

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023



TRADEBE

TRADEBE

INFORME DE SOSTENIBILIDAD
2023

GRUPO TRADEBE MEDIO AMBIENTE, S.L.
y sociedades dependientes

CONTENIDO

1 SOBRE ESTE INFORME

- 1.1 INTRODUCCIÓN
- 1.2 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y GRUPOS DE INTERÉS

2 ORGANIZACIÓN Y ENTORNO

- 2.1 PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN
- 2.2 ENTORNO DE NEGOCIO
- 2.3 NUESTRO PROPÓSITO: CRECIMIENTO SOSTENIBLE
- 2.4 GOBIERNO

3 OBJETIVOS, RIESGOS Y FACTORES MITIGANTES

- 3.1 PRINCIPALES RIESGOS Y FACTORES MITIGANTES
- 3.2 COMPROMISO CON LOS ODS

4 CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

- 4.1 ENFOQUE DE GESTIÓN
- 4.2 POLÍTICAS DEL GRUPO RELATIVAS A CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES
- 4.3 RESULTADO DE LAS POLÍTICAS
- 4.4 IMPACTO DE LA ACTIVIDAD DEL GRUPO SOBRE EL MEDIO AMBIENTE
- 4.5 PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN
- 4.6 PROVISIONES Y GARANTÍAS
- 4.7 ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS
- 4.8 USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS
- 4.9 CAMBIO CLIMÁTICO Y GESTIÓN DE OTRAS EMISIONES
- 4.10 EFECTOS DERIVADOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO
- 4.11 PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

- 5.1 ENFOQUE DE GESTIÓN
- 5.2 POLÍTICAS SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL
- 5.3 ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO
- 5.4 SEGURIDAD Y SALUD
- 5.5 RELACIONES SOCIALES
- 5.6 FORMACIÓN
- 5.7 ACCESIBILIDAD UNIVERSAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD
- 5.8 IGUALDAD
- 5.9 DIVERSIDAD INTERGENERACIONAL
- 5.10 BRECHA SALARIAL

6 CIBERSEGURIDAD

- 6.1 ENFOQUE DE GESTIÓN
- 6.2 POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS SOBRE CIBERSEGURIDAD

7 DERECHOS HUMANOS

- 7.1 ENFOQUE DE GESTIÓN
- 7.2 APLICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE DILIGENCIA DEBIDA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

8 LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO 100

8.1 ENFOQUE DE GESTIÓN	101
8.2 POLÍTICAS APLICADAS POR EL GRUPO RESPECTO A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	102
8.3 RESULTADO DE LAS POLÍTICAS	104
8.4 RIESGOS	104
8.5 MEDIDAS ADOPTADAS PARA PREVENIR LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	105
8.6 MEDIDAS PARA LUCHAR CONTRA EL BLANQUEO DE CAPITALES	106
8.7 APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	106
8.8 ASOCIACIONES SECTORIALES	107

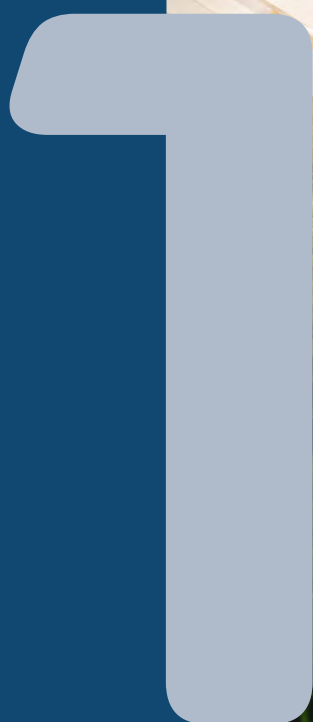
9 SOCIEDAD 108

9.1 ENFOQUE DE GESTIÓN	109
9.2 COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE	109
9.3 SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES	111
9.4 CLIENTES	112
9.5 IMPACTO DE LA ACTIVIDAD EN LAS POBLACIONES LOCALES Y EL TERRITORIO	113
9.6 INFORMACIÓN FISCAL	115

ANEXO I – ENTIDADES INCLUIDAS EN LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS	116
--	------------

ANEXO II – ÍNDICE DE CONTENIDOS DE LA LEY Y TAXONOMÍA	120
--	------------





SOBRE ESTE
INFORME

INTRODUCCIÓN

Desde que en 2018 Tradebe preparase su primer Estado de Información No Financiera, la compañía viene demostrando su compromiso de transparencia y su voluntad de dar respuesta a la demanda de sus grupos de interés (stakeholders) – y de la sociedad en general – acerca de que las empresas reporten información no financiera detallada, centrada en temas ambientales, sociales y de buen gobierno, y el impacto que tienen las actividades de la compañía sobre ellos.

Este informe, al que nos referiremos como Informe de Sostenibilidad 2023, corresponde al periodo entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

Se prepara de forma anual desde 2018, y recoge información tanto individual como consolidada de la totalidad de las sociedades pertenecientes a Tradebe (formado por Grupo Tradebe Medio Ambiente, S.L. y sus filiales, tal y como se indica en el Anexo I) en todos los aspectos significativos conforme a lo requerido en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre en materia de información no financiera y diversidad. Es parte de las cuentas anuales consolidadas y, por lo tanto, está sujeto a los mismos criterios de aprobación y publicación que las cuentas anuales.

Para su elaboración se han tomado como referencia algunos estándares de GRI (Global Reporting Initiative), marco internacional de referencia de reporte en sostenibilidad. En aquellos indicadores que no tienen reflejo en el citado estándar se han seguido criterios propios de reporting.

De acuerdo con los requisitos legales actuales, este Informe de Sostenibilidad 2023 ha sido verificado por RSM Spain Auditores, S.L.P.

Cualquier pregunta sobre el informe o sus contenidos puede ser dirigida a la compañía a través de su página **web www.tradebe.com**.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y GRUPOS DE INTERÉS

1.2

Tradebe identifica sus **aspectos materiales**¹ mediante la elaboración de un **Estudio de Materialidad** propio, realizado con el asesoramiento de consultores especializados.

Con este estudio, se pretende:

1. Identificar los aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno (en adelante ESG², por sus siglas en inglés) más relevantes para el negocio que generan o pueden generar un impacto directo o indirecto en la capacidad de la organización para crear, preservar o agregar valor, tanto de la propia empresa, como de sus grupos de interés.
2. Conocer la importancia que estos aspectos tienen para las partes interesadas internas y externas.
3. Priorizar los distintos aspectos a trabajar.
4. Conocer las áreas con mayor exposición a riesgos y asegurar un correcto alineamiento con las preocupaciones de nuestras partes interesadas y la sociedad en general.

El análisis de materialidad es un procedimiento que Tradebe realiza de forma periódica cumpliendo los requerimientos de la Ley 11/2018 sobre información no financiera. En el presente ejercicio, Tradebe ha evolucionado el estudio, y lo ha llevado a cabo con una visión de doble materialidad, tal y como propone la Comisión Europea en la futura Directiva de Divulgación de información de Sostenibilidad Corporativa (CSRD).



¹ Los aspectos materiales son, en el contexto de los informes de sostenibilidad, aquellos temas ambientales, sociales y de buen gobierno que son relevantes para los grupos de interés internos y externos.

² ESG son las siglas de Environmental, Social and Governance.

El análisis se ha articulado en tres fases:

PUNTO DE PARTIDA Y BENCHMARKING

- a) Revisión de los resultados del análisis de materialidad anterior.
- b) Listado preliminar de los factores ESG a incorporar al análisis en base al modelo de negocio de Tradebe.
- c) Definición e identificación de las partes interesadas externas e internas.



CONSULTA CON PARTES INTERESADAS

- a) Priorización y agrupación de los 30 aspectos ESG a añadir en el estudio.
- b) Consulta a los grupos de interés sobre la relevancia e impacto de los aspectos ESG identificados.

Las partes consultadas representan a los actores con una mayor relevancia en la cadena de suministro y valor de la empresa, y se han escogido en base al conocimiento estratégico en materia de sostenibilidad y la capacidad de identificar impactos importantes para el negocio y terceras partes.

CONSTRUCCIÓN DE LA MATRIZ

- a) Tratamiento de datos y análisis de resultados.
- b) Elaboración de la matriz de materialidad.

A nivel externo, se ha consultado a clientes, proveedores, colaboradores, asociaciones medioambientales e instituciones financieras, entre otros. Internamente, se ha consultado a los miembros de los comités ejecutivos y de dirección de las distintas líneas de negocio, así como a otros miembros de la empresa con sensibilidad en temas ESG.

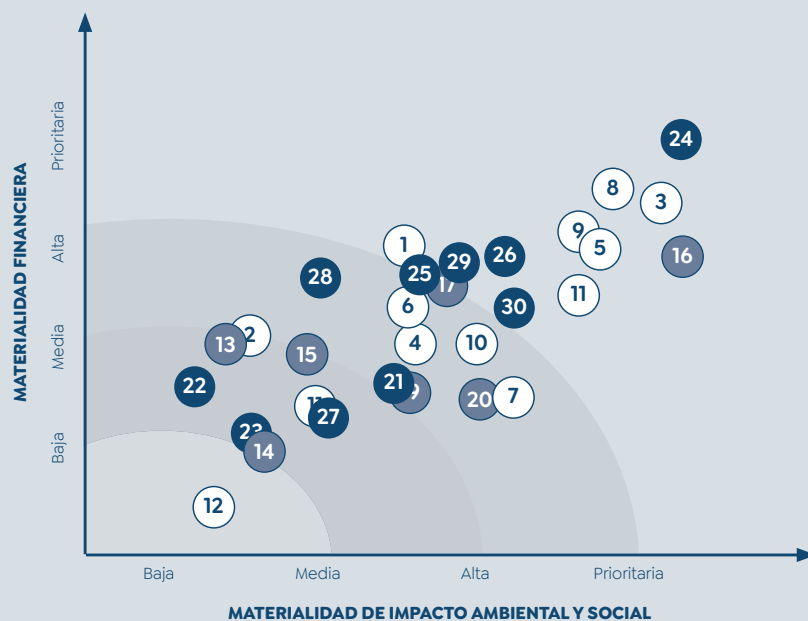
RESULTADOS

El análisis realizado en 2023 prioriza los aspectos ESG identificados de acuerdo con la relevancia e impacto que le dan las partes interesadas internas y externas, así como la probabilidad de que estos impactos ocurran.

De este modo, se ha clasificado por orden de prioridad los 30 asuntos ESG identificados inicialmente y se han representado en el siguiente gráfico.

MATRIZ DE MATERIALIDAD 2023

Análisis de doble materialidad, de impacto y financiera



Siguiendo las indicaciones de los ESRS³, Tradebe ha definido un umbral de importancia relativa para identificar los aspectos ESG clave en materia de sostenibilidad. Como resultado, los 10 asuntos más relevantes y con mayor impacto para la compañía, y en definitiva aquellos en los que Tradebe centrará sus esfuerzos en materia de sostenibilidad en el corto y medio plazo son:

1. CIBERSEGURIDAD (G)
2. INTEGRACIÓN Y EFICIENCIA ENERGÉTICA EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS (E)
3. GESTIÓN DEL RIESGO AMBIENTAL (E)
4. FOMENTO DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO (S)
5. USO DE ENERGÍAS RENOVABLES Y COMBUSTIBLES ALTERNATIVOS (E)
6. PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA Y CALIDAD DEL AIRE (E)
7. MITIGACIÓN DE LAS EMISIONES DE GEI (GASES DE EFECTO INVERNADERO) (E)
8. GESTIÓN DEL RIESGO (G)
9. CALIDAD DE PRODUCTOS Y SERVICIOS (G)
10. GESTIÓN COMERCIAL CON PROVEEDORES (G)

³ ESRS significa Estándares Europeos de Información sobre Sostenibilidad (ESRS, por sus siglas en inglés). Son un conjunto de normas que definen las reglas de la Directiva de Información sobre Sostenibilidad Corporativa (CSRD, por sus siglas en inglés).

ASPECTOS AMBIENTALES

- 1 Cumplimiento de la normativa ambiental y de sostenibilidad
- 2 Correcta gestión, mantenimiento y obtención de certificaciones ambientales
- 3 Gestión del riesgo ambiental
- 4 Economía circular y eficiencia en la gestión de residuos
- 5 Prevención y control de la contaminación atmosférica y calidad del aire
- 6 Prevención y control de la contaminación del suelo y el agua
- 7 Eficiencia en el consumo y gestión del agua (Riesgo hídrico)
- 8 Integración y eficiencia energética en los procesos productivos
- 9 Uso de energías renovables y combustibles alternativos
- 10 Riesgos climáticos y adaptación
- 11 Mitigación de emisiones de GEI
- 12 Respeto a la biodiversidad y conservación del capital natural

ASPECTOS SOCIALES

- 13 Adaptación de prácticas laborales socialmente justas
- 14 Fomento de prácticas para disminuir la brecha salarial
- 15 Existencia de prácticas de conciliación y desconexión laboral
- 16 Fomento de la salud y la seguridad en el trabajo
- 17 Atracción de talento y desarrollo del capital humano
- 18 Igualdad de oportunidades, diversidad y flexibilidad
- 19 Derechos humanos en las operaciones directas y cadena de suministro
- 20 Bienestar de comunidades vecinas

ASPECTOS ECONÓMICOS O DE GOBERNANZA

- 21 Lucha contra el blanqueo de capitales, la corrupción y el soborno
- 22 Auditorías, supervisión y certificaciones
- 23 Transparencia y divulgación de información
- 24 Ciberseguridad
- 25 Gestión responsable de las relaciones comerciales
- 26 Gestión del riesgo
- 27 Código de conducta
- 28 Innovación y digitalización (del negocio y procesos)
- 29 Calidad de productos y servicios
- 30 Gestión comercial con proveedores

Cabe destacar que, con respecto al análisis de materialidad realizado en 2021, la ciberseguridad es el aspecto prioritario de materialidad, y los temas relacionados con la contaminación atmosférica y el uso de energías renovables han ganado importancia.

Los resultados del análisis de materialidad justifican el trabajo realizado en los últimos años para seguir de cerca estos asuntos y avanzar en la gestión de los riesgos ESG más relevantes. En el día a día, estos asuntos se abordan mediante acciones concretas establecidas por los comités de las distintas líneas de negocio, la promoción de la mejora interna, la obtención de certificados internacionales, la formación y el asesoramiento de consultores expertos en cada materia.

A futuro se continuará trabajando en estos aspectos materiales críticos y se hará un monitoreo de cómo va cambiando el grado de importancia de los demás para seguir anticipándose a problemáticas concretas.





2

ORGANIZACIÓN Y
ENTORNO

2.1

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

Grupo Tradebe Medio Ambiente, S.L., domiciliada en la Avenida Barcelona, 109, 5ª planta de Sant Joan Despí (Barcelona), España, es la sociedad holding del grupo⁴, al que en adelante nos referiremos como Tradebe.

Actualmente, Tradebe es una organización empresarial cuyo compromiso es crear un planeta más sostenible y realizar contribuciones significativas al bienestar de las personas.

Tradebe es una empresa de carácter familiar que fue fundada en 1984, dedicándose a la inversión en negocios sostenibles con un gran potencial de crecimiento a nivel mundial. Comenzó sus operaciones ofreciendo servicios medioambientales especializados a la industria en España, marcando así los cimientos de una de sus principales líneas de negocios en la actualidad, Environmental Services.

Ya por aquel entonces, su fundador identificó la necesidad de ofrecer servicios medioambientales especializados a la industria, demostrado una visión pionera al anticiparse a las crecientes preocupaciones medioambientales, incorporando prácticas sostenibles y medioambientales mucho antes de que estas se convirtieran en una prioridad global.

Desde sus inicios, Tradebe ha mantenido una visión a largo plazo, buscando oportunidades que no solo promuevan el desarrollo económico, sino que también contribuyan al bienestar general de la sociedad y al cuidado del medio ambiente.

En 2008 la compañía implementó una intensa estrategia de crecimiento a través de la internacionalización de la línea de negocio Environmental Services, para convertirse en líder del sector en Europa y América.



⁴Ver en Anexo I la lista de todas las compañías que componen el Tradebe, por país.

Posteriormente, en 2020, Tradebe desarrolló una nueva estrategia para seguir impulsando el crecimiento sostenible a través de:

■ **La consolidación de la línea de negocio Tradebe Environmental Services**, que actualmente destaca por su liderazgo en la prestación de servicios medioambientales en la industria a nivel internacional.

■ La exitosa **diversificación en sectores industriales afines** como:

La industria química, que desempeña un papel fundamental en la fabricación de productos esenciales para diversos sectores, como la agricultura, la medicina, la alimentación, la construcción, la electrónica y muchos otros.

La industria química fina, que se refiere a una subdivisión más específica y especializada dentro de la industria química. Se centra en la producción de compuestos químicos de alta pureza y con una especificación precisa. Los productos de química fina suelen utilizarse en aplicaciones que requieren estándares de calidad muy elevados, como la industria farmacéutica, la de agroquímicos, la electrónica y la fabricación de productos químicos especializados.

■ **La diversificación en otros sectores**, como:

La industria de Aromas y Fragancias, dedicada a la producción y comercialización de compuestos químicos diseñados para proporcionar olores agradables o sabores a diversos productos.

El cuidado de la salud y el bienestar de las personas, mediante la producción y comercialización de productos de nutrición especializados. Incluyendo la investigación, desarrollo y producción de ingredientes para productos de cuidado personal y la fabricación de compuestos esenciales para el cuidado de la salud.



Esta estrategia ha dado lugar a las **tres líneas de negocio** que forman hoy Tradebe:

TRADEBE ENVIRONMENTAL SERVICES	Comprometido con la protección el planeta mediante el reciclaje y reutilización de residuos procedentes de la industria, donde nos esforzamos por contribuir a la sostenibilidad mediante prácticas responsables de gestión de residuos y la maximización del uso eficiente de recursos naturales.
TRADEBE LIFE SCIENCES	Donde contribuimos a una economía circular mediante la purificación y fabricación de ingredientes esenciales.
TRADEBE HEALTH & NUTRITION	Donde trabajamos para transformar los ingredientes nutricionales en productos que promuevan la salud y el bienestar general de las personas.

En diciembre de 2023 Tradebe opera en 74 *permitted facilities*⁵ y cuenta con un equipo de 2.831 personas en Europa Continental (principalmente, España, Francia, Italia y Alemania), Reino Unido y Norteamérica (principalmente en Estados Unidos).

La siguiente tabla muestra los ingresos operativos agregados y las personas por cada línea de negocio a 31 de diciembre de 2023:

	INGRESOS ANUALES	INGRESOS ANUALIZADOS POR PAÍS Y LÍNEA DE NEGOCIO					PERSONAS	AÑO
	M€	SP+FR	UK	USA	GER	ITA	Nº	INICIO
ENVIRONMENTAL SERVICES	671	235	158	252	-	2	2.369	1984
% línea de negocio	86%	35%	24%	41%	-	-	84%	
LIFE SCIENCES	67	27	25	-	6	9	248	2003
% línea de negocio	9%	40%	37%		10%	13%	9%	
Purification	53	13	25	-	6	9	201	2003
	7%	25%	47%		11%	17%	7%	
Flavours & Fragrances	14	14	-	-	-	-	47	2022
	2%	100%					2%	
HEALTH & NUTRITION	40	40	-	-	-	-	214	2022
% división	5%	100%					7%	
TOTAL	778	304	183	276	6	9	2.831	
% total	100%	39%	24%	35%	1%	1%	100%	

⁵ El concepto permitted facilities incluye plantas o instalaciones de tratamiento y gestión autorizadas, así como laboratorios certificados.

ENTORNO DE NEGOCIO

2.2

En la actualidad, Tradebe gestiona un portafolio organizado a través de 3 líneas de negocio especializadas en sectores clave y donde cada una de ellas representa una parte integral de la visión estratégica de la compañía:



TRADEBE ENVIRONMENTAL SERVICES

Tradebe Environmental Services es la línea de negocio con mayor volumen de ingresos y diversidad geográfica. Es líder internacional en la prestación de servicios medioambientales, en Europa y América (Estados Unidos), y su misión es transformar residuos en oportunidades y recursos.

86%
INGRESOS
ANUALES
(84% EN 2022)

2.369
PERSONAS
(Δ 7%)

Con foco en el reciclaje, la recuperación energética y la economía circular de los residuos industriales, gestiona todo tipo de pasivos medioambientales de manera sostenible, generando nuevos materiales y recursos energéticos. Environmental Services añade valor a las empresas ayudándolas a convertir sus residuos en recursos valiosos, y cuidar a la vez del planeta. Con un enfoque visionario y el compromiso inquebrantable con la sostenibilidad, inspira un cambio positivo e impulsa la innovación en la industria.

Juntos, estamos construyendo un futuro más sostenible que beneficia tanto al medio ambiente como a las empresas.

Tradebe Environmental Services presta servicios a la industria con unos altos estándares de seguridad y calidad. Esos servicios son **no discrecionales**, es decir, no están sujetos a la elección del cliente y no pueden ser fácilmente evitados, por lo que pueden considerarse esenciales; están estrechamente relacionados con:

- a) la existencia de una legislación, normativa y regulación medioambiental
- b) la aplicación y el cumplimiento de dicho marco legislativo, normativo y regulatorio por parte de la industria (generadores de residuos industriales) y
- c) la acción de supervisión y control por parte de las correspondientes autoridades y agencias medioambientales que velan por el cumplimiento de dicha legislación, normativa y regulación medioambiental.

Es un negocio basado en la construcción y preservación de su demostrada reputación, know-how/expertise y en la aplicación de las mejores prácticas operativas y de seguridad.

El catálogo de servicios prestados por Tradebe Environmental Services es el siguiente:

INDUSTRIAL WASTE MANAGEMENT 	LAB PACK 	INDUSTRIAL CLEANING 	REFINERY TANK CLEANING 
WASTE OIL PICK UP & RECYCLING 	HYDROCARBON BLENDING & RECYCLING 	SOLVENT BLENDING & RECYCLING 	METAL RECYCLING 
CLINICAL WASTE MANAGEMENT 	MARINE SURVEY & ENVIRONMENTAL CONSULTING 	NUCLEAR DECOMMISSIONING SERVICES 	NORM WASTE SERVICES 
HOUSEHOLD HAZARDOUS WASTE SERVICE 	EMERGENCY RESPONSE 	LABORATORY SERVICES 	TRANSPORTATION PICK UP SERVICES 

TRADEBE LIFE SCIENCES

TRADEBE
 Life Sciences

9%
 INGRESOS
 ANUALES
 (10% EN 2022)

248
 PERSONAS
 (Δ 2%)

Tradebe Life Sciences cuenta con dos divisiones especializadas:

TRADEBE PURIFICATION

Nacida como un spin-off de Tradebe Environmental Services, la evolución de esta división refleja la transición desde un negocio centrado en la recuperación de disolventes procedentes de productos de bajo valor, hacia un negocio que ofrece la producción de compuestos químicos de alta pureza y con una especificación precisa, cumpliendo con altos estándares de calidad aprobados en todo el Reino Unido, Europa y todo el mundo.

Tradebe Purification ofrece soluciones innovadoras a las industrias farmacéutica, agroquímica y agroalimentaria. Tiene know-how especializado en la rectificación y síntesis química de destilación de reactivos, la experiencia y la tecnología necesarias para la colaboración estratégica de negocios que buscan purificar y reutilizar materiales y componentes, o soluciones innovadoras para sus procesos de producción. Los subproductos de la industria son las materias primas de Tradebe Purification.

Esta división opera principalmente en Europa y cuenta con plantas en España (Gualba), Alemania (Schwarzheide), Italia (Fidenza) y el Reino Unido (Sunderland y Rye).

TRADEBE FLAVOURS & FRAGRANCES

Al hablar de esta división, es necesario mencionar las distinciones presentes en la industria de **Aromas y Fragancias**, ya que ambas poseen enfoques particulares en la producción y aplicación de compuestos químicos.

En la elaboración de **Aromas**, el sector se especializa en crear aromas dulces, salados y emulsiones para diversos segmentos alimentarios, incluyendo confitería, bebidas, lácteos, snacks y conservas. Tradebe entró en este sector con la adquisición de **Cosmos Aromática** en 2022, una empresa que destaca como uno de los principales fabricantes españoles de aromas para la industria alimentaria, acumulando más de 70 años de experiencia en el diseño y creación de sabores.

La confección de **Fragancias** se enfoca en la producción de compuestos químicos diseñados para aplicarlos a productos como perfumes, colonias, productos para el cuidado de la piel, jabones, entre otros, para dar una experiencia olfativa placentera. En esta división, **Ebedart** es la empresa especializada en el diseño y fabricación de fragancias destinadas al cuidado personal (fine fragrances, cosmética) y al cuidado del hogar (detergencia, ambientación).



TRADEBE HEALTH AND NUTRITION

Tradebe Health & Nutrition es el nombre que recibe la última línea de negocio incorporada (junio 2022) al porfolio de Tradebe. Destaca como actor principal en la producción y comercialización de productos de nutrición especializada, atendiendo tanto las marcas propias (Persan, CN Labs y Nutrisport) como a marcas de terceros. El objetivo principal de esta unidad de negocio radica en promover la salud y el bienestar humano a través de productos sostenibles y de alta calidad, abogando por un enfoque integral de la salud.

