S.A.U.
- Cosmos Aromática Internacional, S.A.
- Ebedart Fragances, S.L.U. (anteriormente denominada Orbe Fragances, S.L.U.)
- Ecología Química, S.A.U. (en adelante EQ)
- Ecológica Ibérica y Mediterránea, S.A. (en adelante Ecoimsa)
- Ecoproges, S.L.
- Edafo Gm, S.A.
- Enviland Medio Ambiente, S.L.U.
- Fragnor, S.L.
- Fundació Privada Tradebe Medioambiente
- Gestión de Marpol Galicia, S.L.
- Ignea Medioambiente, S.L.U.
- Ingeniería y Tratamientos de Valorización, S.L.U.
- Limpiezas del Nervión, S.A.U.
- Limpiezas Marítimas y Portuarias, S.L.U.
- Lunagua, S.L.U.
- Marpolgal AIE
- Mediaciones Comerciales Ambientales, S.L.
- Nutrisport, S.A.U.
- Persan Farma, S.L.U. (anteriormente denominada Lima Farma, S.L.U.)
- Prointraval, S.L.U.
- Radesant 17 Business, S.L.
- Sanemar, S.L.U.
- Servicios de Intermediación Medioambiental, S.L.U. (anteriormente denominada Magma Tratamientos, S.L.U.)
- Tecnoambiente, S.L.U.
- Tradebe Chemicals Management, S.L.U.
- Tradebe Gestión España, S.L.U.
- Tradebe Green Fuel Company, S.L.U.
- Tradebe Valdilecha, S.L.
- Tradebe, S.A.U.
- Tratamiento y Recuperaciones Industriales, S.A.
- Valorización Energética de Gas de Vertedero, S.L.

REINO UNIDO

- Avanti Environmental Group Limited
- Avanti Environmental Holding Limited
- Fourway Management Limited
- Hollywell Holdings Limited
- Inutec Limited
- Labwaste Limited
- Polkacrest Midlands Limited (dormant)
- Polkacrest Northwest Limited (dormant)
- Rechem Limited
- Scotoil Realisations Limited
- Scotoil Services Limited
- Scotoil Services (Middle East) Limited
- Tradebe Dinnington Limited
- Tradebe Environmental Services Limited (TES Ltd)
- Tradebe Fawley Limited
- Tradebe Fawley Midco Limited
- Tradebe Gwent Limited
- Tradebe Healthcare Limited
- Tradebe Healthcare (Holdings) Limited
- Tradebe Healthcare National Limited
- Tradebe Healthcare South West Limited
- Tradebe Heysham Limited
- Tradebe Management Limited
- Tradebe North West Limited
- Tradebe Refinery Services Limited
- Tradebe Solvent Recycling Limited
- Tradebe Uk Limited (dormant)

FRANCIA

- Arôme Holding, SAS
- Fabster, SASU
- Fonciere Des Alpes SCI
- Tradebe Sarl
- Tradebe Solvants Services Sarl

PORTUGAL

- Pspe – Serviços Prestados Às Empresas (Unipessoal), Lda

ALEMANIA

- Tradebe GmbH

ITALIA

- Tradebe Adro Srl
- Tradebe Chimica Srl

AMÉRICA

ESTADOS UNIDOS

- Aaron Oil Company, Llc
- Big Blue Tennessee Llc
- Curie Environmental Services, Llc
- International Hydrocarbon Sevices, Llc
- Marport Llc
- Norlite, Llc
- Tradebe Capital Corporation
- Tradebe Environmental Services, Llc
- Tradebe Industrial Services, Llc
- Tradebe Transportation Llc
- Tradebe Treatment and Recycling Llc,
- Tradebe Treatment and Recycling Northeast, Llc
- Tradebe Treatment and Recycling of Baton Rouge, Llc
- Tradebe Treatment and Recycling of Bridgeport, Llc
- Tradebe Treatment and Recycling of Nashville, Llc
- Tradebe Treatment and Recycling of Northborough, Llc
- Tradebe Treatment and Recycling of Port Allen, Llc
- Tradebe Treatment and Recycling of Stoughton, Llc
- Tradebe Treatment and Recycling of Tennessee, Llc
- Tradebe Treatment and Recycling of Wisconsin, Llc

COLOMBIA

- Tecnoambiente de Colombia, S.L. S.A.S.