El principal eje estratégico para el desarrollo es la fuente de los productos: las proteínas. Exploramos y optimizamos su potencial con nuestras avanzadas capacidades de investigación y desarrollo, transformándolas hasta obtener el producto final. Adoptando un enfoque de pensamiento no lineal, nos apartamos de los métodos convencionales, abriendo paso a caminos y progresos novedosos.

Impulsados por una búsqueda incesante de conocimiento, **Tradebe Health & Nutrition** se anticipa de manera proactiva a las tendencias futuras. Nos esforzamos por inspirar a usuarios finales y empresas a explorar formas sostenibles, eficientes e innovadoras de aprovechar el poder de las proteínas, alineándonos con nuestro compromiso con soluciones prácticas y visionarias en la industria.

TRADEBE Health & Nutrition

5%
INGRESOS
ANUALES
(6% EN 2022)

214
PERSONAS
(Δ 1%)

NUESTRO PROPÓSITO: CRECIMIENTO SOSTENIBLE

2.3

Tradebe tiene el impulso, la capacidad y el compromiso necesarios para contribuir al desarrollo industrial sostenible. Estamos firmemente comprometidos con minimizar el impacto de los procesos industriales para satisfacer las necesidades de la sociedad.

Sabemos que nuestra contribución a la industria y a la sociedad solo es posible gracias a nuestros empleados. Por ello, proponemos una experiencia de empleado de primera línea, capaz de atraer a personas con el conocimiento y la actitud adecuados, al tiempo que proporcionamos un entorno seguro y dinámico en el que poder crecer.

Desde el principio, nuestra misión como organización ha sido cuidar el medio ambiente y promover el crecimiento sostenible de nuestra sociedad en constante cambio. Como empresa, nos dedicamos a promover la economía circular, y estamos comprometidos con el medio ambiente y las comunidades donde vivimos y trabajamos.

Nuestro compromiso, capacidad, actitud y nuestro equipo son elementos clave que nos ayudan a convertirnos en un líder internacional en la economía circular. Queremos dar ejemplo como empresa que cumple un propósito más amplio: apoyar el crecimiento de la industria mediante soluciones que promuevan un mayor bienestar social y preservan nuestro mundo para las generaciones futuras.



Como empresa, nos dedicamos a promover la economía circular y estamos comprometidos con el medio ambiente y las comunidades donde vivimos y trabajamos.



Queremos dar ejemplo como empresa que cumple un propósito más amplio: **apoyar el crecimiento de la industria mediante soluciones que promuevan un mayor bienestar social y preservan nuestro mundo para las generaciones futuras.**

Nuestra prioridad es crear entornos de trabajo seguros, saludables y productivos.

Valoramos y apoyamos a nuestros empleados para poder dar lo mejor de sí mismos en su día a día.



2.4

GOBIERNO

A 31 de diciembre de 2023, el Consejo de Administración de Tradebe está formado por 5 miembros (1 mujer y 4 hombres) de edades comprendidas entre los 32 y los 74 años.

Los miembros del Consejo de Administración cumplen con los criterios de honorabilidad, experiencia y buen gobierno requeridos por las legislaciones pertinentes y cubren el rango de conocimientos requerido por las actividades del grupo.

Durante 2023 el Consejo de Administración se ha reunido formalmente en 4 ocasiones para revisar, estar informado y, en caso de ser necesario, tomar decisiones sobre los aspectos clave del grupo, incluyendo resultados del grupo, plan estratégico, presupuesto y cumplimiento con las obligaciones de cumplimiento normativo y contractual.

Cada una de las líneas de negocio de Tradebe tiene su propio comité ejecutivo donde participan los principales ejecutivos de la línea de negocio en cuestión y los responsables de las funciones corporativas.





VICTOR CREIXELL
CEO Environmental Services

Executive



JOSEP CREIXELL
Founder & Chairman

Non-executive



OSCAR CREIXELL
CEO Life Sciences

Executive



JORDI CREIXELL
Legal Counsel

Non-executive



MARIA CREIXELL
CEO Health & Nutrition

Executive

An aerial photograph of a vast, green agricultural field, likely corn, with rows of crops stretching towards the horizon. A tractor is visible in the middle ground, pulling a long spray boom and applying a substance to the crops. The scene is captured from a high angle, emphasizing the scale of the farming operation.

3

OBJETIVOS,
RIESGOS Y FACTORES
MITIGANTES

Desde sus orígenes, Tradebe tiene como parte fundamental de su estrategia a largo plazo la búsqueda de oportunidades que favorezcan el desarrollo económico, el crecimiento sostenible y que contribuyan al bienestar de las personas y el cuidado del medio ambiente. Esta estrategia tiene como foco principal:

■ **Consolidación competitiva de la línea de negocio de Environmental Services**

en los mercados en los que Tradebe ya está operando.

Muestra de ello es la internacionalización de la línea de negocio Environmental Services desde 2008 y su consolidación como reconocido líder en la prestación de servicios medioambientales a la industria desde 2020.

■ **Diversificación en sectores industriales afines**, con marcado carácter innovador,

favoreciendo la economía circular, y enfocados en la prestación de servicios especializados de alto valor añadido para nuestros clientes, mediante el desarrollo de la línea de negocio de Tradebe Purification,

■ **Diversificación en otros sectores con alto potencial de crecimiento**, tal y como

se ha hecho en 2022 con Flavours & Fragrances (división perteneciente a la línea de negocio Life Sciences) y con la propia línea de negocio Health & Nutrition.

Para llevar a cabo nuestra estrategia nos basamos en unos principios clave que reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad y el éxito a largo plazo.

La **ECONOMÍA CIRCULAR** impulsa nuestras operaciones, guiándonos hacia un modelo que promueve la reutilización y reciclaje de recursos, reduciendo así nuestra huella ambiental.

Buscamos diferenciarnos en el mercado mediante la **INNOVACIÓN Y LA CALIDAD**, ofreciendo productos y servicios únicos que satisfacen las necesidades de nuestros clientes de manera excepcional.

La **CULTURA ORGANIZATIVA** que cultivamos se centra en la colaboración, la transparencia y la adaptabilidad, fomentando un entorno propicio para la creatividad y la mejora continua.

Reconocemos que nuestro **EQUIPO HUMANO** es el pilar fundamental de nuestro éxito, y por ello promovemos un ambiente de trabajo inclusivo, donde cada miembro aporta su experiencia y compromiso, generando así un impacto positivo en todos los aspectos de nuestra estrategia empresarial.

31 PRINCIPALES RIESGOS Y FACTORES MITIGANTES

Toda estrategia debe llevar asociada una correcta gestión de riesgos. Debido a su diversificación geográfica y de negocios, Tradebe está sujeta a varios riesgos inherentes en los distintos países donde opera y en las distintas actividades que lleva a cabo.

El Consejo de Administración se compromete a desarrollar sus capacidades para identificar, medir, gestionar y controlar los riesgos significativos que puedan impactar al negocio y a su estrategia, y a los que se generen para terceros por nuestras operaciones.

Todas las acciones dirigidas al control y la mitigación de estos riesgos conforman los principales pilares de actuación:

Integrar el punto de vista riesgo/opportunidad en la gestión de la compañía e incluir esta variable en las decisiones estratégicas y operativas.

1

Segregar las funciones en la medida de lo posible a nivel operativo, e incluir controles mitigantes cuando esta segregación no es posible. Llevar a cabo actividades de control y monitorización adicionales para asegurar el correcto funcionamiento de este principio.

2

Actuar en todo momento de acuerdo con la ley, y en particular con los valores y estándares de conducta reflejados en el Código Ético, bajo el principio de “tolerancia cero” para la comisión de actos ilegales y situaciones fraudulentas.

3

Asegurar el uso de instrumentos de cobertura y registrarlos según los requisitos aplicables para las provisiones.

4

Existen distintos tipos de factores de riesgo [no financieros] a los que se expone Tradebe. A continuación, se muestran algunos de los más relevantes, así como los riesgos inherentes a cada categoría y la gestión que realiza Tradebe en cada caso:

REGULATORIO

Esta categoría incluye los siguientes riesgos inherentes:

INCUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES AMBIENTALES

NO CONFORMIDAD CON LA LEGISLACIÓN MEDIOAMBIENTAL

NO CONFORMIDAD CON LA LEGISLACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

LITIGIOS Y RECLAMACIONES

Las actividades de Tradebe están sujetas al cumplimiento de una fuerte normativa tanto específica del sector como de carácter general de las distintas jurisdicciones en las que está presente (contable, medioambiental, de seguridad, laboral, protección de datos o fiscal, entre otras).

Por ejemplo, algunas de las legislaciones que afectan claramente a la organización son la adaptación de todas las instalaciones en Europa al **BREF** de Tratamiento de Residuos (Best Available Techniques Reference Document for Waste Treatment, de 2018), la **Acción de la Unión Europea por el clima y Pacto Verde** (COM/2019/640 final) y el **Plan de Acción para la Economía Circular**, de la Comisión Europea, de 11 de marzo de 2020.

El marco regulatorio multijurisdiccional al que están sujetas las actividades del grupo exige esfuerzos para todas las exigencias normativas, puesto que el incumplimiento de alguno de los múltiples preceptos exigidos podría resultar, entre otros, en la revocación de licencias, permisos o autorizaciones o la imposición de multas o sanciones que dificulten o, eventualmente, impidan el desarrollo de la totalidad o parte de las actividades de Tradebe.

El enfoque de gestión es considerar este riesgo como una oportunidad, promoviendo una cultura o forma de pensar basada en el compromiso ético de hacer las cosas bien, convirtiendo la fuerte regulación en una oportunidad para la mejora constante y como símbolo de excelencia. Una legislación cada vez más exigente en materia medioambiental se traduce en focalizar aún más los esfuerzos para conseguir procesos operativos más eficientes, así como mayor sensibilización por parte de los clientes y la sociedad en general.

Todos los negocios de Tradebe operan en base a un rango de mejores prácticas y estándares, y los sistemas integrales de gestión de cada perímetro permiten gestionar las actividades de la manera más eficiente posible a la vez que se cumplen los requisitos de una organización de categoría mundial en lo que respecta a cuestiones medioambientales y de seguridad. En el área de SHEQ⁶, **un total de 78 profesionales** se encarga de velar por la correcta aplicación del sistema integral de gestión y de llevar a cabo las actividades que garantizan la prevención de riesgos medioambientales y de seguridad en el trabajo.

⁶SHEQ, por sus siglas en inglés, se refiere a Seguridad, Salud, Medioambiente y Calidad.

SALUD Y SEGURIDAD

Esta categoría incluye los siguientes riesgos inherentes:

EXPOSICIÓN DE INDIVIDUOS A ACCIDENTES

EXPOSICIÓN DE LAS INSTALACIONES A INCIDENTES

Las actividades de Tradebe y sus empleados están expuestos a accidentes e incidentes. La compañía cuenta con un servicio de asesoramiento técnico especializado en seguridad de las personas y las instalaciones, como respaldo para prevenir el riesgo de accidentalidad. Estos servicios incluyen formación, inspecciones preventivas, asesoramiento técnico en materia de seguridad y salud, y servicios de consultoría técnica.

El enfoque de gestión es que nada justifica sufrir un accidente, todos los accidentes y sucesos peligrosos son prevenibles y la seguridad debe ser gestionada activamente.

También en este caso, el equipo de profesionales del área de SHEQ, se encarga de llevar a cabo las actividades que garanticen la prevención de riesgos salud seguridad en el trabajo.

El cuidado por la seguridad y la salud de los empleados está por encima de ser una prioridad y se ha incluido entre los valores del grupo.

CIBERSEGURIDAD

Esta categoría incluye los siguientes riesgos inherentes:

EXPOSICIÓN A CIBERATAQUES

PÉRDIDA DE EFICIENCIA Y COMPETITIVIDAD POR FALTA DE DIGITALIZACIÓN

Adicionalmente a la estrategia de digitalización y mejora de la eficiencia en los procesos de negocio, Tradebe tiene la ciberseguridad entre las prioridades de su estrategia.

La importancia de controlar este riesgo se ha reafirmado con el análisis de materialidad, donde la ciberseguridad ha quedado en primer lugar según la valoración de los distintos stakeholders de la compañía.

Para gestionar este riesgo, Tradebe cuenta con un equipo especializado en ciberseguridad (liderado por el Global IT Security Manager) así como un Comité de Ciberseguridad. Además, se han establecido políticas y procedimientos específicos del área, entre las que se encuentra la Política de Seguridad y Gestión de la Información. Y se han impartido cursos específicos y se han realizado campañas de concienciación a los empleados.

Las normas internas establecidas para gestionar correctamente los sistemas y la información en Tradebe se basan en las mejores prácticas de la norma ISO 27002 y las directrices del NIST (National Institute of Standards and Technology).

CAMBIO CLIMÁTICO

Esta categoría incluye el riesgo inherente de:

EXPOSICIÓN A RIESGOS CLIMÁTICOS

Durante 2023, Tradebe ha iniciado un análisis de los riesgos y oportunidades derivados del cambio climático, empezando por las plantas de Tradebe Environmental Services en España. De esta manera, se han podido identificar los posibles efectos sobre los activos del grupo en esta área geográfica para definir acciones mitigantes en caso necesario. El plan es continuar con el estudio en los próximos años y ampliar el alcance a las demás áreas geográficas y líneas de negocio.

Algunas de las variables climáticas que pueden afectar al grupo son las temperaturas, las precipitaciones, el viento, las inundaciones o los incendios.

Según el estudio, algunos de los riesgos potenciales a los que se enfrenta Tradebe son las crecientes obligaciones de reducción de emisiones, la volatilidad del precio de las materias primas o los cambios en la demanda de servicios intensos en carbono.

Por otro lado, se identifican oportunidades como la aparición de nuevas tecnologías con menor impacto ambiental o el crecimiento de la economía circular.

COMPROMISO CON LOS ODS

Acompañando a todo lo anterior, y con el firme compromiso de contribuir al desarrollo industrial sostenible, Tradebe tiene en cuenta los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS, de ahora en adelante) en el día a día de sus operaciones.

En su conjunto, los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible incluyen 169 metas establecidas por las Naciones Unidas, y constituyen un plan universal para abordar desafíos como el de erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad de las personas.

Muchas empresas están comprometidas con estos objetivos, y dirigen sus esfuerzos para contribuir a su cumplimiento hasta 2030, momento en que se medirán los progresos alcanzados.



A continuación, se muestran algunos ejemplos de acciones realizadas por Tradebe en 2023 y los ODS con los que están relacionadas:

Actualmente se están llevando a cabo distintos proyectos de innovación en las **plantas de Environmental Services en el Reino Unido**, cuyo proceso de implementación se llevará a cabo en los próximos 5 años. Estos proyectos contribuyen principalmente al **ODS 9** (Industria, innovación e infraestructuras), así como a otros ODS:

PROYECTO DE RECICLAJE DE PLÁSTICOS DE RESIDUO HOSPITALARIO EN QUEENSLIE.
INVESTIGACIÓN DEL USO DE HIDRÓGENO/ELECTRICIDAD COMO COMBUSTIBLE DEL TRANSPORTE.
PROYECTO DE RECUPERACIÓN DE ENERGÍA EN LA PLANTA DE FAWLEY.
PROYECTO PARA EL USO DEL LODO DE SALMÓN COMO COMBUSTIBLE DE BIOMASA.

En las **plantas de Tradebe Environmental Services en el Reino Unido** se ha llevado a cabo una formación específica de concienciación sobre la **eficiencia energética**, y está previsto implementar formación sobre concienciación medioambiental y de sostenibilidad en 2024.

Las **plantas de Tradebe Environmental Services en España** realizan un seguimiento exhaustivo de todas las acciones de formación a empleados y las mejoras en las instalaciones que se llevan a cabo durante el año, con el fin de garantizar que los puestos de trabajo son sitios seguros y promover la eficiencia de las operaciones. Y, además, se realiza el esfuerzo de relacionar todas estas acciones con los objetivos ODS, de modo que se pueda identificar, por ejemplo, aquellas que promueven la salud y el bienestar (**ODS 3**), promoción del desarrollo industrial (**ODS 9**), promover un entorno de trabajo seguro (ODS 8) y promover la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales (**ODS 12**).

En la **planta de Gualba (Life Sciences | Purification – España)** se han instalado filtros de carbono para mejorar el sistema de reducción de compuestos volátiles (VOC), en línea con las **Best Available Techniques del Waste Treatment BREF**.

En la **planta de Rye (Reino Unido) de la división Purification (Life Sciences)** se han realizado mejoras de **eficiencia energética** en las oficinas, mediante la instalación de una caldera de gasoil más eficiente.

En la **planta de L'Ametlla del Vallès (España) de la división Flavours & Fragrances (Life Sciences)** se ha sustituido el antiguo sistema de aire acondicionado por unos **equipos más eficientes**.

4

CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES



4.1

ENFOQUE DE GESTIÓN

Tradebe tiene el firme compromiso de crear un planeta más sostenible y realizar contribuciones significativas al bienestar de las personas, y en consecuencia sitúa las cuestiones relativas al medio ambiente en el eje principal de sus operaciones, y las considera uno de los aspectos materiales más relevantes para su Informe de Sostenibilidad.

A continuación, se profundiza en las siguientes cuestiones, relevantes para nuestra estrategia y en línea con los requisitos establecidos por la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad:

- **Políticas del grupo relativas a cuestiones medioambientales**
- **Resultados de las políticas**
- **Impacto de la actividad del grupo sobre el medio ambiente**
- **Principio de precaución**
- **Provisiones y garantías**
- **Economía circular y gestión de residuos**
- **Uso sostenible de los recursos**
- **Cambio climático y gestión de otras emisiones**
- **Protección a la biodiversidad**

GESTIÓN DEL RIESGO: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN, LICENCIAS Y CERTIFICACIONES

Tradebe lleva a cabo sus actividades aplicando valores éticos y criterios de sostenibilidad, buscando soluciones innovadoras y de calidad en cada uno de sus procesos. Combina la constante preocupación por la seguridad y la salud de las personas, la protección del medio ambiente y la satisfacción de sus clientes, con el crecimiento sostenible, ético y rentable del negocio.

La Seguridad, la Salud y la Calidad en Medio Ambiente son una parte integral del negocio y, en consecuencia, se espera un rendimiento óptimo en este aspecto.

El análisis y gestión de riesgos medioambientales considera todas las actividades, procesos y servicios, incluyendo aquellas actividades que no se llevan a cabo directamente por Tradebe, pero sobre las cuales la compañía puede ejercer cierta influencia.



Tal y como confirma el análisis de materialidad, los siguientes riesgos se encuentran entre los más relevantes:

1. Gestión de los riesgos ambientales en general.
2. Integración y eficiencia energética en los procesos productivos .
3. Prevención y control de la contaminación atmosférica y la calidad del aire .
4. Uso de energías renovables y combustibles alternativos.
5. Mitigación de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).
6. Cumplimiento de la normativa ambiental y de sostenibilidad.
7. Fomento de la salud y la seguridad en el trabajo.

Tradebe cuenta con **sistemas integrados** de gestión que, junto con los exigentes requisitos de seguridad contemplados en las propias **licencias** de las plantas, proporcionan el marco de referencia para asegurar que este tipo de riesgos están debidamente identificados, comunicados y gestionados. Y, además, constituyen una prueba del continuo compromiso de la compañía con el cumplimiento de los requisitos legales y medioambientales.

En el Reino Unido y en España estos sistemas integrados de gestión están además acreditados por terceros independientes mediante **certificaciones ISO**. Estas certificaciones, junto con las autorizaciones ambientales integradas y permisos tan exigentes como, por ejemplo, los de la Resource Conservation and Recovery Act (RCRA)⁷ (Estados Unidos) constituyen el marco de referencia para las políticas de seguridad, salud y medio ambiente del grupo.

A CONTINUACIÓN, SE MUESTRAN LAS DIFERENTES CERTIFICACIONES CON LAS QUE SE CUENTA EN TRADEBE:



En definitiva, los reportes de desempeño ambiental reportados periódicamente a las autoridades, pertinentes, las revisiones internas de los sistemas integrados de gestión y las auditorías externas a las que se someten los centros que cuentan con una certificación ISO, se complementan para asegurar la correcta gestión de riesgos medioambientales.

Todas las operaciones de Tradebe están enfocadas hacia la eficiencia en las operaciones, siendo el consumo controlado de materias primas, recursos naturales y consumo de energía, partes fundamentales para conseguirla.

⁷ Los permisos RCRA son otorgados por los estados o por la EPA (agencia americana para la protección del medio ambiente – United States Environmental Protection Agency). Establecen los requisitos para el tratamiento, almacenamiento y disposición de residuos peligrosos, así como la frecuencia de las inspecciones y su alcance.

En este contexto, cada riesgo se gestiona y se previene de la forma más eficiente posible, dependiendo de su naturaleza. A continuación, se muestran algunos ejemplos de acciones concretas para gestionar los riesgos:

REALIZACIÓN DE INSPECCIONES REGULARES DE SEGURIDAD en las áreas de almacenaje de bidones y contenedores para comprobar su integridad estructural y apropiado sellado. Además, los tanques y contenedores se construyen sobre una base de hormigón que cuenta con unas características determinadas que permiten controlar y prevenir el riesgo en caso de vertidos. Cualquier derrame accidental que suceda en estas áreas es recogido, analizado y gestionado convenientemente.

APLICACIÓN DE MEDIDAS DE PREVENCIÓN contra posibles incendios y/o reacciones químicas con el objetivo de asegurar, entre otros, que las condiciones de calor extremo, alta presión, fuego, explosiones o reacciones violentas no lleguen a producirse, así como para evitar emisiones de gases tóxicos que puedan ser un riesgo para la salud.

CONTROL DE LOS PROCESOS DE DESCARGA: con el fin de prevenir el riesgo de contaminación de aguas subterráneas por posibles vertidos accidentales, no está permitida la descarga de residuo peligroso en suelos no protegidos.

PROVISIÓN Y REVISIÓN DEL MATERIAL DE EMERGENCIA en las áreas de procesamiento, almacenaje, laboratorio y oficinas, como por ejemplo extintores de fácil acceso, kits de primeros auxilios, estaciones de lavado de ojos, El material de emergencia se inspecciona convenientemente en base al calendario establecido, incluso con mayor frecuencia si es necesario, y se proporciona la conveniente formación específica en el uso de estos equipos al personal de planta.

INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE CONTROL DE EMISIONES, sujetos a una estricta regulación (estatal y/o regional), y siempre según establezcan los permisos y las certificaciones internacionales.



POLÍTICAS DEL GRUPO RELATIVAS A CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

En su sistema integrado de gestión, Tradebe cuenta con políticas medioambientales que establecen el marco de referencia para asegurar que las operaciones se llevan a cabo de manera responsable y sostenible, en línea con los objetivos de Tradebe.

CALIDAD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Con esta política⁸ Tradebe expresa su firme compromiso con la salud y la seguridad de las personas, la protección del medio ambiente, la satisfacción de sus clientes y el crecimiento rentable del negocio.

Este firme compromiso se demuestra integrando principios fundamentales relativos a seguridad, salud, calidad y medio ambiente en las actividades del día a día, tales como:

EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD:

- Promover la mejora continua, llevando a cabo análisis de riesgos de las actividades, para identificar gestionar y controlar dichos riesgos debidamente.
- Mantener plantas, equipos y sistemas de trabajo seguros y libres de riesgos para la salud de sus trabajadores.
- Capacitar a nuestros empleados en material de seguridad y salud mediante la formación necesaria para que puedan llevar a cabo sus actividades de forma segura.
- Asegurar que los planes de autoprotección y las medidas de emergencia son efectivos para prevenir daños y lesiones en caso de posibles accidentes, incluyendo la existencia de un protocolo de crisis.

EN MATERIA DE MEDIO AMBIENTE:

- Fomentar la prevención de la contaminación y la protección del medio ambiente, incluyendo análisis basados en el ciclo de vida y la huella de carbono, y tomando medidas para prevenir o reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Incorporar programas de adaptación al cambio climático, anticipando posibles efectos adversos y tomando las debidas acciones para prevenir o minimizar el impacto.
- Garantizar que se realiza el debido análisis, tratamiento y gestión de residuos, en línea con la European Waste Hierarchy.
- Identificar oportunidades para optimizar el consumo de energía.

⁸ A efectos de este informe, y a modo de ejemplo, se presenta de forma unificada lo establecido en las políticas integradas de seguridad, calidad y medio ambiente de Tradebe Environmental Services en España y el Reino Unido.

**EN MATERIA DE CALIDAD:**

- Ofrecer un servicio de calidad a nuestros clientes, orientado a la satisfacción de sus necesidades y expectativas.
- Asegurar que se llevan a cabo los debidos procedimientos de inspección para prevenir posibles discrepancias.

EFICIENCIA ENERGÉTICA⁹

Tradebe reconoce la gestión eficiente de la energía como una parte integral de su negocio, y, en consecuencia, se compromete a conseguir y mantener niveles óptimos de consumo energético, y a la vez minimizar los costes energéticos sin afectar al rendimiento y la productividad del negocio.

Para llevar a cabo estos principios, se llevarán a cabo acciones como:

- Realizar un plan para establecer, medir y revisar objetivos en aquellas áreas que tengan un consumo energético relevante.
- Promover la compra de productos y servicios energéticamente eficientes.
- Promover la reducción del consumo energético, a través de la realización de mejoras en las instalaciones, equipos y procesos.
- Fomentar la reducción del consumo energético mediante formación y comunicación a empleados, proveedores, clientes y otros stakeholders.

⁹ Extracto de la política de gestión energética de Tradebe Environmental Services en el Reino Unido.

4.3

RESULTADO DE LAS POLÍTICAS

Como resultado de la aplicación de las políticas medioambientales requeridas por los permisos y las certificaciones internacionales, y como parte integral del sistema integrado de gestión de calidad, cada año se llevan a cabo mejoras en las plantas con el objetivo de mejorar la eficiencia y la seguridad.

ESTAS ACTUACIONES INCLUYEN:

Formación en salud y seguridad a todos los empleados, y revisión continua de los protocolos de actuación.

Abastecimiento de equipos de protección necesarios en planta para llevar a cabo las operaciones con total garantía de seguridad.

Mejoras en los sistemas de señalización y en la iluminación de las plantas.

Sustitución de maquinaria por equipos más eficientes (desde el punto de vista energético y operativo).

Mejoras en las instalaciones para facilitar accesos y/o hacerlas más seguras (mediante instalaciones de barandillas, etc.).

Mejoras en la gestión de inventario (como ha sido el caso en algunas plantas de Estados Unidos) para mantenerlo a niveles sostenibles que favorezcan la eficiencia de las operaciones y la seguridad.

Mejoras en la señalización, dentro y fuera de las plantas, por ejemplo, para identificar mejor la zona de recepción y de inspección.

Mejoras en las instalaciones como, por ejemplo, la nueva planta de tratamiento de aguas y el nuevo equipo de climatización centralizado en la planta de Argentona (Health & Nutrition) que permiten una **gestión más eficiente del agua y del consumo energético**.

Revisión de los contratos de energía eléctrica, para conseguir que el suministro sea de energía renovable en el máximo número de casos posible.



CASO DE ÉXITO: INNOVACIÓN TECNOLÓGICA EN EL LABORATORIO DE GUALBA CON EL KILO LAB

En línea con nuestro compromiso de ofrecer servicios de calidad a nuestros clientes, y con la innovación como motor de avance y progreso, el equipo de I+D de Gualba (Life Sciences – Purification), en colaboración con el equipo de ingeniería global, ha instalado recientemente en un Kilo Lab, servicio que permite una mayor flexibilidad y agilidad para gestionar proyectos y producciones de forma dinámica mediante el escalado de pruebas.

El Kilo Lab es una mejora sustancial respecto a lo que se hace en otros laboratorios, con todos los ensayos de nuevos productos, optimización de procesos o peticiones de clientes. No sustituye al estudio de laboratorio, sino que lo complementa. Este proyecto sirve para realizar pruebas de escalado entre el tamaño del laboratorio y el industrial. Se trata de un tamaño intermedio que nos permite anticipar el comportamiento que tendrá cada proceso con una precisión mayor que los resultados obtenidos en el laboratorio, pero a un coste menor que el industrial.

Esta es la primera planta de este tipo en la historia de Tradebe, y particularmente en Life Sciences, que nos permite desarrollar nuevos procesos atendiendo a los requerimientos del mercado y nuestros clientes, así como optimizando recursos sin necesidad de externalizar este servicio.

La actividad de Life Sciences está intrínsecamente asociada a la economía circular, tratando de recuperar moléculas y minimizar residuos. **Esta planta permitirá optimizar aún más los procesos, tanto a nivel de porcentaje de recuperación y por tanto minimización de residuos, como de calidad final de productos recuperados, de eficiencia energética y de recursos necesarios** (reactivos, aditivos ...)

IMPACTO DE LA ACTIVIDAD DEL GRUPO SOBRE EL MEDIO AMBIENTE

Con su actividad principal, Tradebe contribuye a la sostenibilidad a través de la recuperación materias primas (metales, disolventes, aceites), así como a través de la generación de electricidad y de combustibles alternativos a partir de residuos, contribuyendo a la reducción del uso de combustibles fósiles como el carbón y el fuel (en la industria cementera, por ejemplo) y evitando emisiones a la atmósfera.

Todo aquello que no se pueda reciclar o utilizar como una fuente de energía alternativa, es tratado mediante una serie de tecnologías, siendo la disposición en un depósito controlado la última opción.

Debido a los altos niveles de regulación, a los límites de emisiones establecidos por el regulador, y al elevado compromiso del grupo con el cumplimiento ético, la actividad de Tradebe, lejos de poder ser considerada una amenaza para la salud y el medio ambiente, es un elemento clave en el cuidado del medio ambiente.

EMISIONES EVITADAS

Además de utilizar activos y tecnología que aseguren un impacto mínimo en el medio ambiente como por ejemplo equipos energéticamente eficientes o de bajo consumo y sistemas de control de emisiones, Tradebe juega un papel fundamental para evitar y reducir las emisiones a la atmósfera.

Además de suponer un ahorro en el consumo de materias primas originales, el hecho de utilizar disolventes purificados, fuel reciclado, compost y metales reciclados evita a la atmósfera un volumen significativo de emisiones, puesto que las emisiones asociadas al reciclaje de estos materiales son mucho menores que las derivadas de la producción en el caso de materias vírgenes, explicado en mayor profundidad en el apartado 4.9 sobre cambio climático y gestión de otras emisiones.

Tradebe presta sus servicios a un amplio rango de industrias, incluyendo la industria química, petroquímica, agroquímica, refinerías, producción y exploración de oil and gas, empresas del sector energético, transporte y minería entre otros, con el objetivo de reducir al mínimo posible el impacto del residuo sobre el medio ambiente, al tiempo que les ayuda a cumplir con la regulación correspondiente en materia medioambiental. Además, la opción de prestar los servicios industriales en las instalaciones del cliente proporciona una dimensión global al servicio de gestión de residuos.

4.5 PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN

El principio de precaución es un concepto que respalda la adopción de medidas protectoras ante las sospechas fundadas de que ciertos productos o tecnologías crean un riesgo grave para la salud pública o el medio ambiente, pero sin que se cuente todavía con una prueba científica definitiva.

Este principio está totalmente integrado en los procesos de control de las operaciones y se revisa a través de las múltiples políticas y programas implementados en Tradebe. Además, por lo que respecta a las actividades del grupo en Europa, este principio deviene de obligatoria consideración debido a que la Unión Europea lo aplica en su legislación tanto cuando regula sobre el Medio Ambiente como cuando lo hace sobre los Riesgos Laborales.



PROVISIONES Y GARANTÍAS

El grupo da cobertura a los riesgos medioambientales a través de sus pólizas de responsabilidad civil (General Liability) y de medio ambiente (Pollution and Environmental), con el fin de cubrir posibles casos de contaminación accidental del aire, el suelo, la flora o la fauna (o cualquier otra circunstancia legalmente considerada como perjudicial para el medio ambiente), causadas por la actividad desarrollada por Tradebe tanto en sus propias instalaciones como en instalaciones de terceros, y derivadas de circunstancias imprevistas.

En concreto, el grupo dispone de las siguientes coberturas relacionadas con riesgos medioambientales:

PÓLIZA DE RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL, que cubre las sociedades ubicadas **en Europa**, y cubre hasta 8,6 millones de euros por siniestro y agregado anual.

En Estados Unidos:

POLLUTION AND PROFESSIONAL LIABILITY POLICY, que cubre las sociedades americanas, por un importe de 15 millones de dólares por siniestro y en el agregado anual, y en algunos casos, por importe de hasta 20 millones de dólares por siniestro y en el agregado anual.

POLLUTION & REMEDIATION LEGAL LIABILITY POLICY (RCRA – IN, TN AND WI) que cubre la actividad de las sociedades americanas situadas en Indiana, Tennessee y Wisconsin con permiso RCRA, por un importe de 4 millones de dólares por siniestro y 18 millones de dólares en el agregado anual.

POLLUTION & REMEDIATION LEGAL LIABILITY POLICY (RCRA – CT, NY AND MA) que cubre la actividad de las sociedades americanas situadas en Connecticut, New York y Massachusetts con permiso RCRA, por un importe de 8 millones de dólares por siniestro y 37 millones de dólares en el agregado anual.

POLLUTION & REMEDIATION LEGAL LIABILITY POLICY (NON-RCRA) que cubre la actividad de las sociedades americanas situadas en con permiso Non-RCRA, por un importe de 10 millones de dólares por siniestro y en el agregado anual.

Tal y como se especifica en la Nota 21.1 de la memoria anual consolidada de Grupo Tradebe Medio Ambiente, el grupo cuenta con:

- **provisiones por desmantelamiento de activos y provisiones medioambientales** por valor de 55 millones de euros (48,8 millones de euros en 2022).
- **garantías emitidas por compañías aseguradoras** (closure bonds) por importe de 24,6 millones de euros para aquellos casos donde la legislación estadounidense requiere que se garantice la disponibilidad de fondos para cubrir potenciales contingencias medioambientales, relacionadas con el desmantelamiento de las instalaciones (20,8 millones de euros en 2022).



ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS

Tradebe trabaja para proporcionar soluciones sostenibles, innovadoras y de calidad que contribuyan a la mejora del medio ambiente de forma responsable. Los procesos del grupo priorizan el reciclaje y recuperación de materiales siempre que sea posible, contribuyendo a la economía circular.



Los siguientes ejemplos son una muestra de las actividades de Tradebe entorno a la economía circular y la mejora de la gestión de residuos:

ECONOMÍA CIRCULAR EN TRADEBE PURIFICATION

El reciclaje de productos químicos especializados contribuye claramente a la economía circular, a la vez que aborda los actuales desafíos de la cadena de suministros del sector químico.

A través de procesos como la destilación, Tradebe Purification recupera disolventes y otros ingredientes que, o bien son devueltos al cliente que los produjo para que los pueda reutilizar, o bien se venden al mercado. Este modelo de negocio tiene una doble ventaja para nuestros clientes:

Por una parte, se reutilizan y reciclan componentes, reduciendo la generación de residuos y subproductos y, en consecuencia, reduciendo las emisiones a la atmósfera, promoviendo la sostenibilidad y evitando la sobreexplotación de recursos naturales. Y por otra, se reducen las tensiones de la cadena de suministro de ciertos materiales, ya que nuestros clientes pueden reutilizar sus propios componentes reciclados sin necesidad de recurrir a proveedores externos.

Un ejemplo de estos beneficios es la planta de reciclaje de disolventes que ha construido Tradebe Purification en las instalaciones de su cliente en Schwarzheide. Esta instalación permite al cliente reutilizar disolventes que de otra manera estaban destinados a eliminación. Sin embargo, con la ayuda de Tradebe, el cliente integra soluciones de economía circular para reutilizar los disolventes, maximizando las opciones de reciclaje y ahorrando emisiones a la atmósfera, derivadas de eliminar dichos productos y de fabricar nuevos productos vírgenes.

ECONOMÍA CIRCULAR EN EL TRANSPORTE MARÍTIMO

Desde 2015, Tradebe está investigando mejoras en los procesos de transformación del MARPOL¹⁰ (residuo marítimo o *Maritime Pollution*) para su posterior reutilización como combustible.

El convenio MARPOL, junto con otras normas comunitarias, obliga a las administraciones portuarias a disponer de instalaciones portuarias que satisfagan las necesidades de los buques, garantizando la correcta gestión de sus residuos generados de su actividad de transporte.

Tradebe dispone de una división de servicios portuarios con una amplia experiencia en la gestión medioambiental de residuos MARPOL, y cuya actividad desarrolla bajo el paraguas de una estrategia sostenible y alineada con los ODS. En especial, el ODS14 sobre conservación y uso sostenible de los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.

Los resultados obtenidos de las mejoras de procesos para transformar el Marpol han demostrado que el proceso circular es posible, convirtiendo el residuo en un producto de alta calidad, con un rendimiento comparable al del combustible virgen y cumpliendo, al mismo tiempo, con los parámetros exigidos por la *International Maritime Organization* a cualquier otro combustible marítimo.

Este proceso permite no sólo producir combustible marítimo de alta calidad a partir de residuos de Marpol, sino que además es capaz de reducir a la mitad el consumo energético comparado con los procesos tradicionales de recuperación, a la vez que contribuye a la reducción de las emisiones de CO2 en términos de explotación de los combustibles fósiles tradicionales.

¹⁰ MARPOL es la abreviatura de MARine POLLution y hace referencia al Convenio Internacional para prevenir la contaminación generada por los buques o MARPOL 73/78. MARPOL 73/78 es un conjunto de normativas internacionales cuyo principal objetivo es la preservación del ambiente marino y la prevención de la contaminación marina originada por el transporte marítimo mediante la completa eliminación de la polución por hidrocarburos (Anexo I del Convenio) y otras sustancias dañinas (Anexo II a VI del Convenio), así como la minimización de las posibles descargas accidentales. MARPOL 73/78 fue inicialmente desarrollado por la International Maritime Organization (IMO), la agencia de la ONU especializada en regulación del transporte marítimo.



CERTIFICACIONES ISCC EU E ISCC PLUS

Tradebe cuenta con 3 plantas certificadas en **ISCC Plus (para el Tradebe Green Fuel (TGF)** producido a partir de residuos MARPOL, Anexo I) y **una planta certificada en ISCC EU** (para los residuos del Anexo II (X, Y) originados en el transporte marítimo y generados durante el prelavado de tanques que transportan los productos contenidos en el Capítulo 17 del Código IBC).

El *International Sustainability and Carbon Certification* (ISCC, por sus siglas en inglés) es un esquema reconocido internacionalmente, práctico y transparente **para garantizar la trazabilidad circular del proceso de recogida, tratamiento y reciclado de residuos procedentes de los buques.**

Con esta certificación Tradebe garantiza el control y cumplimiento de los procedimientos de recogida, almacenamiento y producción, priorizando el desempeño ambiental y satisfacción de sus clientes. El esquema voluntario de ISCC, refuerza la adopción de prácticas sostenibles en el trabajo diario, así como en cada uno de los elementos que conforman la cadena de custodia de los residuos y producto terminados. Desde la obtención de esta certificación, todos los productos procedentes de los residuos MARPOL son expedidos con una Declaración de Sostenibilidad reconocida.

Tras una larga trayectoria profesional como Servicio Portuario de recepción de residuos procedentes de buques y residuos de carga MARPOL, Tradebe reafirma, de este modo, su compromiso reflejándose en un impacto positivo tanto en el medioambiente como para nuestra sociedad.

ADHESIÓN A INICIATIVAS EN FAVOR DE LA ECONOMÍA CIRCULAR

Tradebe está adherida al Pacto por una Economía Circular, impulsado por la Asociación Española de Gestores de Residuos Especiales (ASEGRE).



USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS¹¹

GESTIÓN DE RESIDUOS

2,1
MILLONES
TONELADAS
RECIBIDAS DE
FORMA SEGURA

37%
UTILIZADO
COMO
MATERIA
PRIMA

28%
RECICLADO /
RECUPERADO

22%
ELIMINADO
EN PROPIAS
PLANTAS

En 2023 las plantas de Tradebe han recibido un total 2,1 millones de toneladas de residuos (2 millones en 2022).

Del total de toneladas recibidas en 2023, el 37% se ha utilizado como materia prima en los procesos de reciclaje, recuperación y de tratamiento de las propias plantas, evitando así el consumo de materias primas originales.

El 28% de los residuos recibidos han salido de nuevo al mercado en forma de **producto reciclado**, recuperado o material valorizado. Esto es significativo tanto desde el punto de vista de la economía circular, por la capacidad de reciclar o recuperar un recurso, como por el ahorro de materiales originales que supone y, sobre todo, por el beneficio medioambiental tangible que se deriva del uso de estos materiales por las emisiones de CO2 que se evitan a la atmósfera.

Los materiales reciclados/recuperados en Tradebe incluyen, principalmente:

COMBUSTIBLE ALTERNATIVO (ENVIRONMENTAL SERVICES):

■ **En la planta de Heysham (Reino Unido)** se han generado 46.695 toneladas de Secondary Liquid Fuel (SLF) (51.683 en 2022). Éste es un combustible líquido alternativo que se obtiene a partir de una mezcla de disolventes reciclados que se utiliza como combustible alternativo para su uso en hornos de cementeras.

¹¹ Durante el ejercicio 2023 Tradebe ha implementado mejoras en el sistema de reporte de indicadores medioambientales, como parte del proceso de madurez y ejercicio de consistencia de este tipo de información e indicadores. Se han revisado los criterios, cálculos y fuentes de información utilizados, mejorando la consistencia y la calidad del dato, así como el alineamiento con los estándares GRI y proporcionando información útil al usuario del informe. Es por esto por lo que los datos de 2022 se pueden ver modificados respecto al informe del año anterior. Además, se han actualizado los datos de 2022 para que incluyan la información de Health & Nutrition, y que sean comparables con los de 2023.



- En **Estados Unidos**, se generan combustibles alternativos de varios tipos en distintas plantas:

East Chicago y Millington: 49.145 toneladas de low-grade fuel (combustible líquido alternativo utilizado en hornos de cementeras (42.672 toneladas en 2022).

Saraland: 39.341 toneladas de Recycled Fuel Oil, producido a partir del reciclaje de aceites usados (20.891 toneladas en 2022), y

Mobile: 11.495 toneladas de aceites y combustibles marinos reciclados.

- En las plantas de **Port de Barcelona y Puerto de Bilbao (España)** han salido un total de 35.109 toneladas de combustible marítimo de alta calidad producido a partir de residuos de Marpol (35.232 toneladas en 2022).

RECICLAJE DE METALES (ENVIRONMENTAL SERVICES):

- En las plantas de **Amorebieta y Vallbona (España)** han salido 138.011 toneladas de metal reciclado, metales pesados y bobinas en 2023 (146.070 en 2022).

COMPOST Y BIOMASA (ENVIRONMENTAL SERVICES):

- En las plantas de **EDAFO y Jorba (España)** han salido un total de 7.651 toneladas de compost en 2023 (9.725 en 2022).
- En la planta de **Rock Highland (Reino Unido)** en 2023 han salido 178.113 toneladas (4% más que en 2022) de biomasa que se destinan a enriquecer el suelo de los cultivos, como alternativa sostenible a la utilización de otras materias primas.

PURIFICACIÓN DE DISOLVENTES (LIFE SCIENCES | PURIFICATION):

- Las plantas de Purification han producido 66.942 toneladas de producto, consiguiendo una ratio de recuperación del 76% en el promedio de las plantas. O lo que es lo mismo: tres cuartas partes de las entradas se devuelven al mercado convertidas en compuestos químicos de alta pureza que pueden volver a ser utilizados en los procesos productivos de sus clientes.

Por último, el **20% de los residuos recibidos se eliminado en las propias plantas de Tradebe**, bien en depósitos controlados o en plantas de tratamiento térmico de alta temperatura, según corresponda, una vez se han agotado las opciones de tratamiento o de transferencia a otros gestores, y ofreciendo siempre el tratamiento adecuado según el residuo tratado y la normativa vigente.

A continuación, se desglosa la gestión de toneladas entradas por país:

	2023					
Toneladas ENTRADAS	Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
Peligrosos	892.989	501.099	246.035	122.978	7.449	15.428
No Peligrosos	1.229.804	610.714	274.096	344.994	-	-
TOTAL ENTRADAS	2.122.793	1.111.813	520.131	467.972	7.449	15.428
Entradas utilizadas como materia prima	784.449	304.660	287.849	169.063	7.449	15.428
% total entradas	37%	27%	55%	36%	100%	100%
Tratamiento térmico de alta temperatura	43.564	-	43.564	-	-	-
Depósito Controlado	377.152	297.123	-	80.029	-	-
Entradas eliminadas en propia planta	420.716	297.123	43.564	80.029	-	-
% total entradas	20%	27%	8%	17%	0%	0%
<u>SALIDAS</u>						
Producto/material Reciclado/Recuperado	592.175	191.514	269.491	115.605	5.327	10.239
% total entradas	28%	17%	52%	25%	72%	66%
Para valorización	102.685	49.420	38.188	15.062	12	3
% total entradas	5%	4%	7%	3%	0%	0%
Para eliminación	432.112	226.196	85.778	114.411	1.951	3.776
% total entradas	20%	20%	16%	24%	26%	24%
TOTAL SALIDAS	1.126.972	467.130	393.457	245.078	7.290	14.018

	2022					
Toneladas	Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
ENTRADAS						
Peligrosos	888.895	494.030	284.125	87.460	9.364	13916
No Peligrosos	1.123.264	601.708	232.443	289,113	-	-
TOTAL ENTRADAS	2.012.159	1.095.738	516.568	376.573	9.364	13916
Entradas utilizadas como materia prima	754.048	320.653	290.088	120.027	9.364	13.916
% total entradas	37%	29%	56%	32%	100%	100%
Tratamiento térmico de alta temperatura	46.652	-	46.652	-	-	-
Depósito Controlado	392.488	330.998	-	61.490	-	-
Entradas eliminadas en propia planta	439.140	330.998	43.564	61.490	-	-
% total entradas	22%	30%	9%	16%	0%	0%
SALIDAS						
Producto/material Reciclado/Recuperado	560.665	203.412	276.037	64.790	6.573	9.853
% total entradas	28%	19%	53%	17%	70%	71%
Para valorización	76.177	37.251	38.188	8.570	12	1.327
% total entradas	4%	3%	7%	2%	0%	10%
Para eliminación	478.440	223.177	29.017	167.894	2.430	4.732
% total entradas	24%	20%	6%	45%	26%	34%
TOTAL SALIDAS	1.115.282	463.840	385.261	241.254	9.015	15.912



CONSUMO (Y RECUPERACIÓN) DE ENERGÍA

235

kWh/t
INTENSIDAD
ENERGÉTICA

51%

ENERGÍA
VENDIDA

63%

COMBUSTIBLE
ALTERNATIVO

INTENSIDAD ENERGÉTICA:

En 2023, en Tradebe se han consumido 845.590 MWh de energía (831.986 en 2022). Si se compara este consumo con el total de toneladas entradas (teniendo en cuenta tanto las entradas de residuo, como las entradas de aguas residuales para su tratamiento), se obtiene que las plantas de Tradebe han utilizado, en promedio, 235 kWh por cada tonelada de residuo recibido (intensidad energética).

En función del tipo de procesos que utilizan, las plantas tienen mayor o menor intensidad energética. Por ejemplo, los procesos de destilación, o aquellos donde intervienen los tratamientos de alta temperatura son, por naturaleza, mucho más intensivos que el reciclaje de metales, el compostaje o la recuperación de aceites y combustibles marítimos.

VENTA DE ENERGÍA:

En 2023, determinadas plantas de Tradebe han sido capaces de generar y vender 434.367 MWh de energía procedentes de la valorización y reciclaje de residuos, lo que representa el 51% de la cantidad de energía consumida en toda la organización (54% en 2022). Esta venta de energía se realiza a través de:

- **Venta de electricidad generada de biogás** (29.412 MWh en 2023; 29.766 MWh en 2022).

Tradebe es la concesionaria de dos contratos de valorización energética en los depósitos controlados de materia orgánica situados en Montalbán de Córdoba y en Valsequillo, España. En estos depósitos controlados se genera biogás por la acumulación de materia orgánica en un ambiente anaeróbico y el metano que contiene se utiliza como combustible para obtener electricidad mediante motores de combustión. Esta electricidad está certificada como **energía renovable** y genera garantías en origen emitidas por la **Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC)**, y se transfiere a las plantas para su consumo.

Aproximadamente el 50% de la electricidad generada a partir del biogás se vende a las plantas de Tradebe en España, y el otro 50% se vende al mercado regulado (OMIE (el operador de mercado eléctrico designado (NEMO, según la terminología europea)).

- **Venta de combustible alternativo** (404.955 MWh en 2023, 415.529 en 2022) producido a partir de residuos de Marpol (en España) y el producido a partir de una mezcla de disolventes reciclados (SLF) (en el Reino Unido).

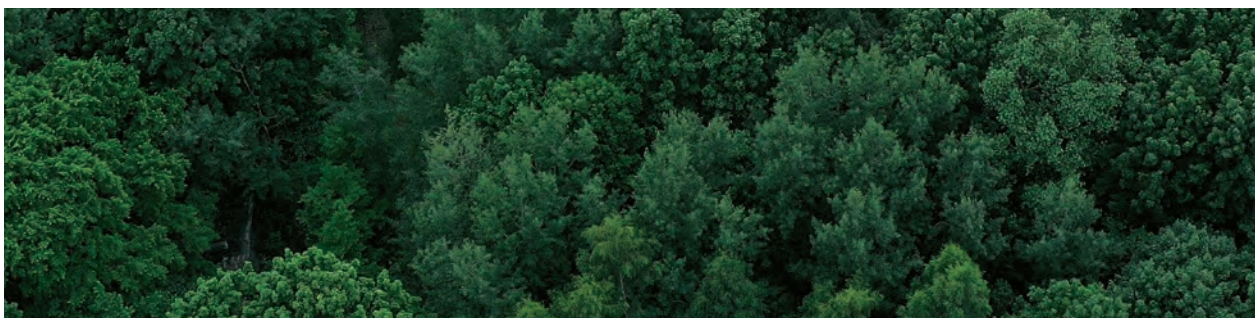
RECICLAJE DE METALES (ENVIRONMENTAL SERVICES):

Además de vender combustible alternativo a sus clientes (i.e. cementeras), Tradebe también utiliza estos combustibles reciclados en sus propias plantas, siempre que sea posible. En 2023, el 63% del consumo de combustibles de fuentes no renovables proviene de combustibles reciclados (57% en 2022).