ASIA

OMAN

- Tradebe Services LLC (dormant)
- Worlwide Environmental Services LLC (dormant)

Y las UTE's que se relacionan a continuación y que se han integrado en las Cuentas Anuales de cada Sociedad individual:

- Acosta Ingeniería Marítima, S.L. y Tecnoambiente, S.L.U. Ute (Ute Acosta - Tecno)
- Ingeniería y Tratamientos de Valorización, S.L.U. - M.J. Gruas (Depurpla II)
- Mc Valnera SI - Tecnoambiente, S.L.U. - Sener Ing.y Sist. SI Ute (Ute Valnera-Tecno-Sener)
- MC Valnera, S.L. - Tecno ambiente, S.L.U. HC/APBA (Ute AP Bahia)
- Tecnoambiente, S.L.U. - Aquatica (Ute Tecno-Aquatica)
- Tecnoambiente, S.L.U. - Geofísica Mar y Tierra, S.A. (UTE Geomytsa Masnou)
- Tecnoambiente, S.L.U. - Geofísica Mar y Tierra, S.A. (UTE Geomytsa Sant Pol de Mar)
- Tecnoambiente, S.L.U. - Gisa (Malaga - 2)
- Tecnoambiente, S.L.U. - Mc Valnera S.L Ute (Ute Algeciras)
- Tecnoambiente, S.L.U. - Mc Valnera IV S.L Ute (Ute Tecno-Valnera IV)
- Tecnoambiente, S.L.U. - Mc Valnera V S.L Ute (Ute Tecno-Valnera V)
- Ute Tecno Valnera Sener

ANEXO II

ANEXO II

ÍNDICE DE CONTENIDOS DE LA LEY

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting ²³	Observaciones / razón de omisión
INFORMACIÓN GENERAL				
Descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Material	2.1 Perfil de la organización	GRI 2-6 a), b) i	No aplica
Mercados en los que opera	Material	2.1 Perfil de la organización 2.2 Entorno de negocio	GRI 2-1 GRI 2-6 b) i	No aplica
Objetivos y estrategias de la organización	Material	3.1 Objetivos y estrategias	GRI 2-6	No aplica
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Material	3.2 Principales riesgos y factores mitigantes	GRI 2-6	No aplica
Marco de reporting utilizado	Material	1.1 Introducción	GRI 1	No aplica
Principio de materialidad	Material	1.2 Qué es relevante: Análisis de materialidad	GRI 3-1 GRI 3-2	No aplica
MEDIO AMBIENTE				
Gestión Ambiental				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	4.1 Enfoque de gestión 4.2 Políticas del grupo relativas a cuestiones medioambientales	GRI 3-3 GRI 2-23 a)	No aplica
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Material	4.4 Impacto de la actividad del grupo sobre el medio ambiente	GRI 3-3	No aplica
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Material	4.2 Políticas del grupo relativas a cuestiones medioambientales	GRI 3-3	No aplica
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Material	4.1 Enfoque de gestión	GRI 3-3	No aplica
Aplicación del principio de precaución	Material	4.5 Principio de precaución	GRI 3-3 GRI 2-23 a)	No aplica
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Material	4.6 Provisiones y garantías	GRI 3-3	No aplica

²³ GRI-Global reporting initiatives. Todos ellos en la última versión disponible

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting	Observaciones / razón de omisión
Contaminación				
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	Material	4.9. Cambio climático y gestión de otras emisiones	GRI 3-3 GRI 305-7 a)	No aplica
Economía circular y prevención de residuos				
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Material	4.7 Economía circular y gestión de residuos 4.8 Uso sostenible de los recursos	GRI 306-02 a) GRI 306-3 GRI 306-04 a) e) GRI 306-05 a) e)	No aplica
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material	No aplica	No aplica	No aplica
Uso sostenible de los recursos				
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Material	4.8. Uso sostenible de los recursos	GRI 303-04 e) GRI 303-05 a)	No aplica
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Material	4.4 Impacto de la actividad del grupo sobre el medio ambiente 4.7 Economía circular y gestión de residuos 4.8 Uso sostenible de los recursos	GRI 301-2	No aplica
Consumo, directo e indirecto, de energía	Material	4.8. Uso sostenible de los recursos	GRI 302-01 a) b) c) d) e)	No aplica
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Material	4.2 Políticas del grupo relativas a cuestiones medioambientales 4.9 Cambio climático y gestión de otras emisiones	GRI 3-3	No aplica
Uso de energías renovables	Material	4.8 Uso sostenible de los recursos	GRI 302-01 b)	No aplica
Cambio climático				
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	Material	4.9 Cambio climático y gestión de otras emisiones	GRI 305-01 a) GRI 305-02 a)	No aplica
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Material	4.9 Cambio climático y gestión de otras emisiones 4.10 Efectos derivados del cambio climático	GRI 3-3	No aplica
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Material	3.1 Objetivos y estrategias	GRI 305-05 a)	No aplica