En el caso de Norlite (Estados Unidos) el combustible utilizado para alimentar su horno rotatorio es low-grade fuel (LGF), y en el caso de las plantas de Tradebe Purification en el Reino Unido, utilizan Product Grade Distillate (PGD), que es un fuel-oil que proviene de la destilación de combustibles fósiles para el funcionamiento de sus calderas, como alternativa sostenible al uso de combustibles fósiles tradicionales.

A continuación, se desglosa el balance energético por país y por año:

	2023					
MWh	Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
Gasoil, Diésel y otros	106.464	20.084	34.165	52.163	-	52
Gas Natural	161.521	29.994	11.925	108.603	-	10.999
Low-grade fuel	414.405	-	-	414.405	-	-
Product Grade Distillate (PGD)	51.134	-	51.134	-	-	-
Energía de fuentes no renovables	733.524	50.078	97.224	575.171	0	11.051
Biogás	29.412	29.412	-	-	-	-
Energía de fuentes renovables	29.412	29.412	0	0	0	0
Consumo de electricidad	74.446	23.730	22.648	26.006	609	1.453
Consumo de vapor	7.568	-	-	107	7.461	-
Electricidad generada en propia planta	640	-	640	-	-	-
Consumo de electricidad y vapor	82.654	23.730	23.288	26.113	8.070	1.453
TOTAL CONSUMO DE ENERGÍA	845.590	103.220	120.512	601.284	8.070	12.504
Energía vendida	434.367	355.774	78.593	-	-	-
% total consumo energía	51%	345%	65%	0%	0%	0%
Intensidad energética (kWh/t entradas)	235,32	39,97	231,70	1.284,87	1.083,38	810,48



El origen de la electricidad consumida es de fuentes renovables en su mayor medida, y en aquellos casos donde aún no lo es, el plan es llevar a cabo las acciones necesarias para que lo sea lo antes posible.

	2022					
MWh	Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
Gasoil, Diésel y otros	121.081	21.941	41.820	57.277	-	43
Gas Natural	180.655	35.149	10.348	122.284	-	12.874
Low-grade fuel	348.462	-	-	348.462	-	-
Product Grade Distillate (PGD)	61.473	-	61.473	-	-	-
Energía de fuentes no renovables	711.671	57.090	113.641	528.023	0	12.917
Biogás	29.766	29.766	-	-	-	-
Energía de fuentes renovables	29.766	29.766	0	0	0	0
Consumo de electricidad	80.538	23.108	23.991	31.281	639	1.519
Consumo de vapor	9.613	-	-	70	9.543	-
Electricidad generada en propia planta	398	-	398	-	-	-
Consumo de electricidad y vapor	90.549	23.108	24.389	31.351	10.182	1.519
TOTAL CONSUMO DE ENERGÍA	831.986	109.964	138.030	559.374	10.182	14.436
Energía vendida	445.295	358.423	86.872	-	-	-
% total consumo energía	54%	326%	63%	0%	0%	0%
Intensidad energética (kWh/t entradas)	233,27	41,79	302,41	1.485.44	1.087.38	1.037.31

USO Y GESTIÓN DEL AGUA

0,48m³

UTILIZADOS
POR TONELADA
ENTRADA

53%

DE LAS DESCARGAS
SON EN ESTACIONES
DE AGUAS
RESIDUALES

70%

AGUA CONSUMIDA
EN TRATAMIENTO
TÉRMICO DE ALTA
TEMPERATURA Y
DESTILACIÓN

Cada centro controla los consumos de recursos naturales y artificiales para su correcta gestión, e informa debidamente a las autoridades pertinentes. Siempre que resulta posible, el agua contenida en los propios residuos recibidos de los clientes se utiliza como materias primas o aditivos en los procesos de tratamiento del grupo, evitando así el uso de recursos originales.

En 2023, el 70% del agua utilizada se concentra en las plantas que tienen equipos que trabajan a altas temperaturas y que necesitan el agua para enfriarse. Este es el caso de Fawley (Reino Unido), Norlite (Estados Unidos), y las plantas de destilación de Life Sciences.

El 53% del agua descargada (agua limpia devuelta al medioambiente) proviene de la planta de tratamiento de aguas residuales en Igualada (España). Aquí el agua se filtra, se trata y se vierte en los canales medioambientales correspondientes para que pueda volver a ponerse en circulación para ser usada en los tratamientos, de forma que se minimiza el uso de agua corriente.

A continuación, se muestra el uso y vertido de agua (limpia o reciclada, devuelta al medioambiente) por país y por año:

	2023					
	Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
m³						
Consumo de agua	1.011.855	174.247	428.589	395.692	286	13.041
Agua recibida para su tratamiento	1.647.571	1.470.641	100.377	76.553	0	0
Descarga de agua	2.706.901	1.857.662	374.146	463.967	2.842	8.284
Consumo en m3/t entrada	0,48	0,16	0,82	0,85	0,04	0,85

	2022					
	Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
m³						
Consumo de agua	1.064.813	226.607	458.941	363.701	233	15.331
Agua recibida para su tratamiento	1.695.162	1.554.513	113.639	27.010	0	0
Descarga de agua	2.559.707	1.955.409	308.174	287.922	1.143	7.059
Consumo en m3/t entrada	0,53	0,21	0,89	0,97	0,02	1,10

Siempre que sea posible, se introducen innovaciones tecnológicas que permitan reducir el consumo de agua.

CAMBIO CLIMÁTICO Y GESTIÓN DE OTRAS EMISIONES¹²

Tradebe tiene el firme compromiso de crear un planeta más sostenible y realizar contribuciones significativas al bienestar de las personas.

Uno de los múltiples ejemplos de este compromiso es la adhesión de varias plantas del Reino Unido a un acuerdo para el cambio climático (**Climate Change Agreement, CCA**). Éste es un acuerdo voluntario entre la industria y la agencia medioambiental del Reino Unido para reducir el uso de energía y las emisiones de dióxido de carbono, que está estructurado formalmente con un sistema de incentivos para promover la eficiencia energética mediante el establecimiento de objetivos y sanciones en caso de incumplimiento. Este acuerdo comprende el periodo 2013-2023 y desde su adhesión, Tradebe ha estado por encima de los objetivos en todos los periodos.

Adicionalmente, Tradebe se compromete a reducir con sus acciones la contaminación causante del cambio climático en el Planeta y a formar parte de la Comunidad **#PorElClima**, iniciativa pionera de personas, empresas, organizaciones y administraciones públicas que se unen con un objetivo común: ser protagonistas de la acción contra el Cambio Climático de acuerdo con las directrices marcadas con el Acuerdo de París, limitando las emisiones para que la temperatura media del planeta no supere los 1,5°C respecto a los niveles preindustriales, y que se consiga neutralidad en carbono para el 2050.

En el marco de este compromiso, **Tradebe realiza las siguientes actividades**, algunas de las cuales están dirigidas a reducir el consumo de recursos, y de forma indirecta, las emisiones asociadas:

UTILIZAR DISPOSITIVOS AHORRADORES DE AGUA Y DE CONTROL DE EMISIONES

REALIZAR MANTENIMIENTO ADECUADO DE LOS SISTEMAS QUE CONSUMEN ENERGÍA

MAXIMIZAR LA EFICIENCIA DEL CONSUMO ENERGÉTICO DE LAS PLANTAS.

MAXIMIZAR LA REUTILIZACIÓN DE RESIDUOS EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS EN LUGAR DE MATERIAS PRIMAS ORIGINALES.

Por otro lado, de acuerdo con lo recogido en todas las Autorizaciones Ambientales Integradas (AAI) otorgadas al grupo, los focos disponen de los equipos de trabajo adecuados para garantizar que se cumplan los límites establecidos. Lo cual se confirma en las mediciones periódicas que se efectúan mediante terceros (organismos colaboradores de la administración).

A continuación, se detallan las emisiones derivadas de la actividad de Tradebe, así como las emisiones evitadas como consecuencia de esta actividad.



¹² Durante el ejercicio 2023 Tradebe ha implementado mejoras en el sistema de reporte de indicadores medioambientales, como parte del proceso de madurez y ejercicio de consistencia de este tipo de información e indicadores. Se han revisado los criterios, cálculos y fuentes de información utilizados, mejorando la consistencia y la calidad del dato, así como el alineamiento con los estándares GRI y proporcionando información útil al usuario del informe. Es por esto por lo que los datos de 2022 se pueden ver modificados respecto al informe del año anterior.

GESTIÓN DE EMISIONES

EMISIONES GENERADAS

308.905 tCO₂e
(Alcance 1 y 2)

68%

**ALCANCE 1
TRATAMIENTO
TÉRMICO ALTA
TEMPERATURA**

25%

**ALCANCE 1
COMBUSTIÓN**

5%

ALCANCE 2

EMISIONES EVITADAS

467.366 tCO₂e

EMISIONES NETAS

-158.461 tCO₂e
(Generadas vs evitadas)

La principal fuente de emisiones atmosféricas de Tradebe son los productos de combustión (CO₂, CO, NO_x, SO₂, etc.) resultantes de las calderas de vapor utilizadas en las plantas de tratamiento térmico y que están directamente relacionadas con la combustión de carburantes.

Existen límites estrictos referentes a emisiones y valores límite para las plantas de tratamiento térmico y Tradebe cuenta con los permisos necesarios emitidos por las autoridades ambientales pertinentes para cubrir dichas especificaciones.

Las emisiones de **Gases de Efecto Invernadero (GEI)** se clasifican entre:

EMISIONES DIRECTAS (ALCANCE 1), originadas por el consumo de combustible de fuentes fijas proceden de fuentes en propiedad o bajo el control de la sociedad (como, por ejemplo, resultado de la combustión en calderas, hornos y turbinas) y de fuentes móviles, por el transporte de materiales, productos, residuos (carretillas y palas que se mueven dentro y fuera del centro de trabajo, incluyendo las gabarras, barcos, cisternas y camiones de propiedad).

EMISIONES INDIRECTAS (ALCANCE 2), derivadas de la actividad de la empresa, pero generadas por otras entidades terceras, incluyéndose las emisiones derivadas de la generación de la electricidad adquirida por la empresa para su consumo.

OTRAS EMISIONES de óxidos de nitrógeno (NO_x), óxidos de azufre (SO_x) y partículas que tienen también su origen en la quema de combustibles fósiles.

En 2023 Tradebe ha generado una huella de carbono correspondiente a 308.905 toneladas de CO₂ equivalente, como resultado de la suma de las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2.

La amplia mayoría de las toneladas entradas (96%) tiene asociada una huella de carbono que representa sólo el 32% de la totalidad de emisiones de Alcance 1.

El 68% restante de las emisiones de Alcance 1 provienen de la inevitable generación de CO₂ derivada de la gestión de residuos mediante tratamiento térmico de alta temperatura; este proceso representa únicamente el 4% de las toneladas entradas.

Por su parte, el consumo de electricidad representa el 5% de la huella de carbono (por emisiones de Alcance 2). Esto es, en parte, como consecuencia de los esfuerzos realizados en Tradebe para adquirir electricidad de fuentes renovables.

A continuación, se muestra el volumen de emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 por fuente y país, así como las emisiones evitadas y las emisiones netas:

2023						
tCO ₂ e	Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
Alcance 1-Emissiones de combustión						
Emisiones de combustión - flota	16.899	-	6.277	10.622	-	-
Emisiones de combustión - plantas	57.542	18.829	17.421	19.054	-	2.238
TOTAL ALCANCE 1 - COMBUSTIÓN	74.441	18.829	23.698	29.676	0	2.238
ALCANCE 2 (Electricidad)	14.104	966	4.705	6.544	1.385	504
ALCANCE 1 (Combustión) + ALCANCE 2	88.545	19.795	28.403	36.220	1.385	2.742
Alcance 2-Emissiones de procesos						
Compostaje	9.049	9.049	-	-	-	-
Tratamiento de alta temperatura	201.285	-	99.701	101.584	-	-
Tratamiento de aguas	1.191	568	619	4	-	-
Emisiones fugitivas	8.835	8.835	-	-	-	-
TOTAL EMISIONES DE PROCESOS	220.360	18.452	100.320	101.588	-	-
TOTAL ALCANCE 1 + 2	308.905	38.247	128.723	137.808	1.385	2.742
tCO₂e/t entradas	0,15	0,03	0,25	0,29	0,19	0,18
Emisiones evitadas por proceso						
Reciclaje de metales	301.472	301.472	-	-	-	-
Compostaje	47.308	47.308	-	-	-	-
Recuperación de combustible marítimo	20.619	20.619	-	-	-	-
Biogás	7.992	7.992	-	-	-	-
Purificación de disolventes	89.975	17.173	41.670	-	7.882	23.250
TOTAL EMISIONES EVITADAS	467.366	394.564	41.670	0	7.882	23.250
EMISIONES NETAS	-158.461	-356.317	87.053	137.808	-6.497	-20.508

2022						
tCO ₂ e	Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
Alcance 1-Emissiones de combustión						
Emisiones de combustión - flota	16.084	-	6.169	9915	-	-
Emisiones de combustión - plantas	70.249	21.029	21.213	25.393	-	2.614
TOTAL ALCANCE 1 - COMBUSTIÓN	86.333	21.029	27.382	35.308	0	2.614
ALCANCE 2 (Electricidad)	17.043	1.084	5.081	8.094	2.257	527
ALCANCE 1 (Combustión) + ALCANCE 2	103.376	22.113	32.463	43.402	2.257	3.141
Alcance 2-Emissiones de procesos						
Compostaje	8.946	8946	-	-	-	-
Tratamiento de alta temperatura	201.607	-	115.644	85.963	-	-
Tratamiento de aguas	1.053	1.053	-	-	-	-
Emisiones fugitivas	11.841	11.841	-	-	-	-
TOTAL EMISIONES DE PROCESOS	223.447	21.840	115.644	85 963	-	-
TOTAL ALCANCE 1 + 2	326.823	43.953	148.107	129.365	2.257	3.141
tCO₂e/t entradas	0,16	0,04	0,25	0,29	0,19	0,18

EMISIONES DE ALCANCE 3

Además de calcular las emisiones de alcance 1 y 2, y con el objetivo de poder calcular la huella de carbono de la manera más representativa posible, entender dónde se generan las emisiones de su cadena de valor y poder gestionarlas, Tradebe ha empezado a calcular las emisiones de Alcance 3 para el perímetro de Environmental Services España.

Estas son de responsabilidad indirecta de Tradebe, ya que se contabilizan a partir de las emisiones de gases de efecto invernadero procedentes de bienes y servicios adquiridos (clasificadas como *upstream*) y emisiones indirectas relacionadas con productos o servicios vendidos (*downstream*).

En concreto, para el cálculo de las emisiones de Alcance 3 en 2023 se han considerado aquellas asociadas a:

- la producción de electricidad y combustible consumidas.
- la eliminación de residuos generados en las operaciones propias. En concreto para este primer año, y dado que no se dispone de los factores de emisión de todos los residuos generados, se han incluido únicamente las emisiones indirectas asociadas por el tratamiento de las aguas residuales de las plantas de Tradebe.
- las emisiones del transporte de empleados por actividades relacionadas con el negocio y con vehículos ajenos a la organización (incluye viajes en avión, trayectos en tren, noches de hotel y recorrido con alquiler de vehículos).
- el consumo de combustible de vehículos alquilados.
- el uso del combustible marino reciclado.

Teniendo en cuenta estos elementos, así como los requerimientos de la norma ISO 14064-1:2019 y las recomendaciones del GHG Protocol – Scope 3 guidance, se ha calculado que las emisiones de Alcance 3 en Tradebe Environmental Services España en 2023 ascienden a 369.641 toneladas de CO₂ equivalente. Se espera poder añadir otros perímetros a este cálculo en los próximos ejercicios.

OTRAS EMISIONES¹³

A continuación, se detallan las emisiones de Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire emitidas por los focos de la organización:

		2023					
	TONELADAS	Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
	NOX	309	4	183	122	-	-
	SOx	128	-	2	126	-	-
	Contaminantes Orgánicos Persistentes (COP)	0	-	-	-	-	-
	Compuestos Orgánicos Volátiles (COV)	81	-	22	59	-	-
	Contaminantes Peligrosos del Aire (HAP)	2.563	-	-	2.563	-	-
	Partículas (PM)	452	10	3	439	-	-
	Metales Pesados	1	-	1	-	-	-
	Otros	1	-	-	-	-	-

¹³ El incremento de las emisiones de Contaminantes Peligrosos del Aire (HAP) respecto al 2022 se debe a las mejoras realizadas en el sistema de reporte y en la recolección de datos durante 2023, tal y como se explicaba en la nota al pie al inicio del capítulo (nota número 12).

2022							
	TONELADAS	Total	España	Reino Unido	Estados Unidos	Alemania	Italia
	NOX	296	9	207	75	-	4
	SOx	150	20	3	128	-	-
	Contaminantes Orgánicos Persistentes (COP)	0	-	-	0	-	-
	Compuestos Orgánicos Volátiles (COV)	52	1	38	12	-	-
	Contaminantes Peligrosos del Aire (HAP)	16	-	-	16	-	-
	Partículas (PM)	20	14	4	2	-	-
	Metales Pesados	11	-	-	11	-	-
	Otros	31	-	-	30	-	-

Los Compuestos Orgánicos Volátiles resultantes de los procesos orgánicos llevados a cabo en las plantas de tratamiento químico (producción de productos químicos y combustible líquido) son monitorizados regularmente por el personal de planta, con el fin de asegurar que no superan las emisiones permitidas por las autoridades medioambientales pertinentes.

En su compromiso de mejorar la gestión de las emisiones, Tradebe se ha adherido al Pacto para la reducción de gases HFC (hidrofluorocarbonos), impulsado por la Asociación Española de Gestores de Residuos Especiales (ASEGRE).

EMISIONES EVITADAS | CONTRIBUCIÓN A LA REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

La utilización de productos reciclados contribuye al menor uso de materias primas, por lo que procesos como la valorización y el reciclaje se convierten en herramientas clave en la reducción de la huella de carbono.

Al comparar las emisiones generadas durante el proceso de reciclaje con las que se generan en el proceso productivo de materiales vírgenes, se obtiene como resultado lo que técnicamente se conoce como emisiones evitadas (emission avoidance).

En 2023 Tradebe ha analizado las emisiones evitadas asociadas a las toneladas recicladas con la actividad de recuperación de disolventes en el negocio de Life Sciences (Purification), así como con las actividades de reciclaje de combustible marítimo, compostaje, recuperación de metales y utilización de biogás para la obtención de energía en Environmental Services. La conclusión es que:

En 2023 las actividades de Tradebe han evitado a la atmósfera 467.366 tCO₂, o lo que es lo mismo, las tCO₂ que absorberían 73.140¹⁴ hectáreas de bosque de coníferas en un año (que ocupan una superficie equivalente a 43.797¹⁵ campos de fútbol).

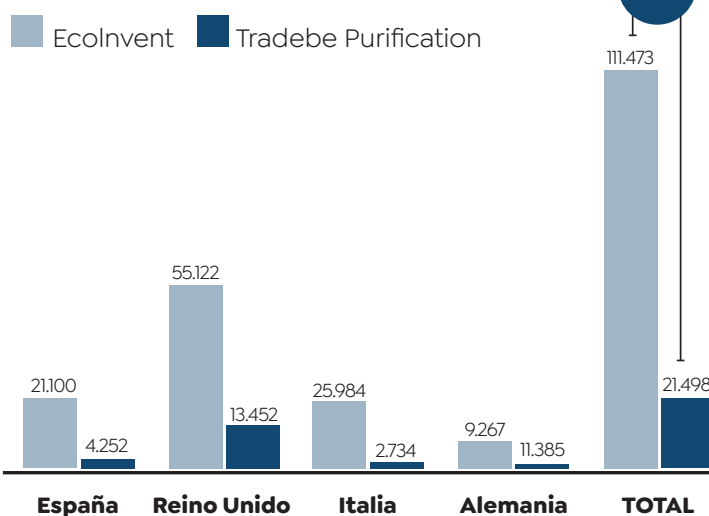
A continuación, se detallan las emisiones evitadas de cada actividad:

PURIFICACIÓN DE DISOLVENTES (LIFE SCIENCES – PURIFICATION):

Si bien los procesos de purificación de disolventes son intensivos en energía por naturaleza, su reciclaje (economía circular) proporciona una alternativa mucho más sostenible que la producción de disolventes vírgenes (economía lineal).

En promedio, el reciclaje, recuperación y purificación de disolventes en Tradebe en 2023 **ha ahorrado 89.975 tCO₂ a la atmósfera**. O lo que es lo mismo, tienen unas emisiones que son un 81% inferior a las generadas en la producción de disolventes vírgenes¹⁶.

Emisiones evitadas (tCO₂e)



RECICLAJE DE HIERRO Y ALUMINIO (ENVIRONMENTAL SERVICES):

La producción de hierro y aluminio de fuentes originales precisa gran cantidad de energía, lo que convierte a la actividad de reciclaje de estos materiales en una alternativa mucho más sostenible.

En 2023, las plantas de Tradebe en Vallbona y Amorebieta (España) han recuperado un total de 75.356 toneladas de metales (hierro, aluminio y acero inoxidable). Comparado con la producción de estos materiales originales, la actividad de Tradebe en estas plantas **ha ahorrado a la atmósfera 300.639 tCO₂** (o lo que es lo mismo, el CO₂ que absorben en un año 47.048 hectáreas de bosque de coníferas (unos 28.173 estadios de fútbol)).

¹⁴ Se han tomado como referencia los datos del proyecto "Beneficios económicos de la Red Natura 2000 en España", promovido y financiado por el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (2015), donde se determina que un bosque de coníferas (de 670.190 hectáreas), captura 6,39 tCO₂ por año y por hectárea.

¹⁵ Teniendo en cuenta que un campo de fútbol mide 1,67 hectáreas.

¹⁶ Para comparar las emisiones Tradebe Purification con las del promedio de la industria se ha utilizado la base de datos Ecolinvent.

COMPOSTAJE (ENVIRONMENTAL SERVICES):

Las plantas de Tradebe en Lugo, Valdilecha, Jorba y EDAFO generan compost y lodos de depuradora que pueden ser utilizados como sustituto de fertilizantes químicos.

Utilizando la herramienta de cálculo de la Enterprises pour l'Environnement, las emisiones derivadas de la producción de compost y del reciclaje de lodos de depuradoras han resultado ser un 65% y un 40% inferiores, respectivamente, comparadas con las emisiones derivadas del uso de fertilizantes químicos. O lo que es lo mismo, el uso de compost y lodos de depuradora como alternativa a fertilizantes químicos **ha evitado a la atmósfera 47.308 tCO₂** (o lo que es lo mismo, el CO₂ que absorben en un año 7.403 hectáreas de bosque de coníferas (unos 4.433 estadios de fútbol)).

RECUPERACIÓN DE COMBUSTIBLE MARÍTIMO (ENVIRONMENTAL SERVICES):

Si comparamos las emisiones de la valorización del combustible fósil marino "in situ" que se produce en las plantas del Port de Barcelona y en Bilbao (España) con las emisiones "Well-to-Tank" (WTT) que se emitirían en caso de utilizar fuel extraído mediante procedimiento común, se obtiene que la valorización ahorra 714,7 kgCO₂e/tonelada. Aplicando este factor al total de toneladas producidas de combustible marino valorizado en 2023, se obtiene que este año **se han evitado a la atmósfera 20.619 tCO₂** (o lo que es lo mismo, el CO₂ que absorben en un año 3.227 hectáreas de bosque de coníferas (unos 1.932 estadios de fútbol)).

USO DE BIOGÁS (ENVIRONMENTAL SERVICES):

Por último, en las plantas de Córdoba y Málaga (España) se realiza una valorización energética mediante la extracción de gases CH₄. La procedencia de estos gases son los depósitos controlados, que reciben residuos con cierto porcentaje de materia orgánica. La transformación de la fracción orgánica del residuo genera biogás que posee metano (50-60%) dióxido de carbono (20-30%) y, en menor proporción, oxígeno, COVs, ácido sulfhídrico y vapor de agua. Estos gases irían de forma natural a la atmósfera. Sin embargo, su extracción para generar energía eléctrica con ellos **ahorra a la atmósfera 7.992 tCO₂** (o lo que es lo mismo, el CO₂ que absorben en un año 1.25 hectáreas de bosque de coníferas (unos 749 estadios de fútbol)).

4.10 EFECTOS DERIVADOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Durante 2023, Tradebe ha realizado un análisis del riesgo y las oportunidades derivadas del cambio climático en los activos de la compañía en España (plantas, depósitos controlados, oficinas, almacenes y laboratorios).

Se han tenido en cuenta las siguientes categorías de riesgos:

RIESGOS CLIMÁTICOS FÍSICOS:

Derivados de la creciente severidad y frecuencia de eventos meteorológicos extremos o de un cambio gradual y a largo plazo del clima del planeta. Estos riesgos pueden afectar directamente los activos de la compañía o alterar la viabilidad de sus operaciones.

RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE TRANSICIÓN:

Asociados a los posibles impactos de los cambios sociales, legales y regulatorios en respuesta al cambio climático y producto de la transición a una economía baja en carbono. Estos pueden afectar a los ingresos, costes e inversiones de la compañía.

RIESGOS CLIMÁTICOS FÍSICOS

Para poder identificar los posibles efectos climáticos sobre la compañía, se han estudiado las variables climáticas que pueden tener mayor incidencia en la actividad de Tradebe: temperatura, precipitación, viento, inundaciones, aumento del nivel del mar, incendios y granizo.

Una vez identificadas, se han analizado los datos históricos y proyecciones futuras obtenidas de fuentes oficiales y expertas como el IPCC¹⁷ para dibujar un escenario conocido como “business as usual”, en el cual las emisiones siguen aumentando como posible resultado de la inacción para reducirlas. Además, se ha considerado la probabilidad de ocurrencia de los efectos climáticos y la exposición a estos de los activos de Tradebe, así como su vulnerabilidad.

Los resultados del estudio se han dividido según el plazo temporal considerado en cada caso: 20 años para el corto y medio plazo, y 50 años para el largo plazo. Del estudio se extraen las siguientes conclusiones:

En general, los 39 activos analizados no presentan una criticidad a los riesgos climáticos alta, siendo el aumento de la temperatura la variable climática de mayor afectación tanto a corto/medio plazo (2020-2040) como en el largo plazo (2041-2070). Este riesgo se ha trasladado ya a los responsables de las posibles plantas afectadas, y se están tomando las medidas necesarias para evitar o reducir sus posibles efectos adversos.

¹⁷ El IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) es un grupo intergubernamental de expertos en cambio climático creado en 1988 con el objetivo de facilitar evaluaciones científicas, técnicas y socioeconómicas sobre cambio climático.

RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE TRANSICIÓN

Esta parte del análisis tiene como base el escenario de políticas actuales (STEPS, por sus siglas en inglés), el escenario de políticas anunciadas (APS) y el escenario de Net Zero en 2050 de la Agencia Internacional de la Energía (IAE). Esto es importante dado que las políticas y normativas establecidas por los gobiernos se pueden traducir en limitaciones y obligaciones para las empresas.

Con relación a las políticas actuales, España ha ratificado el Acuerdo de París, demostrando su compromiso con la reducción de emisiones, así como su participación en el régimen de comercio de derechos de emisión de la UE.

El escenario de políticas anunciadas supone mayores obligaciones para las empresas en materia de reducción de emisiones, en el cual se reforzaría la fiscalidad del carbono y aumentaría la inversión en energía limpia, eficiencia energética y digitalización. Sigue también esta línea el escenario Net Zero 2050, aunque de manera más restrictiva, ya que los compromisos de reducción de emisiones serían mayores, con un alto precio del carbono y una sustitución de las energías más contaminantes por energía eléctrica de fuentes renovables.

A través del análisis de las implicaciones de estos escenarios, así como su posible impacto financiero en Tradebe, se identifican los siguientes riesgos y oportunidades de transición:

RIESGOS:

Político y legal: por el incremento de la exigencia en normativa ambiental para el sector de residuos y la obligación de reducción de emisiones y precios del carbono

Recursos: por la volatilidad en el precio de las materias primas

Reputacional: por el riesgo de litigios en caso de accidente ambiental

De Mercado: por cambios en la demanda de servicios intensos en carbono

OPORTUNIDADES:

De mercado: por el incremento de las barreras de entrada al sector, el crecimiento de la economía circular y el crecimiento de la demanda de servicios para la reducción de emisiones y mejora de la sostenibilidad.

Tecnología: por el desarrollo de tecnologías con menor impacto ambiental.

Energía: por la transición energética y la subida del precio del petróleo.

En general, se considera que los riesgos y oportunidades identificados pueden ser compensados, limitando el impacto que el cambio climático puede suponer en la compañía. El seguimiento de estos aspectos será clave para identificar aquellos con mayor necesidad de gestión.

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Debido a su localización y a los permisos y sistemas contra emergencias medioambientales, el negocio de Tradebe no tiene impacto medioambiental en áreas protegidas.

Tal y como se menciona en el Código Ético, en Tradebe somos conscientes de la importancia del medio ambiente tanto para la sociedad como para nuestras actividades.

Por ello, Tradebe dispone de normativa interna en materia de gestión de riesgos medioambientales que aplicará minuciosamente en el desarrollo de sus actividades con el fin de prever, evitar y minimizar la alteración y el daño al entorno.

Además, Tradebe cuenta entre sus servicios prestados, el de consultoría medioambiental, ofrecido por Tecnoambiente. Esta actividad cuenta con su propio laboratorio acreditado y está especializado en la prestación de servicios de consultoría marina, consultoría ambiental (caracterización de residuos, inspección de aguas, ...), asesoramiento en materia de sostenibilidad y cambio climático, y estudios de capital natural y estrategias de biodiversidad, entre otros.

A través de esta actividad, Tradebe impulsa iniciativas en favor de la biodiversidad, siendo un ejemplo concreto el siguiente caso.

LA UNIVERSIDAD DE BARCELONA Y TECNOAMBIENTE IMPULSAN LA CÁTEDRA DE ECONOMÍA AZUL SOSTENIBLE

Más de tres mil millones de personas dependen de la biodiversidad marina y costera para su subsistencia, y se calcula que el valor de mercado de los recursos marinos representa un 5 % del PIB mundial. En paralelo, sectores como el transporte marítimo, el turismo, los hidrocarburos, las infraestructuras, las energías renovables o las telecomunicaciones generan una intensa actividad económica en torno al mar, pero con un elevado coste medioambiental. A su vez, los efectos del cambio climático, la sobrepesca, la acidificación o la contaminación amenazan la conservación de mares y océanos, que hospedan ecosistemas vitales como fuente de biodiversidad y que tienen un papel decisivo en la regulación del clima: producen oxígeno —son los auténticos pulmones del planeta—, captan dióxido de carbono generado por la actividad humana, y reducen el impacto del calentamiento global.

La Universidad de Barcelona y la consultoría ambiental Tecnoambiente han creado la **Cátedra UB de Economía Azul Sostenible** para fomentar la docencia y la investigación en este ámbito y proporcionar documentación para la actividad económica de este sector con el **objetivo de potenciar el uso sostenible del espacio marino y costero y sus recursos naturales, partiendo de los principios de justicia social, economía azul y equidad oceánica**.

Esta nueva cátedra es una oportunidad excelente de colaboración entre la Universidad de Barcelona y la sociedad y se espera que permita vehicular el conocimiento sobre la sociedad en cuestiones tan relevantes como la protección y conservación de ecosistemas marinos y costeros, la promoción de actividades económicas sostenibles y el uso responsable de los recursos marinos.



5

CUESTIONES
SOCIALES
Y RELATIVAS
AL PERSONAL

A 31 de diciembre de 2023 Tradebe cuenta con un equipo de 2.831 personas (5% más que en 2022), donde prácticamente una cuarta parte son mujeres.



5.1 ENFOQUE DE GESTIÓN

En Tradebe, entendemos que el valor de nuestro negocio reside en nuestros equipos, y nos esforzamos por crear y mantener un entorno laboral que fomente la dignidad y el respeto en todas nuestras operaciones. Las personas de Tradebe son un activo clave para el desarrollo del negocio y es por ello por lo que las cuestiones sociales y relativas al personal se han considerado como un aspecto material para este Informe de Sostenibilidad.

Reconocemos que las cuestiones relacionadas con las personas que trabajan en Tradebe tienen un alcance que trasciende nuestras fronteras locales, impactando globalmente en nuestra organización. Por tanto, nos comprometemos a abordar estas cuestiones de manera integral y con un enfoque

sensible, reconociendo su influencia significativa en nuestra empresa y en la comunidad más amplia en la que operamos.

En el presente informe, profundizaremos en las diversas formas en que Tradebe promueve un ambiente laboral inclusivo y equitativo. Desde la implementación de políticas que fomentan la igualdad de oportunidades hasta la creación de programas de desarrollo profesional y bienestar.

Nos esforzamos por garantizar que cada persona que forma parte de Tradebe se sienta valorada, apoyada y capacitada para alcanzar su máximo potencial.



Este compromiso interno con las personas en Tradebe no solo refleja nuestros valores fundamentales, sino que también está alineado con nuestra visión de sostenibilidad a largo plazo.

Estamos comprometidos con la construcción de una cultura empresarial que promueva el crecimiento personal y profesional de nuestros empleados, y que contribuya positivamente al desarrollo sostenible de nuestras comunidades y del mundo en general.

Además de aportar información cuantitativa acerca de número de empleados y distintos criterios de clasificación, en este apartado se tratarán las siguientes cuestiones consideradas de gran relevancia en la organización y en línea con los requisitos establecidos por la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad:

POLÍTICAS IMPLEMENTADAS POR LA ORGANIZACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

SALUD Y SEGURIDAD

RELACIONES SOCIALES

FORMACIÓN

ACCESIBILIDAD UNIVERSAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

IGUALDAD Y DIVERSIDAD

A continuación, se muestra la distribución de la plantilla por **país, edad, género y categoría profesional**:

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PAÍS

	2023		2022	
Estados Unidos	908	32%	860	32%
Reino Unido	862	30%	855	32%
España y Francia	996	35%	923	34%
Oman	0	0%	0	0%
Italia	38	1%	35	1%
Alemania	27	1%	21	1%
Total	2.831	100%	2.694	100%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR EDAD

	2023		2022	
< 30	485	17%	384	14%
>50	926	33%	993	37%
30-39	675	24%	613	23%
40-50	745	26%	704	26%
Total	2.831	100%	2.694	100%

DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA POR GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

2023												
	Mujeres		Hombres		Total		Mujeres		Hombres		Total	
Dirección	14	2%	46	2%	60	2%	14	2%	42	2%	56	2%
Mandos intermedios	121	17%	365	17%	486	17%	132	19%	346	17%	478	18%
Profesionales	167	23%	240	11%	407	14%	100	14%	124	6%	224	8%
Técnicos	141	19%	270	13%	411	15%	140	20%	333	17%	473	18%
Administración	205	28%	58	3%	263	9%	234	33%	55	3%	289	11%
Producción	80	11%	1.124	53%	1.204	43%	81	12%	1.093	55%	1.174	44%
Total	728	100%	2.103	100%	2.831	100%	701	100%	1.993	100%	2.694	100%
Total (%)	26%		74%				26%		74%			

POLÍTICAS SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

Con el firme propósito de fortalecer nuestra identidad corporativa y alinearnos aún más con nuestros valores fundamentales, durante este año hemos iniciado el ejercicio de transformación de nuestro departamento de People & Culture.

Este cambio no es simplemente una cuestión de nomenclatura; es un testimonio de nuestro compromiso inquebrantable con el bienestar y el desarrollo profesional de cada individuo que integra de nuestra organización.

Nos esforzamos incansablemente por crear un ambiente donde las personas no solo forman parte, sino que son reconocidas como el capital más valioso. Desde el área de People & Culture impulsamos un enfoque más humano y centrado en el individuo en todas nuestras iniciativas y prácticas laborales. Este cambio representa nuestro compromiso continuo con la creación de un entorno de trabajo que fomente el crecimiento personal y profesional, destacando la importancia fundamental de cada persona en nuestra comunidad empresarial.

Nuestro compromiso primordial radica en atraer y seleccionar a las personas idóneas, aquellas que puedan sumarse a nuestro proyecto colectivo de crecimiento, y proporcionarles el respaldo necesario para alcanzar sus metas profesionales y personales.

En Tradebe, nos comprometemos a crear un entorno laboral libre de discriminación, acoso, bullying y victimización. Reconocemos que estas prácticas indeseables no solo son inaceptables, sino que también generan un clima de inseguridad y bajo rendimiento que perjudica a nuestra comunidad laboral. En nuestro compromiso con la integridad y el respeto, nos esforzamos por garantizar que todos los miembros de nuestro equipo se sientan valorados, seguros y respaldados en su ambiente de trabajo.

Nuestro **Código Ético**, refuerza la filosofía y los valores globales de nuestra organización, que constituyen pilares fundamentales de nuestra visión y misión. Su objetivo principal es asegurar el éxito sostenido de Tradebe a nivel mundial, promoviendo la conducta adecuada entre todos nuestros empleados.

Este código es parte integral del proceso de incorporación de cada nuevo miembro de nuestro equipo, brindándoles una comprensión clara de los valores fundamentales que guían nuestra empresa y estableciendo expectativas claras sobre su comportamiento diario en el entorno laboral.



DESARROLLO DE PERSONAS (PERFORMANCE & DEVELOPMENT)

Nos comprometemos plenamente con la captación, desarrollo y retención del talento en nuestra organización. Reconocemos que la gestión efectiva y el desarrollo continuo de nuestros equipos humanos constituyen pilares fundamentales para alcanzar con éxito los objetivos estratégicos de la empresa. Por ende, dedicamos recursos y esfuerzos para garantizar que cada miembro de nuestro equipo se sienta valorado, empoderado y acompañado en su crecimiento y desarrollo dentro de nuestra organización.

Para Tradebe, el desarrollo del talento es mucho más que una prioridad: es nuestro compromiso. Nos dedicamos por completo a impulsar el crecimiento profesional de nuestro equipo, así como su empleabilidad y conciencia social.

Nuestra misión es brindarles las herramientas y recursos necesarios para expandir sus conocimientos y fortalecer sus habilidades, promoviendo su desarrollo y crecimiento tanto a nivel profesional como personal. En Tradebe, invertimos en el futuro de nuestro equipo, asegurando un camino hacia el éxito y la realización personal.

CAREER CONVERSATIONS es el proceso que ayuda a identificar las áreas de desarrollo para los empleados de Tradebe y genera un plan de desarrollo individualizado, no solo para el puesto actual, sino también teniendo en cuenta el crecimiento profesional futuro. En 2023 consolidamos la digitalización de dicho proceso como parte de nuestro viaje de digitalización de People añadiéndolo a nuestro portal del empleado.



CAREER CONVERSATIONS



REVISIONES SISTEMÁTICAS

PROCESO DE EVALUACIÓN (PERFORMANCE PROCESS)

Nuestro proceso anual se estructura en tres momentos clave:

GOAL SETTING

Nos enfocamos en la consecución de objetivos transversales que nos acerquen a nuestra visión. Cada año, establecemos objetivos estratégicos a nivel de empresa, área y departamento, con el acompañamiento de los managers en la definición de objetivos individuales. Esto nos ayuda a priorizar proyectos clave para el año.

MID YEAR REVIEW

Consta de una conversación individual entre el manager y los diversos miembros del equipo que se lleva a cabo entre julio y septiembre. Aquí, compartimos el progreso de los objetivos ya definidos, ofrecemos y recibimos comentarios, y ajustamos dichos objetivos ante posibles cambios que se hayan podido dar desde la definición de estos. Además, realizamos las Career Conversations donde analizamos las capacidades de los empleados evaluados de acuerdo con su nivel de responsabilidad, así como aspectos importantes como posibles brechas formativas, movilidad geográfica, expectativas, posibles planes de carrera...

EVALUACIÓN ANUAL

Se lleva a cabo en febrero del año siguiente e incluye la *Conversación individualizada* de cierre del año entre el manager y el empleado. Este es un momento crucial para evaluar el logro de los objetivos individuales y de la empresa, compartir comentarios y reforzar la confianza en preparación del nuevo año de carrera...

MOVILIDAD INTERNA

Queremos promover la movilidad interna de manera transversal, brindando a los empleados la oportunidad de comprender mejor el negocio desde una perspectiva global.

Al mismo tiempo, estamos incrementando nuestra apuesta por la movilidad y el desarrollo profesional, permitiendo que las personas participen en diversos proyectos simultáneamente y facilitando movimientos temporales que favorezcan tanto su desarrollo personal como el desempeño de la organización.

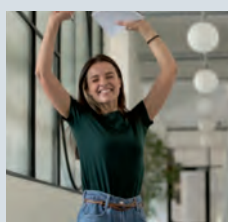
Este enfoque está alineado con nuestro plan estratégico de People donde nos hemos comprometido a impulsar y apoyar la movilidad interna como parte integral de nuestra cultura empresarial.

Nuestro compromiso con la movilidad interna y el crecimiento dentro de la empresa se refleja a través de nuestro Job Opportunities Portal y su proceso interno de movilidad asociado. Todas las posiciones vacantes en Tradebe se publican en el portal, brindando a todos los empleados de Tradebe la oportunidad de buscar vacantes que se alineen con su trayectoria profesional e intereses laborales.

En 2023, se realizaron más de 150 movimientos internos tanto nivel internacional como a nivel funcional entre nuestras divisiones.

PROGRAMAS DE DESARROLLO PROFESIONAL (CAREER DEVELOPMENT PROGRAMS)

Iniciamos este proyecto en 2021 con el objetivo de identificar y desarrollar talentos internos y externos prometedores desde las primeras etapas de sus carreras profesionales, ofreciendo formación integral, mentoría y oportunidades de crecimiento. Se enfoca en promover una cultura organizacional sólida basada en valores como el trabajo en equipo, la diversidad y el aprendizaje continuo. El objetivo es crear líderes en posición claves a nivel nacional e internacional, comprometidos y con potencial para contribuir al éxito empresarial a largo plazo.



INTERNSHIP PROGRAM

Este programa es clave para descubrir y nutrir talentos emergentes, brindando a jóvenes profesionales su primera incursión en el mundo laboral mientras construyen relaciones estratégicas y experiencias transformadoras para el futuro. Durante el 2023 se han realizado diversos proyectos locales tales como “Convenio de adhesión colectivo empresas con la UAB” que han permitido incorporar a nuestra plantilla más de 40 Internships.



GRADUATE PROGRAM

Durante el 2023 hemos aumentado un 50% los participantes de este programa donde un 50% son mujeres.



LEADERSHIP ACCELERATOR PROGRAM

Durante el 2023 hemos aumentado un 67% donde un 40% son mujeres.

ENGAGEMENT SURVEY – YOU ARE – MAKE TRADEBE

Durante 2023, llevamos a cabo nuestra primera Engagement Survey digitalizada. Esta iniciativa tenía como objetivo entender a nuestros colaboradores y asegurar que todas las voces fueran escuchadas con el propósito de mejorar su experiencia en Tradebe.

En colaboración con una empresa externa que garantizaba la confidencialidad, se lanzó una encuesta voluntaria y anónima, obteniendo una participación del 73%. El alcance de la encuesta fueron todas las personas de Environmental Services (España, Reino Unido, Estados Unidos), Life Sciences y Global.

Una vez analizados y presentados los resultados, durante este 2023, se han definido y llevado a cabo más de 50 acciones, tanto a nivel global como local, como parte de un Plan de Acción a dos años cuya implementación seguirá realizándose durante el 2024.

Este tipo de proyectos son un ejemplo de nuestra apuesta por las personas como palanca clave de nuestro propósito.

5.3 ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO¹⁸

La jornada laboral y las medidas de conciliación aplicables están reguladas por el marco regulatorio de cada territorio en el que opera el grupo, y están definidas por el convenio colectivo aplicable en cada caso.

Cuidar a los miembros de nuestro equipo en el lugar de trabajo es de suma importancia para nosotros. Mantenemos un compromiso firme con fomentar un entorno libre de discriminación en todas las facetas de nuestras operaciones. Contamos con mecanismos para prevenir y abordar cualquier instancia de este tipo, asegurando un lugar de trabajo seguro e inclusivo para todos. Nuestras horas de trabajo se establecen de acuerdo con la legislación, los convenios colectivos y los acuerdos individuales para acomodar mejor a nuestros valiosos empleados.

A continuación, se muestra la distribución de la plantilla teniendo en cuenta la categoría profesional, el tipo de contrato, la edad, el género y el tipo de jornada laboral:

DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE CONTRATO

	2023				2022			
	Indef	Temp	Bec	Total	Indef	Temp	Bec	Total
Dirección	60	0	0	60	56	0	0	56
Mandos intermedios	483	3	0	486	471	6	1	478
Profesionales	398	8	1	407	207	11	6	224
Técnicos	388	16	7	411	452	14	7	473
Administración	256	5	2	263	283	5	1	289
Producción	1.173	29	2	1.204	1.148	24	2	1.174
Total	2.758	61	12	2.831	2.617	60	17	2.694
Total (%)	97%	2%	1%	100%	97%	2%	1%	100%

Indef = Indefinido; Temp = Temporal; Bec= Becarios y prácticas

¹⁸ Durante el ejercicio 2023 Tradebe ha implementado mejoras en el sistema de reporte de indicadores, como parte del proceso de madurez y ejercicio de mejora de la consistencia de este tipo de información. Siempre que ha sido posible se ha actualizado también la información de 2022 (para facilitar la comparabilidad) y en el caso en que esto no ha sido posible, se ha mantenido el dato tal y como se reportó el año anterior.

DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO, EDAD Y JORNADA

	2023			2022
	C	P	Total	Total
Indefinido	2.679	79	2.758	2.621
< 30	445	4	449	346
30-39	640	20	660	604
40-50	706	28	734	695
>50	888	27	915	976
Temporal	49	12	61	56
< 30	19	5	24	23
30-39	14	1	15	8
40-50	9	2	11	9
>50	7	4	11	16
Becarios y prácticas	3	9	12	17
< 30	3	9	12	15
30-39	0	0	0	1
>50	0	0	0	1
Total	2.731	100	2.831	2.694

DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO Y GÉNERO

	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Indef	708	2.050	2.758	676	1.945	2.621
Temp	16	45	61	17	39	56
Bec	4	8	12	8	9	17
Total	728	2.103	2.831	701	1.993	2.694

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE JORNADA Y GÉNERO

	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Compl	664	2.067	2.731	640	1.963	2.603
Parc	64	36	100	61	30	91
Total	728	2.103	2.831	701	1.993	2.694

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE JORNADA Y CATEGORÍA PROFESIONAL

	2023			2022		
	Completa	Parcial	Total	Completa	Parcial	Total
Dirección	60	0	60	55	1	56
Mandos intermedios	476	10	486	471	7	478
Profesionales	382	25	407	214	10	224
Técnicos	384	27	411	452	21	473
Administración	244	19	263	255	34	289
Producción	1.185	19	1.204	1.156	18	1.174
Total	2.731	100	2.831	2.603	91	2.694

ABSENTISMO

La tasa de absentismo por país, calculada considerando las ausencias de los trabajadores cuando estaba prevista su presencia (sin tener en cuenta las ausencias permitidas como las vacaciones, los permisos de maternidad o paternidad y los días de libre disposición), sobre el total de horas trabajadas, es la siguiente¹⁹:

HORAS DE ABSENTISMO POR PAÍS

	Alemania	Estados Unidos	España y Francia	Italia	Reino Unido
2022	2.192	37.664	107.160	1.296	27.440
2023	2.040	34.078	104.984	2.184	46.832

CESES

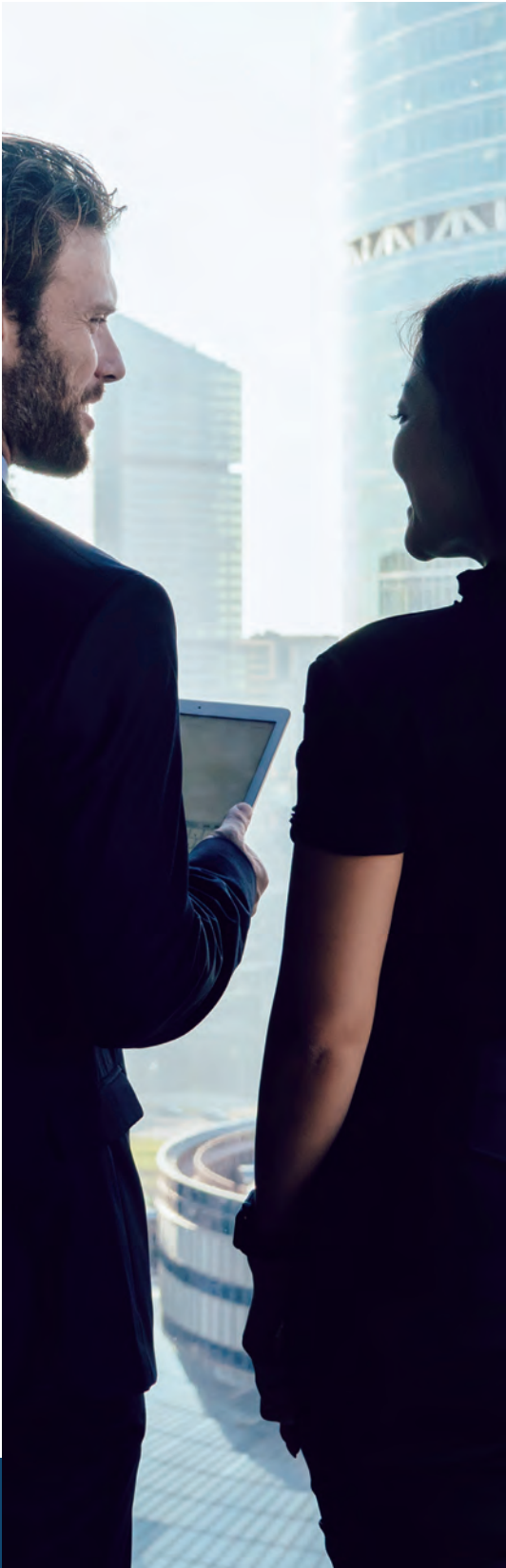
A continuación, se muestra el número de ceses de empleados efectuados durante el 2023 y de 2022, por edad, género y categoría profesional (todos corresponden a contratos indefinidos):

NÚMERO DE CESES POR CATEGORÍA PROFESIONAL

	2023	2022
Dirección	1	3
Mandos intermedios	33	37
Profesionales	18	20
Técnicos	37	35
Administración	20	41
Producción	161	156
Total	270	292

NÚMERO DE CESES POR GÉNERO Y EDAD

	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
< 30	61	1	62	64	19	83
>50	52	6	58	57	13	70
30-39	69	17	86	52	22	74
40-50	49	15	64	48	17	65
Total gral	231	39	270	221	71	292



¹⁹ El cálculo se ha realizado a partir de los días de absentismo, considerando jornadas laborales de 8 horas en todos los casos. Se han actualizado los datos reportados en 2022 para seguir el mismo criterio que para el año 2023.