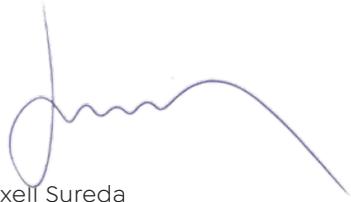
Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting	Observaciones / razón de omisión
Biodiversidad				
Protección de la biodiversidad: Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Material	4.11. Protección de la biodiversidad	GRI 3-3	No aplica
Protección de la biodiversidad: Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	No material	No aplica	No aplica	No aplica
SOCIAL Y RELATIVAS AL PERSONAL				
Empleo				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	5.1 Enfoque de gestión 5.2 Políticas sobre cuestiones sociales y relativas al personal	GRI 3-3 GRI 2-23 a)	No aplica
Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.)	Material	5.3 Organización del trabajo	GRI 2-7 a) GRI 2-7 b) i ii iv v	Los datos promedio del ejercicio no se reportan ya que la variación existente entre los datos promedio y los datos a cierre de año fiscal no aporta información material relevante. La compañía valorará la relevancia de reportar esta información en los siguientes ejercicios.
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Material	5.3. Organización del trabajo	GRI 2-7 a) GRI 2-7 b) i ii iv v	Los datos promedio del ejercicio no se reportan ya que la variación existente entre los datos promedio y los datos a cierre de año fiscal no aporta información material relevante. La compañía valorará la relevancia de reportar esta información en los siguientes ejercicios.
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Material	5.3. Organización del trabajo	GRI 3-3	No aplica
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Material	5.10. Brecha salarial	GRI 405-02 a)	No aplica
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Material	5.10. Brecha salarial	GRI 405-02 a)	No aplica
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones y el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Material	5.10. Brecha salarial	GRI 405-02 a)	No aplica
Implantación de políticas de desconexión laboral	Material	5.3. Organización del trabajo	GRI 3-3	No aplica
Empleados con discapacidad	Material	5.7 Accesibilidad universal a las personas con discapacidad	GRI 405-01 b) iii	No aplica

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting	Observaciones / razón de omisión
Organización del trabajo				
Organización del tiempo de trabajo	Material	5.3. Organización del trabajo	GRI 3-3	No aplica
Número de horas de absentismo	Material	5.3. Organización del trabajo	GRI 403-09 a)	No aplica
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Material	5.3. Organización del trabajo	GRI 3-3	No aplica
Organización del tiempo de trabajo	Material	5.3. Organización del trabajo	GRI 3-3	No aplica
Salud y seguridad				
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Material	5.4. Seguridad y salud	GRI 3-3	No aplica
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	Material	5.4. Seguridad y salud	GRI 403-09 a) e) GRI 403-10 a) i	No aplica
Relaciones sociales				
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Material	5.5. Relaciones sociales	GRI 3-3	No aplica
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Material	5.5. Relaciones sociales	GRI 2-30 a)	No aplica
El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Material	5.5. Relaciones sociales	GRI 3-3	No aplica
Formación				
Las políticas implementadas en el campo de la formación	Material	5.6. Formación	GRI 3-3	No aplica
La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	Material	5.6. Formación	GRI 404-01 ii	No aplica
Accesibilidad universal				
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	5.7. Accesibilidad universal a las personas con discapacidad	GRI 3-3 GRI 405-01 b) iii	No aplica

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting	Observaciones / razón de omisión
Igualdad				
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Material	5.8. Igualdad	GRI 3-3	No aplica
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	5.8. Igualdad	GRI 3-3	No aplica
La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Material	5.8. Igualdad	GRI 3-3	No aplica
DERECHOS HUMANOS				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	7.1 Enfoque de gestión 7.2 Marcos y políticas aplicados por el grupo con respecto a los derechos humanos	GRI 3-3 GRI 2-23 a)	No aplica
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Material	7.3 Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	GRI 3-3 GRI 2-26 a) ii	No aplica
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Material	7.3 Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	GRI 3-3 GRI 406-01 a)	No aplica
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	Material	7.2 Marcos y políticas aplicados por el grupo con respecto a los derechos humanos	GRI 3-3	No aplica
CORRUPCIÓN Y SOBORNO				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	8.1 Enfoque de gestión 8.2 Identificación de riesgos 8.3 Políticas aplicadas por el grupo respecto a la lucha contra la corrupción y el soborno	GRI 3-3 GRI 2-23 a)	No aplica
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Material	8.4 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno, y la lucha contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3 GRI 205-03 a) GRI 2-26 a) ii	No aplica
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Material	8.4 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno, y la lucha contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3	No aplica
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Material	8.5 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 3-3	No aplica

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting	Observaciones / razón de omisión
SOCIEDAD				
Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	9.1. Enfoque de gestión	GRI 3-3 GRI 2-23 a)	No aplica
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Material	9.2 Compromiso con el desarrollo sostenible 9.5 Impacto de la actividad en las poblaciones locales y el territorio	GRI 3-3	No aplica
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Material	9.5 impacto de la actividad en las poblaciones locales y el territorio	GRI 413-1 iv v vii	No aplica
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Material	9.5 impacto de la actividad en las poblaciones locales y el territorio	GRI 413-1 iv v vii	No aplica
Las acciones de asociación o patrocinio	Material	8.7 Asociaciones sectoriales	GRI 3-3	No aplica
Subcontratación y proveedores				
La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Material	9.3. Subcontratación y proveedores	GRI 3-3	No aplica
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Material	9.3 Subcontratación y proveedores	GRI 2-6	No aplica
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de estas	Material	9.3. Subcontratación y proveedores	GRI 2-6	No aplica
Consumidores				
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Material	9.4 Clientes	GRI 3-3 GRI 416-1	No aplica
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de estas	Material	9.4 Clientes	GRI 3-3 GRI 416-2 b)	No aplica
Información fiscal				
Los beneficios obtenidos país por país	Material	9.6. Información fiscal	GRI 207-4 b) vi	No aplica
Los impuestos sobre beneficios pagados	Material	9.6. Información fiscal	GRI 207-4 b) ix	No aplica
Las subvenciones públicas recibidas	Material	9.6. Información fiscal	GRI 201-4 b)	No aplica

Queda formulado el estado de información no financiera del grupo en Sant Joan Despí, a 26 de marzo de 2025.



José Creixell Sureda
(Presidente)



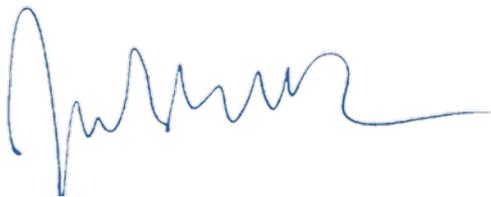
Victor Creixell de Vilallonga
(Consejero)



Oscar Creixell de Vilallonga
(Consejero)



Maria Creixell de Vilallonga
(Consejero)



Jordi Creixell Sureda
(Secretario Consejero)

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2024 TRADEBE

GRUPO TRADEBE MEDIO AMBIENTE, S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Informe de verificación independiente del Estado de Información No Financiera del ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024



INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DE GRUPO TRADEBE MEDIO AMBIENTE, S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2024

A los socios de Grupo Tradebe Medio Ambiente, S.L.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera (en adelante EINF), incluido en el Informe de Sostenibilidad (en adelante Informe) adjunto, correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 de Grupo Tradebe Medio Ambiente, S.L. y sociedades dependientes (en adelante, Grupo), que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del ejercicio 2024 del Grupo.

El contenido del EINF, incluido en el Informe de Sostenibilidad, incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla incluida en el "Anexo II- Índice de contenidos de la Ley" incluido en el EINF.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF, incluido en el Informe, incluido en el Informe de gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Grupo Tradebe Medio Ambiente, S.L. El EINF, incluido en el Informe, se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados descritos de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla incluida en el "Anexo II- Índice de contenidos de la Ley" del citado Informe.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el Informe esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Grupo Tradebe Medio Ambiente, S.L. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra Independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad 1 (NIGC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de gestión de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un Informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo sobre la información con alcance de seguridad limitada ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección de Grupo Tradebe Medio Ambiente, S.L., así como a las diversas unidades que han participado en la elaboración del Informe, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el Informe y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Grupo Tradebe Medio Ambiente, S.L. para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el Informe del ejercicio 2024 en función del análisis de materialidad realizado por Grupo Tradebe Medio Ambiente, S.L. y descrito en el apartado "1.2. ¿Qué es relevante?: Análisis de materialidad" considerando contenidos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el Informe del ejercicio 2024.
- Revisión de la información relativa con los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el Informe del ejercicio 2024.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de los contenidos incluidos en el Informe del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF, incluido en el Informe, de Grupo Tradebe Medio Ambiente, S.L. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla incluida en el "Anexo II- Índice de contenidos de la Ley" del citado EINF.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.



RSM SPAIN AUDITORES, S.L.P.
Carlos Cerdán Infantes
Socio

Barcelona, 27 de marzo de 2025

Col·legi
de Censors Jurats
de Comptes
de Catalunya

RSM SPAIN AUDITORES,
SLP

2025 Núm. 20/25/05358

IMPORT COL·LEGIAL: 30,00 EUR

Segell distintiu d'altres actuacions

An aerial photograph of a river with rapids and rocks, overlaid with a dark blue tint. The water is turbulent and white with foam, contrasting with the dark blue background. The rocks are dark and scattered throughout the rapids. A concrete or stone structure is visible along the top edge of the river.

TRADEBE