5.4

SEGURIDAD Y SALUD

En Tradebe la seguridad y la salud constituyen una parte fundamental de la estrategia corporativa y de nuestros valores.

Los equipos de **Health & Safety** de cada negocio y en cada uno de los países trabajan a diario para garantizar que los puestos de trabajo son sitios seguros, gestionar la seguridad activamente y promover la cultura de cumplimiento. Todas estas acciones giran en torno a la siguiente filosofía:

NINGÚN DAÑO NI NINGÚN RIESGO ESTÁN JUSTIFICADOS

TODOS LOS ACCIDENTES Y ACONTECIMIENTOS POTENCIALMENTE PELIGROSOS SE PUEDEN PREVENIR

LA SEGURIDAD DEBE SER ACTIVAMENTE GESTIONADA

Para reforzar y hacer extensiva esta cultura a través de la organización, Tradebe cuenta con diferentes herramientas.

NORMAS INTERNAS DE SEGURIDAD (políticas, procedimientos, guías) que cubren las actividades de mayor riesgo y que aplican tanto a trabajadores como a proveedores subcontratados y similares. A modo de ejemplo, estas actividades incluyen el trabajo en espacio confinados, la manipulación y gestión de fuentes de ignición en zonas inflamables, trabajos en altura, gestión de energías residuales, distancia peatones-vehículos, uso del teléfono y/o la radio, exposición a sustancias químicas, etc.

COLABORACIÓN CON CONSULTORES INDEPENDIENTES, expertos en seguridad laboral, para realizar programas y acciones de seguimiento de la salud de forma regular. Además de monitorizar la salud de las personas, estos programas incluyen servicios de asesoramiento a empleados y managers, de modo que los controles para prevenir posibles impactos negativos para la salud puedan ser debidamente identificados e implementados.

OBJETIVOS: con el fin de reforzar el valor que la compañía otorga a la seguridad de las personas, y fomentar la cultura de la responsabilidad y compromiso del equipo, en Tradebe los empleados tienen objetivos vinculados a indicadores de seguridad y salud (incluye incidentes registrables, near misses, número de accidentes con baja, observaciones preventivas de seguridad, ...).

TONE AT THE TOP: desde la dirección de Tradebe se transmite el mensaje de que la seguridad es prioritaria, siempre, tanto para nuestros empleados como para nuestros colaboradores. Los comités ejecutivos de cada perímetro empiezan hablando del área de Health & Safety, y estos asuntos están en la primera línea de las comunicaciones recurrentes a todos los empleados.

ESTADÍSTICAS SOBRE SEGURIDAD Y SALUD

En 2023 se han reportado 320 incidentes (**4% menos que en 2022**) de los cuales, el 51% corresponde incidentes en equipos o instalaciones que no han causado daños personales (53% en 2022), el 24% corresponde a daños personales que han sido resueltos con primeros auxilios (35% en 2022) y el 25% restante corresponde a incidentes reportados a las autoridades pertinentes e inspecciones de instalaciones.

Entre los incidentes reportados se encuentran, lesiones musculares, pequeñas laceraciones y caídas, entre otros. **Todos ellos han sido tratados y remediados convenientemente.**

Con el foco en la seguridad, la aplicación de las normas de seguridad y a raíz de intensas campañas de concienciación, en 2023 se han identificado y reportado internamente 4.291 *Near Misses*²⁰ (3.301 en 2022). La

existencia de reporting y seguimiento de un número significativo de *Near Misses* constituye una herramienta esencial de prevención y mitigación de accidentes y un excelente indicador de cómo la organización “vive” en su día a día la seguridad y la importancia que tiene para el grupo la seguridad de los empleados y el asegurar un entorno de trabajo seguro (**a mayor número de *Near Misses* detectados, menor es el número de accidentes graves, gracias a la detección precoz y prevención²¹.**

Además, aparte de gestionar los incidentes que han causado o podrían haber causado un daño, Tradebe promueve e incentiva a sus empleados a que realicen comunicaciones de riesgo y sugerencias de mejora, y se llevan a cabo **Observaciones Preventivas de Seguridad e Inspecciones a los Equipos y las Instalaciones** con el fin de identificar potenciales comportamientos o condiciones peligrosos.

A continuación, se muestra la tabla de indicadores cuantitativos en materia de Seguridad y Salud:

	2023				
	Alemania	Estados Unidos	España y Francia	Italia	Reino Unido
Número total de accidentes laborales con baja¹	0	7	23	0	3
Mujeres	0	0	0	0	0
Hombres	0	7	23	0	3
Índice de frecuencia²	0	5,20	13,37	0	1,72
Mujeres	0	0	0	0	0
Hombres	0	6,89	19,89	0	2,13
Índice de gravedad³	0	0,18	0,65	0	0,02
Mujeres	0	0	0	0	0
Hombres	0	0,24	0,97	0	0,02

¹ Sin incluir fallecimientos ni accidentes in itinere
² Se calcula como: (número de accidentes con baja sin contar in itinere / número de horas efectivas trabajadas) * 10⁶
³ Se calcula como: (número de días perdidos por accidente con baja sin contar in itinere / número de horas efectivas trabajadas) * 10³

Durante 2023, ha habido un total de 33 accidentes con baja, afectando a hombres en todos los casos. Por otra parte, no se han registrado enfermedades profesionales ni fallecimientos por accidente laboral registrable.

²⁰ A efectos del presente informe, *Near Misses* corresponde a aquellos sucesos anormales que se producen de forma brusca e imprevista interrumpiendo el normal desarrollo del trabajo, y que de no ser por el simple azar o haber sido identificados y gestionados a tiempo, habría previsiblemente ocasionado lesiones o daños en las instalaciones.
²¹ Basado en la “Pirámide de Bird” o teoría de la accidentalidad (Frank E. Bird, 1969).

En 2023, se ha mejorado el proceso de reporte de datos de accidentalidad, lo que ha permitido el desglose de cada variable por género, y se ha añadido el cálculo del índice de gravedad. Para que los índices de frecuencia y gravedad se calculen en base a los mismos datos, en 2023 estos índices consideran sólo los accidentes con baja, teniendo en cuenta que estos son los de mayor importancia. Estas mejoras no se han podido ajustar retroactivamente en 2022, por lo que los datos no son comparables entre años.

	2022				
	Alemania	Estados Unidos	España y Francia	Italia	Reino Unido
Número de fallecimientos por accidente laboral	0	0	0	0	0
Número total de accidentes laborales ¹	0	14	25	0	4
Índice de frecuencia ²	0	6,93	26,41	0	3,22

¹ Sin incluir fallecimientos ni accidentes in itinere

² Se calcula como: (número de accidentes sin contar in itinere / número de horas efectivas trabajadas) * 106

WELLBEING IS ALSO WELLWORKING: ¡ELEGIMOS VIVIR MEJOR!

En Tradebe nos importan las personas y su bienestar e impulsamos una cultura de bienestar incluyendo aspectos físicos, mentales y emocionales.

Ya en 2022, desde el departamento de QSMA²² España de Environmental Services, y de la mano de expertos de Mapfre, lanzamos una iniciativa de información y formación en formato online sobre hábitos de vida saludables. Dicha iniciativa se ha seguido ampliando con más sesiones durante el 2023 ya que ha demostrado tener un impacto considerable en el bienestar general de las personas que trabajan con nosotros.

Tradebe desempeña un papel clave al proporcionar recursos y apoyo, sin embargo, el compromiso personal y la dedicación son fundamentales para cultivar y mantener el bienestar en el ámbito laboral y personal.

Además del Código ético, dentro del grupo varias divisiones cuentan con algunas de las siguientes políticas relativas al bienestar:

POLÍTICA DE ALCOHOL Y DROGAS

POLÍTICA DE GESTIÓN DEL ESTRÉS

POLÍTICA DE VACACIONES

NON-SMOKING + ELECTRONIC CIGARETTE POLICY



²² Las siglas QSMA se utilizan para referirse al área de Calidad, Seguridad y Medio Ambiente (Health & Safety).

5.5 RELACIONES SOCIALES

El diálogo social en Tradebe está estructurado en base a la legislación local de los distintos territorios en los que opera:

ESPAÑA

En España el 98% de los empleados están cubiertos por convenios colectivos donde el diálogo social se realiza a través de la Representación Legal de los Trabajadores de cada empresa, que se materializa en los Delegados o Comités de Empresa.

ESTADOS UNIDOS

En Estados Unidos Tradebe trabaja con los sindicatos bajo 5 convenios colectivos (labor contracts) distintos. Tradebe negocia cada labor contract con los distintos sindicatos, con sus propias reglas y acuerdos. En general, los labor contract se negocian por un periodo de 3 años pero esto puede cambiar si ambas partes así lo acuerdan. También se pueden producir negociaciones adicionales en caso de que sea necesario cubrir temas concretos.

Cada labor contract tiene sus propias normas en lo que se refiere al pago de cuotas. Tres de ellos precisan que los empleados abonen cuotas de afiliación, mientras que para los dos restantes el pago de la cuota de afiliación es voluntario.

ITALIA

En Italia el diálogo social se produce a dos niveles: industrial (el más importante) y a nivel compañía, o a nivel de distrito en algunos casos. En el caso de Tradebe, sólo se aplica el convenio a nivel industria, denominado “Contratto Collettivo Nazionale Lavoro”. Este convenio se negocia entre la asociación de empresas Federchimica y los sindicatos nacionales.

La Federación de empresas de la industria química (FEDERCHIMICA, FARMAINDUSTRIA) negocia con los sindicatos en un plazo de 3-4 años las condiciones generales del convenio colectivo. Actualmente, está vigente entre 2022 y 2025. Estas condiciones aplican a todos los empleados de Tradebe. Las negociaciones en la empresa las llevan a cabo los comités de empresa con el apoyo de un representante de los sindicatos.

REINO UNIDO

El diálogo social en el Reino Unido y en Alemania es ligeramente distinto. En el caso de Alemania, la negociación colectiva no aplica, mientras que en el Reino Unido no hay convenios colectivos, pero sí existe un sindicato en la planta de Scotoil, y hay empleados de otras plantas (Inutec y Fawley) que son miembros sindicales.

FORMACIÓN 5.6

Para la dirección de Tradebe la formación es crucial para mejorar las habilidades y conocimientos de las personas, lo que contribuye a su desarrollo profesional y personal. Además, fomenta la innovación, la adaptabilidad y la productividad del equipo, alineando las competencias con las necesidades y objetivos organizacionales. La formación también es muy importante para las personas que trabajan con nosotros fortaleciendo la lealtad y su compromiso y promoviendo un ambiente laboral positivo

contribuyendo al crecimiento sostenible de la empresa.

Durante el 2023 hemos realizado 36.843 horas de formación, aumentado así un 300% nuestra formación dirigida a habilidades y habiendo llevado a cabo más de 16.000 horas de formación destinadas a la seguridad y salud con el objetivo de fortalecer una de nuestros principales valores y prioridades: un entorno de trabajo seguro para todos.

HORAS DE FORMACIÓN POR MATERIA Y CATEGORÍA PROFESIONAL

2023						
	Seguridad y Salud	Idiomas	Profesional	Habilidades sociales	Formación técnica	Total
Dirección	162	420	0	420	108	1.110
Mandos intermedios	2.511	2.360	246	4.888	380	10.386
Profesionales	1.603	2.834	144	1.665	1.009	7.255
Técnicos	2.930	635	259	72	735	4.631
Administración	1.035	274	0	325	410	2.044
Producción	8.572	1.090	952	36	767	11.417
Total	16.813	7.613	1.601	7.407	3.409	36.843

2022						
	Seguridad y Salud	Idiomas	Profesional	Habilidades sociales	Formación técnica	Total
Dirección	85	410	0	10	136	641
Mandos intermedios	3.403	3.725	188	1.117	382	8.815
Profesionales	1.550	1.965	336	266	691	4.808
Técnicos	4.503	868	41	434	349	6.195
Administración	1.260	1.020	56	123	245	2.704
Producción	9.854	210	807	266	493	11.630
Total	20.655	8.198	1.428	2.216	2.296	34.793

El aumento significativo que hemos experimentado se debe a nuestra iniciativa de expandir nuestra oferta formativa a través de la creación de Tradebe Learning Academy. Este esfuerzo ha impulsado la incorporación de nuevos programas, como el Programa de Desarrollo de Liderazgo y el lanzamiento de nuestra plataforma de formación online (e-learning Academy)

Además, hemos incrementado la variedad de cursos ofrecidos y hemos optimizado nuestros sistemas de registro de datos mediante la digitalización, lo que ha mejorado la eficiencia y precisión de nuestros procesos.

A continuación, se explica con más detalle las principales iniciativas de formación de 2023:

LEADING THE WAY 2.0 – LEADERSHIP & MANAGEMENT SKILLS

TRADEBE

LEADING
The Way



Este programa de Desarrollo de Liderazgo tiene como objetivo equipar a nuestros managers con el conocimiento, herramienta y actitudes necesarias para el éxito. Durante los próximos años nuestros managers irán desarrollando sus habilidades de pensamiento estratégico, comunicación y colaboración, así como habilidades de coaching y feedback que los prepare para liderar el cambio y la evolución necesarias ligadas al crecimiento de la organización.

Durante el año 2023, **más de 175 managers** en distintos países han empezado este programa participando en formaciones presenciales complementadas con formaciones online a través de nuestra *e-learning Academy*.

ONBOARDING

Entendemos la importancia crucial que tiene la integración de nuevos miembros en nuestro equipo. Por ello, hemos continuado invirtiendo en mejorar la experiencia de Onboarding para todos los recién llegados a Tradebe, a través del proceso de **“Onboarding Experience”**.

Durante el año 2023, implementamos un módulo de e-learning de Onboarding a nivel global, dirigido a todos los nuevos empleados, complementado con módulos locales adaptados a cada país. Paralelamente, seguimos trabajando constantemente en adaptar este proceso a los diversos roles dentro de nuestra organización, asegurando que la experiencia de los nuevos empleados sea más completa y satisfactoria. Nuestro objetivo es facilitar una transición fluida y exitosa para fomentar el compromiso y la retención del talento en la organización.

KNOWLEDGE TRANSFER

Para nosotros es clave ser capaces de transmitir el conocimiento interno de nuestros expertos y asegurar que, en caso de haber transiciones en los equipos, el conocimiento se mantenga.

En este sentido hemos iniciado nuestro compromiso con el desarrollo de cursos y otros materiales internos de formación que aseguren el éxito de dicha transmisión de conocimiento.

Durante 2023 hemos empezado con la transmisión de conocimiento de nuestros procedimientos lanzando **SAP Academy**: formación e-learning interna que asegura procedimientos y transmisión de conocimientos de SAP entre todas las divisiones y regiones de Tradebe.

CIBERSEGURIDAD

Los rápidos avances en la tecnología de la información, y las innovaciones paralelas por parte de los cibercriminales, implican que los empleados y otros usuarios finales necesiten de una capacitación regular y específica para mantenerse seguros en línea y proteger su información y la de sus empleadores.

Concebimos la formación y concienciación en ciberseguridad como la forma de asegurar que los usuarios comprendan y sigan ciertas prácticas para ayudar a garantizar la seguridad de nuestra organización.

Durante el 2023 se lanzaron 8 píldoras formativas que mejoran la posición de los usuarios en materia de ciberseguridad mediante el aprendizaje de las mejores prácticas.

ACCESIBILIDAD UNIVERSAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD



En Tradebe, nos comprometemos a garantizar igualdad de oportunidades y un entorno laboral libre de discriminación por motivos de edad, raza, nacionalidad, etnia, género, religión, orientación sexual o discapacidad, conforme a la legislación.

Supervisamos la accesibilidad en todas nuestras instalaciones, asegurándonos de cumplir siempre con las regulaciones vigentes. En caso de detectar necesidades, tomamos medidas para eliminar las barreras siempre y cuando las peculiaridades del sector nos lo permitan.

Conscientes de la importancia de la integración de personas con diversidad funcional, en 2023 nuestra plantilla global cuenta con 61 personas con discapacidad reconocida repartidas entre algunos de los países donde Tradebe tiene operaciones, aumentando así un 15% el número total respecto al 2022.

5.8 IGUALDAD

Nos comprometemos firmemente con nuestro Código Ético y perseveramos en la promoción de la igualdad en todos los niveles y facetas de la vida profesional de quienes integran Tradebe. Durante el año 2023, persistimos en el desarrollo de nuestro Plan de Igualdad para las distintas plantas en España, con el objetivo de asegurar el cumplimiento de las disposiciones establecidas en el Real Decreto 901/2020.

En Tradebe, abogamos por la libertad de expresión y el respeto a la diversidad. Trabajamos para cultivar un entorno inclusivo donde se celebre la individualidad y se fomente el respeto mutuo, sin importar edad, raza, nacionalidad, etnia, género, religión, orientación sexual o discapacidad de cada persona. Promovemos una cultura de respeto y confianza, mientras rechazamos enérgicamente cualquier comportamiento que

amenace la armonía y la diversidad que valoramos en nuestra comunidad.

En Tradebe, la diversidad y la inclusión son pilares fundamentales de nuestra cultura. Por eso, garantizamos un proceso de selección imparcial que brinda igualdad de oportunidades a todas las personas, sin importar su edad, raza, nacionalidad, etnia, género, religión, orientación sexual o discapacidad. Con más de 39 nacionalidades representadas en todo el mundo, valoramos la diversidad como un activo enriquecedor de nuestra organización.

Nos comprometemos a mejorar continuamente nuestros procesos de selección para asegurar la objetividad y la equidad en la contratación, basados en el mérito y la capacidad de cada individuo, siempre buscando la idoneidad de la persona para el puesto.



DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

El 8 de marzo se celebra el Día Internacional de la Mujer en todo el mundo para luchar por la igualdad, la participación y el empoderamiento de la mujer. Otro año más, en Tradebe quisimos celebrar ese día de una manera muy especial.

Para ellos nos “pusimos la gorra” como muestra de nuestro apoyo a un mundo con igualdad de género. Un mundo libre de prejuicios, estereotipos y discriminación. Un mundo diverso, equitativo e integrador. Un mundo en el que se valoren y se celebren las diferencias.



DIVERSIDAD INTERGENERACIONAL

Un 50% de las personas que trabajan con nosotros incluye a menores de 30 años y a mayores de 50, impulsando así la diversidad generacional con el objetivo de enriquecer nuestra cultura organizativa y fomentar un ambiente inclusivo.

Los grupos de trabajo de diferentes edades brindan una variedad de perspectivas y experiencias, promoviendo la innovación y la creatividad en la resolución de problemas. Además, facilita la transferencia de conocimientos entre generaciones, donde los empleados mayores comparten su incalculable know-how y los más jóvenes aportan nuevas ideas y otras habilidades innovadoras.

Esta interacción fomenta un clima laboral positivo, basado en el respeto mutuo y la comprensión, lo que mejora la colaboración y la productividad.

En un entorno empresarial dinámico como el nuestro, la diversidad intergeneracional fortalece la capacidad de adaptación y la flexibilidad de Tradebe, permitiéndole responder de manera efectiva a los cambios del mercado y las demandas de los clientes.

Como muestra del reconocimiento de nuestro trabajo, la revista de noticias Newsweek, que se publica en Nueva York y se distribuye en los Estados Unidos, ha incluido a Tradebe en 2023 en dos de sus listas: en la de los mejores lugares de trabajo para la diversidad y la de mejores lugares para empezar a trabajar, en Estados Unidos.



5.10

BRECHA SALARIAL

Para determinar la remuneración anual, se consideran los convenios colectivos aplicables, junto con el crecimiento de la empresa y el desempeño individual de cada empleado, siempre respetando el salario mínimo

establecido por ley en cada contexto y la normativa legal local. Las disparidades en el nivel de vida de los distintos países donde operamos pueden influir en los promedios por categoría, elevándolos o reduciéndolos.

La remuneración media por categoría profesional, teniendo en cuenta las distintas zonas geográficas y su moneda, en 2023 fue la siguiente:

REMUNERACIÓN MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL, GÉNERO Y EDAD
(EUR/año) (Alemania, Francia, España e Italia)

	2023					2022				
	< 30	30-39	40-50	>50	Total	< 30	30-39	40-50	>50	Total
Mandos intermedios	41.407 €	56.285 €	63.264 €	62.101 €	61.386 €	28.158 €	54.774 €	58.287 €	61.414 €	57.866 €
Mujeres	0 €	51.111 €	55.918 €	57.237 €	55.228 €	24.100 €	53.463 €	48.562 €	51.667 €	48.434 €
Hombres	41.407 €	59.552 €	67.171 €	63.869 €	64.326 €	34.244 €	56.172 €	65.905 €	68.132 €	63.002 €
Profesionales	26.740 €	42.535 €	37.222 €	45.769 €	37.982 €	22.591 €	38.821 €	38.572 €	50.686 €	35.858 €
Mujeres	25.213 €	39.801 €	34.863 €	41.344 €	34.695 €	21.151 €	36.618 €	33.757 €	56.087 €	33.123 €
Hombres	28.692 €	44.565 €	40.607 €	48.893 €	41.305 €	24.301 €	40.586 €	40.853 €	46.745 €	38.073 €
Técnicos	20.754 €	33.615 €	40.211 €	41.524 €	34.063 €	18.402 €	26.489 €	33.711 €	43.102 €	34.973 €
Mujeres	20.784 €	37.801 €	44.049 €	40.680 €	36.780 €	19.246 €	24.104 €	31.161 €	46.965 €	36.666 €
Hombres	20.731 €	29.230 €	36.258 €	42.421 €	31.431 €	17.277 €	28.120 €	35.928 €	38.637 €	33.331 €
Administración	16.440 €	27.903 €	26.103 €	30.190 €	26.012 €	25.712 €	24.185 €	26.657 €	27.620 €	26.408 €
Mujeres	14.346 €	28.056 €	25.382 €	27.796 €	26.607 €	21.010 €	24.637 €	26.853 €	30.121 €	27.117 €
Hombres	16.905 €	27.656 €	28.267 €	31.275 €	24.987 €	30.415 €	22.829 €	27.311 €	18.783 €	22.955 €
Producción	23.085 €	26.163 €	27.173 €	27.086 €	26.535 €	21.360 €	24.025 €	25.791 €	25.315 €	25.032 €
Mujeres	22.892 €	27.345 €	32.798 €	24.549 €	27.088 €	8.320 €	24.617 €	39.023 €	22.148 €	22.315 €
Hombres	23.096 €	26.051 €	26.727 €	27.499 €	26.475 €	23.014 €	24.023 €	26.001 €	26.049 €	25.287 €



REMUNERACIÓN MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL, GÉNERO Y EDAD (GBP/año) (Reino Unido)

	2023					2022				
	< 30	30-39	40-50	>50	Total	< 30	30-39	40-50	>50	Total
Mandos intermedios	£36.606	£48.347	£54.067	£63.037	£55.509	£35.773	£53.249	£58.935	£63.437	£57.842
Mujeres	£36.924	£51.307	£46.352	£59.280	£48.341	£30.763	£53.415	£58.118	£63.604	£55.903
Hombres	£36.182	£47.469	£55.781	£63.461	£57.145	£37.443	£53.155	£59.257	£63.409	£58.464
Profesionales	£39.638	£48.066	£48.841	£50.333	£47.920	£38.948	£43.014	£53.315	£55.126	£49.501
Mujeres	£36.927	£46.941	£44.990	£45.833	£45.137	£40.345	£33.075	£50.454	£47.683	£44.323
Hombres	£40.377	£48.840	£52.049	£51.730	£49.270	£38.150	£49.641	£54.746	£60.278	£52.666
Técnicos	£29.113	£32.799	£34.391	£33.667	£31.349	£29.529	£33.783	£33.810	£34.015	£31.934
Mujeres	£28.003	£0	£32.164	£39.207	£29.901	£29.245	£39.533	£31.616	£35.370	£32.416
Hombres	£29.520	£32.799	£34.670	£33.015	£31.643	£29.607	£33.144	£34.541	£33.338	£31.796
Administración	£25.749	£25.377	£27.288	£26.891	£26.402	£24.157	£26.133	£26.555	£25.120	£25.522
Mujeres	£25.833	£24.935	£27.785	£27.093	£26.588	£24.183	£25.175	£27.602	£24.818	£25.086
Hombres	£25.437	£25.945	£25.963	£25.780	£25.797	£24.000	£27.837	£25.509	£26.327	£26.639
Producción	£27.290	£30.589	£28.849	£29.481	£29.176	£25.984	£26.939	£29.375	£28.630	£27.955
Mujeres	£30.333	£32.891	£29.750	£24.584	£29.774	£26.814	£26.904	£28.673	£24.986	£26.849
Hombres	£27.207	£30.356	£28.802	£29.645	£29.146	£25.882	£26.942	£29.426	£28.768	£28.033

**REMUNERACIÓN MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL, GÉNERO Y EDAD
(USD/año) (Estados Unidos)**

	2023					2022				
	< 30	30-39	40-50	>50	Total	< 30	30-39	40-50	>50	Total
Mandos intermedios	\$94.897	\$101.514	\$117.468	\$128.267	\$116.181	\$84.222	\$95.079	\$110.913	\$119.166	\$108.367
Mujeres	\$94.783	\$101.937	\$100.756	\$105.516	\$101.381	\$87.741	\$90.649	\$96.306	\$104.700	\$94.983
Hombres	\$94.988	\$101.331	\$124.051	\$131.887	\$120.974	\$80.703	\$97.294	\$114.990	\$121.521	\$112.513
Profesionales	\$66.298	\$82.034	\$88.998	\$94.052	\$84.315	\$60.258	\$74.768	\$96.388	\$98.654	\$80.258
Mujeres	\$64.336	\$74.561	\$82.750	\$87.241	\$75.044	\$59.598	\$62.846	\$99.820	\$87.254	\$75.179
Hombres	\$69.044	\$85.283	\$94.620	\$95.376	\$89.009	\$61.181	\$82.716	\$90.668	\$114.613	\$85.743
Técnicos	\$52.289	\$53.021	\$53.678	\$59.449	\$54.291	\$52.445	\$60.527	\$63.267	\$73.064	\$63.561
Mujeres	\$52.311	\$57.095	\$67.960	\$58.511	\$54.924	\$45.636	\$56.410	\$61.073	\$87.366	\$56.359
Hombres	\$52.277	\$52.293	\$50.107	\$59.616	\$54.091	\$54.047	\$60.972	\$63.816	\$72.595	\$64.462
Administración	\$40.366	\$45.505	\$46.145	\$47.434	\$45.778	\$42.263	\$45.569	\$46.447	\$48.815	\$46.699
Mujeres	\$39.219	\$45.141	\$46.513	\$47.324	\$45.723	\$42.457	\$43.837	\$45.762	\$45.834	\$44.985
Hombres	\$46.670	\$46.741	\$38.043	\$51.859	\$46.327	\$41.100	\$52.494	\$55.361	\$65.424	\$57.085
Producción	\$45.612	\$50.144	\$53.219	\$55.098	\$51.443	\$42.969	\$47.407	\$49.612	\$51.261	\$48.077
Mujeres	\$46.792	\$47.011	\$45.795	\$52.000	\$47.023	\$42.905	\$40.617	\$46.176	\$43.618	\$42.388
Hombres	\$45.526	\$50.495	\$53.498	\$55.124	\$51.690	\$42.976	\$47.997	\$49.695	\$51.414	\$48.409

La brecha salarial del perímetro consolidado es del 5,9%. Es decir, teniendo en cuenta el salario base y el variable de todas las categorías profesionales, y normalizando las cantidades a euros, los hombres en Tradebe cobran un 5,9% más que las mujeres.

Por lo que respecta a la dirección, la remuneración media por territorio en moneda local es la siguiente:

REMUNERACIÓN MEDIA DE LA DIRECCIÓN

	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Promedio	Mujeres	Hombres	Promedio
Europa (EUR)	133.896 €	150.140 €	146.350 €	117.650 €	144.181 €	135.623 €
Reino Unido (GBP)	£129.750	£147.925	£144.896	£108.750	£159.015	£154.826
Estados Unidos (USD)	\$357.122	\$298.107	\$314.500	\$424.133	\$282.798	\$315.414





6

CIBERSEGURIDAD

6.1

ENFOQUE DE GESTIÓN

Dado el significativo crecimiento de la digitalización, y a su vez, de las ciberamenazas, Tradebe apuesta por una gestión eficaz de la seguridad de los Sistemas y de la Información, con el objetivo de proteger la información de la compañía de posibles amenazas, minimizar los riesgos y garantizar la continuidad de los procesos de negocio promoviendo la aplicación de los siguientes pilares:



Tal y como se recoge en el análisis de materialidad (ver apartado 1.2), este es uno de los factores prioritarios a tener en cuenta por la compañía, que trabaja para mitigar los siguientes riesgos:

- Posibilidad de sufrir un ataque informático
- Pérdida de eficiencia y competitividad por falta de digitalización



6.2

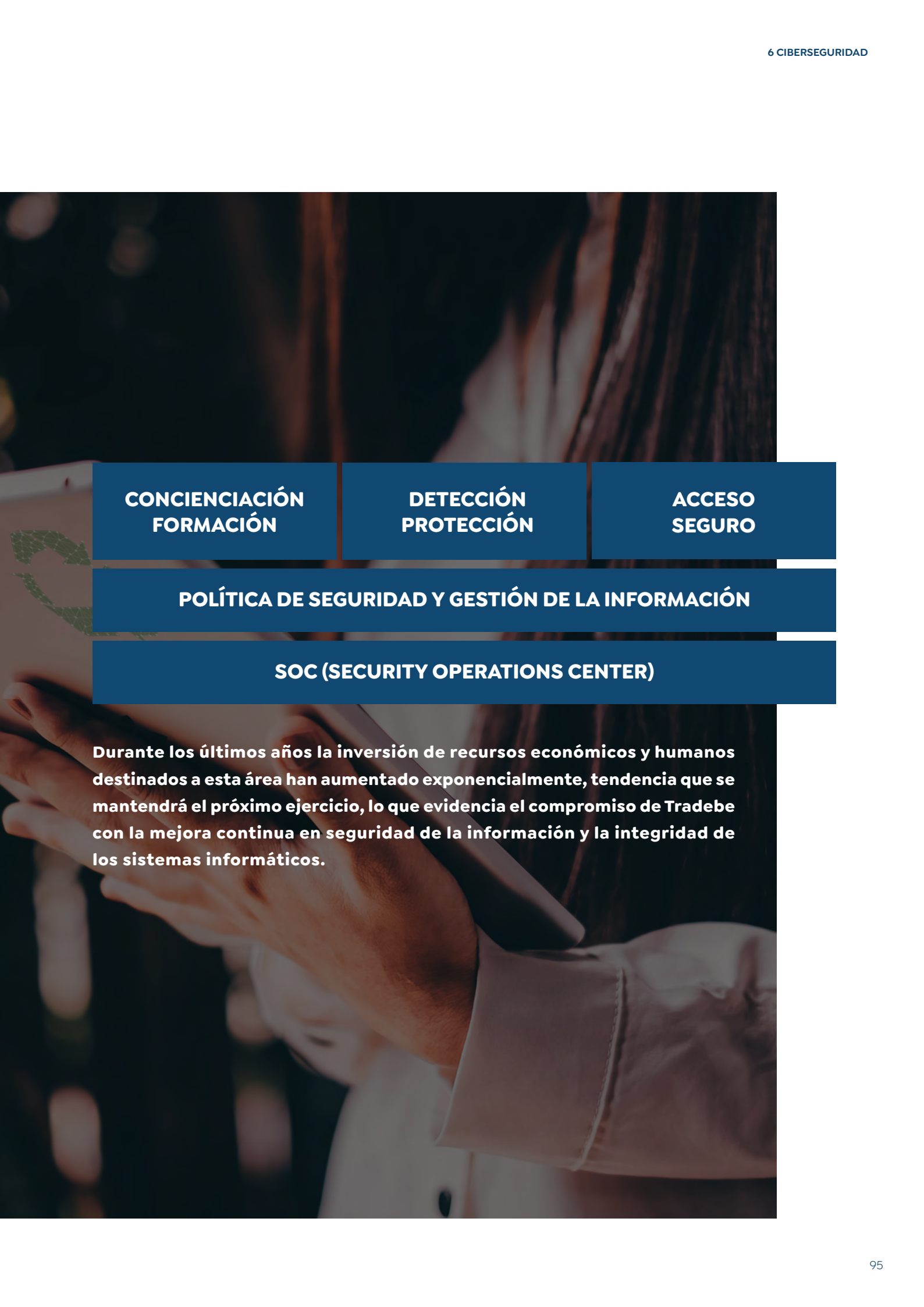
POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS SOBRE CIBERSEGURIDAD

Para avanzar en esta área, se designó a un **Global IT Security Manager**, así como un **Comité de Ciberseguridad**, y se diseñó una **Política de Seguridad y Gestión de la Información**. Los procedimientos y normas establecidos para gestionar correctamente los sistemas y la información en el entorno de la compañía se basan en las mejores prácticas de la norma ISO 27002 y las directrices del NIST (National Institute of Standards and Technology).

Dado que el personal de Tradebe es la primera línea de defensa ante cualquier ataque informático, se ha puesto el foco en concienciar y formar a los equipos para que puedan identificar un intento de ciberataque y actuar en consecuencia.

Algunas de las píldoras formativas tratan temas como protegerse ante un software malicioso, el phishing o la ingeniería social. Como parte de esta iniciativa, se realizan también simulaciones de ataques para testar el nivel de adopción de estos conceptos. Otra capa de protección se aplica a través de un SOC (Security Operations Center) que tiene por objetivo detectar, analizar y neutralizar cualquier posible amenaza, aumentando la seguridad en todo el entorno de la compañía.





**CONCIENCIACIÓN
FORMACIÓN**

**DETECCIÓN
PROTECCIÓN**

**ACCESO
SEGURO**

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

SOC (SECURITY OPERATIONS CENTER)

Durante los últimos años la inversión de recursos económicos y humanos destinados a esta área han aumentado exponencialmente, tendencia que se mantendrá el próximo ejercicio, lo que evidencia el compromiso de Tradebe con la mejora continua en seguridad de la información y la integridad de los sistemas informáticos.

A pair of hands, belonging to people wearing light blue shirts, are gently holding a small, realistic globe of the Earth. The globe shows the Americas, with green landmasses and blue oceans. The background is a dark, textured surface. A large, light blue number '7' is overlaid on the left side of the image.

7

DERECHOS
HUMANOS

7.1

ENFOQUE DE GESTIÓN

Tradebe tiene el firme compromiso y la obligación de asegurar el respeto a los derechos humanos en todos los aspectos y en todas las áreas de la organización. Este principio se considera de fundamental cumplimiento y es por ello por lo que se ha considerado como un aspecto material para el Informe de Sostenibilidad.

Tradebe sigue el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en lo relacionado con el respeto a los derechos humanos, así como la Declaración Universal de Derechos Humanos, los convenios fundamentales de la Organización internacional del Trabajo (OIT) en materia laboral o las directrices de la OCDE para empresas multinacionales.

Tal y como establece el Código Ético, todas las actividades de Tradebe se llevan a cabo respetando los Derechos Humanos y las libertades públicas, de acuerdo con las leyes y las prácticas aceptadas internacionalmente. Tradebe está comprometido con la transparencia en lo que respecta a la manera como obtiene y gestiona la información de sus empleados y sus stakeholders y cumple con todos los requisitos establecidos por las leyes de protección de datos.

Tradebe toma medidas para garantizar el cumplimiento de las normas laborales contenidas en los convenios fundamentales de la OIT, y no tolerará prácticas contrarias, ni entre las sociedades que componen el grupo ni entre las que colaboran con él.

Asimismo, Tradebe velará en todo momento por el estricto cumplimiento de la normativa laboral, y únicamente contratará a aquellas personas que están legalmente habilitadas para ello.

Como resultado de las políticas y planes de igualdad y la aplicación del Código Ético, Tradebe tiene una cultura inclusiva y no hay evidencias de incumplimientos en relación con el respeto a los derechos humanos, ni por parte de sus empleados ni tampoco en su cadena de suministro. Estas políticas van dirigidas a mitigar los riesgos de incumplimiento del respeto a los derechos humanos, en cualquier forma, así como de la normativa al respecto.

La organización gestiona estos riesgos a través de las políticas descritas, que son revisadas de manera periódica por el Comité de Dirección, y de formación específica al respecto.

A pesar de que los riesgos asociados con la esclavitud y el tráfico de personas son muy bajos o inexistentes en el negocio de Tradebe, existe un requerimiento legal en el Reino Unido que obliga a los proveedores a ser evaluados en este respecto y a cumplir con los principios establecidos (UK Modern Slavery Act 2015). En el último informe publicado, se establece que Tradebe es totalmente conocedor de sus responsabilidades respecto al Modern Slavery Act 2015 y está comprometido en su rol de combatir este problema global. Para ello, se aplican prácticas robustas para combatir la esclavitud y el tráfico de personas tanto en las operaciones de la organización como en toda la cadena de suministros.



APLICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE DILIGENCIA DEBIDA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

Las políticas, procedimientos y medidas para prevenir y gestionar los potenciales abusos a los Derechos Humanos son gestionadas y promovidas desde el área de People & Culture en coordinación con el Comité Ejecutivo y el Comité de Compliance y Ética empresarial, y en todos los casos están formados por personal cualificado.

El equipo de People & Culture trabaja de forma cercana a los directores de operaciones y de negocio y les proporciona las herramientas y el liderazgo para que puedan gestionar los asuntos relacionados con el respeto a los Derechos Humanos, y que puedan asegurar el cumplimiento de la legislación local.

A fecha del informe actual no se ha recibido notificación de ningún incumplimiento con la legislación en materia de Derechos Humanos, y a través de los mecanismos de control interno tampoco se ha detectado ningún incumplimiento.





LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

8.1

ENFOQUE DE GESTIÓN

Tradebe tiene el firme compromiso y la obligación de luchar contra la corrupción y el soborno en todos los aspectos y en todas las áreas de la organización. Este principio se considera de fundamental cumplimiento y es por ello por lo que se ha considerado como un aspecto material para el Informe de Sostenibilidad.

La organización dispone de un canal de comunicación de potenciales irregularidades e incumplimientos legales (Canal Ético) que cumple con los requisitos de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.



82

POLÍTICAS APLICADAS POR EL GRUPO RESPECTO A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Dentro del grupo se distinguen tres áreas principales de actuación respecto a las políticas de lucha contra la corrupción y el soborno:

CÓDIGO ÉTICO Y POLÍTICAS INTERNAS

El compromiso de Tradebe con el estricto cumplimiento de la normativa de prevención y lucha contra la corrupción, el soborno y cualquier otro asunto adyacente o vinculado a los anteriores es claro e inequívoco, aplicando en todo momento un criterio de tolerancia cero respecto a su incumplimiento. La meta final de la organización es el desarrollo y perfeccionamiento constante de los principios rectores recogidos en el Código Ético del grupo tanto en estas como en otras materias.

En este sentido, el ya citado **Código Ético** (que todo empleado recibe al incorporarse a cualquiera de las empresas del grupo), establece un sistema de resolución de problemas en caso de que se produzca algún incumplimiento legal, facilitando al trabajador unas pautas de actuación e indicándole cómo y a quién debe reportar la incidencia detectada. También se hace hincapié en la relación con nuestros socios comerciales, proveedores y clientes, intentando hacerles partícipes de nuestras buenas prácticas y estableciendo una política clara de no aceptar ni ofrecerles regalos o artículos que puedan ser considerados como un soborno, así como de no utilizar dichos regalos o artículos como un medio para conseguir la aceptación de un vendedor, cerrar un trato comercial u obtener cualquier otro tipo de ventaja indebida.

Adicionalmente, existen **políticas internas** específicas que inciden y profundizan en las ideas recogidas en el Código Ético e incluso en Reino Unido se han implementado programas de formación on-line para aquellos trabajadores que, por su posición, están especialmente expuestos a este tipo de actuaciones.

COMPLIANCE PENAL

El grupo trabaja en la implementación, revisión y mejora continua del programa de prevención de riesgos penales o compliance que tiene como objetivo la vigilancia, control, supervisión, detección y prevención de determinados delitos penales, entre los que se encuentran el cohecho, tráfico de influencias, estafas y fraudes o blanqueo de capitales.

El grupo ha progresado y se han dado pasos significativos de cara a su evolución hacia el actual sistema de **Compliance**, en el que destaca, entre otros, la existencia de un protocolo de gestión del canal de denuncias e investigaciones internas a fin de descubrir la comisión de delitos cometidos por parte de empleados, directivos y/o colaboradores y, en su caso, tomar conocimiento y sancionar las infracciones que pudiesen darse, de manera que cualquier empleado pueda poner tales circunstancias en conocimiento del Comité de Compliance y Ética Empresarial para que tome las medidas oportunas.

RESULTADO DE LAS POLÍTICAS

El resultado de las políticas aplicadas por el grupo en materia de soborno y corrupción son hasta el momento satisfactorias, sin que se hayan detectado incidencias reportables a lo largo del 2023.

8.4 RIESGOS



El abanico de riesgos por corrupción y soborno a los que se enfrenta el grupo es variado e incluye, entre otros, los pagos de facilitación y el soborno en todas sus formas, el blanqueo de capitales, los conflictos de interés, la alteración de la competencia de mercado, la financiación de partidos políticos y/o sus candidatos o el tráfico de influencias. Las consecuencias por incidir en estas malas prácticas son fundamentalmente económicas (sanciones) y reputacionales.

En cualquier caso, y debido al volumen de contratos con sector público en los que participan las distintas empresas del grupo, es en este sector, el de las relaciones con las Administraciones públicas, donde existe un mayor factor de riesgo para el grupo en términos de soborno y corrupción.

Para mitigar este riesgo, en materia de compras y ventas se establece una cadena de aprobaciones jerárquica o workflow, tampoco se admiten pagos en metálico ni se realizan compras utilizando esta misma vía.

8.5 MEDIDAS ADOPTADAS PARA PREVENIR LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Como se indica en el punto 8.1, el grupo ha trabajado en tres niveles distintos para prevenir la corrupción y el soborno en todas sus formas, que son:

Implantación de un programa integral de prevención de riesgos penales o **compliance**.

Establecer una serie de pautas y directrices sobre estas materias en el **Código Ético**, desarrollado por políticas internas específicas y complementando con programas de formación online.

Nombramiento de **asesores independientes** en aras de mitigar el posible oportunismo de otros administradores o los socios de control de la matriz del grupo.



MEDIDAS PARA LUCHAR CONTRA EL BLANQUEO DE CAPITALS

Además del estricto cumplimiento a la normativa sobre el blanqueo de capitales que impera en cada país en el que el grupo tiene presencia, la prevención se centra fundamentalmente en evitar las transacciones en cash tanto en compras como en ventas, y en una rigurosa supervisión de las operaciones que pudieran levantar algún tipo de duda, asistidos siempre por el departamento legal.

Tampoco durante el ejercicio 2023 se ha denunciado ni detectado ningún caso de blanqueo de capitales.

APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

Desde Tradebe se trabajan y se fomentan distintas iniciativas solidarias:

COLABORAMOS CON LA GALA SOLIDARIA SOMOS UNO

En febrero de 2023 Tradebe colaboró con la iniciativa solidaria Somos Uno, evento organizado por Fundación Alex e Invest for Children en favor de la inclusión de las personas con discapacidades intelectuales, donando 2.500 euros.

CHRISTMAS JUMPER'S DAY

En diciembre se organiza en varias sedes del grupo un desayuno solidario entre los empleados. En las oficinas centrales de Sant Joan Despí se recaudaron 280,45 euros, que se donaron a la ONG Save the Children.

COLABORAMOS CON "A CHRISTMAS TO REMEMBER"

Algunos miembros de los equipos de Merrillville, East Chicago y Chicago han participado voluntariamente en el evento "A Christmas to Remember" en el Dean and Barbra White Community Center, donde han ayudado a distribuir regalos a los niños de Northwest Indiana.

ASOCIACIONES SECTORIALES

En la siguiente tabla, se listan las diferentes asociaciones sectoriales de las que Tradebe es miembro y su correspondiente cuota, pagada durante 2023:

Asociación	Importe pagado
CHEMICAL INDUSTRIES ASSOCIATION	17.079,05 GBP
ENVIRONMENTAL SERVICES ASSOCIATION	15.000,00 GBP
ASOCIACIÓN NACIONAL DE AGENTES DE MARPOL (ANAM)	11.536,32 EUR
PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS	7.000,00 EUR
ASOCIACIÓN DE EMPRESAS GESTORAS DE RESIDUOS Y RECURSOS ESPECIALES (ASEGRE)	6.866,80 EUR
ASSOCIACIÓ CATALANA D'INSTAL·LACIONS DE TRACTAMENT DE RESIDUS ESPECIALS (ACITRE)	6.000,00 EUR
ORIGINAL RECYCLING ASSOCIATION	4.924,80 GBP
EUROPEAN UNION FOR RESPONSIBLE INCINERATION AND TREATMENT OF SPECIAL WASTES	4.379,00 EUR
ACLIMA, REFERENTE Y AGLUTINANTE DE LA ECOINDUSTRIA Y LOS SERVICIOS Y PRODUCTOS MEDIOAMBIENTALES DE EUSKADI	3946,17 EUR
INTERNATIONAL MARINE CONTRACTORS ASSOCIATION	3.850,00 GBP
KOSHER LONDON BETH DIN (KLBD)	3.606,00 GBP
FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA RECUPERACIÓN	3.516,09 EUR
EUROSHORE	3.300,00 EUR
FEDERACIÓN EMPRESARIAL CATALANA DEL SECTOR QUÍMICO (FEDEQUIM)	2.816,00 EUR
CLÚSTER DE RESIDUS DE CATALUNYA	2.500,00 EUR
SOLVENTS INDUSTRY ASSOCIATION	2.220,00 GBP
CHARTERED INSTITUTE OF WASTE MANAGEMENT	1.701,60 GBP
GREMI DE RECUPERACIÓ DE CATALUNYA	1.290,00 EUR
COMISIÓN AUTÓNOMA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO DE INDUSTRIAS QUÍMICAS Y AFINES (COASHIQ)	1.128,00 EUR
PRL INNOVACIÓN	550,00 EUR
WASTE FACILITIES AUDIT ASSOCIATION	300,00 GBP



SOCIEDAD

9.1

ENFOQUE DE GESTIÓN

Tradebe está fuertemente comprometida con el desarrollo sostenible, y tiene en consideración las cuestiones sociales tanto propias como de sus clientes y proveedores. Estos principios se consideran de fundamental cumplimiento y es por ello por lo que se ha considerado como un aspecto material para el Informe de Sostenibilidad.

9.2

COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Debido al marco regulatorio existente en el sector, los riesgos de comprometer el desarrollo local se consideran bajos. Sin embargo, el riesgo de que suceda un incidente medioambiental no es nunca descartable y es por ello por lo que **Tradebe invierte grandes cantidades de recursos para monitorizar estos riesgos y mitigarlos, tal y como se explica en el apartado sobre cuestiones medioambientales.**

Por otra parte, cada cuatro años se llevan a cabo auditorías energéticas en plantas de Tradebe España (siguiendo el RD56/2016 de auditorías energéticas), donde se detallan acciones para mejorar el consumo y la eficiencia de las instalaciones.



A continuación, se muestran dos ejemplos concretos del compromiso de Tradebe con el desarrollo sostenible:

MEDALLAS DE ORO DE ECOVADIS



En su compromiso con el desarrollo sostenible, Tradebe se somete a evaluaciones, obteniendo buenos resultados. Sirva de ejemplo las medallas de oro de EcoVadis otorgadas a Tradebe Port de Barcelona (Environmental Services) y a Tradebe Gualba (Life Sciences – Purification) en 2023. Estas medallas se suman a la que obtuvo Tecnoambiente en 2022.

EcoVadis es la plataforma encargada de certificar el nivel de sostenibilidad y mejores prácticas de empresas en diferentes áreas. Esta medalla es un reconocimiento de las buenas prácticas en materia de medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles.

TRADEBE DEBUTA EN LA MOVILIDAD ELÉCTRICA



En 2023 se ha incorporado el primer vehículo eléctrico a la flota de Tradebe Healthcare, que se dedicará a la recogida de residuos médicos de las estaciones de ambulancias de Londres, con el fin de procesarlos y eliminarlos. Esta furgoneta, que permitirá reducir las emisiones de CO₂, y supone un paso adelante en el compromiso de Tradebe con sus objetivos de sostenibilidad.

Del mismo modo, se ha dado un primer paso en la movilidad eléctrica en Estados Unidos con la incorporación de una furgoneta eléctrica para dar servicio a los clientes de la zona estadounidense de Research Triangle Park, en Durham, NC.



9.3 SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

Las compras relacionadas con producción se realizan en cumplimiento con los requerimientos legales y las buenas prácticas de la industria, incluyendo el respeto a los Derechos Humanos, igualdad de género y ambientales, por la propia regulación existente en el sector.

En la relación con nuestros proveedores, nos basamos en los principios de lealtad, transparencia y colaboración recíproca. En este sentido, Tradebe se esfuerza en garantizar que los contratistas y proveedores promueven y respetan los valores éticos, como el desarrollo

sostenible, los Derechos Humanos, las regulaciones laborales o la protección del medio ambiente.

Está prohibido favorecer o autorizar que se favorezca a un proveedor frente a otro para obtener una ventaja indebida. Toda decisión debe estar sustentada técnica y económicamente, no permitiendo favoritismos de ninguna naturaleza. En este sentido, tal y como indica el Código Ético, la calidad, precio, ética, integridad, cumplimiento y experiencia son los únicos criterios de selección aplicables a estas relaciones. En el marco del Sistema Integral de Gestión y las certificaciones ISO, Tradebe tiene establecidos procedimientos de selección y evaluación de proveedores que son auditados regularmente.

Las cuestiones medioambientales tienen también cabida en los criterios aplicados en las compras de la organización. Por ejemplo, en Environmental Services España se están llevando a cabo las siguientes acciones al respecto:

Por una parte, a finales de 2023 se ha aprobado la directriz sobre compras sostenibles, según la cual, a partir de 2024 se llevarán a cabo procedimientos para evaluar a los proveedores en base a su desempeño en sostenibilidad.

Además, este perímetro cuenta con una limitación de emisiones de CO₂ para sus vehículos de empresa y no está permitido comprar o alquilar vehículos que superen los 160 gramos de CO₂.

Por otra parte, en las licitaciones de energía eléctrica sólo se convoca a comercializadoras que garanticen que la energía adquirida provenga de fuentes renovables, incluyendo certificados de origen.

9.4

CLIENTES

El negocio de Tradebe gira alrededor de la protección de la salud y la seguridad de sus clientes y, en concreto para el negocio de Health & Nutrition, del consumidor final.

La atención al cliente es un valor de la organización. Todas las certificaciones de calidad ISO 9001 velan por conseguir la máxima satisfacción, cumpliendo con sus requisitos y expectativas.

Desde Tradebe nos comprometemos al cumplimiento de la normativa sobre libre competencia y antimonopolio, evitando cualquier práctica que la limite o restrinja, así

como a llevar a cabo nuestras actividades de forma honesta y ética.

Velamos por ofrecer una información veraz en las actividades de promoción y publicidad de Tradebe, sin que se permita ofrecer información falsa a nuestros clientes que pueda inducirlos a error.

Tradebe se compromete con la calidad de sus servicios y pone a disposición de sus miembros los medios necesarios para el desarrollo de los sistemas de gestión de calidad más adecuados.

MEDIDAS PARA LA SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CONSUMIDORES

El negocio de Health & Nutrition es el que tiene mayor grado de relación con el consumidor final, especialmente a través de su división de productos para la nutrición deportiva. Conscientes de la importancia de ofrecer las máximas garantías al cliente final, cuenta con dos laboratorios (un fisicoquímico y otro microbiológico) que realizan todos los análisis necesarios en materias primas y producto final acabado que permiten garantizar la máxima calidad y seguridad.

Los análisis y controles tanto fisicoquímicos como microbiológicos se llevan a cabo en cada lote de producto fabricado, a lo largo de todo el proceso de fabricación: empezando por el análisis de las propias materias primas hasta llegar al producto final listo para distribuir y consumir.

Además, durante el 2023 se ha estado trabajando en la obtención de la certificación FSSC sobre seguridad alimentaria y calidad para la fábrica de Health & Nutrition en Argenton (España), que se ha conseguido certificar el 15 de enero de 2024.

SISTEMAS DE COMUNICACIÓN

Tradebe cuenta con un Canal Ético que permite comunicar incumplimientos u otras irregularidades, tanto a miembros de Tradebe como a terceros. La vía de comunicación, así como la Política de Uso del Canal Ético, están disponibles en la página web de la compañía²³.

²³ El volumen de ventas a consumidor final en Health & Nutrition es inferior al 1%, por lo que no se considera material a efectos del reporting de quejas recibidas y resolución de estas. Este indicador se tendrá en cuenta en las áreas de mejora a implementar en el reporting de 2024.

IMPACTO DE LA ACTIVIDAD EN LAS POBLACIONES LOCALES Y EL TERRITORIO

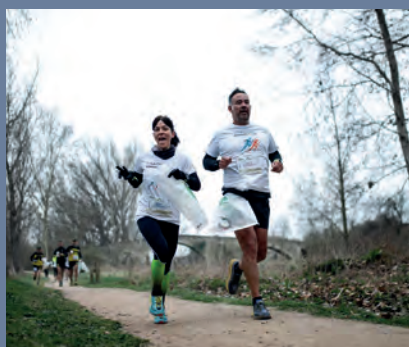
La actividad de Tradebe, mediante la contratación directa e indirecta de personas, los servicios prestados y recibidos, **promueve las economías locales de los territorios donde desarrollamos nuestra actividad.**

Apostamos por impulsar proyectos de formación locales, colaborando con programas de formación

académica de estudiantes y favorecemos el diálogo con las comunidades locales, actuando con máximo respeto con el entorno y aquellos que nos rodean. Existe máximo respeto por la comunidad de personas que viven en los territorios donde trabajamos y velamos por mantener el compromiso máximo con el medio ambiente allí donde operamos.

A continuación, se muestran un ejemplo de la colaboración de Tradebe con las entidades locales.

PARTICIPACIÓN EN LA ULTRA CLEAN MARATHON



En marzo de 2023 Tradebe ha participado con dos equipos en la Ultra Clean Marathon, un reto deportivo y ambiental que consiste en correr mientras se recogen residuos abandonados en los espacios naturales (plogging). Todo el importe de las inscripciones se destina a proyectos de conservación de la naturaleza y de defensa del medio ambiente. En total, se han recogido 636kg de residuos y han participado 27 equipos.

Los dos equipos de Tradebe recogieron, en su conjunto, un total de 24kg de residuos.

INICIATIVAS SOSTENIBLES EN EL DÍA DEL MEDIO AMBIENTE



Equipos de distintos países apoyan acciones y proyectos de concienciación sobre el cuidado del medio ambiente.

Por una parte, en Barcelona, Tradebe se sumó a más de 15 empresas en la retirada de residuos de las aguas de la playa de la Barceloneta, contribuyendo a la preservación y conservación del litoral.



Y por su parte, el equipo de Tradebe Fawley construyó dos “hoteles de insectos”, una pequeña iniciativa que es parte de un proyecto más amplio para proteger, restaurar y promover la biodiversidad, proporcionando importantes fuentes de néctar para los insectos polinizadores, atrayendo la vida silvestre y ayudando a que se establezcan las flores silvestres.

CELEBRACIÓN DEL “TRADEBE YOUTH SUMMIT”



En el mes de julio, el equipo de Tradebe en Estados Unidos organizó el primer Encuentro Juvenil de Tradebe en Merrillville y East Chicago. Siete estudiantes de la comunidad pasaron una semana en la empresa compartiendo su tiempo con los distintos equipos de Tradebe. De ese modo pudieron familiarizarse con varias áreas de nuestra organización tanto en la propia planta como en las oficinas, de la mano de miembros de los departamentos de Gestión, Salud y seguridad medioambiental, Ventas, Finanzas, Recursos Humanos, Laboratorio, Mantenimiento y Transporte, y Operaciones.

Los miembros de cada departamento hicieron una breve presentación de su historia personal y profesional, su trabajo y sus funciones en la empresa. Tras explicar el motivo por el cual decidieron vincular su trayectoria profesional a Tradebe, animaron a los estudiantes a participar en alguna sencilla actividad relacionada con su departamento.

Este evento supone una gran oportunidad para que estos jóvenes conozcan de cerca la industria medioambiental y las oportunidades de desarrollo profesional y personal que ofrece.



9.6 INFORMACIÓN FISCAL

Tradebe sostiene su compromiso con el desarrollo económico, social e industrial mediante el riguroso cumplimiento de la legislación fiscal vigente en cada territorio en el que opera. Los impuestos generados por sus operaciones se declaran y se liquidan con las autoridades pertinentes.

El grupo no tiene operaciones en territorios declarados como paraísos fiscales. En caso de que existieran operaciones comerciales con terceras partes domiciliadas en dichos territorios, se llevarían a cabo como en cualquier otro territorio y como parte de la operativa normal del grupo.

La política fiscal de Tradebe está guiada por la legislación fiscal vigente en cada territorio, y cualquier duda al respecto o bien ante operaciones que pudieran tener un impacto fiscal significativo, se consulta previamente con asesores fiscales independientes de reconocido prestigio.

A continuación, se resumen (en miles de euros) los aspectos relativos a información fiscal requeridos por la Ley 11/2018 sobre información no financiera y diversidad.

2023							
	España	Estados Unidos	Reino Unido	Italia	Alemania	Ajustes de consolidación	Total
Resultado de las operaciones continuadas	18.537	-525	-608	1.146	-381	-8.151	10.018
Subvenciones de explotación incorporadas al resultado	747	-	-	-	-	-	747
Imputación de subvenciones de inmovilizado	89	-	-	-	-	-	89

2022							
	España	Estados Unidos	Reino Unido	Italia	Alemania	Ajustes de consolidación	Total
Resultado de las operaciones continuadas	20.402	-2.911	20.498	-312	2.542	-11.273	28.946
Subvenciones de explotación incorporadas al resultado	184	-	-	-	8	-	192
Imputación de subvenciones de inmovilizado	47	-	-	-	-	-	47

En 2023 el grupo ha pagado un total de 6.613 miles de euros (6.000 miles de euros en 2022) en concepto de impuesto de sociedades²⁴.

²⁴ Incluye la liquidación del ejercicio 2022 y los pagos a cuenta del ejercicio 2023.

ANEXO I

ANEXO I

ENTIDADES INCLUIDAS EN LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

El perímetro de consolidación de GTMA está compuesto por las siguientes sociedades:

EUROPA

ESPAÑA

- Grupo Tradebe Medio Ambiente, S.L. (Sociedad Dominante) (en adelante GTMA)
- Atlas Gestión Medioambiental, S.A.
- Biocompost de Lugo, S.L.
- Clinical Nutrition, S.A.U.
- Cosmos Aromática Internacional, S.A.
- Ecología Química, S.A.U. (en adelante EQ)
- Ecológica Ibérica y Mediterránea, S.A. (en adelante Ecoimsa)
- Ecoproges, S.L.
- Edafo Gm, S.A.
- Ebedart Fragances, S.L.U. (anteriormente denominada Orbe Fragances, S.L.U.)
- Enviland Medio Ambiente, S.L.U.
- Fragnor, S.L.
- Fundació Privada Tradebe
- Gestión de Marpol Galicia, S.L.
- Ignea Medioambiente, S.L.
- Ingeniería y Tratamientos de Valorización, S.L.U.
- Limpiezas del Nervión, S.A.U.
- Limpiezas Marítimas y Portuarias, S.L.U.
- Lunagua, S.L.U.
- Marpolgal AIE
- Mediaciones Comerciales Ambientales, S.L.
- Multidiet, S.A.U.
- Nutrisport, S.A.U.
- Persan Farma, S.L.U. (anteriormente denominada Lima Farma, S.L.U.)
- Prointraval, S.L.
- Radesant 17 Business, S.L.
- Sanemar, S.L.U.
- Servicios de Intermediación Medioambiental, S.L.U. (anteriormente denominada Magma Tratamientos, S.L.U.)
- Tecnoambiente, S.L.U.
- Tradebe, S.A.U.
- Tradebe Chemicals Management, S.L.U.
- Tradebe Gestión España, S.L.U.
- Tradebe Green Fuel Company, S.L.U.
- Tradebe Valdilecha, S.L.

- Tratamiento y Recuperaciones Industriales, S.A.
- Valorización Energética de Gas de Vertedero, S.L.

REINO UNIDO

- Avanti Environmental Group Limited
- Avanti Environmental Holding Limited
- Fourway Management Limited
- Hollywell Holdings Limited
- Inutec Limited
- Labwaste Limited
- Polkacrest Midlands Limited (dormant)
- Polkacrest Northwest Limited (dormant)
- Rechem Limited
- Scotoil Realisations Limited
- Scotoil Services Limited
- Scotoil Services (Middle East) Limited
- Tradebe Dinnington Limited
- Tradebe Environmental Services Limited (TES Ltd)
- Tradebe Fawley Limited
- Tradebe Fawley Midco Limited
- Tradebe Gwent Limited
- Tradebe Healthcare Limited
- Tradebe Healthcare (Holdings) Limited
- Tradebe Healthcare National Limited
- Tradebe Healthcare South West Limited
- Tradebe Heysham Limited
- Tradebe Management Limited
- Tradebe Minerals Recycling Limited
- Tradebe North West Limited
- Tradebe Refinery Services Limited
- Tradebe Solvent Recycling Limited
- Tradebe Uk Limited

FRANCIA

- Tradebe Sarl
- Tradebe Solvants Services Sarl

PORTUGAL

- Pspe – Serviços Prestados Às Empresas (Unipessoal), Lda

ALEMANIA

- Tradebe GmbH

ITALIA

- Tradebe Chimica Srl
- Tradebe Adro Srl

AMÉRICA

ESTADOS UNIDOS

- Aaron Oil Company, LLC,
- Big Blue Tennessee LLC
- International Hydrocarbon Services, LLC
- Marport LLC
- Norlite, LLC
- Tradebe Capital Corporation
- Tradebe Environmental Services, LLC
- Tradebe Industrial Services, LLC
- Tradebe Transportation LLC
- Tradebe Treatment and Recycling LLC,
- Tradebe Treatment and Recycling Northeast, LLC
- Tradebe Treatment and Recycling of Baton Rouge, LLC
- Tradebe Treatment and Recycling of Bridgeport, LLC
- Tradebe Treatment and Recycling of Nashville, LLC
- Tradebe Treatment and Recycling of Northborough, LLC
- Tradebe Treatment and Recycling of Port Allen, LLC
- Tradebe Treatment and Recycling of Stoughton, LLC
- Tradebe Treatment and Recycling of Tennessee, LLC
- Tradebe Treatment and Recycling of Wisconsin, LLC

COLOMBIA

- Tecnoambiente de Colombia, S.L. S.A.S.

ASIA

OMAN

- Tradebe Services LLC
- Worldwide Environmental Services LLC

Y las UTE's que se relacionan a continuación y que se han integrado en las Cuentas Anuales de cada Sociedad individual:

- Acosta Ingeniería Marítima, S.L. y Tecnoambiente, S.L.U. Ute (Ute Acosta - Tecno)
- Ingeniería y Tratamientos de Valorización, S.L.U. - M.J. Gruas (Depurpla II)
- Ingeniería y Tratamientos de Valorización, S.L.U. - M.J. Gruas (Tárrega)
- Ingeniería y Tratamientos de Valorización, S.L.U. - Disseny I Sostenibilitat - Construcciones Caler (Ute Vilanova)
- Mc Valnera SI - Tecnoambiente, S.L.U. - Sener Ing.y Sist. SI Ute (Ute Valnera-Tecno-Sener)
- Tecnoambiente, S.L.U. - Geofísica Mar y Tierra, S.A. (UTE Geomytsa Masnou)
- Tecnoambiente, S.L.U. - Geofísica Mar y Tierra, S.A. (UTE Geomytsa Sant Pol de Mar)
- Tecnoambiente, S.L.U. - Gisa (Malaga - 2)
- Tecnoambiente, S.L.U. - Aquatica (Ute Tecno-Aquatica)
- Tecnoambiente, S.L.U. - Mc Valnera S.L Ute (Ute Algeciras)
- Tecnoambiente, S.L.U. - Mc Valnera III S.L Ute (Ute Tecno-Valnera III)
- Tecnoambiente, S.L.U. - Mc Valnera IV S.L Ute (Ute Tecno-Valnera IV)
- Tecnoambiente, S.L.U. - Mc Valnera V S.L Ute (Ute Tecno-Valnera V)
- Tecnoambiente, S.L.U. - Adc Serv Ambientales (Ute Dc Serv.Amb. -Tecno)
- Ute - Ecotri

ANEXO II

ANEXO II

ÍNDICE DE CONTENIDOS DE LA LEY

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting ²⁵	Observaciones / razón de omisión
INFORMACIÓN GENERAL				
Descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Material	2.1 Perfil de la organización	GRI 2-6 a), b) i	No aplica
Mercados en los que opera	Material	2.1 Perfil de la organización 2.2 Entorno de negocio	GRI 2-1 GRI 2-6 b) i	No aplica
Objetivos y estrategias de la organización	Material	3 Objetivos, riesgos y factores mitigantes (introducción)	GRI 2-6	No aplica
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Material	3.1 Principales riesgos y factores mitigantes	GRI 2-6	No aplica
Marco de reporting utilizado	Material	1.1 Introducción	GRI 1	No aplica
Principio de materialidad	Material	1.2 Análisis de materialidad y grupos de interés	GRI 3-1	No aplica
MEDIO AMBIENTE				
Gestión Ambiental				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	4.1 Enfoque de gestión 4.2 Políticas del grupo relativas a cuestiones medioambientales	GRI 3-3 GRI 2-23 a)	No aplica
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Material	4.4 Impacto de la actividad del grupo sobre el medio ambiente	GRI 3-3	No aplica
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Material	4.2 Políticas del grupo relativas a cuestiones medioambientales	GRI 3-3	No aplica
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Material	4.1 Enfoque de gestión	GRI 3-3	No aplica
Aplicación del principio de precaución	Material	4.5 Principio de precaución	GRI 3-3 GRI 2-23 a)	No aplica
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Material	4.6 Provisiones y garantías	RI 3-3	No aplica

²⁵ GRI-Global reporting initiatives. Todos ellos en la última versión disponible

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting	Observaciones / razón de omisión
Contaminación				
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	Material	4.9. Cambio climático y gestión de otras emisiones	GRI 3-3 GRI 305-7 a)	No aplica
Economía circular y prevención de residuos				
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Material	4.7. Economía circular y gestión de residuos 4.8. Uso sostenible de los recursos	GRI 306-02 a) GRI 306-3 GRI 306-04 a) e) GRI 306-05 a) e)	No aplica
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material	No aplica	No aplica	No aplica
Uso sostenible de los recursos				
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Material	4.8. Uso sostenible de los recursos	GRI 303-04 e) GRI 303-05 a)	No aplica
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Material	4.4. Impacto de la actividad del grupo sobre el medio ambiente 4.7. Economía circular y gestión de residuos 4.8. Uso sostenible de los recursos	GRI 301-2	No aplica
Consumo, directo e indirecto, de energía	Material	4.8. Uso sostenible de los recursos	GRI 302-01 a) b) c) d) e)	No aplica
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Material	4.9. Cambio climático y gestión de otras emisiones	GRI 3-3	No aplica
Uso de energías renovables	Material	4.8. Uso sostenible de los recursos	GRI 302-01 b)	No aplica
Cambio climático				
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	Material	4.9. Cambio climático y gestión de otras emisiones	GRI 305-01 a) GRI 305-02 a)	No aplica
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Material	4.9 Cambio climático y gestión de otras emisiones 4.10 Efectos derivados del cambio climático	GRI 3-3	No aplica
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Material	4.9. Cambio climático y gestión de otras emisiones	GRI 305-05 a)	No aplica

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting	Observaciones / razón de omisión
Biodiversidad				
Protección de la biodiversidad: Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Material	4.11. Protección de la biodiversidad	GRI 3-3	No aplica
Protección de la biodiversidad: Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	No material	No aplica	No aplica	No aplica
SOCIAL Y RELATIVAS AL PERSONAL				
Empleo				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	5.1. Enfoque de gestión 5.2. Políticas sobre cuestiones sociales y relativas al personal	GRI 3-3 GRI 2-23 a)	No aplica
Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.)	Material	5.3. Organización del trabajo	GRI 2-7 a) GRI 2-7 b) i ii iv v	Los datos promedio del ejercicio no se reportan ya que la variación existente entre los datos promedio y los datos a cierre de año fiscal no aporta información material relevante. La compañía valorará la relevancia de reportar esta información en los siguientes ejercicios.
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Material	5.3. Organización del trabajo	GRI 2-7 a) GRI 2-7 b) i ii iv v	Los datos promedio del ejercicio no se reportan ya que la variación existente entre los datos promedio y los datos a cierre de año fiscal no aporta información material relevante. La compañía valorará la relevancia de reportar esta información en los siguientes ejercicios.
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Material	5.3. Organización del trabajo	GRI 3-3	No aplica
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Material	5.10. Brecha salarial	GRI 405-02 a)	No aplica
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Material	5.10. Brecha salarial	GRI 405-02 a)	No aplica
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones y el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Material	5.10. Brecha salarial	GRI 405-02 a)	No aplica
Implantación de políticas de desconexión laboral	Material	5.3. Organización del trabajo	GRI 3-3	No aplica
Empleados con discapacidad	Material	5.7. Accesibilidad universal a las personas con discapacidad	GRI 405-01 b) iii	No aplica

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting	Observaciones / razón de omisión
Organización del trabajo				
Organización del tiempo de trabajo	Material	5.3. Organización del trabajo	GRI 3-3	No aplica
Número de horas de absentismo	Material	5.3. Organización del trabajo	GRI 403-09 a)	No aplica
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Material	5.3. Organización del trabajo	GRI 3-3	No aplica
Organización del tiempo de trabajo	Material	5.3. Organización del trabajo	GRI 3-3	No aplica
Salud y seguridad				
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Material	5.4. Seguridad y salud	GRI 3-3	No aplica
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	Material	5.4. Seguridad y salud	GRI 403-09 a) e) GRI 403-10 a) i	No aplica
Relaciones sociales				
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Material	5.5. Relaciones sociales	GRI 3-3	No aplica
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Material	5.5. Relaciones sociales	GRI 2-30 a)	No aplica
El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Material	5.5. Relaciones sociales	GRI 3-3	No aplica
Formación				
Las políticas implementadas en el campo de la formación	Material	5.6. Formación	GRI 3-3	No aplica
La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	Material	5.6. Formación	GRI 404-01	No aplica
Accesibilidad universal				
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	5.7. Accesibilidad universal a las personas con discapacidad	GRI 3-3 GRI 405-01 b) iii	No aplica

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting	Observaciones / razón de omisión
Igualdad				
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Material	5.8. Igualdad	GRI 3-3	No aplica
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	5.8. Igualdad	GRI 3-3	No aplica
La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Material	5.8. Igualdad	GRI 3-3	No aplica
DERECHOS HUMANOS				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	7.1. Enfoque de gestión	GRI 3-3 GRI 2-23 a)	No aplica
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Material	7.2. Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	GRI 3-3 GRI 2-26 a) ii	No aplica
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Material	7.2. Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	GRI 3-3 GRI 406-01 a)	No aplica
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	Material	7.1. Enfoque de gestión	GRI 3-3	No aplica
CORRUPCIÓN Y SOBORNO				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	8.1. Enfoque de gestión 8.2. Políticas aplicadas por el grupo respecto a la lucha contra la corrupción y el soborno	GRI 3-3 GRI 2-23 a)	No aplica
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Material	8.5. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno 8.3. Resultado de las políticas 8.4. Riesgos	GRI 3-3 GRI 205-03 a) GRI 2-26 a) ii	No aplica
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Material	8.6. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3	No aplica
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Material	8.7. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 3-3	No aplica

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting	Observaciones / razón de omisión
SOCIEDAD				
Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible				
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	9.1. Enfoque de gestión	GRI 3-3 GRI 2-23 a)	No aplica
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Material	9.2. Compromiso con el desarrollo sostenible 9.5. Impacto de la actividad en las poblaciones locales y el territorio	GRI 3-3	No aplica
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Material	9.5 impacto de la actividad en las poblaciones locales y el territorio	GRI 413-1 iv v vii viii	No aplica
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Material	9.5 impacto de la actividad en las poblaciones locales y el territorio	GRI 413-1 iv v vii viii	No aplica
Las acciones de asociación o patrocinio	Material	8.8. Membresía a asociaciones sectoriales	GRI 3-3	No aplica
Subcontratación y proveedores				
La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Material	9.3. Subcontratación y proveedores	GRI 3-3	No aplica
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Material	9.3. Subcontratación y proveedores	GRI 2-6	No aplica
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de estas	Material	9.3. Subcontratación y proveedores	GRI 2-6	No aplica
Consumidores				
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Material	9.4 Clientes	GRI 416-1	No aplica
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de estas	Material	9.4 Clientes	GRI 3-3	No aplica
Información fiscal				
Los beneficios obtenidos país por país	Material	9.6. Información fiscal	GRI 207-4 b) vi	No aplica
Los impuestos sobre beneficios pagados	Material	9.6. Información fiscal	GRI 207-4 b) ix	No aplica
Las subvenciones públicas recibidas	Material	9.6. Información fiscal	GRI 201-4 b)	No aplica

Queda formulado el estado de información no financiera del grupo en Sant Joan Despí, a 25 de marzo de 2024.



José Creixell Sureda
(Presidente)



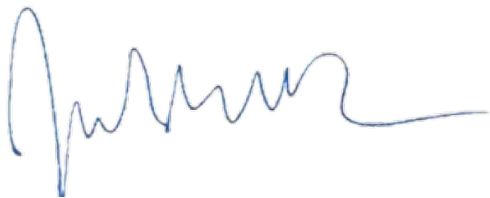
Victor Creixell de Vilallonga
(Consejero)



Oscar Creixell de Vilallonga
(Consejero)



Maria Creixell de Vilallonga
(Consejero)



Jordi Creixell Sureda
(Secretario Consejero)

**INFORME
DE
SOSTENIBILIDAD
2023
TRADEBE**

TRADEBE

